

主动服务中心大局 竭诚服务职工群众

即墨区总工会坚持“双服务”有效发挥桥梁纽带作用

工会是党联系职工群众的桥梁和纽带,承担着组织、引导、服务职工和维护职工合法权益的重要职责。撤市设区7年来,即墨区总工会提升政治站位,主动融入全区高质量发展“主战场”,持续优化职工思想政治引领“主阵地”,认真履行维护职工合法权益、竭诚服务职工群众主责主业,不断加强工会组织自身建设和改革,助推区委决策部署加快落地、落实,推动工会各项工作迈上新台阶。在全区高质量发展综合绩效考核评价中获得优秀等次;在青岛市总工会推行劳动法律监督“一函两书”暨新时代“工会枫桥”示范点培育工作部署会上作典型发言;全区有95人获评区级以上工匠,17家企业获评区级以上全员创新企业,选树32家区级以上劳模工匠创新工作室;坚持维权关口前移,创新开展劳动用工“法治体检”,从源头预防劳动纠纷发生的经验做法,在全国总工会信访工作会议上作典型交流,在《工人日报》头版头条刊登,写入《山东省工会劳动法律监督条例》,在《青岛改革》刊发推广;联合省家用电器行业协会、即墨雅泰电器开展的家电惠民补贴活动,深受广大职工欢迎,经济日报、山东新闻联播等媒体予以报道。



7月25日揭牌成立即墨区纺织服装工匠学院。



8月14日“夏送清凉”活动,慰问地铁7号线建设一线职工。



2024年9月即热集团职工技能大赛赛配钳工比赛现场。



首届篆刻培训班。



一汽-大众公司技能大赛。

主动融入全区高质量发展“主战场”

主动服务主导产业高质量发展。牵头深化全区产业工人队伍建设改革,团结带领全区各级工会组织,聚焦全区重大战略、重大工程、重大项目、重点产业,大力开展劳动和技能竞赛,将竞赛具体到产业链、行业、赛道、工种等,为广大职工搭建学习交流的平台和展示才能的舞台。青岛即热集团作为即墨区产改示范单位,紧紧围绕强化职工思想引领,搭建技能竞赛平台、激励职工全员创新、维护职工合法权益等方面推进产改,已连续6年举办供热行业职工技能大赛,创新搭建“即热慧家”智慧服务平台,为市民提供暖气服务、厨卫安装、电器维修等便捷服务,擦亮了“情暖万家”服务品牌。2024年,即发集团高级工程师王健、纬编工官升云荣获全国五一劳动奖章,13人荣获省、市五一劳动奖章,1家企业获省五一劳动奖状,6个集体获评省、市工人先锋号,一汽大众青岛分公司获评青岛市全员创新企业,获得奖金30万元。在庆祝2024年“青岛工匠日”期间,揭牌成立全区纺织服装工匠学院、机械制造工匠学院,打造集工匠精神文化研究、工匠型人才培养提升和“工匠之城”建设研究为一体的重要阵地,并修订完善即墨工匠、劳模工匠创新工作室评选办法,今后每年将培育选树50名“即墨工匠”,对获评“即墨工匠”的职工及推荐单位给予奖励。2021年以来,投入272.1万元,补助全区907名职工参加一线职工“求学圆梦”学历提升,为每名职工发放学费补助3000元。

助力打造乡村振兴齐鲁样板先行示范区。2023年以来,区总工会设立200万元助力乡村振兴专项经费,依托区总工会工友创业联盟,助力9个镇街打造田横岛旅游度假区“旅游驿站”、移风店镇七彩田园工友创业联盟“工友创业产业园”、北安“农机合作社”、温泉“抖音电商基地”、段泊岚“农副产品电商展销基地”等10个乡村振兴示范引领项目,为

每个项目助力专项经费20万元。

扎实开展惠工助企促消费活动。积极配合国家和省、市、区关于推动家电、汽车等消费品以旧换新、促进消费增长的部署要求,充分发挥工会的组织优势和网上平台作用,扎实开展惠工助企促消费工作。目前已发展中石油、中石化、省家用电器行业协会、一汽-大众等诚信惠工商家126家,每年开展惠工助企促消费活动100余场。2024年,联合省家用电器行业协会、即墨雅泰电器商场已组织开展3场面向全区工会会员的家电惠民“双重补贴”活动,3600余名职工报名参加,共享协会惠民补贴288万元、青岛市政府以旧换新家电消费补贴32万元,实现销售额1060万元。

筑牢职工思想政治引领“主阵地”

不断提升工人文化宫的服务品质。紧紧围绕职工需求,调整优化区工人文化宫功能室布局,补充硬件设备,营造文化氛围,适用职工的作息规律,免费开放乒乓球室、棋牌室、阅览室、健身房等活动阵地,开展书法、绘画、太极拳课间操等免费培训项目,不断提升工人文化宫服务品质和文化内涵,充分发挥工人文化宫作为“职工的学校和乐园”的作用。首届篆刻培训班、首届奋斗进小楷培训班已于2024年10月中旬开班,职工报名火热。

强化网上思想政治引领。充分发挥互联网扁平、快捷的优势,推动工会工作和服务直达基层工会和一线职工。全区有19.3万名工会会员注册认证使用“齐鲁惠”APP,5万余名职工关注“即墨工会”微信公众号、视频号。组织开展富有教育意义、职工热情参与的线上宣传教育活动,2024年,先后通过线上平台组织全区职工开展了“欢度春节 喜乐元宵”有奖答题、“阅读经典好书 争当代工匠”有奖征文、“庆‘七一’——凝心铸

魂跟党走 团结奋斗新征程”有奖答题、“网络安全为人民 网络安全靠人民”全区职工有奖答题和庆祝中华人民共和国成立75周年主题征文、观看爱国主义电影活动,参与职工超12万人次。

当好为职工依法维权的“娘家人”

充分发挥实体化法律援助服务阵地作用。以区总工会职工法律维权中心为阵地,聘请8家律所专业资深律师坐班,为职工提供“敞口式”法律咨询、“零门槛”法律援助和“突发式”法律调解。2024年,为职工提供免费法律援助469件、法律咨询700余次,挽回损失310余万元。

建成运行全区职工线上法律维权服务平台。创新搭建全省首个区级职工法律维权线上服务平台——墨会维权,利用线上平台为全区职工提供免费法律咨询、申请工会法律援助、劳动争议调解、维权案例搜索、劳动法律监督投诉等便捷服务。平台被中华全国总工会、中央网信办评选为“互联网+工会普惠服务优秀创新平台”。

创造性开展劳动用工“法治体检”工作。2019年以来,为抓实工会劳动法律监督工作,区总工会坚持维权关口前移,免费为全区企事业单位进行劳动用工“法治体检”。目前,已对1103家企业进行劳动用工“法治体检”,召开现场答疑会933余场,受检企业劳动争议案件数量下降70%以上。

争做竭诚服务职工群众的“贴心人”

不断加强基层工会组织建设。全区共建立基层工会组织1100余家,组建快递、物流、外卖、长期照护等工会联合会39家,发展工会会员21万余人。广泛开展以“真情协商·和谐共赢”星级单位评定为主要形式的企事业单位民主管理规范化建设,有21家企事业单位获评青

市市级示范单位。2023年,在区供电公司召开全区企事业单位民主管理工作现场观摩推进会。2024年,代表青岛市总工会迎接全省第十四次企业民主管理工作调研。青岛青缆科技有限责任公司对骨干员工实施股权激励政策,加强厂务公开民主管理,构建企业与职工和衷共济“命运共同体”的工作经验,在省总工会《职工天地》刊发,入选2024年度第3期全省工会重点工作创新案例,在《新即墨》专版刊发。

扎实开展工会“四季服务”品牌工作。在“春送岗位”活动中,搭建招聘求职对接交流平台,常态化收集发布企业的招聘信息,通过“齐鲁惠”APP发布1500余条,组织举办线上招聘会10场,举办“春送岗位”大型招聘会和秋季公益招聘会。在“夏送清凉”活动中,2024年,以“情系职工 服务大局”为主题,由区总工会领导班子成员带队,分头到全区城市更新重点项目建设现场、先进制造业重点项目企业、城市运行保障重点单位等慰问奋战在高温一线的一线职工,共为36个单位一线职工送去价值16.5万元的防暑降温物品,同时,指导督促用人单位深入开展“三查三防”安全生产竞赛活动。在“金秋助学”活动中,为符合帮扶条件的全区37个困难职工家庭的50名学生发放助学金18.75万元。在“冬送温暖”活动中,为1082名生活困难、常年奋战在苦脏险累一线、节日期间坚守一线的职工发放慰问金56.62万元,为36人次在档困难职工发放生活救助金17万元。

持续扩大职工医疗互助保障覆盖面。全区职工医疗互助保障参保单位208个,参保职工51862人,2024年以来共为6391人次患病参保职工发放保障金277.39万元,为1366名新就业形态劳动者赠送综合互助保障险。另外,联合开展“缘系一线 会聚良缘”单身青年线下联谊活动2场,200余名职工参加;组织一线职工健康体检2800人、疗休养550人;新建2处省级示范性工会驿站,为广大职工群众提供贴心服务。本版撰稿摄影 观海新闻/青岛早报记者 康晓欢 通讯员 刘仁鹏