

# “啤酒博士后”酿出国际金奖

## 《青岛博士后工作白皮书》发布 打造青岛样板

今年是我国博士后制度实施40周年。近日,青岛市人力资源和社会保障局发布《青岛博士后工作白皮书》,为博士后工作高质量发展提供青岛样板。近四年间,青岛在站博士后承担国家级项目2300余项,取得授权专利超千项,成果转化经济效益显著,涌现出一批获得国家级奖项和高层次人才称号的优秀代表。在青岛,博士后不仅是实验室里的科研尖兵,更成为城市创新版图最活跃的“种子选手”。他们带着前沿课题与创新锐气,从高校院所走向产业一线,在政策沃土、大赛舞台、孵化载体与金融活水的共同滋养下,破土而出、茁壮成长,成为驱动城市高质量发展的“最强大脑”与“新质引擎”。



青岛国际博士后创新创业园成为博士后创新创业的启航港湾。



张涛



相宏飞

企业博士后发放资助5151万元,惠及955人次。博士后入企人数年均增幅超10%,平均为用人单位节省人力资源成本24%,实现了人才成长与企业发展的双赢。

### 以赛促创 “啤酒博士后”捧回金奖

如果说政策是土壤,那么大赛就是检验成色、加速成长的“赛马场”。青岛将博士后创新创业大赛打造为发现人才、引进项目、促进转化的重要平台。

青岛创新推行“入站即参赛”机制。来自青啤集团的博士后胡淑敏,入站后依托企业工作站和啤酒生物发酵工程国家重点实验室,潜心攻关啤酒酿造关键技术。她主导的“皮尔森啤酒的开发及产业化”项目,不仅荣获第二届全国博士后创新创业大赛铜奖,更凭借卓越品质夺得德国“欧洲啤酒之星”和美国“世界啤酒锦标赛”金奖,成功填补国内品类标准空白。自山东省博士后创新创业大赛启动以来,青岛共获省级以上奖项99个,累计培育项目2302个,挖掘人才2000余名。通过赛事引进的市外博士后,留青率高达80%。

青岛创新打造“政府引导+市场运作”模式,通过“现场路演+资本对接”,为优秀项目落地开通“直通车”。目前已推动44个博士后项目注册企业,2024年营收达1.9亿元。清华大学博士后张涛在青岛创办北辰先进循环科技公司,专注于退役锂离子电池、光伏组件等新兴废弃物的低碳循环利用,企业已成长为青岛唯一的工信部“白名单”企业,2024年实现产值5400万元,预计2025年将突破2.8亿元,展现出博士后创业的强劲动能。

青岛大学附属医院脊柱外科临床博士后相宏飞,带领团队研发的“新型全脊柱双通道微创手术系统”在第二届全国博士后创新创业大赛上斩获金奖。该系统突破国外技术垄断,全球首创复合光成像技术,解决脊柱内镜术中出血控制难题,价格仅为进口设备的一半,已在全国70余家三级医院装机,治疗患者超7万例,并推广至日本、巴西、南非等国。“我们不仅要解决‘卡脖子’问题,更要让

中国标准、中国设备走向世界。”相宏飞说。他的成长轨迹,是从临床医生到医工融合创新领军人物的生动写照,也是大赛激发博士后突破学科边界、服务群众健康的缩影。

### 沃土育苗 企业与人才“双向奔赴”

围绕国家战略与产业需求,青岛前瞻布局科研载体,累计支持行业领军企业设立64家博士后科研工作站,投入设站与科研资助达2.65亿元。近三年,在站博士后共承担国家级项目2325项,主持国家自然科学基金及社会科学基金908项,获得专利授权1066项,涌现出一批代表性成果。海尔集团博士后邹存璐研发的洗衣机时序数据算法成功实现产业化,相关产品上市首周预售突破8.8万台,为家电行业智能化转型提供了可复制的实践路径。

位于平度市的征和工业股份有限公司作为山东省博士后创新实践基地,成为县域引才、产业育才的生动缩影。来自中国科学技术大学的博士后钟晓康出站后选择留在企业,致力于攻克国产锯链“能用不耐用”的技术短板。“公司不仅在薪酬待遇和家属安置方面给予充分保

障,还组建了‘高校+企业+行业专家’联合导师团队,让我能专注攻关关键技术。”钟晓康说。他的留下,是人才扎根县域的范例,更是企业与人才“双向奔赴”的见证。

青岛坚持“博士后布点紧跟产业方向”,构建“专精特新—单项冠军—小巨人”企业梯度培育体系,推动优质民营企业设站比例提升至67%。中车四方所博士后程玉华研发的微弱信号处理技术达到国际领先水平,荣获国家技术发明二等奖,相关产品近三年销售收入达3.66亿元。为推动科研成果从“实验室”走向“应用场”,青岛建成全省首家博士后创新创业园与成果转化基地,总面积超20万平方米。园区提供三年免租厂房和一站式服务,已培育国家高新技术企业55家、专精特新“小巨人”企业34家,累计获知识产权1200项,2024年实现税收9400万元,成为博士后创新创业的启航港湾和孵化热土。

青岛正以一套环环相扣、层层递进的“组合拳”,精心浇灌每一颗博士后的“金种子”。这些种子在青岛创新的热土上生根、开花、结果,源源不断地为城市高质量发展注入蓬勃的新质生产力。

本版撰稿摄影 青岛早报/观海新闻记者 杨健 通讯员 张瑶函

### 筑巢引凤 政策构建人才集聚“强磁场”

如何让顶尖博士后人才近悦远来、安心扎根?青岛的答案是:以精准、有力、富有人情味的政策体系,构筑人才集聚“强磁场”。

青岛市创新出台《促进博士后聚青创新创业实施细则》,改变“一刀切”资助模式,实行“基础+激励”的差异化生活资助。对获评优秀项目的博士后,在每月7000元基础上,最高可加发6000元激励资助;科研项目资助也从5万元“底薪”可提升至10万元。此举有效激发了博士后的创新热情。近三年,青岛博士后获国家级人才称号达209人。

青岛大力引导博士后流向企业,在244家企业设立博士后科研工作站及省市级创新实践基地,并对出站进入企业工作的博士后,将聚青资助从25万元提高至40万元。新政实施以来,已为

## 相关链接 / 《青岛博士后工作白皮书》全景呈现40年人才发展路径

白皮书系统回顾了青岛博士后工作的历史脉络与政策演进。自2013年实施“博士后培养留青计划”以来,青岛持续加大资金扶持,构建起涵盖设站资助、科研支持、生活补贴、创业激励等全链条政策体系,累计发放资助资金13.66亿元。2025年推出的“加快博士后人才集聚 推动高质量发展十大行动方案”及全国首张“博士后卡”,进一步提升了服务能级与人才体验。白皮书显示,截至2025年11月,青岛市已构建起覆盖博士后科研流动站、工作站、省市级创新实践基地的多层次平台体系,总数达358家,累计招收博士后研究人员9496人,出站留青

率达76%,博士后群体逐步成为支撑青岛科技创新与产业升级的重要力量。

在平台建设生态培育方面,白皮书重点介绍了青岛的创新实践:率先成立“博士后平台协作联盟”,推动产学研深度融合;建设全省首家国际博士后创新创业园,吸引176名博士后创业人才入驻;连续七年举办中国·山东博士后创新创业大赛,以赛引才、以赛促创,累计促成大批项目落地转化。青岛市人力资源和社会保障局有关负责人表示,青岛将以建设“博士后人才高地”为目标,持续优化政策与服务生态,推动博士后工作与城市发展深度融合,为新时代社会主义现代化国际大都市建设提供坚实人才支撑。