

# 一图读懂延迟退休政策

## 延迟法定退休年龄改革怎么突出弹性实施?

不是强制规定每个人必须达到延迟后的法定退休年龄才能退休

给个人一定的选择空间

可以按**规定**选择



弹性提前退休

弹性延迟退休

最长不超过**3**年

## 延迟法定退休年龄改革怎样体现分类推进?

根据不同群体的原法定退休年龄,分类采取不同的改革节奏

男职工和原法定退休年龄为55周岁的女职工



原法定退休年龄为50周岁的女职工



## 延迟法定退休年龄改革怎样体现统筹兼顾?

需要就业促进、权益保障、养老托育服务等一系列的配套和保障政策措施协调推进



就业促进



权益保障



养老托育服务

## 职工按月领取基本养老金最低缴费年限是怎么调整的?

2029年12月31日前,职工按月领取基本养老金最低缴费年限仍为15年

15年

最低缴费年限

从2030年1月1日起,按照每年提高6个月的节奏,将职工按月领取基本养老金最低缴费年限由15年逐步提高至20年

每年提高**6**个月

15年逐步提高至**20**年

## 延迟法定退休年龄改革目标是什么?

从2025年1月1日起,用**15**年时间

原法定退休年龄60周岁的男职工

原法定退休年龄55周岁的女职工



将法定退休年龄

60周岁

逐步延迟至**63**周岁

将法定退休年龄

55周岁

逐步延迟至**58**周岁

原法定退休年龄50周岁的女职工



将法定退休年龄

50周岁

逐步延迟至**55**周岁

## 女职工的法定退休年龄怎样调整?

从2025年1月1日起

原法定退休年龄为55周岁的女职工



55周岁

逐步延迟至**58**周岁

原法定退休年龄为50周岁的女职工



50周岁

逐步延迟至**55**周岁

## 男职工的法定退休年龄怎样调整?

从2025年1月1日起



60周岁

逐步延迟至**63**周岁

## 弹性延迟退休是怎么规定的?

职工达到最低缴费年限,可以**自愿**选择**弹性**提前退休

提前时间最长不超过**3**年

且退休年龄**不低于**原法定退休年龄



男职工

60周岁



女职工

55周岁

或50周岁

职工达到法定退休年龄



所在单位

职工

可以**弹性**延迟退休

延迟时间最长不超过**3**年

## 通过哪些渠道可以查询本人对应的法定退休年龄?

线上查询服务渠道



人力资源社会保障部网站



电子社保卡



国家社会保险公共服务平台



掌上12333APP



全国人社政务服务平台

通过上述途径访问“法定退休年龄计算器”小程序,输入本人信息,即可查询对应的

法定退休年龄和退休年月

参保人员还可以通过拨打12333咨询服务热线、前往社会保险经办机构服务窗口等线下方式,查询本人法定退休年龄。