

打造优质文化团队 助力国企高效发展

王文琳 青岛市即墨区丁字湾科技金融投资有限公司

企业文化是国有企业的核心软实力,是提升员工凝聚力、优化企业管理机制、赋能企业高效发展的重要支撑。企业文化建设离不开一支高水平的文化团队,这是实现文化建设、文化赋能、文化落地的执行者,对企业的高质量发展发挥着十分重要的作用。对国有企业来说,文化团队建设需要克服专业能力不足、运行机制不完善、人才梯队不健全等多个问题,才能补齐企业文化建设的短板。本文从基层国有企业的管理实际出发,探索优质文化团队的打造策略,以助力企业文化深耕落地,推动企业的高质量发展。

在国有企业深化改革的进程中,企业的数字化转型、文化品牌塑造、核心竞争力提升,都离不开企业文化建设团队的助力,结合近年来的工作实践经验,就国

有企业文化团队的建设,提出以下建议:

提高思想认知,明晰团队定位与职责。国有企业打造优质文化团队,首先要转变对文化建设工作的认知,摒弃“文化无用”的思维,充分认识企业文化建设的深刻内涵以及对企业的重要性,将文化团队建设纳入企业的发展战略中,上升到与企业技术研发、经营管理、客户服务同等重要的地位,引导全员参与企业文化建设,每一个员工都应该承担起文化工作者的部分职责。同时,专业的文化团队需要明晰职责,在制度层面明确权限、义务、经费、工作范围和考核标准,杜绝岗位虚化、人员不足、职责不清等问题,并将主责团队与兼职人员做好功能划分,相辅相成,以明确的认知和制度夯实文化团队的建设基础。

强化团队培育,打造复合型文化团队。企业文化工作包含的方面较多,企业的多个部门、多种职能都属于文化建设的范畴,涵盖了党建、品牌、文化、工会等多个层面,这就要求文化团队能够应对多类型的文化工作,成为国有企业管理工作的“多面手”。国有企业应定期开展专项培训,从文化策划、品牌塑造、新媒体宣传、舆情管理等层面,提升文化团队的综合能力,避免存在明显的短板,让团队成员都具备一项或数项专业工作能力。此外,国有企业还应增强企业之间的交流,通过学习优秀案例、专题研讨、行业交流等方式,学习先进的团队发展和文化建设经验,开阔文化团队 members 的眼界,打造出一批政治素养高、专业能力强的复合型文化工作者。

创新工作模式,推动文化与经营深度融合。文化团队建设的本质是为企业的高质量发展服务,并且企业文化工作与企业主营业务是不可分割的,文化工作要围绕企业的核心价值、业务和典型人物开展,务必要避免脱离企业实际。一方面,国有企业的文化团队要围绕企业的主营业务打造文化理念,塑造良好的品牌形象,强化党建品牌对企业发展的思想引领,让企业文化建设深植于企业发展肥沃土壤,引导全员为企业文化建设助力,让文化建设成为全体员工的自觉行为。另一方面,文化建设与企业主营业务的深度融合,离不开一批专业技术人员、一线服务人员加入文化团队,以兼职专员的方式为文化团队提供一线信息和工作思路,丰富文化工作的内涵,强化团队建设的多元化和专业化。

深化党建赋能主业 推动企业稳健发展

彭成 青岛市海润自来水集团有限公司

在新的社会形势下,高质量发展是国有企业的核心战略目标,更是落实社会经济发展目标的关键载体。对国有企业来说,党建工作是独有的政治优势和资源,也是加快现代企业制度改革、推动企业稳健发展、激发组织活力的重要保障,以党建赋能企业管理,提升企业发展质量,排除各类风险隐患,能够取得事半功倍的效果。本文结合党建赋能对企业发展带来的优势助力,探索如何进一步提升党建工作的规范和实效水平,为企业的稳健发展提供应有的助力。

推进党业深度融合,服务企业战略布局。实现党建赋能的前提是推动党建工作与企业主营业务的协同发展,在思想、人员、业务推进等层面做好配合。企

业要在抓业务的同时,树立经济效益的目标导向,同时也要推动党建工作的密切跟进,确保一线人员参与理论学习,提升政治站位,确保业务的稳定开展。为此,国有企业在制定年度党建工作目标时,要结合党建和业务的工作内容实现统一部署、协同推进,以联动机制、干部轮岗、协同创新为手段,在核心业务团队内组建党建融合工作小组,党员干部发挥带头作用,奋战在经营服务和研发生产的第一线,为攻坚克难夯实政治基础。

创新党建工作载体,激活组织活力。国有企业的党建工作要顺应时代的潮流,紧密结合党的大政方针发展、青年群体的思想特征,数字化演变规律等,不断创新党建工作模式和载体,提升党建

工作的实效性。一方面,党建工作要开展多样化的线下活动内容,结合企业需求和员工特点,开展思想教育、公益服务、理论研讨、道德讲堂等特色活动,将思政教育与日常管理工作、企业主营业务相结合,从基层工作实现党建赋能。另一方面,国有企业要善于利用新媒体平台,开设线上教育、交流和监督平台,提升“云党建”的效率,推动党建工作与互联网相结合的常态化,助力党建工作紧跟智能化的时代潮流,才能进一步与企业的核心业务优势相结合。

强化人才队伍建设,夯实党建专业支撑。高素质的党建人才是国有企业实现党建赋能主业的核 心支持,企业要将人才建设作为核心基础工作来抓,全面提升党的建设工作质量和专业化水平。

一方面,国有企业应优化党建人才配置,从应届毕业生、企业既有员工和 中层干部中选择优秀人才,充实到党建团队中,既要关注其业务能力,也要充分考量政治素养,并在业务培训中着重提升党建人才的综合工作能力。另一方面,国有企业要完善培训体系,围绕党建与主业的融合方向,开展有针对性的理论培训、业务培训、任务培训等,提升党建工作者的专业素养和实践能力。

综上所述,高质量的党建是国有企业主营业务高质量发展的基础和保障,在当前的政治经济格局下,实现党建赋能主业,落实企业长远战略要求,是国有企业创新党建工作模式、提升人才驱动、助力国企稳健发展的必然选择,对构建新时期国有企业发展新模式具有重要示范意义。

互联网党建赋能创新基层治理的新思考

李斐 青岛市即墨区即水水务集团有限公司

新时代党的建设要以调动全党积极性、主动性、创造性为着力点。世界早已进入万物互联时代,做好互联网时代背景下党建工作已不是要不要的问题,而是如何做好 的问题。做好“互联网+党建”工作必须弄清楚其本质内涵及其发展趋势。在党的建设中运用网络信息技术是提升党建工作创造性的有效途径。本文首先对互联网党建的概念及设计领域进行了分析,其次通过相关案例解读进一步阐明了互联网党建的必要性,最后提出了互联网在基层党建工作的发展趋势,以此供相关人士参考和交流。

面大胆探索,在会前网上酝酿、异地视频直播组网上党课等方面享受互联网技术带来的红利。

党内监督工作。党的纪律是党的各级组织和全体党员必须遵守的行为规则,是维护党的团结统一、完成党的任务的保证。而“互联网+党建”模式下的党内监督工作将更加具有针对性和有效性,可以在网上信访检举、网上党的纪律宣传和检查、网上案例警示等方面进行大胆探索和尝试。

发展党员工作。《中国共产党支部工作条例(试行)》对政治标准进行了强调,指出:“把政治标准放在首位,严格程序、严肃纪律,发展政治品质纯洁的党员。”在这一标准下,“互联网+党建”模式可以在网上入党积极分子队伍建设、网上谈心 和思想汇报、网上党校、手机党校、网上培养教育和考察、预备党员的教育管理和转正等方面有所作为。

党内激励关怀帮扶工作。基层党组织建设要“加强党内激励关怀帮扶”,党内激励关怀帮扶工作已经成为基层党建工作的重要内容。通过“互联网+党建”手段,可以在网上建立党的基层组织互帮互助机制、移动网络心理关怀和服务、网上老党员活动之家、网上生活困难党员信息库等党建新模式。

显著。在国有企业的“党建+互联网”业务中,党员及党务工作者可以通过 Web 端或移动端方式登录到系统,访问相关党建功能模块,对党建工作进行管理,比如党组织管理、党员管理、三会一课、专题活动、学习教育、积分体系、党费管理等,贴合各党组织的不同定制化需求。

扩容宣传门户,提升国有企业党建宣传的覆盖面。通过国有企业的党建系统建设,可以自主规划建设站功能、自定义模板前台宣传门户,树形结构基层站点无限延伸,提供对文章栏目、宣传资讯、文章推荐、页面模板编辑等可视化管理功能。

党建业务功能扩容,提升工作实效。党建业务包含组织管理、党员管理、组织建设、党建考核、组织数据、智能提醒等。通过总体计划的发布、任务推送、过程的监管、信息的交互等实现流程化管理和数据留痕工作。同时,一系列综合应用功能,也能提升党建业务的兼容性和便捷性,比如用信息化手段实现会议管理、学习教育、投票问卷、考试培训等。

数据中心推动国有企业党建工作融合大数据。实现按照角色,通过对各平台数据的汇总统计分析,对基层党组织在各业务流程中相关数据进行采集,并大屏展示给不同层级人员,包括党建工作完成的进度、活动的开展等情况,为上级党组织更全面地掌握情况,推动党建工作发展提供决策数据支撑。

在不同工作流程中,依据权限来实现 PC 端、手机 APP 端信息交互,移动端是将共性服务和 服务主体的个性服务集成在手机端,通过手机应用的快捷办理和及时响应实现快捷、方便的移动互联网办公。

三、“互联网+党建”的工作实效

让宣传更有“劲”。实现宣传资讯平台与国有企业的主平台互通共载,及时更新上级党组织的重要指示部署,及时上载基层国有企业党委、基层党组织的进展动态及经验成效,发布有关讯息,保证上级精神快速传达,工作动态快速呈现。

让学习更有“效”。在学习教育平台中专设“党史学习专栏”,针对领导干部、党员同志分别绘制学习地图,选定并推送必学、选学课程,建立考核答题过关模式,指导不同岗位、不同类型党员、干部明确“要学什么”,了解“怎么学习”,掌握“学得怎么样”。

让工作更有“力”。运用“PDCA(计划、执行、检查、处理)”管理思维,在业务管理平台中从公司党委、基层党组织等2个层面分设工作模块,实时获取各级党组织在计划、实施、检验、改进等环节工作状态,直观呈现有关工作情况,为系统推进各项重点工作提供有力支撑。

一、“互联网+党建”的应用领域

党内民主建设。党内民主是党的生命,是增强党的创新活力、巩固党的团结统一的重要保证。互联网在基层组织党内民主建设中主要围绕党章及党员权利保障条例等党内规章赋予党员的知情权、参与权、选举权、监督权等民主权利来贯彻实施。

党员教育工作。随着移动网络的出现,党员教育工作形式更加多样,通过互联网可以完成教育任务,比如党的创新理论网上课堂、网上专家讲坛、网上知识竞赛、网上培训班、网上教育考核等。

“三会一课”制度落实。《中国共产党章程》和《中国共产党支部工作条例(试行)》对开好“支部党员大会”“支部委员会”“党小组会”和上好“党课”有明确而具体的规定,这是必须贯彻落实的制度规定。“互联网+党建”模式可以在这方

面大胆探索,在会前网上酝酿、异地视频直播组网上党课等方面享受互联网技术带来的红利。

党内监督工作。党的纪律是党的各级组织和全体党员必须遵守的行为规则,是维护党的团结统一、完成党的任务的保证。而“互联网+党建”模式下的党内监督工作将更加具有针对性和有效性,可以在网上信访检举、网上党的纪律宣传和检查、网上案例警示等方面进行大胆探索和尝试。

发展党员工作。《中国共产党支部工作条例(试行)》对政治标准进行了强调,指出:“把政治标准放在首位,严格程序、严肃纪律,发展政治品质纯洁的党员。”在这一标准下,“互联网+党建”模式可以在网上入党积极分子队伍建设、网上谈心 和思想汇报、网上党校、手机党校、网上培养教育和考察、预备党员的教育管理和转正等方面有所作为。

党内激励关怀帮扶工作。基层党组织建设要“加强党内激励关怀帮扶”,党内激励关怀帮扶工作已经成为基层党建工作的重要内容。通过“互联网+党建”手段,可以在网上建立党的基层组织互帮互助机制、移动网络心理关怀和服务、网上老党员活动之家、网上生活困难党员信息库等党建新模式。

显著。在国有企业的“党建+互联网”业务中,党员及党务工作者可以通过 Web 端或移动端方式登录到系统,访问相关党建功能模块,对党建工作进行管理,比如党组织管理、党员管理、三会一课、专题活动、学习教育、积分体系、党费管理等,贴合各党组织的不同定制化需求。

扩容宣传门户,提升国有企业党建宣传的覆盖面。通过国有企业的党建系统建设,可以自主规划建设站功能、自定义模板前台宣传门户,树形结构基层站点无限延伸,提供对文章栏目、宣传资讯、文章推荐、页面模板编辑等可视化管理功能。

党建业务功能扩容,提升工作实效。党建业务包含组织管理、党员管理、组织建设、党建考核、组织数据、智能提醒等。通过总体计划的发布、任务推送、过程的监管、信息的交互等实现流程化管理和数据留痕工作。同时,一系列综合应用功能,也能提升党建业务的兼容性和便捷性,比如用信息化手段实现会议管理、学习教育、投票问卷、考试培训等。

数据中心推动国有企业党建工作融合大数据。实现按照角色,通过对各平台数据的汇总统计分析,对基层党组织在各业务流程中相关数据进行采集,并大屏展示给不同层级人员,包括党建工作完成的进度、活动的开展等情况,为上级党组织更全面地掌握情况,推动党建工作发展提供决策数据支撑。

在不同工作流程中,依据权限来实现 PC 端、手机 APP 端信息交互,移动端是将共性服务和 服务主体的个性服务集成在手机端,通过手机应用的快捷办理和及时响应实现快捷、方便的移动互联网办公。

三、“互联网+党建”的工作实效

让宣传更有“劲”。实现宣传资讯平台与国有企业的主平台互通共载,及时更新上级党组织的重要指示部署,及时上载基层国有企业党委、基层党组织的进展动态及经验成效,发布有关讯息,保证上级精神快速传达,工作动态快速呈现。

让学习更有“效”。在学习教育平台中专设“党史学习专栏”,针对领导干部、党员同志分别绘制学习地图,选定并推送必学、选学课程,建立考核答题过关模式,指导不同岗位、不同类型党员、干部明确“要学什么”,了解“怎么学习”,掌握“学得怎么样”。

让工作更有“力”。运用“PDCA(计划、执行、检查、处理)”管理思维,在业务管理平台中从公司党委、基层党组织等2个层面分设工作模块,实时获取各级党组织在计划、实施、检验、改进等环节工作状态,直观呈现有关工作情况,为系统推进各项重点工作提供有力支撑。

二、“互联网+党建”的应用策略

近几年,各地基层党组织充分利用党建网络平台,进行党员教育管理,成果

二、“互联网+党建”的应用策略

近几年,各地基层党组织充分利用党建网络平台,进行党员教育管理,成果

移动互联网应用提升服务效果。平台依托小程序方式可实现不同角色人员

让服务更有“心”。重点突出基层国有企业党组织、领导干部、党员在“我为群众办实事”实践活动中践宗旨、显作用,及时查摆问题,制定破解举措,并向各基层党组织细化分解工作责任及具体任务,统筹抓好各项工作的推进落实。