

# 技术经理人架起“转化之桥”

推动医疗AI、橡胶新材料等项目落地 让前沿科技惠民生



## 职业新纪元 系列报道⑥

近日,青岛市举行了首届技术经理人大赛,聚光灯下的荣誉颁给了一群特殊的新职业人群。近年来“技术经理人”正式纳入《国家职业分类大典》,他们手中的“蓝图”,是跨越创新鸿沟的无形之桥,一边是实验室里精密的公式与数据,另一边是市场上迫切的需求与生产线。“技术经理人”正是以其专业能力定义科技成果转化的速度与效率,扮演着不可或缺的“翻译官”和“催化剂”。

### 从国家公派博士到医疗AI创业

“全国0—6岁儿童约1亿人,发育迟缓谱系障碍发病率达9.9%,但检出率低、时间晚,许多孩子错过了黄金干预期。”大赛路演台上,纪俊展示的数据引人深思。作为本届大赛技转新星组一等奖获得者,他2014年毕业于浙江大学模式识别与智能系统专业,并成为国家公派美国斯坦福大学医学院转化医学联合培养博士、博士后,现在是青岛大学计算机学院硕士生导师、青岛万灵云信息科技有限公司创始人,该公司是国内心理AI领域领先者,过去5年,公司累计研发投入超3000万元,获得医疗人工智能企业TOP50等荣誉。

他的创业项目《儿童心理发育AI评估与干预系统》(“宝宝护航计划”)始于一项国家重点研发计划。项目核心是将前沿的AI多模态算法(分析语音、微表情、心率等)与国家顶级儿保专家知识相融合,打造适用于基层的智能评估工具。在社区卫生中心,家长通过一体机或软件完成互动测评后,系统不仅能生成评估报告,更能通过垂类大模型提供个性化解读和育儿方案,并可直连线上专家。

“最难的不是技术,而是转化。”纪俊坦言。从斯坦福的实验室到中国的社区医院,他经历了身份与思维的彻底转变,“科研追求创新与论文,产品则需要实用、稳定和清晰的商业模式。”为贴合基层医生与家长的真实需求,团队历经无数次迭代:如何让报告通俗易懂?如何将复杂临床路径简化为清晰的交互流程?

目前,这套已获批国家II类医疗器械证的系统,已在广州、青岛等地近百家基层医疗机构服务超百万儿童,使高危儿向上转诊率提升300%以上。更巧妙的突破在于商业模式创新:与保险公司合作,将服务纳入“学平险”,通过金融渠道普惠更多家庭;与月子中心合作,从宝宝28天起提供持续发育护航。“我们的目标,是让专业的儿童心理发育评估,变得像量身高体重一样方便可及。”纪俊说。

### 探索AI守护“一老一小”健康

当经济步入以科技创新为核心驱动力的高质量发展阶段,畅通科技成果转化渠道,激发各类主体创新活力,成为构建现代化经济体系的关键环节。在此背景下,技术经理人作为连接技术与市场、促进创新链与产业链深度融合的“催化剂”和“粘合剂”,其重要性日益凸显。

纪俊带领团队在一次次实践中成长,先后斩获山东省工友创业大赛留学人员专项赛特等奖、“中国



纪俊



杨殿才

创翼”创业创新大赛留学人员项目组三等奖,中国创新创业大赛青岛赛区二等奖等诸多荣誉。从国家公派博士到企业创始人,他形容这条路是“从头锤炼,堪称一场‘脱胎换骨’”。他认为,技术经理人的核心能力在于“找人、找钱、找方向”:“找人”考验领导力,“找钱”依托商业模式与产品实力,“找方向”则需深度洞察客户需求。

纪俊介绍,聚焦“一老一小”健康领域,公司还承接了国家《应对老年期痴呆国家行动计划(2024—2030)》官方系统平台的研发运营,并参与北京《守护记忆》项目,研发“趣味健脑”数字游戏,对记忆力、决策力进行AI数字化干预。同时,承接国家重点研发计划专项项目《儿童脑发育障碍的早期识别和综合干预》的系统开发与产学研转化,累计为120万儿童进行自闭症、多动症早筛,使高危儿向上转诊率提升285%。

### “产业老兵”构建科创生态集团

在青岛,青岛科技大学素有最“造富”高校之称,软控股份、赛轮轮胎等一系列知名企均源于其技术转化或校友掌舵。这所被称为“橡胶界清华”的高校是国内第一家设立橡胶专业的高等院校。

青岛市首届技术经理人大赛金牌经理人组一等奖获得者万龙高新科技集团副董事长、青岛科技大学工程博士杨殿才,他的第一次创业正是从软控股份开始,2014年他“二次创业”,以产学研为抓手,充分发挥自身科技、产业、资本一条龙的实践优势,创立了青岛万龙高新科技集团这一全新的科创中台,经过十余年发展,如今在橡胶新材料技术、智能制造硬件机器人技术、人工智能软件机器人技术、废旧轮胎热解及产物高值化利用技术等方面取得了卓越成绩。至今通过融资、赋智、赋能,精心培育科创型公司,现已构建了40余家科创公司的科创生态集团。

大赛中杨殿才的《短纤维定向取向增强橡胶复合材料挤出成型技术》项目荣获金牌经理人组一等奖。“简单说,就像给橡胶这种高分子材料里,整齐地植入无数根微小的‘骨骼’(短纤维),从而大幅提升其强度、耐磨等性能。”杨殿才解释。这项源自青岛科技大学、被鉴定为“国际领先”的技术,意味着产品性能的飞跃与材料成本的优化。从实验室的“国际领先”到生产线的“稳定量产”,横亘着一道巨大的“死亡之谷”。作为曾见证多家公司上市的“产业老兵”,杨殿才深谙其中关卡。他的工作,是以技术经理人与科创平台运营者的双重身份,为这项技术搭建通往产业的桥梁。“科技项目成果转化要求技术经理人承担多维度职责:需深入创新源头挖掘有市场潜力的成果;需制定商业化方案,明确目标市场与策

略;需整合资金、人才等资源,搭建对接桥梁;需全程管理转化过程,应对技术、资金等风险。”杨殿才指出,成果转化是一个复杂的系统工程,专利估值、中试验证、融资支持、市场对接等难点堵点需各方合力攻坚。各方需协同发力,持续深化改革、优化生态,推动更多“金点子”从“书架”高效走向“货架”,深度融入产业链。

《青岛市深化科技成果转化创新改革十条措施》中提出了“建立技术经理人培育成长机制”的具体要求,海洋科技大市场积极搭建技术转移人才选拔与交流平台,持续挖掘科技成果转化典型案例及实践路径,为技术经理人专业能力提升赋能,高效链接产业创新资源,探索市场化激励机制,持续激发人才活力,助力科技强市建设。

### 深化科技金融与人才支撑

12月18日,“开放 协同 精准 优化”2024—2025青岛科技金融特派员训练营结营仪式举行。本届训练营聚焦打造高品质科技金融特派员队伍,培养科技创新科技金融复合型紧缺人才,创新搭建科技金融与技术转移相融合的课程体系,强化科技金融创新实践,培养96名高水平科技金融特派员,其中50人获得高级技术经理能力等级证书。

本届训练营践行“以人才链牵引资金链融合创新链、产业链”动态共生的科技金融服务新模式,走访园区497次,服务企业2500余家,为企业提供融资支持70多亿元,促进科技成果转移转化109项,为构建科技企业全生命周期融资需求相适应的全链条科技金融服务体系提供了坚实的人才支撑。

青岛作为国家首批科技与金融结合试点城市,在科技金融创新实践领域走在前列,以高质量科技金融供给助力高质量科技强市建设。青岛在全国率先开展科技金融特派员专项行动,截至目前,青岛市科技金融特派员训练营活动已成功举办四期,持续开展科技金融特派员专项行动8年,累计培养科技金融特派员已达420余名,走访园区超2100家次,促进800余项科技成果转化,帮助企业获得融资支持达350亿元,成功助力6家科技型企业登陆资本市场,成为了我市科技金融躬耕创新沃土的一面旗帜,为青岛科技金融创新能级全面跃升积累宝贵经验,在国内科技金融创新实践领域具有良好的示范效应。