青岛早报
2026年10月30日 星期五
责编:闵佳 美编:顾磊 审读:侯玉娟

“娘家人”暖心 “助推器”发力

即墨区总工会以“五大工程”汇聚职工力量护航高质量发展

今年以来,即墨区总工会紧扣区委、青岛市总工会部署,锚定产业工人队伍建设改革主线,系统实施思想政治引领、职工创新创造、职工法律维权、职工服务保障、工会建设改革“五大工程”,铺展新时代工会工作画卷。工人文化宫的灯火点亮职工业余时光,车间赛场上工匠能手竞相涌现,维权窗口化解一桩桩劳资心结,工会驿站为奔波的劳动者留一处温暖港湾。其中,“1+2+1”镇街工会法律服务模式登上全国总工会交流讲台,成为全国基层工会参与社会治理的鲜活范例。即墨区总工会既做劳动者的“娘家人”,又当实体企业提质增效的“助推器”,于一件件烟火实事之中,把工会温度镌刻在即墨高质量发展的征程中。

汽车行业职工职业技能比赛现场。

即墨区总工会联合多部门举行首届即墨区餐饮行业技能大赛。

深耕实干 厚植发展实绩

暮色垂落,工人文化宫教室里灯火摇曳。结束流水线劳作的产业工人、奔波接单的新业态从业者,卸下一身疲惫走进惠工课堂,习字、朗诵、打太极拳、学习短视频剪辑。这鲜活一幕,正是思想政治引领工程浸润职工精神生活的生动注脚。即墨区总工会线上依托“齐鲁工惠”APP、工会新媒体矩阵,实现工会重点工作和活动信息直达基层工会和一线职工,元宵答题、读后感征集、五一主题征文轮番上线。线下,庆五一职工大联欢、花朝节、廉政书画展、“艺心惠民 赋美乡村”书画活动次第开展;劳模工匠宣讲团深入厂区开展20余场宣讲;当地媒体开设专栏讲述15位市级劳模的追梦故事;文化宫实行错时延时开放,开设13门免费惠工课程。暑期,三大阵地同步开办公益托管班,300多名职工子女在笔墨丹青中度过假期。今年上半年,各类文化活动服务职工4.5万余人次。

紧随思想铸魂,职工创新创造工程为实体经济注入澎湃动能。针织缝纫、船舶制造、汽车制造、直播电商、餐饮食品、消防救援、园林环卫、宠物经济等多场技能擂台赛火热开赛,青岛市汽车行业职业技能竞赛落地即墨,1200余名一线职工同台比拼。一批车间能手脱颖而出,新增5名青岛工匠培育人选、7名市级职工创新能手,18项“五小”革新斩获市级优秀成果。安全生产月,“鲁安杯”答题吸引6000余名职工参与,1300多名职工化身安全监督员,排查出职工身边的安全隐患84处。省总工会赴酷特智能开展专题调研,“7·26青岛工匠日”庆祝活动隆重举行,“劳模工匠助企行”活动结对展开,81名劳模参加疗休养,在休憩中积蓄奋进力量。

职工法律维权工程筑牢劳资和谐防线。在区职工法律维权中心,工会干部与值班律师联合值守。曾有一批物流司机遭遇欠薪前来求助,工作人员梳理证据、多方协调,帮劳动者追回血汗钱。全年接待职工诉求1000余件次,化解劳动争议280余件,追回薪金400余万元,成功处置群体性事项42件。12351、12345工单闭环处置,办结率、职工满意度双双达到100%。

职工服务保障工程让普惠服务浸润市井烟火。家电惠工“双重补贴”落地,千余名职工收获百万元红利;29536人次参加职工医疗互助保障,269名新业态劳动者获赠免费保险,为8537人次患病职工发放互助保障金295万余元。“春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”四季服务接续接力,14场招聘会释放两千余个岗位,近百万元清凉物资送往高温一线,17万余元助学金帮扶34名困难职工家庭学子,全年慰问帮扶职工2608人次。18处工会驿站遍布街头,为户外劳动者提供休憩补给;“工创优品●惠工在即”小程序上线,200余种本土特产线上展销,架起助农兴企数字桥梁。

固本强基的工会建设改革工程激活基层肌体。今年,即墨区总工会第十三次代表大会胜利召开,完成班子换届选举,配齐配强委员、常委和兼挂职副主席,明确未来五年工会工作发展思路和具体举措;新建工会组织39家,发展新工会会员5900余人,组建纺织服装企业工会联合会,为17处行业性工会联合会派驻挂职干部和联络员,将工会根须扎进主导产业和新业态各个领域。

品牌破局 擦亮特色名片

即墨区总工会以“五大工程”为总抓手,跳出固有工作思维,扎根基层土壤,孵化出一批有温度、可复制的特色工作品牌。

“1+2+1”镇街工会法律服务模式,是职工法律维权工程结出的亮眼成果。过去职工遇到劳资纠纷,常常多头奔波。如今鳌山卫、蓝村、北安、龙山四处示范点扎根镇街,律师调解力量下沉厂舍村落,把矛盾化解在萌芽,实现“小事不出企业、大事不出镇街”,将矛盾化解在基层,将工会维权服务送到职工身边。这套创新实践经验,在中华全国总工会10月14日召开的全国新时代“枫桥经验”工会实践工作会议上被当做典型推广。工会还组织律师上门开展企业“法治体检”,建立“一企一档”,排查用工风险,从源头减少劳资矛盾。

依托职工创新创造工程,工匠精神得到培育传扬。“7·26青岛工匠日”期间,致敬劳动者的氛围满城流淌。劳模工匠走进生产班组,讲述精益求精的奋斗故事;“劳模工匠助企行”组织技术能手下沉中小实体企业,破解生产堵点。“夏日好品节”融技能竞赛、直播带货、产品展销于一体,80余家本土企业参展,近百名选手同台竞技,即墨服装、非遗、农特产品借镜头走向更远市场,擦亮“即墨好品”名片。

思想政治引领工程催生暖心的文化惠工品牌。惠工课堂开设晚间、周末班次,适配上班族节奏;暑期公益班多点分流办班,切实缓解职工看护压力。面向新业态劳动者开展法律竞赛,普法宣讲走进厂区车间。英派斯公司入选省级民主管理重点培育名单,成为企业职工共生共赢的鲜活范本。

多点发力 服务全域发展

“五大工程”不是各自为战,而是协同联动,让工会工作深度融入城市发展的方方面面。

精神文化领域,思想政治引领工程持续赋能,报纸专栏、融媒体短视频、线下展览交相辉映,《职工天地》栏目讲好工人、工厂、工会故事,让劳动光荣蔚然成风,工人文化宫成为全区职工的“学校”和“乐园”。实体经济战场,职工创新创造工程持续发力,紧盯纺织服装、汽车制造等支柱产业,岗位练兵广泛开展,“求学圆梦”助力260名一线职工提升学历,电工技能培训、工匠人才专项培训搭建了赋能职工成长成才平台。技能比武挖掘人才,“五小”创新汇聚一线巧思,为产业升级输送人才活水。职工法律维权工程同步跟进,维护劳动者权益的同时推动企业民主管理,搭建劳资沟通桥梁。

在民生关怀方面,职工服务保障工程兼顾物质帮扶与精神慰藉。线上直播带岗、线下专场招聘双向发力,对接求职与用工需求。1200名职工参与疗休养、700人参加本地微疗养,2500名职工享受免费健康查体。婚恋交友、心理疏导等服务,关照职工精神生活。在助力乡村振兴工作中,工友创业项目落地乡村,达标项目可获不少于20万元补贴;电商小程序打通城乡销路,对接文县、漳县开展岗位推送、消费协作,以工会力量牵起山海情谊。

新闻观察

县域工会何以打造“全国样本”

县域工会事务千头万绪,一头连着万千企业,一头系着广大职工。即墨以五大工程系统推进,交出一份可复制的县域总工会实践样本。其中,“1+2+1”法律服务模式能够走向全国,背后蕴藏着深层治理思考。

工会要为实体企业插上腾飞之翼。实体经济是地方发展根基,即墨区总工会依托职工创新创造工程,跳出单纯慰问的局限,深度服务企业成长。技能竞赛挖掘车间能人,法治体检规避用工隐患,展销平台拓宽产品销路,“劳模工匠助企行”破解技术难题,把一线职工的创新巧思转化为企业生产力,构建企业与职工共生共荣的良性格局。

当好“娘家人”,贵在把实事办到群众心坎。物流司机讨薪求助,窗口律师帮忙维权;外卖小哥酷暑奔波,驿站备好热水;双职工被暑期孩子托管问题困扰,公益课堂敞开大门;职工身患重病,医疗互助缓解家庭重压。大事守护权益,小事体恤生活。而“1+2+1”成为全国样本的内核,正是依托职工法律维权工程践行新时代枫桥经验,变事后处置为源头预防,整合工会、司法、人社多方力量,服务下沉镇街,既维护劳动者权益,又降低企业经营震荡,实现劳资双向和解。

工会更要激活扎根乡土的实体工匠精神。工匠精神不只是少数劳模的光环,更是广大产业工人的精神底色。在即墨,思想政治引领、职工创新创造工程双向发力,劳模宣讲走进班组,工匠选树向普通工人敞开大门,“7·26青岛工匠日”厚植劳动风尚,让钻研创新成为产业工人的自觉追求,为实体经济积蓄内生动力。找准工会定位,以点点微光汇聚成高质量发展的澎湃浪潮,这便是即墨区总工会给出的时代答卷。

本版撰稿摄影 青岛早报/观海新闻记者 康晓欢 通讯员 刘仁鹏