

民生数据里的“幸福密码”

市人力资源社会保障局今年重点实施五大提升行动 全年新增城镇就业 35 万人

局长访谈

2024 年,全市人社系统坚持稳中求进的工作总基调,聚焦高质量发展,全面深化人社领域改革,抓重点、攻难点、疏堵点、创亮点,圆满完成各项目标任务,在持续保障改善民生和助推经济社会发展等领域“打头阵、当先锋”,一些事关人社事业全局和长远发展的重大改革、重点事项都取得突破性进展,42 项创新性工作或指标走在全国全省前列。

亮点展示

城镇新增就业 37.11 万人

持续实施城乡公益性岗位质效提升行动,新开发公益性岗位 1.65 万个,累计兜底帮扶各类困难群体就业 12.08 万人。开展高校毕业生就业创业专项行动、基层就业“筑基行动”,离校未就业高校毕业生联系服务率保持 100%。实施农村劳动力就业集成改革,全市布局建设“零工之家”20 个,举办“春风行动”“春暖农民工”等各类招聘活动 1000 余场,发布岗位需求 43 万个。全市城镇新增就业 37.11 万人,逆势中实现了新增长,总量全省第一。聚焦新增就业人员、新业态从业人员等群体,开展社保扩面征缴“人人参与、全民参保、福暖万家”行动,全市基本养老、失业、工伤三项社会保险参保人数分别达到 862.4 万人、291.5 万人、343.3 万人,同比增长 14.16 万人、5.42 万人、9.32 万人。及时调整退休人员基本养老金、城乡居民基础养老金、工伤保险三项定期待遇,按时、足额为全市 115 万名企业退休职工、112 万名城乡居民待遇领取人员发放社保待遇,伤病残职工劳动能力鉴定达到 1.35 万人次。

引进集聚各类人才 26.7 万人

出台新一轮高校毕业生住房补贴和青年人才一次性安家费实施细则,高质量举办第二十四届“蓝洽会”、第十一届“百所高校千名博士青岛行”活动,赴山东大学等 100 余所高校开展了“招才引智名校行”,组织“青雁归巢”系列活动 200 余场。出台促进“四链”融合发展实施方案,开展“兴产业强链条”紧缺人才培养行动,全市国家级、省级技能领军人才达到 804 名,居全省首位。创新实施“优聘计划”,发布重点招才引智项目需求岗位 4.4 万个,协同引才 3.5 万人。实施促进人力资源服务业高质量发展九大行动、“人力资源+专精特新”陪跑服务行动,全市规上人力资源服务机构营



“

2025 年要进一步全面深化改革,以促进高质量充分就业为重点,统筹推进社会保障、人才人事、劳动关系、行风建设等工作,以更高标准、更大决心、更实举措,推动人社整体工作在全市争优秀、考核指标在全省争一流、亮点工作在全国争先进。

——青岛市人力资源和社会保障局党组书记、局长 刘学俊

收达到 297.9 亿元,同比增长 19.2%,比全省平均增速高了 4.2 个百分点。全年引进集聚各类人才 26.7 万人,创历史新高。发起提升创业能力攻坚,实施新一轮创业担保贷款管理办法,新增发放贷款 14.46 亿元。全市升级改造 12 家高能级创业孵化园区,建设创业型特色街区 59 个,全天候就近提供创业服务。全市扶持创业 4.52 万人、带动就业 6.55 万人,创新创业氛围更加浓厚。

发布首批“妈妈岗”190 个

全方位的就业服务体系改革实现新突破,开展就业服务质量提升行动,出台就业服务质量提升“32 条”,创新推行“妈妈岗”就业模式,发布首批“妈妈岗”190 个。实施“社区微业”行动,组织“提技能就好业”社区公益课、技能夜校等 200 余场,累计培训 1 万人次。建设“就享家”乐业服务站 307 个,让劳动者在“家门口”享受一站式就业服务。城镇失业人员再就业 11.31 万人,同比增长 5.26%。多层次的社会保障制度改革实现新突破。政府、企业、受托机构三位一体推动企业

年金扩面,在全省率先开展人才年金试点,全市建立年金的企业近 3000 家,基金规模 100 亿元。深入推进个人养老金制度,参与人数 185 万,累计缴存金额 9 亿元。全面推进补充工伤保险与养服务相结合的新型工伤保险保障制度,开展工伤职工异地就业联网结算,1823 家企业、18.11 万人参加补充工伤保险,380 名工伤失能者享受养服务。

高层次人才服务“码上畅享”

2024 年制定优化营商环境重点任务清单 21 项,发布全国首个《人社政企直连服务规范》地方标准,推进政务服务事项“一网通办”“全程网办”,人社服务事项网办率达到 100%、全程网办率达到 96%。常态化开展“身边一件事”活动,打造“社保参保一件事”,推出全国首个社保卡主题邮局。上线全国首个个人事务自助发证系统,推进青年人才安家补贴“即申即享”,在全省率先实现高层次人才服务“码上畅享”,发放高层次人才服务绿卡 1006 张,持卡人才可畅享交通出行、就医诊疗等 30 余项绿色通道服务。

未来规划

重点实施五大提升行动

2025 年,市人力资源社会保障局将认真贯彻人社部提出的“稳就业、强技能、促增收、防风险”工作部署、省人社厅提出的“提质增效”工作要求,重点实施好五大提升行动。

● 实施促进高质量充分就业提升行动

全年新增城镇就业 35 万人,扶持创业 3 万人以上。加强重点群体就业支持,实施先进制造业、现代服务业、现代农业和新兴产业、未来产业青年就业“3+2”行动,推进就业见习万岗募集计划,开发就业见习岗位不少于 1 万个,吸纳见习人员不少于 3000 人。推进农村劳动力就业集成改革,健全就业困难人员精准援助制度,深化失业人员分级分类帮扶机制,开展“敲门送岗”活动。

● 实施健全多层次社会保障体系提升行动

全年企业职工养老保险新增参保 12 万人以上。聚焦新增就业、农民工、新业态从业人员及其他灵活就业群体,深入实施“全民参保·福暖万家”工程。开展新就业形态职业伤害保障试点,推动邮政快递网点、超龄人员等群体参加工伤保险。全面推行个人养老金制度,实施企业(人才)年金扩面提质专项行动,创建百家企业(人才)年金标准化服务驿站。巩固完善工伤保险省级统筹,落实企业养老保险全国统筹。深化补充工伤保险与养服务相结合的新型工伤保险保障制度,实现参加补充工伤保险人数 20 万人以上、享受养服务人数 400 人以上。稳妥有序实施渐进式延迟法定退休年龄改革,做到配套政策到位、经办服务到位、宣传引导到位,确保改革达到预期目标。

● 实施加强人才引育创新提升行动

全年引进集聚各类人才 25 万人,其中首次来青青年人才 15 万人以上。重点是推进青年人才引育工程、推进专业技术人才培养工程、推进技能人才培养工程、推进事业单位人员管理提升工程、推进人力资源服务业助力工程。

● 实施完善劳动关系治理体系提升行动

抓好争议源头治理,提高劳动人事争议处理质效,完善仲裁院调解中心建设,加强新就业形态劳动纠纷一站式联合调解,仲裁结案率 93% 以上,调解成功率 62% 以上。提高劳动监察执法质效,畅通投诉举报渠道,开展清理整顿人力资源市场专项行动,常态化开展重大劳动保障违法行为社会公布、信用评价和失信联合惩戒,实现按期结案率 98% 以上。

● 实施优化人社服务供给提升行动

强化数字化服务建设,探索全省一体化背景下的本地公共服务创新,优化社保待遇领取资格认证,确保认证率在 99% 以上。探索按建设项目参加工伤保险“社银联办”服务模式,全面推广灵活就业人员退休“社银联办”。拓展社保卡居民服务“一件事”“退休一件事”服务场景,推进社保卡多领域“一卡通用”。建设启用青岛市流动人员人事档案管理服务,推进实施高校毕业生住房补贴和一次性安家费“即申即享”。

观海新闻/青岛早报记者 杨健