

新形势下党建与业务深度融合的策略研究

彭成 青岛市海润自来水集团有限公司

党建工作是国有企业的思想基础,做好主营业务则是履行社会职责,肩负国有企业使命的具体体现,因此,新形势下国有企业要将党建和主营业务实现“两手抓”,充分提升国有企业的思想引导力和社会价值。在基层国有企业的各项急难险重任务面前,政工人员应要围绕在党建争先中“作表率”的目标,加强基层党建活动的计划、组织、评价等管理提升,结合企业的主要社会职责,积极探索开展了丰富多彩的创建提升载体,确保党建工作取得成效,推动党建工作与主营业务之间的深度融合。

强化协同作战,提高战斗力,提升数字化在国企中的应用氛围。当前,正值数据驱动型企业建设的关键时期,国有企业

党员干部应意识到数字化、大数据对国有企业发展建设的重要意义,在管理、生产、服务一线建立协同管理机制,能够实现多项业务的快速响应,以党建工作为思想引领,为主营业务赋能,全面实现数字化发展路径。在具体业务的执行中,要将党建工作、核心业务融入到数字化系统中,提升生产效率,减少无效环节,明确节点、压实责任、挂图作战,把数据变成“指挥棒”,紧盯思政、管理、业务的各个节拍,确保各项工作一次创优,创建数据驱动型企业,打造数字化的“党建+业务”创新模式。

强化融合引领,提高保障力,让党建融合成为精益管理的新典范。为动员引领广大党员干部在新形势下国有企业发展建设中勇挑重担、务实笃行,持续识别

和减少浪费,以高效协同为核心驱动,依托数字化平台与智能分析模型,为推进新质生产力、助力公司高质量发展扛起新担当、做出新贡献,国有企业应在生产一线建立党员示范岗和党员先锋岗,选拔优秀党员作为项目负责人,企业的思政团队积极融入其中,为一线的团队建设、思想建设和精益管理注入源源不断的思想动力。

强化作风引领,提高执行力,党政工团要充当表率。围绕一线生产、客户服务等场景,党政工团要齐抓共管,深入推进“沉浸式做一天员工”实践活动,管理技术人员将工作中心下沉到一线,关心生产任务推进、关注信息化异常解决、做好信息化知识普及,遇到异常及时反馈、迅速跟进、快速解决。为了深化党建与主营业务

在一线的融合,党政工团既要身体力行,更要把思想政治建设的思路、策略带到一线,加强一线团队的文化和品牌建设,以思想教育、党建学习为抓手,提升国有基层的工作作风和执行力。

强化赋能引领,提高创新力,打造国有企业基层党建和服务品牌。围绕现代化服务企业的建设要求,国有企业的党支部要做好形势任务教育,在生产任务攻坚中持续推进数字化应用,适应新挑战和新要求,勇于承担新责任,不断学习新知识,掌握新技能,通过数据驱动和党建学习,不断优化和改进工作流程,实现劳动效率最大化、成本最小化,持续深化党建品牌和服务品牌取得新突破,将党建工作与生产经营融合推进、处处体现。

国有企业工会文化工作的创新策略研究

王磊 青岛市即墨区即水水务集团有限公司

随着现代社会的快速发展,国有企业想走在时代的前沿,取得更长远的发展,各项措施必须与时俱进,不断改革,而企业的文化活动开展就是其中关注的重点之一,是提高企业员工凝聚力,增强员工创新力的重要举措。工会组织需要做好文化工作,增强对企业员工的关爱,并通过一系列文化活动、关爱行动、劳动竞赛、技能培训和知识讲座等,提升企业员工的综合素养。本文通过分析国有企业的工会文化工作,分析在新媒体时代如何利用多样化的渠道和方式,通过文化活动和培训来提升员工对企业的向心力、凝聚力。

企业工会工作不仅影响员工的正常生活工作,而且影响企业的发展水平。具体来讲,在新时代背景下企业工会工作的重

要价值主要体现在以下几点:

国有企业通过将企业工会工作落实到位,可以显著提高职工的企业认同感,在现代化社会,企业之间的竞争就是人才的竞争,维护广大员工的切身利益,才可以不断挖掘职工的潜在能力,促进企业健康有序发展。维护员工根本利益的基础条件是提高员工对企业的认同感,企业应该对工会的文化工作给予足够的重视,员工可以深刻体会到自身根本利益获得保障,提高对企业的认同感。因此,工会工作不只是一可以保证员工有良好的福利,还可以挖掘员工潜在的能力,为企业提供更加完善的服务。

有利于创新工会工作模式,在一定程度上可以将企业员工实际生活和工作中的

在的问题有效解决。企业发展的核心是员工,若员工在生活中或者工作中遇到的问题不能及时解决,往往会影响员工的工作效率。在现代化社会迅速发展的背景下,员工在生活和社会中很有可能出现不良的情绪。通过积极创新工会工作模式,可以解决员工的后顾之忧,这是企业必须要高度重视的问题。让员工碰到的各种问题都得到有效解决,进而及时防范员工在工作中产生的不良情绪。

因此,在新时代背景下企业开展工会工作必须要注重劳模典型的重要作用,为了防止企业员工由于外界因素干扰而影响企业工作效率,工会必须以企业文化对员工的信仰进行塑造,可以通过微电影、海报、新媒体宣传、企业内部宣讲

会等形式将企业员工劳模的风采充分展现出来,大力推广宣传劳模的优秀个人事迹,使劳动模范精神融入到所有企业员工的思想中。

国有企业工会工作,在创新工作理念过程中,必须要真正做到同时兼顾企业和员工的共同利益,实现从原来的单向维护型转化到两个维护相统一。国有企业工会应从细节上入手,关注员工的切身利益,从物质和精神的双重维度创造良好的工作氛围,比如开展“六送、三关注”工作:即“冬送温暖、夏送清凉、秋送助学、节送慰问、难送帮扶、病送关怀,关注“三线”建设,各级工会组织把握日常工作重点,关注不同员工群体的特征和需求,不断创新工作形式,以工会文化建设助力企业员工成长和企业的发展。

国有企业政工队伍建设优化策略探索

李斐 青岛市即墨区即水水务集团有限公司

国有企业的政工队伍是企业发展的的重要组成部分,是企业党政工团赋能企业核心业务发展的重要动力源泉,更是国有企业的重要软实力支撑。国有企业在追求经济效益的同时,也要同时关注社会效益的提升,政工队伍建设是思想政治工作的基础,对企业的思想引导发挥着核心作用。作为思想政治工作的实施者,国有企业的政工队伍需要持续提升凝聚力和战斗力,以党的大政方针为指导,持续提升政工人员的思想素质和工作能力,才能为基层国有企业的稳定发展提供强有力的政治支撑。本文基于国有企业思想政治工作的现状和人才队伍建设需求,提出相应的对策建议。

一、国有企业加强政工队伍建设的重要性

加强政工队伍建设,有助于提升国有企业的思想政治建设水平,有助于提升国有企业的内部凝聚力和外部形象。国有企业的运行机制、职能设定具有一定的特殊性,国企员工需要具备一定的政治素养,才能有助于企业保持正确的发展方向,肩负起重要的社会职能,在国民经济发展和民生服务中发挥出应有的作用,这对推动国有企业的健康稳定发展也具有十分重要的作用。国企政工干部既要了解本单位的主营业务,更要具备良好的思想觉悟,尤其在数字化时代的新背景下,政工人员对提升企业员工稳定性、塑造良好的企业形象做

出了突出贡献,能够从心理引导、文化建设、多样化活动开展等方面,从思想政治建设的角度稳固国有企业的根基。

二、政工队伍建设所存在的不足之处

国有企业政工干部的思想认识问题。由于企业在发展的过程中面临着各种问题,因而给政工干部造成了许多压力。许多企业面临经济困难时,会做出相关的裁员决定或者精简机构等措施,这也会给政工干部队伍在企业中的生存造成一定的威胁。企业政工干部往往被企业忽略。一些企业的领导也没有充分认识到政工干部在整个企业工作中的作用。因此,一些企业政工干部的工作岗位被认为是可有可无的。在面临着企业改制的时候,企业政工干部往往被企业视为裁员的对象。所以,在部分国有企业中,政工干部的积极性会逐渐地减弱。企业政工干部队伍为了能够保持自身的地位,思想会发生不同的变化。

国有企业政工干部业务素养不足。当前,在很多国有企业的政工队伍中,存在人员配置上不够恰当的问题。在国有企业中很容易发现,部分政工人员的年龄和其资历不相匹配,职称或者学历不够,实践经验不足,如果相关培训工作落实不到位的话,这部分政工人员不但会降低政工队伍的整体素质水平,也会阻碍后来高水平人才的跟进。由于思想政治工作的实践性比企业其他工作更强,因此既需要经验充分的老干部领导,也迫切需要活跃

的年轻血液的补充。但是部分国企却没有认识到这一问题的重要性,在政工人员的配置中存在问题,从而导致思想政治工作活动大都停留在形式上,难以深化,更难以提高工作质量。

三、加强国有企业政工干部队伍建设措施

提升政工干部队伍的思想素质水平。国有企业为了提升政工干部队伍的思想素质水平,就要从这四方面着手:国有企业要组织政工干部党的思想理论著作学习,提升他们关于思想政治理论的运用水平,增强其认识、解决问题的能力,建立与当前国情、企业相符合的创新意识。要加强对政工干部的党性教育和党章学习,学会将人民的利益放在首位,坚决履行为人民服务的宗旨,要增强政工干部的服务意识,要为企业员工服务,也要为企业创收服务。要帮助政工干部树立抵制不良思想和不积极的工作态度,坚持发扬吃苦耐劳、艰苦奋斗的良好作风。要让政工干部认识到企业的每个岗位都是极其重要的,引导其做好自己的本职工作,发挥自我价值,并引导政工干部树立宏远目标及远大理想,深刻夯实思想建设,为企业发展提供动力。

提高整个企业政工干部建设的核心战斗力。人才对企业的发展具有重要的影响。因此,人才对企业政工干部队伍的建设非常关键。由于企业的政工干部队伍的

建设具有复杂性和综合性的特点,因此企业对相关的政工人才在引进过程中要打破学历和背景的束缚。每一个企业都有其自身的发展规律,无论是在对人才的引进还是对人才的培养都要从企业的整体利益出发。优秀的政工干部有利于促进企业的健康发展。在新的形势和新的任务的要求下,只有拥有一个素质优秀、办事高效以及聪明精干的政工干部队伍,不断地做好企业的思想政治工作,才能够使得整个企业面对各种变化莫测的市场风险,提高企业的竞争能力。

优化政工队伍的人员配置。国有企业也遵循着利益最大化的原则,这就注定了在政工队伍的建设方面,企业不可能投入很多的资金和精力,但是,这个目的可以借助企业引进管理和经营方面人才来实现。由于现在很多国有企业更愿意推行身兼数职,领导和管理人员分管政工方面的工作,因此在引进管理人才的时候,可以针对性地引进一些在政工管理方面能力较强的高端人才,这样既精简了队伍,也强化了政工队伍和企业上层管理者之间的关系,从而对思想政治工作的开展产生一定的推进作用。

此外,国有企业也要积极关注政工队伍的动态,对能力较强的人员要加以重视、培养和提拔,对不合适者要调换工作或者淘汰,从而为新进力量提供空间,保持政工队伍的整体水平和活力。保持均衡的政工队伍结构,对于政工队伍的发展、政工人员的自我上升和职位的提升,乃至新鲜血液的补充,都有着十分重要的意义。