

凝心聚力强引领 服务职工促发展

黄娟 青岛港轮驳有限公司

为充分发挥工会组织的桥梁纽带作用,青岛港轮驳有限公司工会深入落实集团、公司党委“员工至上”发展理念,坚持“四真原则”,将员工“心上事”作为“上心事”,紧紧围绕公司中心任务和职工需求,系统推进各项工作,团结带领广大员工为公司高质量发展贡献力量。

一、强化思想引领与典型培育,凝聚高质量发展共识

强化理论武装,筑牢思想根基。始终将思想政治引领作为首要任务,通过系统化、常态化的学习机制,引导广大职工坚定理想信念。工会组织开展形式多样的理论学习活动,将党的创新理论转化为职工群众易于接受、喜闻乐见的形式,推动理论学习入脑入心、走深走实。

弘扬劳模精神,培育先进典型。以学习宣传“人民工匠”许振超先进事迹为契机,深入开展“练绝活、树品牌、夯三基、创一流”活动,持续放大新时代“振超精神”的影响力和感召力。坚持弘扬“劳模精神、劳动精神、工匠精神”,提炼形成“情传四海 匠心护航”公司工匠文化品牌,用心打造公司先模队伍新名片。在典型培树方面,坚持向基层一线、重点领域倾斜,持续推进各级劳模工匠培养选树。

完善竞赛体系,激发创新活力。始终秉持“尊重职工、培养职工、成就职工”的理念,立足岗位和生产实际,坚持“干什么、练什么”的原则,深入开展岗位大练兵活动,有效助推作业效率提升。通

过层层组织职工参与各类职业技能竞赛,近年来,在山东港口技能大赛中连续三年获船舶水手项目第一名……各类竞赛的开展和参与,极大激发了广大船员职工钻研技能、成长成才的热情,为公司高质量发展提供了坚实的人才支撑。

二、深化企业民主管理机制,保障职工主人翁地位

健全民主管理制度,保障职工权益。坚持和完善职工代表大会制度,每年度组织召开公司职代会、工代会,适时召开职代会联席会,确保职工的知情权、参与权、表达权、监督权得到充分保障。持续推进集体协商工作,续签“1+3”《集体合同》,进一步增强技术工人队伍的获得感、安全感。

深化厂务公开,促进管理透明。畅通15条民主渠道,坚持倾听职工心声、广纳民智民意。坚持参与“我是山东港口人,我为集团发展建言献策”活动。2024年创新开展“船为核心我来说,轮驳发展我献策”意见建议征集活动,2025年开展“说说心里话 提个小建议”意见建议征集活动。公司重视每一条职工心声,召开专题会议逐条研究落实,形成答复意见,注明完成时间,跟进落实情况,形成完整的工作闭环。

三、构建精准服务保障体系,提升职工获得感幸福感

构建精准帮扶体系,传递组织温暖。坚持“四真”原则,依托公司党委赋

予的职责使命、资源力量,用“真金白银”造福职工,为职工提供精准贴心服务。坚持“七个一”联系帮扶,组织困难职工、残疾职工申报关爱基金、“温情海港”困难帮扶;坚持冬送温暖、夏送清凉,为一线职工发放大容量保温杯、为职工配备防晒冰袖、防晒霜等系列关爱举措;建立完善困难帮扶机制,建立困难职工档案,基层工会及时了解致困原因和近期情况,做好困难职工动态管理。

推进健康管理,关爱职工身心。着力推进员工健康管理进阶升级,创新开展“健康轮驳人”系列主题活动。积极响应国家健康管理年计划,开展体重管理大赛,印发《成人肥胖营养指南(2024版)》,切实保障职工身心健康。建立“健康小屋”,增设按摩椅及各类健康设施,开展中医理疗、西医全科义诊;每年为全员补充医疗保险,构筑起多层次医疗保障体系,切实减轻职工医疗负担。

关注特殊群体,实施精准关怀。公司常年有近200名驻各港口、缅甸工作的船员,他们短则半年长则连续3年出海在外,与家人聚少离多,公司工会重点关注出海船员、出海船员家属、外地单身青年等特殊群体,坚持船员困难“娘家办”、船嫂家属“娘家爱”原则,做好关心关爱出海船员及家属工作。通过开展“船嫂回家”等活动,邀请出海船员家属参观拖轮、参与游戏,增进了家属对船员工作的理解与支持,营造了和谐温馨的家庭氛围。

四、繁荣特色职工文化生活,营造和谐奋进氛围

丰富文体活动,满足文化需求。创新文体活动形式,发展一流的职工文化事业。坚持每年组织迎新春文艺演出,充分展现了公司各项成果和“海上野战军”的优良作风和精神风貌,营造欢乐祥和、团结奋进的节日氛围;每年组织开展元宵节主题系列活动,大家猜灯谜、投壶、套圈,弘扬中华优秀传统文化,增强职工的归属感和节日幸福感;组织开展职工踏青活动,职工们爬山、采摘蓝莓、户外烧烤,活动的开展让大家在繁忙的工作之余亲近自然、放松身心。

加强阵地建设,打造文化品牌。注重文化阵地建设,打造具有轮驳特色的职工文化品牌。通过提炼形成“情传四海 匠心护航”公司工匠文化品牌,树立公司先模队伍新名片。各基层工会每年开展职工喜闻乐见的小型多样的群众性文体活动,如组织开展传统节日活动、各类踏青、登山、健步行等活动,进一步激发基层活力,各船舶管理部、各船舶都打造了属于自己的职工小家,有丰富的文体活动设备、健身器材、各类书籍,设置理发角,方便职工工作、生活。

展望未来,青岛港轮驳公司工会将围绕集团“全方位领先、事争一流”的中心任务,团结凝聚广大职工,为加快建设世界一流拖轮公司贡献智慧和力量。通过持续深化思想政治引领、完善民主管理机制、优化服务保障体系、繁荣职工文化生活、加强工会自身建设,不断提升工会工作质量和水平,切实增强职工的获得感、幸福感、安全感。

党支部纪检委员发挥基层监督作用的研究

赵扬 青岛海检集团有限公司

纪检监察机关在推进党的自我革命、全面从严治党中责任重大、使命光荣。要持续加强纪检监察工作规范化法治化正规化建设,要按照政治过硬、能力过硬、作风过硬、廉洁过硬的要求,着力锻造忠诚干净担当、敢于善于斗争的纪检监察铁军。国有企业基层党支部纪检委员是落实基层党风廉政建设和反腐败工作的重要力量,现结合工作实际,浅析如何更好发挥基层党支部纪检委员职责作用。

一、主要做法

国企基层党支部纪检委员是听得见反腐败斗争炮声的“前哨兵”,近年来,海检集团纪委突出“严、强、干、实”四项措施,积极探索发挥党支部纪检委员基层监督作用的方法和路径,打通“监督最后一公里”。

突出“严”字砺作风,确保基层监督队伍强。海检集团纪委持续推进基层党组织纪检委员作风建设,以强化责任担当、改进工作作风为重点,引领纪检干部通过不断加强规范化、法治化、正规化建设促进基层监督工作高质量发展。一是牢记职责使命。通过举办“作风能力提升”专题培训班、纪委书记讲作风建设专题党课等,教育引导纪检委员深刻领悟党中央深化全面从严治党的重要政治考量和重大政治意义,督促纪检委员提高政治站位,把准政治方向,强化纪法意识、程序意识,促进纪检委员以更高站位、更强担当推进基层监督工作。二是强化督促指导。结合各基层党组织特点,纪委书记对纪检委员开展“一对一”

定制化谈话培训,“把准脉”“开处方”,对纪检委员提要求、定措施,面对面指出问题、提出建议,帮助纪检委员弄清每个工作环节该干什么、怎么干,确保基层纪检的“前哨”和“探头”作用有效发挥。

突出“强”字提能力,确保基层监督质效高。坚持问题导向,提升短板弱项,常态化采取互动式、研讨式、现场观摩式等培训方式,组织支部纪检委员集中“充电”,努力使自身能力优势转化为基层监督动力和效能。一是把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想特别是党的自我革命的重要思想作为夯实基层监督理论武装主题主线,组织纪检委员重点学习党的二十大及二十届历次全会精神等,不断提高思想政治水平和把握政策能力。二是发挥基层监督典型引领作用。组织纪检委员实地观摩基层监督典型做法,结合工作实际开展研讨交流、专题培训等,着力解决会不会、怎么干的问题,确保取得看得见、摸得着的实效。

突出“干”字重实践,确保基层监督出成效。一是抓实监督检查“小切口”。组织纪检委员参与基层落实中央八项规定精神情况专项检查、重点领域突出问题专项整治、日常会议监督以及纪检监察建议整改落实情况跟进监督等,增强上下监督合力。二是做实纪律教育“大文章”。组织纪检委员牵头编辑《清廉海检》廉政专刊并带头学习使用,调动纪检委员主动靠前学党纪法规、深度关注廉洁风险的主动性和积极性。紧盯重要节点、关键岗位做好廉洁过节提醒和节日期间作风建设监督检查,确保节日

期间各项规定贯彻落实。

突出“实”字建机制,确保基层监督有保障。落实基层纪检工作“每月一交流、每季一集中、每年一考核”机制,通过常态化调度、指导、考核,激活基层监督“神经末梢”。一是每月总结交流各支部监督工作开展情况,对行之有效、具有推广意义的基层监督举措进行梳理、总结和提升,并视情推广实施,推动全集团基层监督工作共同提高。二是每季度集中召开基层监督工作会议,进一步统一思想认识,传达学习上级关于全面从严治党、党风廉政建设以及清廉建设的部署要求,整体布置监督检查重点任务。

二、存在的问题

经过几年以来的工作实践和调研发现,部分基层党支部纪检委员发现问题的敏感性和开展监督的主动性不够强。纪检委员多为兼职,在政治素养、专业能力、组织纪律性、沟通协调能力等方面还有不足,一定程度上影响了基层监督工作质效。

三、对策与建议

基层支部纪检委员在履职方面普遍存在“兼职”属性,投入工作的时间和精力往往难以保证。要积极探索推动基层党支部纪检委员作用发挥的方法和路径,多措并举提升纪检委员履职的积极性、主动性,不断完善基层监督体系。

加强顶层设计,筑牢履职基础。一是优化工作机制。建立纪检委员接受党支部和上级纪检组织“双重领导”的工作机制,明确要求支部书记对纪

检委员履行监督和协助职责,要求上级纪检组织负责人抓好纪检委员监督工作部署、业务培训等工作,杜绝只“设”不“管”的问题。二是提高选用标准。明确要求基层纪检委员推荐人员需经集团纪委审核把关,一般从党员骨干中产生,注重把年轻干部放在纪检委员岗位培养锻炼,在高廉洁风险部门试点重点岗位人员兼任纪检委员,确保党性强、作风硬的人进入纪检委员队伍。

明确职能定位,规范履职方式。一是制定工作清单。细化纪检委员监督职责、协助职责、推动整治职工群众身边腐败和“四风”问题、配合上级纪检组织开展工作等四方面职能定位,明确开展谈话、监督检查、廉洁教育等履职方式,形成工作清单,推行工作底稿管理,进一步强化纪检委员履职意识,压实纪检委员监督责任。二是开展上挂跟学。探索纪检委员参与集团纪委执纪审查、专项检查等工作机制,以干代训、以干促学,提高基层纪检工作规范化、法治化、正规化水平。

完善培训机制,提高履职能力。一是注重系统化培训。针对纪检委员能力素质参差不齐的问题,制定纪检委员专题学习培训“套餐”,以开展集中培训、专题学习、以会代训等方式开展学习培训工作,保证政治理论学习和专业知识学习时间,着力提升发现问题、及时教育、及早纠正的能力。二是加强公开化激励。在廉政专刊和廉政教育宣传栏开设纪检委员宣传专栏,要求纪检委员定期投稿,并在内部平台交流推广,督促纪检委员主动思考谋划工作、积极创新监督方式,激发纪检委员开展基层监督工作的活力和动能。