

金滩奋楫 “艇”向深蓝

2026世界海岸赛艇锦标赛在西海岸新区收官 中国代表队斩获一金一铜

早报10月14日讯 金沙碧海,扬波奋楫;桨影破浪,巅峰竞逐。10月11日至13日,2026世界海岸赛艇锦标赛在青岛西海岸新区金沙滩开赛,来自18个国家和地区的近200名选手齐聚岛城,于金沙碧海间挥桨争锋,充分展现了海岸赛艇这项运动的热血活力和激情。

10月13日迎来赛事收官之战,海上风起浪涌,复杂多变的海况给参赛选手带来极大考验。各路选手直面风浪颠簸,稳住节奏、咬紧桨频、奋力冲刺,于万顷碧波间展开激烈博弈,将三天赛事的竞技氛围推向顶点。

赛后,颁奖环节正式开启。现场依次开展7个项目的分项颁奖仪式:女子单人双桨项目,美国选手摘得金牌,英国选手收获银牌,芬兰选手拿下铜牌;男子双人双桨项目,美国队斩获金牌,爱尔兰队获得银牌,法国队取得铜牌;女子四人双桨项目,美国队夺得金牌,英国队收获银牌,秘鲁队拿下铜牌;女子双人双桨项目,中国队张媛媛、孙露萍勇夺金牌,秘鲁队获得银牌,法国队取得铜牌;男子单人双桨项目,法国选手摘得金牌,美国选手收获银牌,芬兰选手拿下铜牌;男子四人双桨项目,意大利两支队伍夺得金牌和铜牌,摩纳哥队收获银牌;混合双人双桨项目,芬兰队斩获金牌,美国队获得银牌,中国队龙震涛、杨玉娇拿下铜牌。

本次赛事是全球海岸赛艇年度最高水平的顶级赛事,赛事的成功举办,既向



组图:选手们在比赛中。西海岸新区供图

世界展示了海岸赛艇运动的独特魅力,也是青岛以赛兴城、以赛营城的生动实践。未来一周,世界沙滩冲刺总决赛将接续登陆青岛西海岸新区金沙滩。作为2028洛杉矶奥运会新增正式比赛项目,赛事将在青岛开启全新竞速篇章,全球顶尖选手将在此展开奥运级别的实战较量,继续书写海洋体育的崭新故事。

(文/郭念礼 实习生 李旭彦)



外籍船员手指压断 青岛边检高效施救

早报10月14日讯 10月13日18时30分许,董家口边检站接到船舶代理紧急求助:停靠在董家口港RNG泊位的文莱籍“阿鲁阿卡特”轮上,一名马来西亚籍船员在作业时手指不慎被压断,伤情严重,急需下船就医。

接报后,董家口边检站执勤民警第一时间启动口岸紧急救助预案,迅速开通“紧急通道”,坚持“急事急办、特事特办”,快速核实船舶及受伤船员相关信息,简化查验流程,最大限度压缩通关时间,为受伤船员及时救治争取宝贵时间。

当晚7时许,执勤民警全程跟进,高效联动船方、港区及急救力量,将受伤船员顺利转运至医院接受专业救治。目前,该船员已转院接受进一步治疗。

船方及代理对董家口边检站民警快速响应、高效救助的举措表示由衷感谢。董家口边检站相关负责人表示,将持续完善口岸突发疾病、意外受伤等紧急救助应急处置流程,深化与船方、港区、医疗机构的联动响应机制,全天候保障各类紧急救助通道畅通,以高效、暖心、靠前的边检服务,全力守护出入境船员生命安全,保障口岸通关安全顺畅。

(文/郭念礼 实习生 李旭彦 通讯员 季伟 王洋洋)

党建引领下国企青年党员先锋作用研究

刘筱芊 青岛即热集团有限公司

在当前的国有企业发展进程中,突出党建引领价值,以青年先锋队的方式带动基层干部员工提升服务能力和意识,是提升党建与业务融合的重要切入点。国有企业思政人员要重视党建引领在企业思政工作中的实践策略,发挥青年党员的先锋效应,持续探索青年党员先锋队的作用发挥和团队建设,为提升企业的攻坚能力,助力企业高质量发展提供内在动力。

当前,党建与业务融合不深是党建引领价值无法得到全面发挥的关键原因之一。部分活动存在“重形式、轻实效”现象,党建引领未能全面渗透到任务策划、过程执行、成果转化全流程,党建工作与重要生产任务结合不紧密。一方

面,思想引领方式传统,面对青年思想多元、需求多样、信息获取渠道丰富的特点,传统理论学习、集中教育方式单一,吸引力与感染力不足。另一方面,党员先锋作用不均衡,部分党员责任意识不强、示范带动不足,在急难任务中冲锋在前的主动担当不够,未能有效凝聚队员、引领攻坚、树立标杆。

在党建引领的背景下,国有企业应积极发挥青年党员的先锋模范作用,建议从以下几个方面创新工作方式,提升青年党员先锋队的时代价值。

强化党建引领组织架构与管理机制。一方面,要优化青年党员先锋队成员的选拔与专业配置,基层党组织要主导队员遴选,打破部门界限,优先选拔政治素

质高、业务能力强、作风扎实、甘于奉献的青年员工加入;按任务类型与专业需求,搭配技术、质量、安全等多领域人才,打造复合型、全能型攻坚团队。另一方面,要实施全流程闭环管控,基层党组织应集体研究确定党员先锋队的攻坚项目与目标,以“任务”为目标正式立项部署,并以主题党日、党小组会传导任务、明确责任、统一标准、严明纪律;任务完成后组织全面复盘评价,总结经验、查找不足。

丰富党建引领活动形式与内容。国有企业要设立“党员先锋岗”“党员责任区”,在青年党员先锋队中开展“亮身份、亮承诺、亮业绩”活动,树立标杆形象,展现党员风采;围绕生产攻坚组织主题劳动竞赛,将产量、质量、效率、安全等指标

与党员表现纳入评价体系。此外,以党员为核心成立创新攻关小组,聚焦生产流程优化、服务质量提升、设备效能改善、数字化建设等课题开展研究,将创新成果与党员评优评先、人才培养选拔紧密结合,推动技术突破与管理升级,持续提升生产效率与运营效益。

深化党建引领与文化建设融合。国有企业应强化党建带团建协同发力,依托青年党员先锋队平台推动党团深度联动,提升青年党员、团员政治素养与实践能力;以重大攻坚任务为课堂,学习先进党员模范作风与工作方法,丰富实战经验;建立优秀队员定向培养入党机制,实现“把青年骨干培养成党员、把党员培养成业务骨干”的良性循环,为党组织持续输送新鲜血液。

新时期国有企业党建教育创新策略研究

冯文彦 青岛即热集团有限公司

在国有企业深化改革、数字化加速转型、员工思想多元化的新时期,思想政治工作人员应进一步提升党建教育模式的创新维度,从巩固国企发展根基、凝聚员工思想力量的角度出发,持续为企业的高质量发展赋能,提升企业的生产能力、创新能力和服务水平。本文结合基层国企的发展实际,从内容优化、形式创新等层面提出一系列创新策略,为国有企业党建教育工作提供策略支撑。

优化党建教育内容,从精准化的角度提升育人效果。国有企业应坚持需求导向,从党建工作、文化建设、管理创新和业务发展的维度构建教育内容体系。一方面,要将党的最新政策和理论成果作为党建教育的必修内容,严把思想理

论关,筑牢基层国企党员的政治基础,开设多角度的专题教育课程,提升企业员工的政治素养和理论水平。另一方面,国企要从业务实际出发,根据党建、管理、业务等不同岗位,制定差异化的党建教育内容,比如设置党建赋能管理、提升技术创新、保障安全生产等专项课程,学以致用,提升不同岗位员工的思想之“弦”,破解“学”“用”脱节的问题。在教育内容的创新方面,还应积极将劳模故事、红色历史、生产案例等融入课程中,以重大事件和企业内部案例相结合的方式丰富教育素材。

创新党建教育形式,提升教育的感染力。国有企业的党建教育容易走入“说教”的传统模式,思政人员应推动党建教

育从说教向互动转变,提升企业员工的参与积极性。一方面,要将情境教育、现场党课、微课程开发等作为常态化的教育方式,结合企业生产活动、管理创新、安全生产的内容动态调整。授课人员要以生动的方式讲课,以通俗语言传授理论知识,以案例故事做警示教育。另一方面,教育的承载形式也需创新,比如以考代训、知识竞赛、主题讨论、理论征文等方式,从培训室走到广阔的生产工作场景,有助于提升国企员工的学习积极性。

搭建智慧教育平台,以数字党建赋能教育工作。互联网技术的提升和移动载体的普及,让随时随地学习成为可能,国有企业既要用好上级党组织学习平台、学习强国平台等,也要在其基础上创

建内部学习交流的平台,利用大数据、新媒体技术和互联网资源,提升学习内容的丰富程度,并通过碎片化时间、轻量化学习内容、自媒体交流空间等方式的运用,提升学习效率 and 效果。此外,国有企业思政人员还应整合线下资源,创新劳模工作室,将企业的红色资源以数字化方式呈现,便于企业之间交流和内部员工统筹学习。

当前,国有企业的党建教育工作面临着诸多挑战,务必要从实际出发提升员工的思想理论水平,赋能企业发展。未来,国有企业要通过内容创新、形式突破、数字化升级的方式,加强党建教育工作的实践效果,推动党建工作与主营业务的深度融合,为国有企业高质量发展筑牢政治保障,凝聚奋进力量。