“好大一个家”文明实践项目全省推介

全省新时代文明实践工作展示交流活动举行 西海岸新区黄岛街道分享工作经验

早报11月27日讯 近日,全省新时代文明实践工作展示交流活动举行。青岛西海岸新区黄岛街道作为全省唯一街道代表分享工作经验,“好大一个家”文明实践项目在活动现场推介展示,充分展现了西海岸新区新时代文明实践工作的扎实成效。近年来,黄岛街道围绕满足群众多元化需求,坚持把阵地建在群众身边、把服务送到群众心坎、把人心聚到发展大局上来,积极探索以新时代文明实践赋能工业老街区高质量发展的新路径,持续丰富文明实践供给、壮大志愿力量,让文明新风浸润每一处角落。



黄岛街道关爱环卫工人,送上爱心水饺。 西海岸新区供图

阵地建到群众身边

黄岛街道按照“一所带多站、一站连多点”的思路,在社区、厂区、商圈等场所灵活设置文明实践站点,构建“1+16+N”文明实践服务网络,推动阵地向群众生产生活一线延伸。创新探索“公益+运营”模式,依托省“文汇邻里”小程序,搭建线上便民服务平台,居民可按需查询、一键报名,动动手指就能参与各类文明实践活动。

硬件升级、软件提效,带动九曲河医养结合嵌入式服务、盐滩幸福妈妈岗等特色日益鲜明,“好大一个家”、前湾科普教育等精品项目在人民日报、新华社、工人日报等媒体报道。

服务送到群众心坎

针对不同群体的差异化需求,黄岛街道统筹辖区各类资源,推行“点单式”精准服务。

聚焦双职工家庭假期孩子看护难问题,联动8所驻区高校,组织200余名返乡大学生成立志愿服务队,在辖区16个文明实践站开展“Young光公益学堂”,累计服务青少年2000余人。

聚焦大货车司机停车难、配货难等问题,与区属国企联合打造“好大一个家”,为货车司机搭建起“学习家、生活家、幸福家、邻里家”四大服务场景,配套住宿、餐饮、法律咨询等30项生活服务,车辆维修、年检等300余项帮办代办随时响应,让常年奔波在路上的司机师傅们有了可以歇脚的“家”。暖心的服务、真诚的关怀,也让这份温情双向奔赴。2025年,货车司机刘师傅主动递交入党申请书,想要把温暖与善意接续传递。

聚焦全职妈妈既要顾家又想增收的诉求,联合辖区企业推出“幸福妈妈岗”项目,开发600余个弹性岗位,帮她们在“家门口”灵活就业,越来越多的全职妈妈主动参与到矛盾调解、管道整治等基层治理中,从服务受益者变身基层治理参与者。

还有连续五年开展的“曙光晨读”、“小螺号”科普课堂、中医药市集等活动,让居民和孩子们在一次次可感可及的服务中,真切感受到温暖与幸福。

力量汇聚共建共享

文明实践不是独角戏,而是全民参与的大合唱。黄岛街道建立“街道搭台、多方响应、社会参与”的联动机制,把辖区企事业单位、社会组织、志愿者队伍等多元主体纳入文明实践“朋友圈”,共同研究解决群众的急难愁盼问题。

联合市政公司将刘公岛路上的闲置房屋改造为“环卫工人爱心公寓”,免费提供给60多名环卫工人居住,并配备厨具、热水器、洗衣机等生活设施。搭建救助平台、建立困难家庭联系卡、设立爱心衣物捐赠接收点,开展夏送清凉冬送温暖、健康义诊等活动,让环卫工人“安居乐业”。

赛轮集团、丽东化工、大盾有物流等辖区企业积极组建文明实践志愿服务队,主动认领文明实践项目,并提供物资支持,参与环境整治、文明劝导、困难帮扶等各类文明实践活动。

此外,每年举办的“民间艺术展”“百家宴”等活动,让辖区企业与居民在互动交流中增进感情、凝聚共识,让文明实践的“朋友圈”越扩越大、治理合力越聚越强。

下一步,青岛西海岸新区将持续推动新时代文明实践资源下沉、阵地提质、服务增效,引导各街道、社区持续打造接地气、有温度、可复制的文明实践特色项目,持续擦亮新区文明实践品牌。

(文/郭念礼 实习生 李旭彦)

老兵永远跟党走 百人百场传薪火

青岛军休老兵志愿服务品牌矩阵再出发

早报11月27日讯 记者从青岛市军队离休退休干部活动中心获悉,该中心以军休老年大学为主阵地,搭建“老兵永远跟党走”志愿服务矩阵。中心组建7支特色志愿服务队,构建起宣讲铸魂、国防育人、文艺润心、公益惠民的全方位服务体系。近年来,累计开展志愿活动百余场,“首航南极”“荣军赞歌”“真人图书馆”等标杆品牌,已成为老兵余热奉献、传承红色基因的闪亮名片。

今年以来,该中心打造“老兵永远跟党走 百人百场传薪火”项目,探索推动退役军人的作用发挥从“零散活动”向“品牌发展”、从“自身参与”到“社会协同”的进阶。项目以百位志愿者为主体、百场精品服务为载体,面向退役军人、部队官兵、青少年等六大群体,开展“红色宣讲”“舞台思政”“书画美育”等多元活动,生动诠释“退役不褪色、离岗不离党、银发献余热”的崇高精神,打造可复制、可推广的经验范式。

该中心发布《“老兵永远跟党走 百人百场传薪火”品牌蓝皮书》及年度百场活动清单,实现全年工作“一张蓝图绘到底”。在价值体系构建上,系统阐释品牌内涵与视觉标识,将项目升华为具有精神感召力的文化符号;在框架路径规划上,锚定六大核心服务对象,从军营到学校,从社区到企业,提炼形成30余个立体化服务矩阵;在标准规范建立上,构建从项目孵化到评估反馈的全流程操作标准,确保品牌运作有章可循、有据可依。



青岛市军队离休退休干部活动中心开展文艺润心活动。 市退役军人事务局供图

在具体运行中,项目探索“兵心1234”志愿服务工作模式。坚持“1个核心”把方向,使“传薪火”成为传播党的创新理论、弘扬社会主义核心价值观的生动实践。创新“2种模式”强队伍,通过“头雁领航”发挥功勋老兵、先进典型的示范带动效应,实施“前置赋能”培训,系统性提升志愿者专业技能,变“热情参与”为“专业奉献”。聚焦“3大方向”显价值,深耕“为老”服务,开展金融反诈、康养医养等公益活动;强化“为小”服务,通过“开学第一课”“真人图书馆”等形式加强青少年思想道德建设;做实“拥军支前”服务,以“文艺轻骑兵”进军营、舞台思政巡演等方式支持部队练兵备战、丰富军营文化。夯实“4项抓手”促落实,通过人才管理、质效管控、典型宣传、经验转化,驱动项目形成“培训—实践—评估—再提升”闭环运行。

项目坚持“开门办品牌”,推动拥军力量从军休干部自身参与向社会协同跨越。对内,整合红色宣讲团、“翰墨荣军”书画队、青岛战友交响合唱团等多支队伍;对外,联动驻青高校、邮储银行青岛分行、青岛市雷锋精神研究会等多元力量,形成“社会力量服务退役军人”良好互动,矩阵式构建汇聚社会正能量的开放平台。截至目前,已累计开展“老兵永远跟党走 百人百场传薪火”活动140余场。

(青报全媒体/观海新闻记者 陈小川)

“数字哨兵”守护蓝天

青岛市VOCs管控系统首例预警案件办结

早报11月27日讯 近期,青岛市生态环境局即墨分局依托挥发性有机物治理设施运行工况管控系统,通过非现场监管锁定一条环境违法线索,经现场核查处置,办结全市自该系统投用以来的首例预警查处案件,实现从“人防巡查”向“技防预警”的监管模式转变。

2026年4月,青岛市正式上线挥发性有机物治理设施运行工况管控系统,全市完成92家涉VOCs(挥发性有机化合物)企业前端设备安装。这套系统借助物联网技术,对企业治理设施的压力、温度、湿度、流量、风速、用电及活性炭箱门磁信号等关键参数实行24小时不间断采集监控,一旦出现设施运行异常,系统自动触发预警并推送线索。

“以往监管主要依靠执法人员上门现场检查,很难实时掌握企业治污设施真实运行状态。工况管控系统相当于给治污设施装上‘数字哨兵’,24小时在线站岗,异常问题第一时间报警。”青岛市生态环境局即墨分局相关负责人介绍,该系统硬件投入低、部署便捷,能够把更多涉VOCs企业纳入常态化监管范围,大幅压缩现场排查成本,推动监管模式从事后查处向事前预警、事中管控延伸。

近年来,青岛市生态环境局持续构建挥发性有机物治理设施运行工况管控系统、青岛市空气质量改善高值溯源及预测预报平台等一批智慧预警平台,通过科技赋能精准治污,为深入打好蓝天保卫战、持续擦亮青岛生态底色提供坚实的数字化技术支撑。(青岛早报/观海新闻记者 魏铌邦 通讯员 吕承昊 张志浩)