

打造“工匠之城” 培育发展新动能

——青岛市政协委员、劳模工匠和有关部门负责人热议深化产业工人队伍建设改革

5月8日,由青岛市政协委员联络活动工作室、12345·青诉即办、青岛日报社共同打造的“琴岛协商·倾听与商量”协商平台第39期协商活动举行。政协委员、劳模工匠和有关部门负责人围绕“深化产业工人队伍建设改革,全力打造工匠之城”主题展开协商,在倾听中交流思想,凝聚共识;在商量中汇集力量,解决问题。

营造尊匠重技社会风尚

青岛是实体经济大市,制造业一直是青岛的立市之本、强市之基、兴市之源,城市的飞速发展离不开200余万产业工人的聚力奋斗。

青岛市总工会党组成员、经审委主任张恩刚介绍,青岛市已构建起党委领导、政府推动、工会牵头、部门协同、企业主体的产业工人队伍建设改革工作格局。青岛市总工会先后联合各成员单位制定出台了《青岛市新时期产业工人队伍建设改革方案》等一系列政策文件,并与青岛市委党校和青岛市工程咨询院(青岛产业研究院)共同成立了全省首个产改研究院,为全市产改政策理论研究提供支撑。

“在青岛的城市发展史中,产业工人队伍发挥着不可替代的作用。”青岛市政协委员、青岛城运控股集团党群工作部部长、全国劳动模范刘艺建议,进一步突出组织领导,不断健全完善各级产业工人队伍建设改革联席会议制度,构建合力推进产业工人队伍建设改革的组织体系。同时,加快推动产业工人队伍建设改革地方立法,为产业工人的技能提升、职业发展、评价与激励以及权益保障提供法律支撑,用法治力量为产业工人队伍建设改革保驾护航。

在协商活动现场,青岛市政协委员、青岛科技大学法学院教授宋敏介绍了《青岛市产业工人队伍建设促进条例》起草情况。“该条例聚焦产业工人技能提升、职业发展、评价与激励以及权益保障,内容包括职业教育、产教融合、中国特色学徒制、职业技能等级评定等,旨在推进产业工人队伍建设工作法治化,将青岛市产业工人队伍建设改革的实践经验转化成制度性成果。”宋敏说,“为了在全社会形成崇尚劳模精神、劳动精神、工匠精神的良好风气,条例草案还将7月26日‘青岛工匠日’纳入其中。”

身为一名产业工人,青岛市政协委员,山东港口青岛港首席技师、全国技术能手郭磊非常自豪。“青岛工业历史悠久,工匠文化深厚,具有打造工匠之城的坚实基础。受制于观念、收入等因素,部分青年人不愿意进工厂、当工人。欲改变这种局面,既要着力提高工人收入,又要在全社会营造崇尚劳动、尊重劳动、热爱劳动的浓厚氛围,让争当优秀工匠成为青年人的主动选择。”郭磊建议,将工匠精神纳入义务教育课程,充分发挥课堂主渠道作用,为发展新质生产力构筑坚实的人才储备。同时,在“青岛工匠日”开展技术比武、绝活展示、工匠论坛等活动,吸引更多的市民关注工人职业。

全国人大代表、青岛市政协委员,中车青岛四方股份有限公司首席技能专家,全国技术能手李文龙认为,青岛可以通过做优工业旅游、建设工匠文化和名优产品展馆等方式,让更多外地游客了解青岛的工业历史,知晓青岛的能工巧匠,助力工匠之城建设。“我们要把工匠之城和青岛名品的宣传结合起来,让市民和游客一站式了解青岛工匠文化、工



嘉宾围绕“深化产业工人队伍建设改革,全力打造工匠之城”主题展开协商。

- 加快推动产业工人队伍建设改革地方立法,为产业工人的技能提升、职业发展、评价与激励以及权益保障提供法律支撑,用法治力量为产业工人队伍建设改革保驾护航。
- 加大保障性公共租赁住房、人才公寓等资源向产业工人队伍倾斜力度,为新入职的产业技术工人提供人才公寓、公租房等保障性住房,或是给予租房、购房补贴。
- 建议搭建优秀工匠互动平台,定期组织能工巧匠交流活动,联合开展技术攻关,更好地服务城市发展。



扫码观看更多详情

业历史,便捷地购买青岛名优特色产品及文创产品。”李文龙说。

张恩刚表示,在2025年“青岛工匠日”庆祝活动筹备过程中,市总工会将紧紧围绕“敬工匠、惠工匠、育工匠”等主题,进一步丰富活动内涵,创新活动形式,拓展活动范围,在彰显岛城工业文明与工匠文化交融发展深厚底蕴的同时,搭建更多产业工人技能展示和提升平台,积极营造尊崇工匠、学习工匠、争当工匠的社会风尚。

激发工匠创新创造活力

高素质劳动大军是支撑青岛建设工业强市、创新型城市的重要基础。青岛市总工会深入实施“青岛工匠”人才培育工程,大力推动市、区(市)、企业三级工匠学院建设,构建以青岛市全员创新企业、劳模和工匠人才创新工作室、创新型班组、职工创新能手、职工创新成果为核心的“五位一体”职工创新创造体系。张恩刚介绍,截至目前,全市各级共培育工匠人才9000余名,建成9个市级工匠学院和26个区市级工匠学院,创建市级以上劳模和工匠人才创新工作室270家,为打造“工匠之城”注入强劲动力。

作为国家级郭磊技能大师工作室的领办人,郭磊对创新工作室的发展格外关心。他注意到,青岛部分创新工作室发挥作用还不够充分,人员奖惩机制不够健全。郭磊建议,企业、创新工作室带头人和政府部门三方共同发力,为创新工作室赋能。企业要加大对创新工作室的研发设备投入,探索更合理的人员奖惩机制;创新工作室带头人要充分发挥榜样示范作用,带领团队攻坚克难;相关部门要通过政策、资金引导,推动创新工作室取得实效。

“青岛有很多优秀的工匠,但彼此交流还不够。有关部门可以搭建一个优秀

工匠互动平台,定期组织能工巧匠交流活动,联合开展技术攻关,更好地服务城市发展。”李文龙表示。

在群体壮大的同时,越来越多高学历人才出现在工人队伍中。国网青岛供电公司变电运维中心南区变电集控站站长、全国劳动模范、硕士工匠孙晓兰就是其中的典型代表。“高学历工人有着扎实的理论功底和丰富的实践经验,非常熟悉一线工作的‘痛点’‘难点’。”她建议有关部门搭建高学历工人培养、锻炼平台,引导科研单位和一线高学历产业工人联合开展技术攻关,实现人才培养和技术创新的同步跃升。

“激发工匠创新创造活力,还要健全产业工人职业发展体系,打通产业工人纵向发展、横向发展的通道,推动他们成长成才。比如,不断完善‘新八级工’职业技能等级制度;推进学历教育成果、非学历教育成果、职业技能等级学分互认;建立专业技术岗位、经营管理岗位、技能岗位互相贯通长效机制等,只有让广大工人感觉到职业上有奔头、有盼头,大家的创新创造活力才能被真正激发出来。”郭磊说。

委员的建议得到相关部门积极回应。张恩刚表示,近年来,青岛市产业工人队伍建设改革工作联席会议各成员和参与单位聚焦现代产业体系建设,积极适应新型工业化发展需求和产业工人成长需求,大力推动现代职业教育高质量发展,加强高技能人才队伍建设,畅通产业工人发展通道。

强化产业工人社会保障

不断壮大产业工人队伍,调动产业工人积极性,还要为他们创造更加良好的就业和劳动条件,满足他们对美好生活的期待。

刘艺认为,目前,青岛以技能为导向的薪酬分配制度尚未完全建立,技能人

才总体薪酬水平有待提高。她建议相关部门在推进“新八级工”制度基础上,建立技能等级与薪酬挂钩机制。同时,健全产业工人薪酬待遇正常增长机制,通过工资集体协商,保障技术工人工资水平随企业发展稳步提升。

住房为民生之本。郭磊认为,解决产业工人的后顾之忧,首先应满足产业工人的住房需求。他建议相关部门加大保障性公共租赁住房、人才公寓等资源向产业工人队伍倾斜的力度,为新入职的产业技术工人提供人才公寓、公租房等保障性住房,或是给予租房、购房补贴。同时,相关部门可联合企业建设产业邻里中心,为产业工人提供温馨的居住环境。

“工业园区多位于城郊,配套设施不够完善,生活不够方便。对于年轻的产业工人而言,这样的环境容易影响他们对企业的归属感。”李文龙建议有关部门加快完善工业园区及周边区域基础设施,不仅要加强公共交通服务体系建设,还要参照城区“15分钟生活圈”标准配套生活设施。可根据企业布局和产业工人分布特点,统筹优化园区周边的餐饮、住宿、商超、文体、快递等业态布局。

强化产业工人社会保障,不仅要做好物质保障,也要做好精神保障。青岛市政协委员,中国石油天然气第七建设有限公司电焊首席技师、泰山产业技能领军人才魏春涛建议,持续开展工人书法、绘画比赛及作品展览等活动,开设花艺、瑜伽、八段锦等兴趣培训班,用丰富的业余文化生活充实工人的精神世界。

“委员们的建议很有启发性,对我们提升工作水平具有指导意义。”张恩刚表示,下一步,市总工会将不断加大职工服务阵地的覆盖面,持续提升质量水平,畅通和规范诉求表达、利益协调、权益保障通道,持续开展工会法律援助服务,扎实做好广大劳动者的权益维护和服务保障工作。

本报记者 摄影报道