

完善15分钟居家养老服务圈

青岛市出台民政事业高质量发展实施方案 2027年养老机构护理型床位占比超过80%

早报6月3日讯 日前,市政府办公厅印发《青岛民政事业高质量发展实施方案(2025—2027年)》(以下简称《方案》),进一步明确青岛民政工作重点,全面深化民政改革,激发民政事业发展活力。《方案》共包含健全完善分层分类社会救助体系、加强儿童福利体系建设、统筹推动老龄事业高质量发展、构建多层次多样化养老服务体系、推动社会组织健康有序发展、促进慈善事业规范发展、优化社会事务管理服务、全力打造智慧民政等九部分内容。

形成“一户(人)一条救助链”

在健全完善分层分类社会救助体系方面,青岛将完善低收入人口数据库和动态监测信息平台,加强救助数据共享,

形成“一户(人)一条救助链”,同时大力开展服务类救助,建设服务类救助信息化系统,为困难群众按需提供生活类、照护类、关爱类等救助服务,统筹衔接养老、助残政策和医疗保险、长期护理保险制度,推进政府救助与慈善帮扶衔接,鼓励引导社会力量参与社会救助。

加强儿童福利体系建设,包括提高儿童福利保障水平、加强儿童权益保护工作、优化困境儿童关爱服务。青岛市鼓励市儿童福利院开门办院,拓展服务功能、服务范围,开展流动儿童和留守儿童监测摸排和统计分析,实施留守儿童和困境儿童关爱服务质量提升行动。

完善15分钟居家养老服务圈

统筹推动老龄事业高质量发展,包

括推进老龄工作机制建设、全面开展“银龄行动”、加强老年人权益保障、推动老年友好型社会建设。青岛市将加强“银龄”志愿服务队伍建设,鼓励老年人积极参与智力援助、社区治理和社会服务;推动银发经济发展,培育“旅居+养老”“文化+养老”“健康+养老”等新业态。

在构建多层次多样化养老服务体系方面,青岛将完善区(市)、镇(街道)、村(社区)三级养老服务网络,动态更新市、区(市)两级基本养老服务清单;引导优质养老服务企业品牌化、规模化、连锁化运营社区养老服务设施,大力发展家庭养老床位,完善15分钟居家养老服务圈。与此同时,青岛将开展“五床联动”试点,发展护理型床位和认知障碍照护床位,到2027年,养老机构护理型床位占比超过80%。

打造特色甜蜜旅游路线

在优化社会事务管理服务方面,青岛市将完善“身后一件事联办服务平台”。开展殡葬服务“减项降费优服务”活动,推进红白理事会建设,出台红白事指导办法。同时,深化文明婚俗改革,实施“浪漫青岛”甜蜜计划,发展“甜蜜经济”,推动婚恋、文旅业态深度融合,打造独具青岛特色的甜蜜旅游路线、网红打卡地;创新室内外颁证场所,积极开展婚前辅导、婚姻关系调适等服务。

在提升区划地名管理水平方面,青岛将推进地名经济发展,构建“地名+文旅”“地名+康养”等“地名+”服务模式,推介“青岛乡村好品”,助力乡村产业振兴。

(青岛早报/观海新闻记者 吴涵)

早报6月3日讯 今年6月是第24个全国“安全生产月”,活动主题是“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”。6月3日,市政府新闻办召开新闻发布会,介绍全市“安全生产月”活动情况,我市将按照“123”工作思路,以1个宣传咨询日为引领,以2个特色活动、2个主题活动为驱动,全面推进3个全年专项行动走深走实,切实提升全社会安全意识与应急能力。

6月16日是全国“安全宣传咨询日”,市安委会办公室将于当天在青岛西海岸新区举办“安全宣传咨询日”主题活动,组织有关市直单位、企业、机构等在现场设置咨询台,接受社会各界咨询。

查找身边隐患 筑牢安全防线

青岛全面启动“安全生产月”活动

此外,现场还将设置装备展示、逃生演练、互动体验等多个专区,满足市民朋友的多元化需求。

两个特色活动是“安全在我心中”应急安全文化教育活动、青岛市第一届内训师宣讲大赛活动。“安全在我心中”应急安全文化教育活动已连续开展8年,今年将继续组织开展,面向全社会广泛征集应急安全文化作品。市安委会办公室将择期举办青岛市第一届内训师宣讲大赛,发现、选树、推介一批优秀的企业

内训师,在全市范围巡回宣讲。

两个主题活动是“安全隐患我查找”网络知识答题活动、“查找身边隐患、分享安全笔记”安全训练营活动,前者创新结合安全宣传模拟场景,以游戏闯关形式,面向社会公众开展的应急安全知识普及公益活动;后者将充分发挥新媒体传播优势,加强互动分享,引导公众积极参与安全知识传播。

三个全年专项行动包括安全隐患排查行动、安全隐患曝光行动、消除隐患演

练行动。聚焦主责主业,深入推进生产经营单位事故隐患内部报告奖励机制;聚焦安全生产治本攻坚三年行动、企业主体责任落实、四项整治等重点内容,开展安全培训、技能竞赛、岗位练兵等活动。同时,丰富隐患举报参与方式,用好应急管理部“安全生产举报”微信小程序、“青岛应急管理”微信公众号等渠道。

今年的活动形式注重潮流引领和技术赋能,首次推出“小红书安全训练营”和“安全隐患随手拍”活动。同时,实施AI赋能隐患识别和监测预警工作,城市安全风险综合监测预警平台一期项目实现“五个自动”,提升监测预警能力。

(青岛早报/观海新闻记者 邹忠昊)

新时代下的国有企业需要创新党建工作思路和实践路径,提升基层国企的凝聚力和战斗力,结合新时期的外部竞争和内部发展情况,通过深化基层组织党的建设,探索基层党建工作创新,增强党的凝聚力、激发基层组织活力,对高质量党建推动国有企业高质量发展有着重要意义。本文结合国有企业基层党建实际,探索思考了基层党建工作思路、体制、方法、载体方面的创新路径和方法。

一、企业党组织创新党建工作的背景

加强基层党建工作全面策划和整体布局是一项系统工程,也是党建工作的基础工程。党建目标方面,年度制定组织绩效指标、季度开展落实指标检查、月度推进目标量化;党建创新方面,年初党建管理创新项目立项、年中进行督导检查、年末进行公开评比;理论研究方面,立项思想政治研究课题、调查研究实现路径、形成理论成果论文等,为企业党组织发挥“把方向、管大局、保落实”的领导作用提供坚强保证。国企须增强党员的组织认同感,不断提高党组织决策的科学性,完善党内激励机制,畅通党员干部成长渠道,多管齐下才能真正激发党员内生动力,提升基层党建服务企业发展的实效。

服务企业发展是基层党建工作的生命线。多年来的实践也证明国企党建只有融入生产经营才能焕发党建工作的生命力、创造力和影响力,才能形成企业发展的引导力和推动力,真正体现国企党建的作用。基层党建工作如果脱离了生产经营,就失去它生存的土壤,就会丧失战斗力。从一定程度上来讲,基层国有企业党建工作融入生产经营的深度和实效性,直接决定着基层党组织在企业发

创新国企党建工作模式的探索与实践

毛凤妤 青岛水务集团环境能源有限公司

展中的地位和作用,须对党建工作积极探索创新,切实把党建工作成效转化为企业发展的活力和竞争实力,促进企业高质量发展。

创新是促进基层党建服务企业发展的动力源泉。新时代的国企党建工作须坚持与时俱进,开拓进取,积极探索党建工作与生产经营深度融合的新途径新方法,推陈出新,不断创新党建工作思路、创新党建工作方式、创新党建工作载体,丰富活动内容,才能不断激发基层党组织的活力,确保基层党建工作在促进企业高质量发展中发挥更大的作用。

二、国企党建工作实现创新的路径方法

基层国企党组织是党的政策具体执行者,处在生产服务第一线,直接面对党员群众,是落实企业党组织具体决策部署的执行者。基层党组织处在生产一线,直接面对党员群众,党建工作的成效对凝聚党员群众力量和实现生产经营目标起着重要作用。青岛水务集团环境能源有限公司为了推进党建工作与生产经营深度融合,引导和激励各级党组织立足实际创新实践,通过“抓思想宣传,提党性修养;抓组织建设,创党建品牌;抓活动载体,促党政融合;抓目标考核,强监督执行;抓人才管理,增发展动力”,焕发基层党建生机和活力,为企业高质量发展注入新动力。

抓思想宣传,提党性修养。党性是发挥党员自身作用的基本保障,党内各项活动的开展必须把党性教育放在第一

位。基层国企党组织严格落实“三会一课”制度和理论学习制度,做到集中学习与自学相结合,党的理论知识与业务工作相融合,围绕企业高质量发展、精细化管理开展集中研讨,统一思想、凝聚共识。综合利用全媒体范畴内的多种宣传载体聚焦企业发展主题,讲形势、强认识、鼓干劲、增信心,“多渠道、多角度、成系列”宣传基层一线,攻坚克难的事迹,讲好员工故事,传播企业好声音。

抓组织建设,创党建品牌。深化“三基建设”,健全基层党组织议事决策、党务公开、日常监督等工作机制,处于一线的党组织分别建立党建阵地,开展工作调研,解决实际问题;建立学习园地,学习党章党规,增强责任担当,让党旗在阵地上飘扬。

抓活动载体,促党政融合。党建主题活动是推进基层党建服务企业发展的载体,基层党组织应围绕生产经营创新工作载体、搭建活动平台,推进党建工作与生产经营深度融合、同频共振。突出党建工作可视化,围绕“亮支部工作,展示工作成效;亮活动内容,展示组织活力;亮党员身份,展示先进风采”主题,制作展板展示基层党组织和党员的活动风采。围绕“四个意识”开展“过政治生日”活动、围绕“管理效益”重点开展“争当党员先锋、助力提质增效”竞赛活动;围绕年度目标开展“承诺践诺”宣誓活动。

抓目标考核,强监督执行。贯彻落

实全面从严治党要求,基层国企党组织应制定党建工作考核评价办法,每季度对党群各部和各基层党组织实施考核,监督基层党组织工作,不断提升落实党建责任的执行力。考核内容与完成生产经营的重点工作、经营业绩以及质量安全等指标紧密结合,将党建工作和经济效益纳入党建考核的体系中,推动党建工作指标具体化、定量化,使党建工作由软指标变为硬约束。充分发挥考核的激励作用,党建工作考核结果纳入单位整体组织绩效考核,并与基层领导干部任免、薪酬、奖惩等挂钩,并作为创先争优、评先推优的主要依据。

抓人才管理,增发展动力。新时代下的基层国企党建工作既需要一支高素质党务干部来统筹规划,又需高素质人才队伍共同发力,共促企业高质量发展。基层国企党组织要强化基层党务干部业务培训,提高党务干部的专业能力、专业素养和专业精神,提升创新意识和创新能力,建设一支既懂经营管理又通党务工作的干部队伍。强化基层党员成长渠道,深入开展岗位练兵活动,搭建党员成长平台,促进党员成为本岗位的行家里手,成为技术管理骨干、专家。推进“党群工作一体化”,建立党群工作组工作机制,搭建一个人才展示才华的舞台,创建党员先锋工作室,将党员技能培训与“一专多能、多专多能、全能型”人才培养相结合,使基层人才队伍不断壮大。

责编:闵佳 美编:粟娟 审读:侯玉娟