

胶州湾畔,“神话之鸟”飞出新纪录

从142只到157只,胶州湾成全球中华凤头燕鸥主要聚集地

早报9月9日讯 9月8日,胶州湾畔传来令人振奋的消息:青岛市观鸟协会在中华凤头燕鸥同步监测中,共记录到157只被称为“神话之鸟”的中华凤头燕鸥,其中幼鸟28只。这一数字不仅刷新了胶州湾2023年142只的历史最高纪录,更创下了全球范围内中华凤头燕鸥非繁殖季单次最大种群数量的新纪录。28只幼鸟的监测数据,同样创下了胶州湾自有监测以来的幼鸟最高计数。

今年的纪录刷新并非偶然。从8月下旬开始,从各繁殖地迁飞抵达胶州湾的中华凤头燕鸥数量便逐日增多。进入9月后,更连续多日单次记录超过135只。在聚集高峰时段,青岛市观鸟协会利用每日高潮位观测窗口期,启动了覆盖胶州湾全域的连续多日同步调查。由于各点位计数期间中华凤头燕鸥不断飞进飞出,种群处于动态变化中,最终在9月8日13:09第四次同步计数时,将准确数量定格在157只。

作为东亚—澳大利西亚候鸟迁飞通道上的核心滨海湿地,胶州湾广袤的潮



一排中华凤头燕鸥幼鸟在胶州湾被拍下。张磊 摄

间带滩涂与丰富的鱼类资源,为中华凤头燕鸥提供了充足的食物补给与安全的栖息环境。多年的稳定保护与持续监测,让这里逐渐成为全球中华凤头燕鸥完成繁殖后的主要停歇地。目前每年夏秋时节,全球超过70%的中华凤头燕鸥

在完成繁殖后会聚集于此,进行换羽和幼鸟抚育,胶州湾承载着全球超七成的种群个体,对该物种的种群存续有着不可替代的战略意义。

就在今年的监测中,调查人员还记录到了更多惊喜。6月17日,今年首批4

只中华凤头燕鸥抵达胶州湾,且均未佩戴环志,来处和身世成谜。6月27日,去年在浙江舟山环志的中华凤头燕鸥“团团”被再次记录到——2024年夏天,这只编号“Zc1”的雏鸟在浙江出飞后首次抵达胶州湾,停留了整整86天,今年它如约归来,续写着“一只鸟与一座城”的迁徙传奇。7月13日,调查员在台风“巴威”的风雨中记录到本年度首只抵达青岛的中华凤头燕鸥幼鸟,这也是胶州湾自有监测以来幼鸟到达的最早记录。8月17日,调查员通过体色和喙部特征,确认了一只小凤头燕鸥现身胶州湾,这是山东省首次记录该鸟种,青岛市的鸟类总数也因此更新至441种。

157只,这个数字背后,是胶州湾生态持续向好的生动注脚,也是一群人日复一日守护的回报。青岛市观鸟协会调查员张磊表示:“中华凤头燕鸥数量极少且行踪不定,观测窗口期非常关键,半点马虎不得。因为每一次记录,都关乎着这个极危种群的生存密码。”

(青岛早报/观海新闻记者 魏妮邦 实习生 杨博雅)

村里狗城里狗,免疫一个都不能少

一年为期,青岛启动无狂犬病区建设计划

早报9月9日讯 9月9日,青岛市政府召开政策例行吹风会,对近日印发的《青岛市无犬只狂犬病区建设方案》(青政办字[2026]28号)进行解读。方案明确以一年为建设周期,在全市全域推行犬只狂犬病“城乡同步”免疫机制,加快构建政府主导、部门协同、基层联动、社会共治的长效防控机制,力争顺利通过国家无疫区评估。

《建设方案》提出,通过一年建设,实现全市犬只狂犬病免疫密度达到70%以上、免疫抗体合格率稳定保持在70%以上,群众狂犬病防控知识知晓率达到90%以上,持续维持无犬只狂犬病例状态。方案部署健全四大体系、细化12项重点工作:一是健全疫病预防体系,推行“定点免疫+集中免疫+流动免疫”模式,常态化开展免疫科普“六进”活动;二是健全疫情监测预警体系,搭建市、区(市)、镇(街)三级监测预警网络,对伤人犬、疑似发病犬、异常死亡犬及时采样监测、流调处置;三是健全



岛城爱狗人士越来越多。记者 孙启孟 摄(资料图片)

动物卫生监管体系,严格犬只产地检疫和跨区域调运监管,落实病死犬只无害

化处理制度;四是健全疫情报告和应急管理体系,常态化开展培训演练,动态

储备应急物资。方案同时明确了农业农村、公安、财政、城管、交通、卫健、市场监管、邮政管理等部门职责,并将防疫经费纳入各级财政预算。

市卫生健康委党组书记、市疾病预防控制中心局长纪总纲介绍,青岛已连续9年未报告人间狂犬病例。全市科学布局146家狂犬病暴露预防处置门诊,在市妇女儿童医院、市第八人民医院成立动物致伤医防融合型防治中心,今年以来全市狂犬病疫苗接种量达31.2万剂次。

市动物疫病预防控制中心主任李彦表示,将充分发挥全市28支狂犬病免疫志愿服务队力量,重点面向农村开展流动上门免疫;科学布局12个检疫协检点和9个狂犬病抗体检测实验室,深化“阳光检疫”品牌,严防狂犬病病毒输入,以全链条闭环管控保障各项建设指标落地见效,为国家无疫区评估提供坚实技术支持。

(青岛早报/观海新闻记者 滕丹宁)

积极打造“五位一体”思想政治工作模式

臧一诺 青岛能源热电集团第二热力有限公司

近年来,公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,积极打造以“学习教育、文化浸润、典型引领、关心关爱、实践锻炼”为主线的“五位一体”思想政治工作模式,将思想政治工作“软实力”转化为国企改革发展“硬支撑”。

一、在学习教育中筑根基。持续深化理论武装,严格落实党委“第一议题”制度,推动学习往深里走、往实里走、往心里走。采取集中与个人自学相结合、线上与线下交流相结合、理论辅导与案例警示相结合的方式,增强学习吸引力。树立正确政绩观,加强党性锤炼,强化廉洁自律教育。开展“理论+业务”学习,围绕行业趋势组织

开展研讨,开展导师带徒签约,实现“1+1>2”的聚合效应。推动党建与业务深度融合,签订《党建共建协议》,聚焦“煤改气”绿色发展等主题研讨交流,汇聚企业发展才智。

二、在文化浸润中筑根基。坚持多维融合,构建“青能”精神贯穿始终的文化体系,从理念渗透、制度强化、行为塑造、场景融合四个维度推进文化建设。传承红色基因,组织参观革命纪念馆、红色教育基地。开展廉洁文化建设,培育清正廉洁价值理念。开展职工技能大赛、演讲比赛等,丰富职工精神文化生活。持续擦亮“暖到家”服务品牌,开展“访民问暖”和“服务管家进社区”活动,

拓宽“线上+线下”服务渠道。

三、在典型引领中筑根基。深入挖掘选树先进典型,用身边事教育身边人。强化党员先锋队管理,构建“党委统筹、支部发力、党员冲锋、全员参与”工作格局。组建党员突击队和“暖到家”青年突击队,聚焦智慧供热、节能降耗等任务开展创新创效。常态化开展“两优一先”“劳动模范”评选活动,大力宣传先进典型事迹,营造崇尚先进、学习先进、争当先进的浓厚氛围。

四、在关心关爱中筑根基。建立常态化谈心谈话制度,及时了解职工思想动态,帮助解决实际困难。依托“职工暖心学堂”平台,举办职工子女

夏令营、无偿献血等活动。以技能人才培养、技术创新攻关为导向,依托实训基地和工匠培训站,提升职工业务素养。丰富职工文化生活,让职工在关心关爱中增强归属感、认同感,自觉把个人成长融入企业发展。

五、在实践锤炼中筑根基。在急难险重任务中磨练意志、增长才干。做大做强劳模创新工作室,围绕生产实际立项创新课题,建立“立项、攻关、测试、应用、推广”闭环管理机制。加强廉洁风险防控,紧盯资金使用等重点领域,完善制度、堵塞漏洞。让广大干部职工在实践中锻炼成长,为国企高质量发展提供坚强保障。