

国有企业加强作风建设的创新策略研究

周佩佩 青岛市即墨区城市开发投资有限公司

在国有企业高质量发展的新时代背景下,加强作风建设是国有企业推进全面从严治党核心抓手,也是夯实治理根基、实现企业发展战略的重要切入点。当前,部分国有企业依然在教育形式、监督机制等方面存在一些问题,不利于基层国有企业党建工作和改革发展。面对这些问题和不足,本文立足于国有企业的特殊定位,兼顾经营与政治双重属性,探索如何构建国有企业的常态化、数字化和长效化作风建设机制,为打造一支政治素养高、业务能力强的国企团队提供作风支撑。

一、国有企业作风建设的核心内涵

国有企业作风建设兼具政治性与经营性双重属性,是新时期国企高质量发展过程中需要谨慎面对的重要问题,部分内容有别于党政机关的作风建设,国有企业作风建设工作具有自己的独特特征。主要体现在以下几个方面:一是要严抓政治作风,始终坚持党的领导,坚决做到“两个维护”,始终高效贯彻落实党和国家的战略方针,坚守政治底线和红线,保持较高的政治站位;二是要坚持务实的工作作风,国有企业在经营发展和党建工作中必须摒弃个人主义、形式主义,求真务实,实事求是,从经营和政治两个层面体现出国有企业的硬实力;三是清正廉洁作风,党员干部要严守国家法律法规和党的纪律,维护集体利益,坚决杜绝权力寻租,当好国有资产的“守门人”,不断提升国有资产的“厚度”;四

是勇于担当的履职作风,国有企业的管理者要主动迎接市场的挑战,革新管理模式,创新生产技术,尽职尽责,破解改革发展的诸多难题;五是高效的服务作风,尤其对基层服务型国有企业来说,要进一步完善对内管理和对外服务模式,打破服务一线的壁垒,整合公共服务资源,提升服务对象的满意度,在创造经济效益的同时持续提升社会效益。

二、国有企业作风建设的重要意义

作风建设是筑牢国有企业政治根基的必然选择。作风建设是党建工作的重要内容和载体,将作风建设当作日常工作开展,能够引导全体党员干部坚定立场,严守纪律,维护集体利益,确保政治路线不偏移,能够坚定地履行国有企业的社会责任。

作风建设有助于国有企业高质量发展。优良的工作作风能够提升国有企业的综合竞争力,打破流程壁垒、提升执行力和工作效率,减少不必要的工作环节,实现“力往一处使”的良好氛围,便于快速解决工作中的难点、堵点、痛点,激发全体员工干事创业的动力,增强基层国有企业的市场竞争力。

作风建设是防范廉政风险的重要举措。作风问题容易带来廉洁问题,无数案例都验证了这个道理,一旦作风出现了松懈,就会导致纪律观念发生松弛,进而带来腐败的风险。做好国有企业的作风建设,能够从源头上遏制“四风”隐形变异问题,防范化解廉政风险,有利于国

有资产的安全和保值增值。

作风建设是优化企业治理生态的核心保障。国有企业将作风建设常态化,能够避免工作中的推诿扯皮、消极心理等不良风气,持续营造实事求是、爱岗敬业、求真务实的企业工作环境,有助于现代企业管理机制在国有企业的扎根。

三、国有企业加强作风建设创新策略

1. 创新教育模式,筑牢作风建设的根基

国有企业应打破传统的思想教育模式,将案例化、场景化的作风教育体系应用到实际工作中,从“灌输教育”扭转为“体验教育”,推动作风建设工作开展。一方面,作风建设的教育要关注实际案例的应用,将各级纪律部门发布的典型案例,以线上学习、集中探讨等方式扩大学习范围,实现案例教育的常态化。同时组织党员干部到廉政教育基地、参加庭审观摩,以亲身体验的方式感受作风建设的重要性。另一方面,要对不同员工实施分层教育,对管理人员开展廉洁用权教育,对基层员工开展服务效能、履行职责的教育,对青年员工应开展初心使命、作风养成教育,以多元化的教育方式避免同质化教育的低效能。

2. 创新考核机制,构建长效治理体系

完善作风建设必须制度先行,坚持制度治党、依规治企,强化制度执行的刚性,避免“上有政策,下有对策”的现象。一方面,国有企业要完善规章制度建设,结合国有企业的党建实际、经营情况和

不同岗位的风险特征,修订、制定有利于廉政从业、履职尽责的配套制度,要在制度层面规范国有企业党员干部的个人行为,确保制度合理、精细入微、容易执行。另一方面,还要优化考核体系,将作风建设纳入党建和经营管理的核心考核内容,提高考核的权重,明确考核的项点,全面覆盖工作作风、廉洁自律等维度,并将考核结果与部门、个人的绩效相关联,并对部门评优、个人晋升有重要的影响。同时,考核体系在发现问题后,还要持续深挖问题根源,针对性完善制度漏洞、补齐管理短板,实现查改贯通、标本兼治。

3. 创新文化赋能,涵养优良作风生态

企业文化建设是作风建设的重要载体之一,也是推动各项机制落地的重要抓手,将作风建设融入企业文化中,塑造优秀的文化理念,打造符合企业特征的行为文化,有助于将作风建设融入企业员工的日常行为,做到“入脑入心”。一方面,国有企业应在企业文化的基础上打造廉洁文化、作风文化等专项文化理念,并将作风建设融入其中,结合企业的日常文化活动,切实培育“务实、廉洁、担当、高效”的作风文化,让企业管理者、基层员工围绕专项文化来严格要求自己,选拔优良作风的典型,以优秀人物发挥典范作用。另一方面,以文化赋能为切入点,大力宣传破除不良之风,引导优良作风的形成,对企业员工来说,文化建设要明确方向,列出哪些行为是消极、浪费、浮夸的,哪些行为是奋斗、务实、积极的,并通过征文、宣讲、典型选树等方式让这些理念融入日常。

新时代背景下国企工会工作理念的创新思考

唐璐 青岛市即墨区丁字湾科技金融投资有限公司

在国有企业内部组织结构中,工会组织是不可或缺的构成部分,也是保证企业稳定运行的核心因素。做好企业工会工作,建立良好的企业工作环境,创新企业工会工作理念,保障企业员工的合法权益,是当前企业工会需要认真思考的问题,有助于保证企业工会工作能够落实到位。本文以新时代背景下工会工作为研究对象,深入分析新时代背景下工会工作的重要意义和价值,分析了新时代背景下企业工会工作的原则,并提出了新时代背景下工会工作理念创新的有效措施。

一、新时代背景下工会工作的重要意义和价值

企业工会工作不仅影响员工的正常生活工作,而且影响企业的稳定发展。具体来讲,在新时代背景下企业工会工作的重要价值主要体现在以下几点:

通过将企业工会工作落实到位,可以显著提高职工的组织认同感,在现代化社会,企业之间的竞争就是人才的竞争,维护广大员工的切身利益,才可以不断挖掘职工的潜在能力,促进企业健康有序发展。维护员工根本利益的基础条件是提高员工对企业的认同感,只有企业完成工会工作,员工必定可以深刻体会到自身根本利益获得保障,提高组织认同感。因此,工会工作不只是为了保证员工有良好的福利,还可以挖掘员工潜在的能力,为企业提供更加完善的服务。

创新工会工作模式,在一定程度上可以将企业员工实际生活和工作中存在的问题有效解决。企业发展的核心

是员工,若员工在生活中或者工作中遇到的问题不能够及时解决,往往会影响员工的工作效率。在现代化社会迅速发展的背景下,员工在生活和社会中很有可能出现不良的情绪。通过积极创新工会工作模式,可以解决员工的后顾之忧,这是企业必须高度重视的问题。让员工碰到的各种问题都得到有效解决,进而及时防范员工在工作中产生的不良情绪。

二、新时代背景下企业工会工作的原则

1. 及时跟上时代发展的创新步伐

对于企业工会来说,首先必须服从党的指挥,坚持中国共产党的领导,进而实现可持续发展。企业工会必须保证自身的工作与正确的发展方向相符,保证工作与发展目标相符,确定企业工会工作的政策方针。

关注员工人文关怀和身心健康。广泛开展多种形式的文体活动,倡导文明健康的生活方式,增强员工身心健康。同时,结合EAP工作的深入开展,大力弘扬和倡导互相关心、互相帮助、团结友爱、互助互济的优良传统和“我为人人、人人为我”的互助精神,共同创建和谐稳定的工作环境,持续增强员工的心理资本,提升员工的归属感和凝聚力,切实做好员工人文关怀和身心健康工作。

2. 紧扣保障员工权益的准则

企业工会工作必须认识到,工会的工作宗旨在于保障员工的根本利益,工会发展理念应及时跟上时代发展的步伐,将理论和实践进行有机结合。因此,

面对时代的不断变化,工会也要积极进步,不断优化和调整。然而必须注意的是,不管环境发生哪些改变,时代怎样发展,企业工会的工作宗旨是永远不会发生变化的,而且发展理念也不会发生改变。因此,企业工会必须一直坚持科学的工作理念,以保障员工根本利益为前提,谋求员工的根本利益。

3. 既严格又专业,认真贯彻落实工作

在企业工会工作中最主要的原则在于维护员工的合法权益。因此,企业工会必须合理运用相关法律制度,借助制度工具将工会维权的重要作用充分发挥出来。整体来讲,既要严格又要专业,认真贯彻落实工作。在新时代背景下,企业工会工作必须体现出专业性,工作范围也日益扩大,进而提升对专业知识的应用。要想将新时代背景下企业工会工作内容都有效完成,需要充分调动企业工会工作的主观能动性和积极性,认真履行好自身的工作职责。

三、新时代背景下工会工作理念创新的有效措施

1. 增强思想建设,注重劳模典型作用

新时代背景下工会工作理念的创新必须以思想建设工作为切入点,增强员工之间的沟通和联系,全方位贯彻先进的思想理念。在价值取向引导过程中,必须根据目前经济发展的实际形势,防止企业员工出现拜金主义思想,以促进企业稳定发展的价值观引导企业员工,尽可能让所有的企业员工都有积极向上的价值取向,主动参与到企业发展中工

作中。

2. 提升工会干部素质以及业务素质

现代化社会,不管是新知识还是新领域,都越来越多,对于各种新情况,若不能增强学习,知识就会日益老化,思想就会日益僵化,能力也会日益退化。对于工会干部而言,必须提高勤学静思能力,将学习当做提高自我、完成工作的重要基石,掌握与工会工作相关的知识,了解工会工作的一般规律以及特征,将工会工作方针以及整体思路落实到位,认真履行好工会的各项职能,充分学习新的思想以及新的理念,利用先进的理论来提升国有企业的工作效能。同时,还要不断加快学习型工会组织建设,构建一套完善的培训体系,着重增强工会干部的实践能力。

3. 兼顾企业和员工的共同利益

企业和员工之间并不是对立的矛盾,应当是利益的共同体。只有确保企业实现可持续发展,不断提高企业的综合实力以及市场竞争优势,才可以全面贯彻落实员工的利益,员工才可以更好地享受由于企业发展而产生的红利。企业利益和员工利益存在冲突时,必须努力协调好企业和员工之间的利益。企业工会工作只有同时兼顾企业和员工的共同利益,才可以确保企业的高质量运行。

四、结语

总而言之,在企业运营以及发展中,企业工会工作发挥着至关重要的作用,而且在新时代背景下,企业工会工作不仅带来机遇,而且面临严峻的挑战。因此,新时代背景下必须不断创新企业工会工作理念,否则就会影响其工作效率,导致企业工会工作难以正常开展。