守护血液健康 共筑生命希望

青大附院血液内科:打造学科新高地 特色治疗走在全省前列

青大附院血液内科历经六十余年发展,已形成多院区协同、亚专科齐头并进的格局。目前,科室年门诊量7万余人次、出院1.2万余人次,累计完成造血干细胞移植650余例,正以“专科化、国际化、人性化”的理念,打造疾病诊疗“青岛模式”。



底蕴深厚
从首批硕士点到国家级平台

青大附院血液内科是山东省最早成立的两个血液学专业组之一,由著名血液学专家张春源教授任首任组长。1983年,在翁维权教授带领下获批国务院首批硕士学位授予点,并在省内最早开展出凝血疾病研究,1994年率先开展骨髓移植,成为国家临床药理基地和山东省继续医学教育基地,2008年被评为青岛市重点学科,2013年被评为山东省临床重点专科,2014年获批脐血及非血缘造血干细胞移植资格,2017年成立多发性骨髓瘤亚专科,2021年开展山东省首例CAR-T技术,2024年获批中华医学会血液病分会委员单位、中国血液病专科联盟急性髓系白血病规范化诊疗示范中心,造血干细胞移植专业获批山东省精品特色亚专科,并成为山东省急性淋巴细胞白血病工作组成员单位、山东省罕见病协作组单位,2025年获国际骨髓增生异常综合征基金会“MDS卓越中心”认证。

目前,科室设有市南、西海岸、市北、平度病区,并设立骨髓移植科和淋巴瘤科,多发性骨髓瘤、白血病、淋巴瘤、出凝血疾病、造血干细胞移植、骨髓增生异常性/增殖性肿瘤等亚专科齐头并进,共有医师47人,开放床位160余张,编制移植仓6张。

亚专科并进
精准诊疗覆盖血液病全谱系

淋巴瘤亚专科成立于2014年,是省内最早独立建制的淋巴瘤亚专科,结合病理分型与分子诊断优化新药及化疗方案,与肿瘤科、放射科、外科协作打造手术、放疗、免疫治疗及移植综合模式,年收治患者3000余例,规范化诊疗达国内先进水平。

多发性骨髓瘤亚专科建立了青岛市首个MDT诊疗中心,联合肾病科、骨科、放射科、心血管内科、神经内科等开展跨学科合作,探索自体移植、CAR-T等前沿手段,在精准诊断、预后分层、个体化治疗、靶向及免疫治疗方面居国内领先。

白血病亚专科推行预后分层个体化诊疗,采用新药联合化疗方案,常规开展大剂量化疗,对低危患者实施大剂量化疗序贯自体移植,对中高危患者进行大剂量化疗序贯异基因移植。

出凝血疾病亚专科在平度院区建立了完善的实验室检查流程,精准诊治罕见出血病,通过中国罕见病联盟血友病诊疗中心保障血友病患者综合治疗,牵头成立青岛、烟台、潍坊出血性疾病联盟,诊疗范围辐射全省。

贫血亚专科获国家自然科学基金青年基金资助,采用抗淋巴细胞球蛋白联合TPO受体激动剂治疗重型再障,相关技术国内领先。

移植与细胞治疗
打造省内最大移植中心

造血干细胞移植是科室的传统优势技术,现已开展半相合、全相合、非血缘及脐带血移植,涵盖所有移植类型,成功完成国际罕见的再障患者三次半相合移植、国内最高难度堂兄供堂妹二级亲缘半相合移植,并于近期成功开展恶性血液病合并风湿免疫性疾病、儿童先天性疾病移植等国内先进技术。在名誉科主任、北京大学人民医院许兰平教授指导下专攻强行移植,强化排异—感染—复发平衡。

科室为中华骨髓库采集及移植医院,与中华骨髓库等合作,建立移植患者全程管理体系,对预处理、维持治疗、生殖干预实施个体化精细化管理,累计完成移植650余例,积极打造省内最大移植中心。在细胞治疗方面,科室将CAR-T与移植深度融合,已成功开展7例,并实施CAR-T桥接移植方案,2例难治复发淋巴瘤患者无病生存近5年;2021年,团队完成山东省首例CAR-T治疗后,进一步参与多项骨髓瘤CAR-T临床试验。

骨髓增生异常性/增殖性肿瘤亚专科积极构建精准诊疗体系,提高精准诊断、精准预后分层和精准治疗水平,积极开展专病门诊和病房特色诊疗及MDT多学科诊疗,荣获“骨髓增殖性肿瘤规范化诊疗区域示范中心”和“国际MDS卓越中心”等称号。目前,科室承担国家自然科学基金3项、省市级课题10余项,获省市级奖励10余项,发表论文300余篇,参与多中心临床研究10余项,依托基础医学国家示范教学中心开展多媒体、双语教学。 文/徐小钦

校企携手共育青年工匠

青岛能源热电集团与青岛工学院共建产教融合实训基地揭牌启用

早报11月3日讯 锅炉旁、车间里,成了青年学子的新课堂。近日,青岛能源热电集团与青岛工学院共建的产教融合实训基地,在该集团青能热电实训基地揭牌。10月28日至11月2日,为期5天的专业综合培训班开班,来自青岛工学院能源与动力工程专业的113名学生走进热电生产一线,通过观摩、实训双效合一,提升学员理论掌握和实操技艺。



学生实地观摩研学现场。企业供图

实地观摩亲手实践

在实地观摩研学阶段,参训学生先后走进金海热电公司、滨海能源岛、恒源热电公司,实地观摩热电生产全工艺流程,重点对比学习生物质锅炉、燃气锅炉、燃煤锅炉等多种炉型的设备构造、燃烧方式与运行特性,加深对不同炉型工艺差异的理解。书本理论具象化地呈现在眼前,让学员们更易理解。其间,学员们还走进青岛能源科技馆、奥帆博物馆,零距离了解零碳社区示范建设成果,直观感受城市能源绿色转型的实践案例。

在青能热电实训基地开展的实操训练阶段,学员们身临其境体验真实的生产环境,由深耕一线多年、经验丰富的生产骨干担任讲师,系统讲解设备特性、系统构成、运行原理和操作流程,学员亲手实践,从概念认知进阶到动作要领的掌握,实现产教融合的精准落地。现场教学还将劳模工匠大思政课有机融入,省市级劳动模范、青岛工匠等一线高技能人才登台亮绝活,在劳模工作室参观产业工人的创新成果,聆听一代代供热人的奋斗故事,参训学员们深受鼓舞,将技能成才的渴望融于人生理想。

在“传帮带”中实现教学相长

青岛能源热电集团有关负责人表示,此次校企共建产教融合实训基地,具备多重示范意义。首先是“育才助匠”提升了员工职业素养,校企双方将生产一线资源转化为育人资源,使得一线技术人员在授课带教中进一步锤炼专业能力,在“传帮带”中实现教学相长、共同提升,让集团员工在育人实践中获得成长、展现价值,为集团人才队伍建设注入新动能。其次是健全了校企协同育人长效机制,推动产教良性互动、校企优势互补。以实训基地为平台,促进人才链与产业链同频共振、双向赋能,让基地真正成为校企合作的稳定载体。最后是缩短了学生从校园走向产业岗位的适应周期。通过真实岗位环境锤炼,帮助学生提前了解行业生产组织方式、岗位要求和企业运行节奏,增进认知与认同,为今后进入企业打下扎实基础。 (文/郭念礼)

企业摆难题 部门现场“接单”

早报11月3日讯 11月2日,市营商办、市企业联合会组织开展企业诉求“五跨问题面对面”工业企业专题座谈会,8家工业企业围绕人才用工、场景开放、用地审批、纳税服务等方面的难点堵点敞开心扉提问题、谈诉求。市营商办、市科技局、市工业和信息化局、市人力资源社会保障局、市自然资源和规划局、市税务局等部门以及部分区市点对点回应、面对面解答。

“支持本地企业与高校、职业院校共建实训基地和联合实验室,搭建本地人工智能人才供需对接平台,定期发布岗位需求清单,降低企业招聘与高校对接成本。”青岛酷特智能股份有限公司提出的诉求靶向精准,企业手握技术,迫切期盼人才定向培育、供需高效搭桥。围绕产业链人才引育难题,部门和企业围绕先进城市柔性引智经验做法进行了深入交流。市人力资源社会保障局现场作出回应,紧扣全市“10+1”重点产业链用工需求,持续办好“青云直聘”直播带岗招聘活动,为企业配备专属服务专员,主动对接属地院校资源,推动人岗精准匹配、产才深度融合。

自7月以来,市营商办依托营商环境会客厅,一月一主题开展企业诉求“五跨问题面对面”政企交流活动,建立“问题征集—面对面解决—服务增值”的闭环。青岛企业家日走过六年,尊企亲企的氛围已经深入这座城市的日常。把“C位”留给企业家,不是一句节日里的修辞,而是“企事有解”的持续行动。“五跨问题面对面”专场座谈会,正是这份理念的生动实践。

(青岛早报/观海新闻记者 杨健)