

新时期国企政工人才培育策略研究

李宜霖 青岛市市南区城市发展有限公司

国有企业肩负着服务国家战略、推动产业系统升级、保障民生的重要使命，思想政治工作是国有企业改革发展的核心动力和生命线，贯穿着企业改革、创新发展、品牌塑造、文化建设的全过程，培育可靠、专业、创新能力强的政工人才，对企业工作时效起着关键性作用。为了培育合格的国企政工人才，企业应遵循党管人才的宗旨，构建长效化培育机制，从企业党建、管理、业务等多层面塑造人才培育视角，为基层国有企业的党建工作和业务高质量融合提供坚实的政工人才基础。结合企业工作实践和个人感悟，就国企政工人才培育创新，提出以下几点创新建议：

以政治铸魂为根本，筑牢思想根

基。政工人才培育首先要注重政治素质，确保国企政工人才政治坚定、态度端正、方向正确。企业应构建常态化的理论学习机制，将党的理论、政策和国有企业相关法律法规作为主要学习内容，通过集中授课、主题党课、道德讲堂、线上学习等方式，提高政治学习成效。同时，在政治教育过程中，要突出政治忠诚引导，深刻领悟“两个确立”，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，不断提高国企政工人才的政治判断力和执行力，切实履行自身职责，肩负起国企思想政治工作的时代使命。

以体系赋能为支撑，提升专业素养。政工人才培育还应提升其工作能力，以专业素养的升级推动政工工作的

效能提升。针对不同层次的政工人才，应结合新员工、骨干、领头人等不同培养需求，在入门阶段强调思政工作的基本功提升，夯实认知能力和群众工作意识；在提升阶段则要强化工作能力，强化在党建、企业文化、品牌等方面的专业素养；在领军阶段需关注政工人员的创新意识和战略思想，全面整合企业的管理、政工和主营业务，打造复合型人才。

以实践淬炼为路径，强化实战能力。国企政工人才的培育是为了提升其战斗力和适应性，在理论学习和体系建设的基础上，还应引导政工人员加强实践感悟，在富有挑战性的工作中历练，增长才干，形成解决问题和创新提升的能力。国企建立强基层锻炼培育体系，安

排政工人员深入一线、基层党支部学习锻炼，积累多元化的岗位经验，全面了解国企的运营机制。国企还应为政工人员创造锻炼机会，主动让其扛担子、冲锋在前，在重大活动、重点工作中积累政工工作经验，提升工作本领，稳步成才。

由此可见，新时期国有企业政工人才培育是一项系统性的长期任务，是企业党建、文化、品牌等工作顺利开展的重要基础，更是国企职工队伍建设的重要前提。国有企业应持续关注政治素养提升、体系赋能人才培育，将实践作为淬炼人才的重要手段，紧密结合时代发展和思想政治工作的新动向，积极创新政工人才培育方式，才能为国企打造一支政治素养高、业务能力强、工作作风好、创新意识高的政工人才队伍。

以强化思想引领助力国企党建品牌创新

张腾 青岛房地产开发有限公司

在当前的时代背景下，基层国有企业党建工作是企业发展壮大的重要助力，也有助于推动社会经济的良性发展，更是稳定职工队伍、提升企业竞争力的关键所在。在当前的企业发展背景下，如何加强国企员工的思想政治建设，创建独特的党建品牌，以思想引领带动企业的高质量发展，实现党的建设与企业高质量发展深度融合，是国企政工人员需要面临的重要课题。

强化思想引领，创新国有企业的党建品牌，必须要意识到思想引领的核心价值，在基层国有企业中，思想引领不仅是加强党建工作的基础工作，更是在复杂多变的经营竞争环境中推动企业稳定发展的精神保障。结合近年来的工作实践，针对如何强化思想引领以助力党建

品牌创新，提出以下几个方面的建议：

一是塑造具有特色的国企党建品牌。每一家基层国有企业都有自己独特的的发展历程、党建、文化、品牌背景，应结合企业的自身特征，着力打造特色的党建品牌，结合企业发展需求树立良好的党建品牌形象。比如，政工人员可以结合企业的核心经营项目、员工特点、服务群体等多个角度，提炼符合基层国有企业的党建工作品牌，既要有党建的政治依托，也要紧密结合国企主业，打造“党建引领”的底色和成色。比如民生服务型的基层国有企业，要从“服务”的角度去融合党建工作，强调基层国企的担当，对内提升党建水平和管理能力，对外提供专业、用心的服务，将产业升级、管理创新与服务大众紧密结合。

二是注重国有企业的“党建+”融合发展。国企思政人员要将党建工作与企业的日常管理、人才建设、社会责任、经营服务等做好深度融合，要让党建工作理念实现无死角覆盖，渗透到企业的每一个角落。在品牌建设上，要将“党建+”的工作思路落实到企业主品牌建设和各基层党组织的子品牌建设中，比如可以在构建主品牌的基础上，以部门、党支部、党小组等为主体，确立“党建+服务”“党建+工会”“党建+文化”等子品牌，推动党建工作与多元化工作内容的深度融合，提升思想引领对党建品牌建设的实效。

三是要以强化思想引领为基础，发挥党建品牌对企业治理的推动作用。党建品牌是基层国企党组织开展企业治理

的重要抓手，作为现代化企业管理的重要组成部分，党组织的决策和监督工作的具体施行，应纷纷考虑党建品牌的内容梯度，将党的政策方针、思想教育等要素，融入到党建品牌的内涵中，特别是在企业的重大转型、项目开发过程中，思想引领与党建品牌可以助力党组织扮演好决策者、监督者的角色，确保企业经营管理依法合规，有利于企业的高质量可持续发展。

总的来说，基层国有企业要将思想引领与党建品牌创新作为发展的重要方向，巩固国有企业的发展根基。为此，国企政工人员要深入研究党的政策方针，提高创新意识，优化党建品牌的建设目标，将“党建+”的融合思路注入到企业发展的各个环节，不断提升企业的综合发展实力，助力基层国有企业服务能力提升和高质量发展。

锻造高素质专业化企业纪检监察干部队伍

赵扬 青岛海检集团有限公司

二十届中央纪委五次全会指出，要强化铁军意识，不断提高纪检监察工作规范化法治化正规化水平。要铸牢绝对忠诚，突出政治教育、党性教育，做到政治过硬。要分级分类开展全员培训，强化实战练兵、以干带训，做到能力过硬。纪检监察工作实现规范化法治化正规化，离不开队伍的高素质、专业化。本文以国有企业纪检监察干部队伍建设为切入点，阐述加强国有企业纪检监察干部的思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，从严从实锻造高素质专业化国有企业纪检监察干部队伍。

一、建立健全选拔任用制度，甄选忠诚坚定的卫士

健全人才发现机制。一是拓宽视野渠道，着眼国企内部党的干部队伍“大池子”，引进党建、法律、财务、金融、审计等各方面人才，不断优化干部队伍结构。二是精准识别干部，坚持严管和厚爱相结合，督促纪检监察机构主要负责人落细落实关心关爱措施，加强日常谈心谈话，及时了解掌握纪检监察干部思想状况，在日常具体工作推进中，全方位、多渠道掌握干部的“活情况”，精准发现优秀干部。三是强化把关意识，加强和改进政治素质考察，将政治素质细化为言、行、事等具体考量标准，对政治上有问题、廉洁上有“硬伤”的“一票否决”，对干部群众不认可、工作劲头不足的坚决不用。

树立鲜明用人导向。一是选优配强领导班子，加强干部梯队建设，在发挥好

各年龄段干部积极性的同时，大力发现培养选拔优秀年轻干部，对各方面条件比较成熟的及时提拔使用，对有发展潜力、需要递进培养的抓紧放到关键岗位扎实历练，加强对重点岗位人选的提前谋划和储备。二是加大选拔调配、干部交流力度，通盘考虑干部成长路径和培养使用意向，打通国企之间纪检监察系统干部的使用通道。选拔政治强、敢担当、善作为、作风优的干部，重用扎根基层、开拓创新、实绩突出、群众公认的干部。

严格干部考核任用。纪检监察岗位的干部选拔任用要严格遵守相关工作规定和组织人事纪律，加强纪检监察干部工作信息公开，让干部选拔在阳光下运行。一是强化对干部队伍的专业素养要求，新任用干部应进行系统专业培训，考核合格后进入一线岗位。二是探索建立试用期考察制度，坚持德才兼备标准，在实际工作中检验纪检监察干部工作能力，高度重视纪检监察干部岗位匹配性和专业胜任力。三是充分参考国企纪委主要负责人意见，坚持从纪检监察工作实际出发，对年轻干部日常工作表现作出书面鉴定，并提出适岗建议，作为干部培养的重要依据。

二、不断加强教育培训学习，锻造业务精湛的尖兵

坚持需求导向和问题导向，针对实际需要制定培训计划。在培训体系设计方面，建立干部教育培训工作台账，分层分级分类精准施训，形成横到边、纵到底

的纪检监察干部教育培训体系。因材施教、因人施教，根据实际需要“量身定做”“对症下药”，提高培训内容和培训对象的匹配度，提升培训的针对性和实效性。在培训内容选择方面，围绕纪检监察干部最想学到的知识、最想破解的难题、最想掌握的技能，确定培训“菜单”。

用活用好多种培训载体，科学合理确定培训形式。坚持集中宣讲与分散自学相结合，传统模式与现代网络相结合，以上率下与示范带动相结合，创新培训形式提升培训质效。围绕党内法规制度、国家法律法规以及上级文件精神、典型案例通报等，积极运用领导带头讲、邀请专家讲、外派汇报讲、重点专题讲等集中宣讲形式，做深做实专题培训和交流研讨。引导督促纪检监察干部学习“充电”，自觉主动学、及时跟进学、联系实际学、笃信笃行学，用好在线网络教育资源，不间断强化业务学习，增强学习的内生动力，养成学习研究的良好习惯。

深化队伍廉政教育，塑造清正廉洁形象。注重提高纪检监察干部队伍抵御风浪、防范风险的素质，提高处理突出矛盾、提高群众满意度的本领。通过开展专题教育、参加纪检监察干部警示教育大会、开展案件监督检查、信访件督办和办理情况复核等形式，坚决扫除“灯下黑”，筑牢纪检监察干部思想防线，引导干部知敬畏、存戒惧、守底线，使纪检监察队伍牢固树立“打铁还需自身硬”的思想，让每一名纪检监察干部树起严格自律的标杆。

三、注重内外实践锻炼，锻造堪当重任的勇士

灵活采取内部交流和调研走访方式。组织纪检干部下沉到集团各部门、各子公司开展蹲点监督，既当监督员，又做服务员。把各经营单位作为最生动的实践课堂，坚持集中调研和日常了解相结合，聚焦主责主业，深入基层一线，进一步了解各单位工作内容，全面掌握企业内部生产经营实际情况，主动摸排各单位廉政风险，提高防范问题、发现问题、解决问题、查处问题的能力。

注重加强一线人员“以干代训”。持续选派基层纪检监察干部到市纪委监委部分业务部门、派驻纪检监察组及部分区市纪委监委进行实战锻炼，坚持以训为主，重点培训参训干部一线业务实践能力。采取“一对一结对子”“手把手传帮带”，加强参训干部思想政治教育，围绕监督检查、审查调查、信访、审理、巡察等方面的业务，着力提升干部的谈话能力、取证技巧、突破能力等，在完成具体工作过程中练就铁肩膀、硬脊梁、真本事。

推行业务工作“结对帮带”机制。综合考虑国企行业特点和地域距离，合理搭配，以老带新，组成业务结对帮带组。面对面传授经验，手把手教授方法，围绕“理论学习、实战运用、经验传授、能力提升”四个方面，有力破解能力弱的问题，帮助年轻干部快速成长，提升履职能力，市纪委监委组织部门对结对帮带综合效果进行评价，根据每名年轻干部特点开展“量身定制”式的培养，持续跟进，定期历练。