

这教学楼，弧形教室全景教室都有

中国石油大学(华东)古镇口校区西区将于9月启用 可容纳1.2万名师生入住



位于中国石油大学(华东)古镇口校区西区的卓越教学楼。



红旗操场。学校供图

早报8月26日讯 记者从中国石油大学(华东)获悉,今年9月秋季学期开学,中国石油大学(华东)古镇口校区西区将正式启用,可容纳1.2万名师生入住。

据了解,中国石油大学(华东)古镇口校区布局完整,分为东西两区,打造了覆盖学习科研、日常住宿、餐饮服务、文体运动全场景的现代化校园空间。从藏书丰富的图书馆、设备先进的实验教学楼,到舒适宜居的宿舍、多元配套的食

堂,再到开阔专业的运动场地,共同构筑起功能完备、山海相融的全新校园。

中国石油大学(华东)古镇口校区西区于2025年12月31日竣工交付,是本次启用的核心区域。规划建设求是图书馆、惟真楼、惟实楼、卓越教学楼、灵山湾餐厅、珠山餐厅、红旗操场、本科生宿舍(学1—学8楼)、研究生9号公寓、教师公寓、校医院等。

其中,卓越教学楼是目前为止中国石油大学(华东)规模最大的一栋教学

楼。教学楼分为A、B两栋建筑,教室类型包括弧形教室、全景教室、研讨型教室、普通教室、美育教室、多媒体机房、大阶梯教室等。

红旗操场分为体育场和运动场。体育场室外设置标准田径场、足球场1块,同时场地结合了田径、足球、跳高、跳远、铅球、撑杆跳、障碍水池多种功能运动组合。运动场分为南北两个运动大厅,篮球场、羽毛球场、乒乓球场、排球场、五人制足球场地、网球场、轮滑场地应有尽有。

此外还设立瑜伽室、舞蹈室、体测室、办公室等功能空间。

本科生宿舍楼配备独立卫浴和空调设备,每栋楼还有修读活动室;研究生公寓同样配套独立卫浴和空调设备,公寓一层还设有自习室、研究生排练室、活动室、简易厨房操作间等。

新学期、新校园、新起点,期待更多青年学子,在青岛西海岸新区逐光而行,把青春理想扎根西海岸的山海沃土。

(青岛早报/观海新闻记者 郭念礼)

市北区公办学生转学查询开放

家长可登录转学服务平台查看结果

早报8月26日讯 8月26日,青岛市市北区教育体育局发布关于2026年公办学校转学结果可查询通知。根据转学工作安排,“市北区义务教育转学服务平台”于8月26日9:00起开放转学结果查询。符合市北区公办学校转入条件的学生家长可手机登录“爱山东”APP,进入“市北区义务教育转学服务平台”,查看转学安置结果。

市北教体局提醒新生及家长,已被录取的学生,请于8月30日8:30前带好学生身份证或户口簿至录取学校报到。请家长保证信息填报中的手机

畅通,如遇报到时间、地点变化,以安置学校电话通知为准。因在校生人数逐年增多,学位供给持续紧张,浮山后、新都心、启元学校、滨海学校等区域学校各年级学位严重饱和,对于申请转学至热点区域就读的学生,市北教体局已经尽全力统筹周边区域学校学位安置。暂时不符合转学条件的学生,家长可继续准备转学材料,待条件完全符合后,于下个转学周期提出转学申请。如有疑问,家长可于工作日上午9:00—12:00,下午1:30—4:30,拨打市北区招生服务咨询电话66751001咨询。

(青岛早报/观海新闻记者 钟尚蕾)

128名学子获助学激励

六汪镇举办“金秋助学”学子座谈会

早报8月26日讯 8月25日,六汪镇2026年“金秋助学”学子座谈会举行。会上,六汪镇2026年“金秋助学”激励名单发布。本次共有128名学子获得助学激励,其中博士研究生4人、硕士研究生25人、高考优秀学子85人、中考优秀学子14人。

颁奖仪式后,高考优秀学生代表依次交流发言。大家回望寒窗苦读的奋斗历程,分享求学感悟,感念父母养育、师长教诲与家乡的滋养,畅谈对未来大学生活的规划憧憬。学子们纷纷表示,步入新的求学阶段之后,将勤学善思、锤炼本领,把个人理想融入时代发展,将来常

怀桑梓之情,用所学本领回馈家乡、奉献社会。

座谈会结束后,学生代表前往六汪文联参观学习。作为山东省首家乡镇文联,六汪文联集聚本土文艺力量,深耕地域文脉挖掘,完成《六汪镇志》《六汪故事》《六汪村庄》《六汪人物》等乡土系列丛书编撰出版,以文艺助力乡村文化建设。学子们近距离体悟家乡深厚人文底蕴,感受乡土文艺独特魅力,进一步厚植热爱家乡、建设故土的家国情怀。

(青岛早报/观海新闻记者 郭念礼 刘雅梦)

工会组织引导国企青年职工思想的策略

李月妍 青岛国际邮轮有限公司

在国有企业深化改革的背景下,青年职工是国企发展的核心生力军,是技术革新、服务提升、管理升级的后备力量,其思想状态、职业担当和政治素养与企业的长远发展有着密切关联,是国有企业高质量发展和履行社会责任的关键所在。工会作为与职工联系最紧密的组织,肩负着引领青年职工思想成长的重要使命,应结合青年职工的特征制定科学、长远的培养计划,引导青年职工实现个性化成长、多元化发展。本文结合青年职工的发展特征和工会履职尽责规划,提出一系列引导国企青年员工思想发展的策略。

锚定青年群团工作核心定位。工会要将团结凝聚青年、引领青年价值、激活青年活力、培育青年人才作为群团工作核心使命,将青年思想引导深度融入企

业人才培育、企业文化建设、团队凝聚力建设全过程。推动思想引领贯穿青年职工入职适应、成长晋升、职业发展全周期,构建全流程、常态化思想引导工作模式,实现思想育人、人才培育、企业发展的同频共振、有机统一。

构建精准工作机制,实施分层分类靶向引导。工会要结合青年职工入职年限、岗位属性、年龄层级、成长阶段,实施差异化、个性化思想引导。针对新入职青年职工,重点开展入职适应教育、企业文化认同教育、职业品德教育,帮助青年快速适应职场环境、树立正确职业观、融入企业团队。针对入职3至10年的成长型青年职工,重点开展职业规划指导、创新能力培育、责任担当教育,激发青年职业追求和创新活力。针对青年技术骨干、管理后备人才,重点开展使命担当教

育、团队领导力培育、综合素养提升,为企业储备高素质青年人才。同时,针对存在职场焦虑、思想困惑的青年职工,开展专项心理疏导和思想帮扶,精准化解青年心理难题。

创新工作载体路径,丰富思想育人形式。彻底打破会议宣讲、课堂授课的单一模式,打造体验式、参与式、沉浸式线下主题活动体系。常态化开展青年技能比武、岗位创新、技术攻坚等实践活动,激发青年岗位建功、创新创效的干事热情。常态化开展企业文化宣讲、红色教育研学、青年志愿服务等主题活动,厚植青年职工家国情怀、企业情怀和责任担当。

健全制度机制,推动工作规范化常态化。工会要制定青年思想引导专项工作管理办法,明确工作职责、工作内容、

工作标准,推动思想引领工作制度化、规范化运行。构建“动态调研—精准引导—活动落地—成效评估—优化提升”全链条长效工作机制,形成常态化工作部署,杜绝阶段性、随机性工作模式,保障青年思想引导工作持续稳定推进。同时,建立党组织、工会、人力资源、团组织多部门协同联动机制,整合各类资源,凝聚青年思想育人工作合力。

建强工作队伍,夯实人才支撑保障。建立工会工作人员常态化培训机制,定期开展青年心理认知、思想政治教育、职场沟通技巧、情绪疏导、群团工作方法等专项培训,持续提升工作人员专业素养和履职能力。常态化组织外出学习交流,借鉴优秀国企青年思想引导先进经验,革新工作思维、创新工作方法,打造适配新时代青年思想工作要求的专业化、高素质工会工作队伍。