

国字号 AI 专业落地青岛开放大学

全国仅五所！ 为“10+1”产业体系定制 AI 人才

早报 8月20日讯 近日，青岛开放大学获批国家开放大学人工智能专业全国首批办学资质，成为该专业全国五大分部办学单位之一，今年7月已正式启动在青招生工作。人工智能专业为国家数字大学建设试点专业，将依托线上办学优势、“双一流”高校名师与头部AI企业资源，面向全市本科及以上学历者系统化开展人工智能本科层次人才培养，为我市“10+1”创新型产业体系和“4+4+2”现代海洋产业体系等重点产业输送复合型实用AI人才，助力青岛打造全国“人工智能+制造”示范应用高地。

据学校招生负责人介绍，本专业以培养实操型、复合型AI应用人才为核心目标，创新打造AI赋能“师一生一机”三元交互数字教育模式，搭建“名师主讲+在线实践+课程督导+专家授课+助教辅导+班主任助学”一体化教学运行体系，兼顾专业理论深度与产业落地实操训练，完美适配职场人碎片化学习、职业同步进阶的现实需求。

专业两大方向定位清晰，精准匹配不同从业者职业赛道：其中，“人工智能技术”方向侧重夯实底层技术能力，聚焦人工智能基础理论、核心算法与系统开发，强化编程、数据分析、复

杂AI系统研发能力。开设人工智能数学基础、Python编程、机器学习、深度学习、计算机视觉、自然语言处理等核心课程，毕业生可从事AI模型研发、大数据处理、智能系统开发等技术岗位，服务高端装备、空天信息、智能机器人等前沿产业。

“人工智能应用”方向则立足实体经济融合场景，重点培育AI落地集成、场景化开发能力。开设大语言模型、智能体应用、人工智能应用开发等特色课程，覆盖AI+金融、AI+教育、AI+工业机器人等主流交叉应用赛道，适合企事业单位技术管理、数字化转型、智能项目运维

等岗位从业者学习，助力各行各业数字化改造升级。

“开设人工智能本科专业是学校主动服务数字中国建设、完善终身教育体系的关键举措。”青岛开放大学相关负责人表示，下一步，学校将持续深化人工智能领域产教融合建设，紧跟行业技术迭代更新课程内容，持续升级数字化AI教学支撑体系，依托覆盖城乡的办学服务网络，持续向青岛培养输送本土化AI复合型人才，搭建面向全体市民的终身数字化技能提升平台，为全市产业高质量发展注入数字动能。

（青岛早报/观海新闻记者 魏铤邦）

国企基层思想政治工作问题与对策研究

李艾玲 青岛城运控股公交集团李沧巴士有限公司

城市公交是承担市民日常出行的“城市动脉”，公交驾驶员作为服务窗口，其言行态度和安全意识不仅关乎乘客的出行体验，更直接塑造着城市的文明印象。当前，驾驶员面临工作强度大、职业压力高等挑战，加强思想政治工作尤为迫切。有效的思政工作能够激发驾驶员的工作热情，引导其树立正确价值观，增强企业凝聚力，推动公交事业高质量发展。

公交驾驶员思想政治工作存在的问题

工作方式方法单一，创新性不够。多数公交企业对驾驶员的思想政治工作主要依赖集中学习和会议传达，守旧求稳，仍通过定期开会读文件、讲解理论等简单方式传达上级指示精神，未能关注职工的实际接受程度，互动交流不足，难以激发参与热情。驾驶员在长时间会议中易产生疲劳和厌烦情绪，学习时间有限，无法深入探讨具体困惑。同时，部分企业在为基层职工服务上还缺少积极主动性，对职工反映的热点难点问题，思路不够开拓，新媒体平台运用不充分，导致思政工作与时代脱节。

差异化引导不够，精准施策还有较大空间。公交驾驶员群体年龄跨度大、文化层次多样，思想状况和需求各不相同。然而当前工作仍倾向于“齐步走”的模式，忽视个体差异。年轻驾驶员容易受到网络信息的影响，更关注职业发展和自我价值实现，传统内容难以引起共

鸣；年长驾驶员更关心待遇和生活保障，思政工作对此缺乏有针对性的疏导，实际效果难免大打折扣。

队伍建设相对薄弱，专业能力有待加强。部分国有企业党组织落实组织生活制度上不够扎实，思政工作队伍存在专业人才偏少、系统培训不够到位等问题。一些工作人员并非思政专业出身，系统理论储备和实践技能相对有限，面对驾驶员群体复杂多样的职工思想状况时，有时缺少科学有效的应对策略，对职工真实想法掌握不深，实际效果和精细化水平还有不小的提升空间。

与业务融合不够紧密，服务价值未充分释放。当前，在将理论学习与企业重点任务有机结合方面，研究还不够深入，对如何从新思想中汲取思路、找准方法、指导实践，思考的力度和精准度不足。思政教育未能围绕安全行车、服务提质、职业成长等驾驶员关心的实际问题展开，导致部分驾驶员觉得思政工作与实际关系不大，使思政工作应有的温暖和支撑作用未能充分显现。

加强公共交通行业基层思想政治工作的对策

创新工作方式，提高吸引力。公交企业应主动适应媒体融合趋势，抢占网络思政新阵地，通过抖音号、小红书、短视频等可视化手段，定期推送党的创新理论、廉政教育及典型事迹等内容，通过

真实案例将抽象理论转化为直观内容，方便驾驶员碎片化学习。以鲜活形式增强思政教育的时代感和渗透力，开展线上直播讲座，邀请专家、榜样劳模与驾驶员实时互动，增强教育时效性和互动性。除传统学习外，通过知识竞赛、情景剧、党建论坛等方式，让驾驶员在参与中方便理解。开展实地参观学习，组织驾驶员参观红色教育基地、先进公交企业，丰富工作模式，在实地观摩中接受思想洗礼，拓宽视野。

精准分类施教，增强工作针对性。深入开展调研分析，通过扫码问卷调查、工会接待日等方式，全面收集驾驶员的意见和建议。科学设计涵盖工作满意度、职业期望、生活困扰等内容的问卷，组织不同层次驾驶员座谈，对思想波动较大者进行一对一谈心，为制定针对性方案提供依据。

实施分类教育策略，对年轻驾驶员，注重引导树立正确职业观，关注企业变革和职业发展规划，提供外出学习培训机会，组织参加各类技能竞赛激发热情。对老驾驶员，尊重其经验和贡献，关注待遇和生活需求，开展“经验交流分享会”，实现传承与共进作用。

建强政工队伍，夯实组织基础。提升思政队伍专业素质，优先选拔具有思政、教育学、心理学等专业背景的人才充实队伍。建立常态化的培训机制，对专职政工人员强化理论政策的培训，锻造

复合型人才。另外，也要从技术、生产一线等岗位发掘潜力人才，开展定制化业务培训，着力打造兼职骨干队伍，切实夯实基层思政工作根基。建立双向沟通机制，思政人员定期深入一线，与驾驶员面对面交流，通过常态化沟通，注重掌握真实情况，畅通渠道方便驾驶员随时反馈问题。对问题及时整理分析，分类处置，增强驾驶员对思政工作的信任感和参与度。

立足行业实际，彰显服务导向。紧扣工作重点开展教育，将思政工作深度融入安全驾驶、优质服务等主营业务，围绕优质服务，开展服务理念培训，始终坚持“以乘客为中心”，通过“城运之星”“城运榜样”评选，使入选者成为职工群众学习的身边榜样，来提升服务品质。关怀驾驶员生活需求，及时了解驾驶员生活困难，对驾驶员进行生活关怀。当面临家庭矛盾、经济困难等问题时，积极协调心理咨询、法律援助等资源提供帮扶，邀请心理专家讲座，有助于缓解负面情绪和压力，增强职工归属感和忠诚度。

基层思想政治工作是一项长期系统工程，对提升服务质量、促进企业发展具有重要意义。面对驾驶员群体工作强度大、职业压力高以及思想多元化等现实挑战，只有不断增强思想政治工作的穿透力与感召力，切实提升一线职工队伍的凝聚力与向心力，才能为企业高质量发展筑牢思想根基，最终为市民提供更加安全、便捷、优质的出行服务。

新形势下加强国有企业党建与业务深度融合的实践与思考

臧一诺 青岛能源热电集团第二热力有限公司

今年是全国国有企业党的建设工作会议召开10周年。坚持党的领导、加强党的建设，是国有企业的“根”和“魂”。只有推动党建和业务深度融合，才能以高质量党建引领保障企业高质量发展。

一、提高政治站位，深刻认识深度融合的重要意义

国有企业是中国特色社会主义经济的“顶梁柱”。推动党建与业务深度融合，是新时代加强国有企业党的建设本质要求，也是提高党建工作质量、引领保障企业高质量发展的必由之路。衡量党建工作质量，关键看企业能否成为党和国家最可信赖的“六个力量”，做到目标同向、部署同步、工作同力。

二、聚焦中心大局，不断探索深度融合的实践路径

聚焦思想融合，促进“党建+业务”同频共振。结合行业特性、发展痛点制定年度学习计划，每季度组织一次专题学习，每月开展一次研讨交流。围绕“智慧供热与节能降耗”主题，组织技术骨干与党员共同学习前沿技术，形成学习成果转化清单。

聚焦经营融合，促进“党建+业务”同轴共转。组建党员先锋队和青年突击队，以“党建引领重点突破项目”为抓手，带头在极寒天气中处理设备维护、应急抢修等任务，聚焦智慧供热、节能降耗等开展创新创效。开展服务专项行动，组织党员服务队深入社区，开展供热科普

宣传，向居民讲解用热常识、节能技巧，面对面听取意见，建立问题台账，限期整改销号。

三、坚持守正创新，对国有企业深入推进党建和业务深度融合的体会和思考

坚持把转变工作机制作为切入点，形成融合合力。整合党建和业务工作，建立“党建+业务”联席会议制度，由党组织书记主持，业务部门负责人参加，共同研究解决融合中的难点问题，使党建、业务工作同频共振，形成全方位、多层次、多渠道发力推进工作格局。

坚持把便民惠民利民作为落脚点，把准融合方向。立足城市民生服务主业，依托品牌打造志愿服务队，以党员为骨干力

量，构建起覆盖全域、体系完善、特色鲜明的志愿服务格局。强化为民服务，划分责任区，明确服务标准，找准工作重心，提供精准服务，推动服务品质优化升级。

坚持把工作创新创优作为着力点，打造融合品牌。强化品牌矩阵引领，打造“党建+”品牌矩阵，以党建为核心，群众需求为先，中心工作为重，找准党建与业务同向发力、融合发展的切入点，探索运用新模式、新平台、新举措解决新问题。

在新时代背景下，国有企业推动党建与业务深度融合，不仅是政治要求，更是发展动能。只有坚持守正创新，以品牌思维聚合资源，以用户思维优化服务，才能让党建转化为看得见的生产力，切实以高质量党建引领保障企业高质量发展。