

胶州平度上榜全国百强县

“2025赛迪百强县”榜单发布 山东占据12席名列全国第三

早报7月28日讯 近日,工信部下属研究机构——赛迪顾问县域经济研究中心发布《2025中国县域经济高质量发展研究》成果,青岛市所辖的胶州市和平度市上榜“2025赛迪百强县”榜单,分别位列第17位和第67位。

结果显示,2025赛迪县域经济高质量发展百强区域分布不均。百强县东部地区占67席,中部地区占18席,西部地区占12席,东北地区仅占3席,东部地区优势明显。整体呈现出“强县强省”特征,江苏省、浙江省、山东省三省表现突出,分别占25席、15席和12席,百强县前

10名中江苏省独占6席,并包揽前3位。

在“2025赛迪百强县”榜单中,山东共有12个县(市)入选,分别是:龙口市(第7名)、胶州市(第17名)、荣成市(第40名)、滕州市(第42名)、寿光市(第44名)、邹城市(第47名)、招远市(第49名)、诸城市(第56名)、平度市(第67名)、青州市(第95名)、广饶县(第96名)、莱州市(第98名)。

胶州市2024年GDP达到1728.04亿元。上合示范区和临空经济示范区两大“国字号”平台的加速起势,华为云、上合国际免税城、宋城演艺、上合环保创新基

地等大项目正接续在胶州市落地,为胶州市产业转型升级、发力“10+1”创新型产业体系打下了重要基础。

平度市2024年GDP达到950.13亿元。在农业方面,平度市已连续12年位居山东省产粮大县榜首,13次荣获全国超级产粮大县称号,是名副其实的“米袋子”“菜篮子”。在工业方面,平度市电子家电、食品加工、特色化工、机械配件四大主导产业,2024年实现产值约795亿元、增长6.2%,推动平度市规上工业增加值增长8%。

(青岛早报/观海新闻记者 于健)

青岛职业技术学院体育健康学院实践团暑期“三下乡”

早报7月28日讯 7月18日—26日,青岛职业技术学院体育健康学院“初心·正青春”社会实践团在乐陵市开展暑期“三下乡”社会实践活动,聚焦“五个一”要求,以校地协同之力,为乡村教育注入新活力。

青岛职业技术学院体育健康学院师生在郭家街道中心小学成功举办“以体育心·数字赋能”夏令营,活动融合拓展训练与AI技术应用,围绕“信任同盟、感恩涟漪、自信熔炉、沟通交响、心灵畅想”五大主题,通过知识讲授、互动体验等形式,有效提升乡村儿童团队协作、情绪管理能力及数字素养。

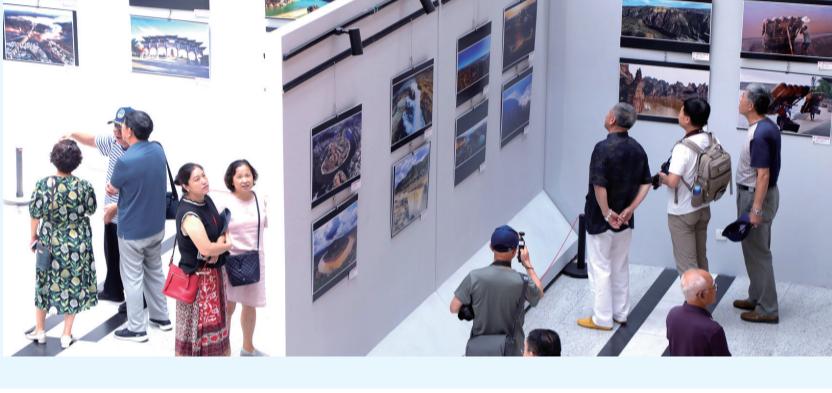
青岛职业技术学院体育健康学院师生深度结合乐陵地域文化特色,开展“小枣精神”主题宣讲。组织小学生排练并表演诗朗诵《乐陵小枣颂》,以生动形式弘扬坚韧不拔、甘于奉献的乐陵精神,厚植乡土情怀。

青岛职业技术学院体育健康学院第四党支部与郭家街道中心小学于7月25日举行党建共建签约暨“大学生社会实践基地”“党建共建基地”揭牌仪式。乐陵市教体局领导、郭家街道中小学领导和全体党员参加仪式,通过探索“党建+教育”新模式,深化资源共享与校地协同,打造了区域化党建品牌,为培养新时代人才搭建了实践育人平台。

青岛职业技术学院体育健康学院师生针对“乐陵居民AI认知与应用”主题开展问卷与访谈调研。发现中年群体认知薄弱,年轻人了解较多但深度应用不足(如豆包、DeepSeek等工具使用率低)。据此建议加强全民AI应用培训(如线上课程),并分领域制定统一应用场景指南,切实提升工作与学习效能。

(朱海燕)

老兵抒怀摄影展开展



将思想政治工作融入监督执纪执法全过程

岳润超 青岛国际机场集团有限公司

思想政治工作历来是我们党的优良传统和政治优势。作为党的政治机关,作为党内监督和国家检查的专责机关,把思想政治工作贯穿监督执纪执法全过程,是履行自身职责、实现纪检监察工作高质量发展的必然要求,是贯彻“惩前毖后、治病救人”方针的具体表现,也是一体推进“三不腐”、深化标本兼治的客观需要。近年来,青岛机场集团纪委深刻领会和把握做好思想政治工作的重要意义,把思想政治工作融入日常监督、审查调查、宣传教育等各环节,让监督执纪有力度、更有温度,教育引导党员干部自觉端正思想、提高政治觉悟、增强纪律意识。

一是在日常监督中坚持抓早抓小和防微杜渐。立足监督保障执行、促进完善发

展作用发挥,通过日常监督及时发现问题、及时纠偏。一方面,用好廉政谈话制度,针对单位“一把手”、年轻干部、廉洁高风险岗位人员等“关键少数”,督促各级党组织开展好日常廉政谈话;在晋升、岗位调整等重要节点及时开展任职廉政谈话,帮助党员干部明确纪律要求、强化纪律意识。另一方面,通过出台制度、宣贯培训、纳入考核等方式,教育引导广大党员干部正确理解和认识监督执纪“第一种形态”的含义和要求,督促各级党组织紧盯苗头性、倾向性问题,精准、规范运用“第一种形态”,对党员干部的思想问题及时纠偏。

二是在审查调查中展现纪律刚性和组织关怀。一方面,在审查调查谈话过程中强化政策引导、心理疏导,动之以情、晓

之以理,使审查调查对象消除对抗心理、积极主动配合;向审查调查对象讲纪律、讲规矩、讲政策,促使犯错误的党员深刻作出检讨、真正知错认错悔错。另一方面,下达处分决定前,由纪委书记进行一对一思想政治教育,帮助受处分人员正确认识组织的处理决定,重拾信心。对影响期内的党员,督促所在党支部加强思想教育和关心关爱;期满后及时开展回访教育,帮助受处分人员及时放下心理包袱,鼓励担当作为。

三是在宣传教育中增强党性锻炼和警示震慑。一方面,通过学习廉政材料、举办专题培训班、党纪知识测试、观看警示教育片、参观警示教育基地等常态化教育活动,将思想政治工作融入日常、抓在

经常,督促党员干部持续提高党性修养、增强纪律意识。另一方面,坚持用“身边事”教育“身边人”,组织旁听本单位职务犯罪人员案件庭审、拍摄专题警示纪录片并开展内部专题警示教育,组织全体党员撰写心得体会,有效形成震慑,增强红线意识、底线思维。

纪检监察干部是政治工作者,做好思想政治工作的能力和本领直接影响到纪检监察工作成效。纪检监察干部应持续加强政治理论学习,加强思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练,提升开展思想教育的能力水平,把思想政治工作做深做实做通,不断提升纪检监察工作的规范化、法治化、正规化水平,为青岛加快建设新时代社会主义现代化国际大都市提供坚强保障。

新媒体环境下国企党建工作的创新探索

孙迅 青岛市即墨区自来水公司 杜晓凤 青岛能源发展(胶州)有限公司

习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上指出:坚持党的领导、加强党的建设,是我国国有企业的光荣传统,是国有企业的“根”和“魂”,是我国国有企业的独特优势。面对融媒体环境对国有企业党建工作带来的全新变化和影响,需要加快国有企业党建工作创新,结合自身实际情况,尽快探索出更多行之有效的路径,使国企党建工作发挥优势以助力企业改革发展,成为助力企业高速发展的重要支撑,推动党员干部成为企业发展的核心人才基础。

在融媒体的影响下,国企党建工作方式等也发生了相应变化,特别是新媒体的相继出现与广泛使用下,使得国企基层党员与党员干部对党建工作的需求也越来越多样化。因此为了能够有效满足企业党员干部多样化的党建需求,党建工作人员需要主动

将传统媒体和新媒体进行相互结合,不断丰富创新国企党建工作方法与工作形式,以此有效调动职工的工作积极性与参与热情,使其可以根据自身实际情况多渠道、高效地完成党员教育。例如可以通过现有的局域网、OA系统等各项优势资源进行优化整合,针对党建工作专门搭建相应的信息化工作平台,实现国企党建工作部分流程的电子化转变。在网络传输下基层党支部、党建工作人员可以随时进行调取查阅,全面掌握企业职工的思想动态,从而可以更有针对性地完成党员发展工作,有助于提升党务工作实效。

而在党员教育中,国企党建人员需要对原有传统媒体进行综合利用,同时运用各种先进的新媒体技术,在各种传统媒体建设数字化端口的同时,结合企业自身实际情况建设专门的党建自媒体公众号,以

动态、高效的方式完成国企党建信息融媒体传播。如当前各地纷纷出现了专门为国企基层党员接收党建教育、学习相关基础知识的手机学习软件,企业职工可直接在移动端下载国企智慧党建平台APP,在线完成党建知识的学习。

在融媒体时代下,国企党建工作的开展离不开具有较强融媒体意识与相关技术能力,同时具有较高政治素养的专业党建工作者作为基础保障。因此国有企业党建工作在融媒体背景下,同样也需要注重加强对党建工作人员的融媒体能力培育。首先,国企需要积极组织现有基层党员与党建工作人员开展相关专业培训教育,使其能够利用互联网等新兴媒体渠道和报纸、广播等传统媒体渠道,学习掌握各种党建知识、党史和党的重要活动等。其次,利用

真实案例作为警示教育基础,要求国企党员干部必须树立较高的网络道德意识,可以用唯物辩证的态度判断各种信息内容。在条件允许的情况下,国企可以积极邀请更多领域专家与知名学者,对基层党员干部进行在线教育,与其积极进行互动交流下有针对性地高效开展党员教育工作。最后,国有企业也需要将融媒体能力培养纳入到企业党课教育体系中,并运用定期与不定期相结合的方式,

对党建工作者的融媒体能力进行考核,将考核结果同切身利益相挂钩,以此有效调动党建工作者的内在积极性,努力提升自身在党建工作中的融媒体信息处理能力,为深化和创新国企党建工作奠定坚实的基础。