

打造“从田间到餐桌”拥军体系

盛客隆集团董事长姜科勤以多年的坚守与国防建设同频共振

优秀拥军人物①

在青岛西海岸新区,一位民营企业家以多年的执着坚守,打造出“从田间到餐桌”的全产业链拥军体系。他就是盛客隆集团董事长姜科勤,一位将“产业报国、拥军兴邦”理念深植血脉的实干家。近日,记者走进盛客隆集团,探寻他与国防建设同频共振的动人故事。

生态为先 筑牢军供“菜篮子”

2009年,姜科勤流转土地500亩,按照国家绿色食品标准建设菜园。“我们从一开始就立足高起点,不施除草剂、不用违禁农药,所有种植环节严格遵循绿色标准。”姜科勤介绍道。

为确保蔬菜符合军供标准,他高薪聘请农业专业人才组建专业团队,运用科学的种植技术和管理方法,精心呵护每一株蔬菜的生长,让每一棵蔬菜都带着“安全标签”走进军营。

然而,基地建设并非一帆风顺。由于不使用化肥,蔬菜产量一度低于市场平均水平。面对员工的“降低标准、使用化肥提高产量”的建议,姜科勤坚决反对。“质量永远是第一位的!”为了找到替代化肥的方案,他带领团队走出国门,考察先进国家农业发展



民营企业家姜科勤与国防建设同频共振。

技术,博采众长,受到国外有机农业的启发,决定自建有机肥加工车间。

2015年,在他的主持下,盛客隆投资建设了2800多平方米的优质肥加工车间,通过回收豆腐渣、粉条加工厂的地瓜浆等肥料发酵制成有机肥。“我们还和中国石油大学(华东)合作,用发酵床养殖了2万只鸡,添加复合菌种对粪便进行分解,每两年清理一次并运回有机肥加工车间,实现了‘种养循环’。”姜科勤介绍,这种模式不仅解决了化肥问题,还降低了废弃物污染,让基地真正

实现了“生态种植”。

如今,盛客隆集团的蔬菜基地已从最初的500亩扩展到1800亩,年蔬菜产量达9500吨,现有17个蔬菜单品获得国家绿色食品认证,基地先后被评为“全国蔬菜质量标准化示范基地”“国家级生态农场”。

姜科勤拿起一捆韭菜介绍:“我们一颗一颗种,比别人一墩一墩种得更粗、更壮。”这片基地宛如一座绿色的“军粮库”,饱含着他对中国国防事业的深情厚谊,更成为军供服务保障的坚实后盾。

拥军情深 退役军人成为“中流砥柱”

“让最可爱的人成为最有价值的人”,姜科勤始终心系退役军人的就业问题,他认为退役军人是国家的宝贵财富,他们有着坚定的信念、顽强的意志和过硬的素质。为此,他积极招收退役军人,提供比市场平均薪资高15%的待遇,既为企业注入“军”的元素,又为退役军人提供了稳定的就业岗位。

目前,集团在职退役军人达37名,占管理岗位的23%。他们将军队作风带入企业,为提升服务质量贡献力量。

“我对军人有特殊的感情,他们为国家奉献了青春,退役后应该有更好的发展。”为了让退役军人及其家属在企业里“留得住、干得好”,姜科勤还组织各类培训活动,帮助退役军人提升专业技能和综合素质,让他们能够在企业中更好地发展。通过这种方式,实现了企业与退役军人的双赢,既为企业发展提供了人才支持,又为退役军人解决了后顾之忧。

“军人严谨担当的品质,是企业最珍贵的财富。”在他的影响下,“服务国防”成为全员共识。“军民团结如一人,试看天下谁能敌。”从田间到军营,从就业到创新,姜科勤以企业家的战略眼光和赤子情怀,带领青岛盛客隆集团用实际行动诠释了新时代民营企业家的爱国情怀与责任担当,为强军兴军事业贡献着民营企业的智慧与力量。

青岛早报/观海新闻记者 刘雅梦
摄影报道

好医生“屏”上见 看病不再奔波远

青岛市市立医院创新推出“远程联合门诊”将优质诊疗资源进一步下沉

2025年,青岛市市立医院始终怀揣“以患者为中心”的赤诚之心,将“换位思考”化作服务的底色与温度。聚焦群众就医路上的奔波之累、等待之焦、无助之难,医院以智慧为笔、人文为墨,在院内流程优化中精雕细琢,用一项项有温度的服务举措、一个个暖人心的细节打磨,驱散就医过程中的焦虑与不便,让医疗服务既有专业的精度,更有守护的温度。

让“好医生”近在咫尺

自2023年医院整体托管莱西市医疗资源,成立莱西医疗集团以来,莱西百姓在当地即可享受三甲医院专家服务,为真正打通基层就医“最后一公里”,医院创新推出“远程联合门诊”,将优质诊疗资源进一步下沉至乡镇卫生院。

“远程联合门诊并非简单的视频问诊。在莱西的乡镇卫生院,患者在接受本地医生详细问诊与基础检查的同时,可通过高清视频系统,与青岛市市立医院的专家团队‘面对面’实时交互。”据本部门门诊部主任刘杰介绍,基层医生进行针对性体格检查,双方医生“同屏”查阅病历、影像资料,共同完成诊断、制定治疗方案,形成了“基层医生现场接诊+上级专家云端会诊”的深度协同、联合接诊模式。

这种模式切实减轻了患者经济负担,如需转诊至三甲医院进一步诊治,市立医院将开通绿色通道,协助预约门诊号源、预留住院床位,帮助患者缩短等待



青岛市市立医院让“看病”更有温度。医院供图

时间。同时,通过持续的“云端带教”,提升医生的临床思维与诊疗能力。

该平台已常态化开通16个核心专业。未来,医院计划将这一模式进一步体系化,形成“基层健康管理、筛查初诊——远程联合门诊精准诊断——绿色通道快捷转诊——转回基层持续康复”的完整服务闭环,真正让分级诊疗的链条顺畅运转起来。此外,青岛市市立医院在全国首家启用《健康陪诊服务规范》,对独自就医的老年人、行动不便患者等特殊群体,提供从预约、引导到协助沟通的“全程安心陪护”,让服务有标准化流程、专业化培训、规范化管理。

打造“智慧型”人文门诊标杆

在青岛市市立医院东院,门诊部主任程聪正领导一场以“患者无感”为目标的内部流程革命,通过技术赋能与细节打磨,打造“智慧型”人文门诊标杆。该诊疗服务的升级体现在三个层面:一是服务前置化。打造专业医辅团队,推行“三迎前”主动服务与首接负责制,并对特殊群体提供预约陪诊,将问题化解在发生之前。二是流程智能化。从智能分诊预约、检查智能预约分配,到结果线上共享,打造了一条无缝衔接的数据流水

线,患者平均在院滞留时间显著缩短。为了解决病人在院内寻找科室的迷茫,他们专注于门诊服务细节,在检查单上印制二维码视频导航,患者扫码即可观看实景指引视频。三是环境人文化。从增设爱心专区、无障碍设施,到共享轮椅前置、免费饮用水,于细微处营造安心氛围。

为患者开设就医信用账户

为确保病情危重的患者能够第一时间得到有效救治,2025年9月东院急诊科启动“抢救无需缴费(No payment)、诊疗无需等待(No waiting)、急诊无需多跑腿(No extra trips)”的“3N服务”模式,以高效救治体系提升患者就医体验和救治成功率。

患者抵达医院后,预检分诊护士通过病情评估确定其“病情危重”,医院便为患者开设“就医信用账户”,患者家属只需缴纳挂号费,在患者被送入急诊抢救室的同时,其就医信用账户即被激活。此后,该患者的检查、检验、取药及治疗费将采取信用账户计费制,医生下达医嘱后直接发送为记账单,并一键完成绿色通道全流程,系统直接默认为“交费状态”,避免家属因往返奔波挂号、缴费等环节造成的时间拖延,为患者抢救生命赢得宝贵的“黄金时间”。待急诊诊疗全部结束后,专人引导家属至急诊收款处一次性完成信用账户的结算、住院预约登记、入院办理,实现“让数据多跑路、家属少跑腿”的全流程闭环管理,让急诊全流程运转更加高效。

青岛早报/观海新闻记者 徐小钦