

风里雨里，他把光明“接”回山海

即墨供电蓝谷工程队副队长王君杰用实干守护一方山海灯火

今年54岁的王君杰，是国网青岛市即墨区供电公司蓝谷工程队副队长，参加工作以来一直坚守一线岗位。三年前，他调入蓝谷工程队，扛起东部沿海片区保电重任，专职负责田横、金口、灵山三个镇街的应急抢修，以及各供电所外圍线路巡视运维工作。作为抢修队“领航人”，他始终冲锋在前，用实干守护一方山海灯火，用初心坚守诠释基层电力党员的责任与担当。

深耕沿海电网沃土

26年来，王君杰始终坚守电力基层一线。即墨东部的田横、金口片区紧邻海岸线，海风强劲、气候复杂，线路常年受海风侵蚀、盐雾侵袭，设备老化快、故障隐患多，运维抢修难度远高于内陆区域。作为蓝谷工程队副队长，王君杰始终率先垂范，统筹片区各类抢修、巡线、运维工作。他坚持常态化全域巡线，踏遍乡间小路、山海沿线、村落厂区，逐段排查线路隐患、逐台检查配电设备，对辖区每一条线路走向、每一处杆塔点位、每一个设备状态都了然于心。他对待工作始终严谨细致、精益求精，坚持把隐患消除在萌芽状态。每逢季节更替、气候突变，他提前部署线路特巡、设备消缺，扎实做好电网防汛、防暑、防风、防冻工作，用日复一日的深耕坚守，筑牢东部沿海地区电网安全稳定运行的坚实屏障。身为共产党员，他始终牢记先锋使命，以扎实肯干的作风、精益求精的态度，带领抢修队伍凝心聚力、履职尽责，成为同事心中靠谱的“领航人”。



王君杰在即墨区龙山街道抢修现场。

硬核守护万家光明

多年来，每逢台风预警发布，王君杰都会第一时间带领抢修队整装待命，提前排查沿海线路隐患、加固杆塔设备、备足抢修物资，24小时在岗值守，随时应对突发险情，化身迎风逆行的电力守护者。今年7月中旬，台风“巴威”外围环流强势影响青岛东部片区，近海风力骤增、风雨肆虐，极大冲击了沿海电力设施。深夜10时30分，田横度假区山南线路突发险情，两处单联支线被狂风扯断、线路跳闸。接到抢修指令的王君杰即刻集结抢修队

员，携带工具连夜奔赴故障现场。深夜的海边狂风呼啸、暴雨纷飞，野外作业视线极差，路面泥泞湿滑，倒伏树枝、散落杂物遍布线路周边，抢修环境恶劣。作为带队队长，王君杰一边叮嘱队员做好安全防护，一边快速勘察现场、精准锁定断线故障点位，本着“先复电、后抢修”原则，第一时间制定抢修方案，优先恢复供电，加快抢修进度。漆黑雨夜中，他带头登高作业、清理线路障碍、对接修复断线、调试设备运行，在冰冷暴雨中持续攻坚。经过近5个小时的奋战，凌晨3时两处受损支线全部修复成功。

盛夏高温抢修也是常态，他曾多次

带领队员连续数小时高空作业，用实干护航群众清凉度夏。

平凡坚守诠释担当

王君杰把最苦最累的活儿扛在肩上，把为人民服务的初心落在实处。每年11月，王君杰和同事都会来到辖区的特殊居民、退役军人和残疾居民家中，无偿帮他们改造室内线路。王君杰表示，这些居民家中多数室内线路老化，无法使用冰箱、电饭锅等大功率电器，而且存在安全隐患，经过改造后，电压质量安全得到了保障。

20余年来，每逢新春佳节王君杰都主动承担节日巡线、应急值守、突发抢修任务，一次次缺席家人的年夜饭，错过阖家团聚的温馨时刻。他把对家人的牵挂与愧疚藏在心底，把党员的责任与担当扛在肩头，以一人坚守换万家团圆，以一己辛劳护全域光明。多年来，他早已习惯了“假期无休、昼夜在岗”的工作状态，放弃休息、奔赴抢修现场成为常态，无论寒冬风雪、盛夏酷暑，只要群众有需求、电网有险情，他永远随叫随到、全力以赴。

身为工程队领航人，王君杰不仅严于律己、实干担当，更以身作则、带强队伍，带领年轻队员扎根一线、锤炼本领，传承吃苦耐劳、无私奉献的电力精神。二十六载栉风沐雨，二十六载初心如磐。从电力职场新人到资深抢修骨干、带队领航人，王君杰把最宝贵的青春年华全部奉献给了即墨电力保供事业。黝黑的面庞、粗糙的双手、常年奔波的身影，是他26年坚守最美的勋章。

青岛早报/观海新闻记者 康晓欢 摄影报道

国有企业思想政治工作提质增效路径探析

梁寒冰 青岛市即墨区丁字湾科技金融投资有限公司
张燕 青岛陆港国际开发建设有限公司

新时代背景下国有企业具有十分重要的地位，是国民经济的重要支柱，更是党执政兴国的重要基础力量，做好思想政治工作，能够提升企业员工的归属感和自豪感，筑牢企业发展根基，为国有企业高质量发展提供持续动能。当前，国有企业的思想政治工作取得了丰硕成果，但也存在个别比较明显的问题，难以适配国企在产业升级和深化改革的战略布局。本文立足于当前国有企业发展的现状，探索如何以思想政治工作助力国企发展，从多个维度提升国有企业员工的整体素养，助力企业夯实思想阵地，激发创新潜能，实现思想政治工作与经营目标双向赋能。

一、国有企业思政工作的时代价值

在市场经济的激烈竞争中，国有企业具有经济和政治双重属性，在服务国家战略、服务民生、引领产业升级等方面发挥着重要作用，也是落实党的方针政策、助力就业、发展地方经济的关键一环。随着企业员工的年龄、学历、成长历程等因素的变化，职工的思想观念、价值观发生了多元化的变革，传统的思想政治工作模式不再适应当前的环境，亟待思政工作来破解工作落实、育人效果、双向赋能等存在的问题，这进一步呈现出国企思想政治工作的时代价值。

一是思政工作有助于筑牢政治根基，坚守国企初心使命。坚持党的领导，加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”。思

想政治工作是国有企业意识形态管理的核心载体，是落实当官干部、党管人才的基础，通过深入的思想教育、政策宣贯，能够让国企业员工深刻把握企业的使命与责任，把个人成长融入企业发展、国家战略中，避免个人思想偏差带来不利的影响。

二是思政工作有助于凝聚发展合力，赋能企业高质量发展。人才是企业发展的核心动力，国企员工的思想动态、工作作风、创新意识对企业发展具有决定性作用，思想政治工作能够提升员工的思想觉悟，统一目标，持续化解内部矛盾，凝聚全员共识，激发企业员工的创新能力和竞争意识，从根本上提升了企业综合战斗力，有助于赋能主业，为企业转型发展和改革创新提供精神动力。

三是思政工作能够防范思想风险，维护企业和谐稳定。互联网时代的信息和思潮十分复杂，尤其对青年员工影响比较深重，容易出现信念不坚定、职业认知不足、责任心较弱等问题。国企思政工作作为意识形态工作的重要组成部分，能够在思想上为员工“把脉”，及时解决员工的思想问题，缓解工作压力和心理问题，稳固国有企业的思想防线，创造良好的企业工作环境。

二、国有企业思想政治工作提质增效的创新路径

1. 提高政治站位，巩固思政工作根基。推动国有企业思想政治工作提质增效

效，首要任务是明确思想建设对行动的指导意义，提高思政工作人员的政治站位，巩固国企思政工作的根基。首先，要强化认知水平，国有企业主要领导干部和思政系统干部要重视思政工作，将其纳入企业的全年战略规划，严密部署，认真落实考核，并与生产经营、深化改革等重点工作相融合，扭转“重业务、轻思政”的传统思维。其次，要强化全员认知，国企全体员工要认识到思政工作的重要意义，立足于本岗位落实思政工作细节，做到凝聚人心、打破桎梏、强化赋能。最后，精准定位思政工作，国企思政工作人员要从本单位的属性出发，明确各项工作的着力点和发力点，从国家战略、企业发展、员工成长的维度锁定工作目标，避免工作表面化。

2. 完善工作体系，做好思政工作保障。

国有企业应建立系统化的思政工作机制，推动思政工作长期稳定发展，这是提质增效的核心保障。首先，要落实工作责任，构建“党委牵头、书记主抓、班子共管、部门协同、基层落实、全员参与”的大政格局，严格落实“一岗双责”机制，明确不同部门、岗位的思政工作清单，细化责任、明确标准、优化机制，确保思政工作全覆盖，责任落实无死角。其次，思政工作开展要持续优化考核机制，尤其要打造可量化、可持续、可发展的政工考核体系，既要充分考虑思想学习、职工满意度等“虚”的因素，也要考虑工作成效、个人成果、集体荣誉等“实”的效果，确保考核结

果与个人成长密切挂钩，以考核促工作发展。最后，国企要健全动态研判机制，以思想调研、线上交流等多种方式了解员工的思想动态，涵盖不同岗位、年龄、学历的员工，寻找共性和不同，解决员工差异化诉求，以清单式、闭环式的工作方式解决各类疑难杂症，排除员工的思想包袱。

3. 深度融合思路，赋能企业高质量发展。

国有企业应围绕中心工作抓思想政治工作的提质增效，破解思政与企业主营业务之间的隔阂难题，实现二者之间的深度融合，以思政工作赋能企业的高质量发展。一方面，思政工作的提质增效，应深度融合思路，主动将思政工作的触角深入到企业管理、创新、经营和改革过程中，尤其在技术革新、重大项目的关键时期，要做好思想动员，提高员工的主观能动性，为员工提供坚实的思想支撑，凝聚全员精神和创新动力，为企业发展提供正能量。另一方面，思政工作要融入企业生产的具体环节中，以安全生产、技术研发、一线服务等作为切入点，以党员干部带头引领思想工作，将思想工作融入企业文化、部门文化和专项文化中，带动企业生产的质量提升，以思想提高企业发展实效。

由此可见，国有企业思想政治工作的提质增效，不能当成一个孤立的工作来看待，既要将其当作企业的发展根基、凝聚力，更要将其融入各项实际工作中，以思政工作助力经营发展，以企业发展反向赋能思政工作，全方位推动国有企业思想政治工作的创新化、精准化。