

2024年6月3日 星期一

责编:宋振涛 美编:宋林 审读:侯玉娟

打造青年人才最佳栖息地

西海岸新区坚持人才驱动战略 探索构建“1+1+N”人才工作体系



栽下梧桐树,引得凤凰来。十年来,青岛西海岸新区坚持人才引领发展、驱动创新的战略地位,聚焦人才发展实际需求,以体制机制改革为动力,逐步探索打造“1+1+N”(即招才中心+人才集团+各方面人才工作力量)人才工作体系,以开放包容的姿态广纳天下英才,让这片创业就业的热土,真正成为炙手可热的人才聚居高地。如今的西海岸新区,正以其独特的人才“热度”,书写着新时代的发展篇章。

成立国家级新区招才中心 合理规划统筹人才资源

聚焦解决人才政策集成度不够、工作资源分散、人员专业化程度不高等问题,西海岸新区整合组织、人社、科技等多部门职能资源,成立区委直属正处级事业单位——西海岸新区招才中心,承担综合统筹、人才政策、招才引智、平台建设、服务保障等职能,逐步建立更加顺畅高效的人才工作体制机制,持续激发人才创新创业活力。

为深化人才发展体制机制改革,增强人才政策精准度和竞争力,西海岸新区招才中心牵头打造“梧桐树”人才政策体系,以市场为导向、企业为主体、人才需求为核心,探索建立“按岗选才”“以绩推才”“按薪定才”等人才评价机制服务,做到“需要什么政策,让企业说了算;谁是人才,让市场说了算;支持哪些人才,让资本说了算”。以“梧桐树”聚才计划为政策统领,累计配套出台人才引进“一事一议”、用人单位自主举荐、基础研究领域高层次人才(团队)引进培育等专项政策20多项。

在推动人才与产业深度融合方面,西海岸新区组织京东方、芯恩、以萨科技、科大讯飞等重点企业定期开展专场招聘,搭建“梧桐树”聚才港、中国国际人才市场(青岛)智慧市场、就业街、归国圈等线上招聘平台,围绕船舶海工、海洋生物医药、“芯屏”、人工智能等新区重点产业,常态化发布重点产业人才需求目录,成立14所海内外招才引智工作站,逐步拓宽产才对接渠道,为新区产业精准匹配所需人才,年新增产业人才4万余人。围绕重点人才工程,加强高层次人才自主培育,提升人才对产业发展的支撑力,年新增省级以上高层次人才数量位居全市首位。

在搭建人才创新创业平台方面,西海岸新区统筹科创资源,瞄准经略海洋等国家战略,成立青岛人才创新创业学院,定期举办创业培训、金融对接、项目路演、联谊沙龙等活动,年培训科创人才500余人次。举办中国青岛蓝色经济国际人才暨产学研合作洽谈会、全球海洋科技创新创业大赛、全球智能制造创新创业大赛等赛会活动,面向全球征集、选拔高层次人才科创项目,落地项目20余个。此外,在全省率先启动国际人才社区建设,创建新区特色人才服务品牌,打造“类海外”人才生态环境,加快推进国际



西海岸新区“人才向党”新区青年说活动。



西海岸新区千名硕博人才招引团北京行中国科学院大学专场。



西海岸新区“蛤蜊青年磁场(GALA HUB)”夜校狂欢夜活动。

文化营造、专项政策赋能、创新创业支持,面向全球吸引集聚国际化人才。

省内率先成立区级人才集团 实现人才工作市场化新赋能

2020年在全省率先成立区级人才集团——青岛西海岸人才生态产业集团有限公司(以下简称“西海岸人才集团”),加强人才工作市场化赋能,让市场“无形的手”和政府“有形的手”紧密结合,为人才发展精准赋能。

强化人才项目资本赋能,建设人才金融服务体系。西海岸人才集团以股权直投资金为依托,重点为种子期和起步期的科技研发及成果转化项目提供

金融赋能支持,发起并筹备设立“人才双创基金”“人才产业基金”“成果转化基金”等规模达4.4亿元的金融蓄水池,持续放大对人才项目的资金支持力度。目前投资总额达9000万元,提供各类融资支持超2亿元,牵头撬动8倍社会资本。

强化科技人才创新赋能,促进科技成果快速转化。西海岸人才集团创新搭建“科研资源有机导入、关键技术协同攻关、科技成果顺畅转化、人才培养良性循环”等功能为主导的人才引聚载体平台,建成全市首家科技领军人才创新驱动中心、全市首个智能制造概念验证中心、青岛市博士后创新实践基地、青岛市卓越工程师培育站点等多个人

才“蓄水池”平台,实现半年内快速集聚科研人才近500人。

强化政企人才培育赋能,提高人才发展质量。西海岸人才集团自主打造精优培育产品,搭建干部教育培训、国企培训咨询、人才考试评价“三体系”,业务网络布局全国10余个省份,截至目前培训政府干部2260余人次、企管人才1820余人次,考评政企事业单位人员3.16万余人次。

强化产业人才就业平台赋能,提升人才供需匹配效率。为精准助力西海岸新区企业招才,西海岸人才集团搭建省内首个国企自有招聘服务平台——“职海冲浪”,举办西海岸新区重点产业推介及人才供需主题之夜、千名硕博人才招引团北京行等近百场大型人才招引活动,促成线上线下达成就业意向5万余人次。

强化青年人才场景赋能,打造青年人才“强磁场”。立足青年“最需求”,提供青年“最需要”,西海岸新区工委组织部、区招才中心与西海岸人才集团共同探索打造新区首个城市青年人才成长平台——蛤蜊青年磁场(GALA HUB),通过科学布局咖啡、社群、服务、创客等场景,提供青年舞台、社群交流、服务支持、双创孵化、开放实验室等多元化服务产品,全面塑造“城市更友好 青年更有力”的人才生态。目前,蛤蜊青年磁场(GALA HUB)已经成为西海岸新区最具代表性的青年人才聚集地之一。

建立共管机制畅通交流合作 形成人才工作全员化联动

为解决以往人才工作“单打独斗”“九龙治水”的局面,西海岸新区各大功能区、镇街、相关部门、重点企业、高校院所、市场化平台机构充分发挥各方人才工作合力,全力畅通“政、校、企”沟通合作。

校城融合发展。政府与高校联动,充分发挥21所驻区高校的科教资源优势,成立西海岸新区校城融合工作领导小组,在省内率先组建校城融合实体化工作机构,统筹推进校城融合工作。《关于加快推进校城融合实现共赢发展的实施意见》的印发,明确70项具体措施,组建5个工作专班,协调21所驻区高校成立专门机构,加快校城空间布局、人才培养、科技创新、成果转化、文化气质等多领域深度融合。

扩充人才工作力量。西海岸新区建立政府部门与高新企业、市场化平台机构等社会力量的人才工作联动机制,将人才工作延伸至“最小单位”。指导各大功能区、重点行业部门成立本系列领域人才工作领导小组,配备人才服务专员,常态化联系服务辖区企业人才,及时协调解决人才需求。深化与市场化平台合作,成功举办企业HR赋能成长交流会、企业家创业分享会等活动,加大科创项目引进培育力度。整合全社会服务资源,为人才提供就业、医疗、金融、住房、子女入学等全链条人才服务,打造包容和谐的宜居宜业生态,营造识才、爱才、敬才、用才的发展环境。

良禽择木而栖。未来,青岛西海岸新区将继续牢固树立人才引领发展战略地位,聚力拓宽渠道“引”人才、聚焦产业“育”人才、搭建平台“用”人才、优化环境“留”人才,不断加快产业升级、释放人才善意,打造青年人才最佳栖息地,在中国式现代化新征程中展现新担当新作为。

本版撰稿摄影 观海新闻/青岛早报记者 刘雅梦 郭念礼 通讯员 鞠菁 刘凡瑜 吕双钰