

最高500万元支持+30万元购房补贴

青岛出台20条措施进一步优化人才发展生态

7月9日下午，市政府新闻办召开新闻发布会，对市委办公厅、市政府办公厅日前印发的《关于进一步优化人才发展生态的若干措施》(以下简称《若干措施》)进行解读。《若干措施》共4个部分、20条措施，坚持公平公正，推动产才融合，突出制度创新，支持创新创业，注重人才服务。立足让人才心无旁骛干事创业，把软环境当作硬实力，努力解决好人才在青生活的“关键小事”，进一步优化人才服务内容和流程、提升政策兑现效率，通过一系列措施增强人才获得感和归属感，让人才更好地安居乐业，实现自己的人生梦想，推动人才与青岛的双向奔赴、共赢未来。

柔性引进的人才享同等支持

围绕“谁是人才、支持什么人才”，坚持“破四唯”与“立新标”相结合，突出实干实绩导向，通过以绩推才、按薪定才、以赛选才、专家荐才、平等待才5条措施，建立以创新能力、成果质量、经济社会效益、社会认可程度为导向的人才评价体系，不求全责备、不论资排辈，让不同阶段、不同赛道的各类人才，享有公平竞争、脱颖而出的机会。比如，针对高校院所科研人才、企业技术技能人才，实施“以绩推才”“按薪定才”，对年度成果转化交易额500万元以上的，或企业给予的年度薪酬80万元以上的，即可认定为我市高层次人才，享受相应配套服务。再如，实施“以赛选才”，对在国内外重点创新创业赛事中获奖并在青落地的人才项目，无需评审，直接纳入市级人才计划予以支持。同时，对聘请的在青院士和高校院所、科技企业负责人等实施“专家荐才”；对柔性引进的人才，以及我市离岸创新创业基地聘用的外地人才，给予与我市人才同等的政策支持。

理工类博士享30万元房补

遵循“基础期—发展期—成就期”的人才成长规律，为各类人才设置不同的发展赛道，通过托举青年人才、挖掘先锋人才、培育领军人才、培养复合人才、提升国际水准5条措施，建立覆盖不同阶段的人才培养链条，构筑梯次化、接续式人才成长生态，帮助各类人才健康成长，践行“让青岛成就人才”的工作理念。在托举青年人才方面，不断提升市级人才计划、市自然科学基金项目对青年人才的资助比例；支持企业引进一批A类学科的理工类博士、硕士，在企业工作满3年的，分别将购房补贴提高至30万元、20万元，形成源源不断的高层次人才供给。在挖掘先锋人才方面，着眼未来技术与产业发展，遴选一批专注专精特新领域的“专才”“奇才”，给予最高60万元创业启动支持，争取培育一批生于斯、长于斯，像杭州“六小龙”一样的“小龙”。在培育领军人才方面，《若干措施》中提出每年遴选60名左右产业领军人才(团队)的要求，并给予最高500万元支持。在提升国际水准方面，将每年选派一批优秀人才，到国(境)外知名高校院所访学研修，打造一支具有国际竞争力的人才队伍。

打造一批人才创业孵化园区

成就人才创新创业梦想，对吸引留住人才至关重要，也是发挥人才效能、培

数说青岛优化人才发展生态亮点措施

5条措施 (发现识别人才)

- 通过以绩推才、按薪定才、以赛选才、专家荐才、平等待才5条措施，建立以创新能力、成果质量、经济社会效益、社会认可程度为导向的人才评价体系
- 针对高校院所科研人才、企业技术技能人才，对年度成果转化交易额500万元以上的，或企业给予的年度薪酬80万元以上的，即可认定为我市高层次人才
- 对在国内外重点创新创业赛事中获奖并在青落地的人才项目，无需评审，直接纳入市级人才计划予以支持
- 对聘请的在青院士和高校院所、科技企业负责人等实施“专家荐才”
- 对柔性引进的人才以及我市离岸创新创业基地聘用的外地人才，给予与我市人才同等的政策支持

最高500万元 (支持培养人才)

- 通过托举青年人才、挖掘先锋人才、培育领军人才、培养复合人才、提升国际水准5条措施，建立覆盖不同阶段的人才培养链条，构筑梯次化、接续式人才成长生态
- 加大市级人才计划对青年人才的支持力度，市自然科学基金对40周岁以下青年人才资助的比例逐步提高到60%
- 支持企业引进一批A类学科的理工类博士、硕士，在企业工作满3年的，分别将购房补贴提高至30万元、20万元
- 遴选一批专注专精特新领域的“专才”“奇才”，给予最高60万元创业启动支持
- 每年遴选60名左右产业领军人才(团队)，并给予最高500万元支持
- 每年选派一批优秀人才到国(境)外知名高校院所访学研修

最高2000万元奖补 (赋能创业人才)

- 根据人才创新创业需求，整合各类资源要素，构建人才成果“发现、对接、孵化、融资、应用”全流程赋能链条，构筑体系化、专业化的人才赋能生态
- 支持建设概念验证平台，提供科技成果概念验证、二次开发、工艺验证、中试熟化等服务，根据设备设施投资、绩效评价等情况，给予最高2000万元奖补
- 鼓励专业服务机构探索产学研利益共享机制和“先中试、后孵化”等模式，建设中试服务平台，根据绩效情况给予最高200万元奖补
- 鼓励技术经纪人牵头开展科技项目，推进科技项目的成果转化和产业化
- 支持政府引导基金投早、投小、投硬科技，单只政府引导基金参股基金容损率最高可达100%，符合条件的最高可让渡100%超额收益

9个青年人才社区 (服务保障人才)

- 推行“即申即享”，以青年人才安家类补贴为突破口，通过打通数据壁垒、构建智能匹配模型、重塑资金兑付流程，政策兑现效率由平均3个月缩短到1个工作日

●布局建设青年人才社区，主要是按照“实用化、人性化、市场化、系统化”原则，集成生活居住、职业发展、社会融入、人才服务等功能，建设认定一批低价格、高品质、多功能的青年人才社区，解决人才特别是青年人才的安居优居问题。目前，已挂牌青岛市青年人才社区9个，提供房源8309套(间)，入住率达88%。

- 在完善高层次人才服务体系方面，将加大市场化人才服务供给，拓展“人才码”使用场景，解决好人才在青生活中的教育、医疗、出行、出入境等“关键小事”



育发展新质生产力的重要支撑。这方面，将根据人才创新创业需求，整合各类资源要素，构建人才成果“发现、对接、孵化、融资、应用”全流程赋能链条，构筑体系化、专业化的人才赋能生态，着力解决科研人才在市场拓展、企业融资、场景应用、企业管理等方面的短板问题。

聚焦成果发现，将推动建设一批概念验证平台、中试服务平台，充分挖掘一批引领性强、成熟度高、市场潜力大的创新成果。聚焦市场对接，建立由技术经纪人、金融机构、重点企业等组成的服务团队，今年已经将技术经纪人纳入拔尖人才选拔范围，并出台了《科技项目经理人项目试点工作方案》，鼓励技术经纪人牵头开展科技项目，推进科技项目的成果转化和产业化。聚焦成果孵化，支持区(市)盘活闲置楼宇资源，打造一批人才创业孵化园区，目的是为人才提供低成本、高品质创业场所，推动构建孵化园区与新兴产业专业园区联动贯通的孵化模式。聚焦融资

支持，大力集聚耐心资本，支持政府引导基金投早、投小、投硬科技，单只政府引导基金参股基金容损率最高可达100%，符合条件的最高可让渡100%超额收益，让人才项目充分享受到融资红利。聚焦成果应用方面，主要是打造一批科技成果应用场景项目，培育一批场景应用实验室，推动人才创新创业成果快应用、快落地、快转化。

政策兑现效率缩短至1天

全方位、多样化的人才服务供给，是营造优良人才发展生态的基础工作。立足人才所思所想所盼，重点在重构人才服务体系、优化人才服务体验方面采取措施，解决好人才在政策兑现、住房安居、生活保障等方面的现实问题，以精准化、高效化的人才服务，让人才在青发展有保障、生活有品质、情感有归属。在政策兑现方面，推行“即申即享”，目前正在部分区市以青年人才安家类补贴为突破

口，通过打通数据壁垒、构建智能匹配模型、重塑资金兑付流程，政策兑现效率由平均3个月缩短到1个工作日，累计服务超10万人次。下一步，将在全域推广“即申即享”模式，同时在重点人才工程奖励资助等政策兑现中探索“免申即享”。

布局建设青年人才社区，主要是按照“实用化、人性化、市场化、系统化”原则，集成生活居住、职业发展、社会融入、人才服务等功能，建设认定一批低价格、高品质、多功能的青年人才社区，解决人才特别是青年人才的安居优居问题。目前，已挂牌青岛市青年人才社区9个，提供房源8309套(间)，入住率达88%。在完善高层次人才服务体系方面，将加大市场化人才服务供给，拓展“人才码”使用场景，解决好人才在青生活中的教育、医疗、出行、出入境等“关键小事”。同时，把营造尊才爱才的社会氛围，作为优化人才发展生态的重要工作，将研究设立市优秀人才成就相关奖项，实现人才与城市共荣共进。