

供需对接 助力失业人员再就业

青岛西海岸新区持续构建和谐劳动关系 助推实体经济发展

早报3月20日讯 3月19日，全国首届和谐劳动关系创建工作先进集体和先进个人表彰暨经验交流会在北京召开，青岛西海岸新区人力资源和社会保障局荣获“全国和谐劳动关系创建工作先进集体”。近年来，青岛西海岸新区以“部省共建和谐劳动关系综合试验区”建设为抓手，持续推进劳动关系和谐发展，有力推动全区高质量发展实现新跃升，荣获山东省人才工作表现突出单位，获批山东省县域农民工市民化质量提升重点工作推进城市试点。

激活和谐劳动关系“微引擎”

劳动用工风险防范是企业经营中必不可少的一部分。在构建和谐劳动关系过程中，西海岸新区注重劳动用工风险预防，积极服务实体经济发展，率先试点探索企业劳动关系托管服务改革创新，实现劳动关系管理专业规范、劳动争议预防关口前移、企业管理成本大幅降低、职工合法权益有效维护等一“托”多赢。

同时，西海岸新区开发“惠企通”企业用工自检小程序，为企业提供实时、全面的劳动用工法治体检，拓宽摸排解决企业风险隐患的线上渠道；持续开展劳动用工法律法规讲座，开设“和谐人



西海岸新区长江路街道办事处劳动人事争议调解中心。

社大讲堂”等，帮助企业把控用工风险，减少员工关系纠纷，降低用工成本；全面开展和谐劳动关系创建活动，选树推广和谐劳动关系典型，148家西海岸新区企业获评市级以上劳动关系和谐企业；深入推进工资集体协商工作，推广应用“一样本两指引”，积极提高技术工人薪酬待遇；落实山东省最低工资及工资指导线，指导各类企业结合本企业实际，合理确定工资增长幅度，保障劳动者的合法权益。

畅通和谐劳动关系“快车道”

“一公司因调整经营发展战略，需要关闭工厂，30名职工面临失业。”2023年，西海岸新区人社部门曾收到这样一条预警信息。获悉信息后，工作人员与企业所在街道人社服务专员立即到企业进行走访，了解职工思想动态，对职工学历、工作技能、意向就职行业及工作区域等求职需求进行详细掌握，帮助企业妥

善做好职工的离职补偿、分流安置等工作。随后通过多部门齐发力，向有招工需求的相关行业企业进行重点推荐，并召开专场推介会，最终保障30名职工顺利入职新单位，实现了“失业即就业”的闭环服务。

锚定和谐劳动关系创建总要求，西海岸新区为企业和劳动者提供保姆式服务，持续提升劳动关系治理能力。率先出台企业经济性裁员风险联动机制，及时掌握企业经济性裁员动向，第一时间介入开展政策宣传、制定稳岗方案、失业就业援助等工作，形成“裁员—失业—就业”闭环。成立海尔工业园区劳动用工联盟，开设园区欠薪线索反映专线、欠薪线索反映平台微信小程序，为企业劳动用工管理搭建沟通协作、共治共享合作平台，提高自主预防和化解劳动争议的能力和水平。

今年以来，西海岸新区聚焦和谐劳动关系创建，持续推进创新改革，将劳动监察和仲裁业务深度融合，多点布局“一站式”劳动维权中心，实行维权案件“打包办”，实现案件“快调、快审、快结”，提高办案质效。此外，按照“预防为主、基层为主、调解为主”劳动争议处理工作方针，积极构建“区、街道、社区”三级联动劳资纠纷调解机制，在全区各镇街成立劳动争议人民调解委员会、联动工作站，努力将劳资矛盾化解在萌芽、解决在基层。（观海新闻/青岛早报记者 郭念礼 通讯员 韩洁 摄影报道）

青岛市高层次人才码启用 可免费游崂山、逛景区、享健身……

30余项服务“码”上畅享

早报3月20日讯 为进一步提升高层次人才服务数智化水平，促进人才服务提质增效，近日，“青岛市高层次人才码”正式上线启用，高层次人才“亮码”即可在我市畅享30余项绿色通道服务，标志着我市高层次人才服务工作迈入“云”时代。

一码在手畅享30余项服务

据了解，目前已为我市服务绿卡在有效期内的持卡人才均配备了“高层次人才码”。同时通过短信推送、电话告知等方式，将“高层次人才码”上线及使用方法通知到了每一位高层次人才及单位服务专员。

一码在手，具体能享受到哪些便捷服务呢？高层次人才“亮码”，在青即可免费游崂山、逛景区、享健身，畅享交通出行、就诊医疗、金融税务等30余项绿色通道服务，同时凭码还可体验青岛书城优惠购书以及邮轮港区



组图：高层次人才亮“码”可以免费游崂山。

邮轮旅游、商务活动、研学教育等多元化服务。具体申请方式为，持有青岛市高层次人才服务绿卡者可登录“爱山东”APP，点击“鲁通码”，即可同步

多点发力服务高层次人才

近年来，我市就开展高层次人才服务工作进行了一系列创新探索。优化完善高层次人才服务政策体系。出台新一轮高层次人才绿色通道服务办法，创新提出高层次人才分类目录动态调整、绩效评估、免申即享服务机制等。不断拓展高层次人才服务内容。吸引凝聚专业化社会力量，成立青岛市高层次人才服务联盟，为高层次人才创新创业提供市场化优质服务；创建“唯才唯青岛 服务有约”人才服务品牌。开拓推进高层次人才数智化服务模式。推出高层次人才电子凭证，高层次人才无需携带纸质版服务绿卡即可办理各项服务；打造“菁英之家”高层次人才一站式服务平台，涵盖人才政策服务指南、服务需求提报及评价、人才政策电子词典主要功能，实现服务流程标准化、可视化。（观海新闻/青岛早报记者 杨健 摄影报道）

早报3月20日讯 为进一步丰富岛城中老年人的精神文化生活，推动全市中老年人积极参与文化艺术活动，由日照银行青岛分行联合青岛报业传媒集团读报参考融媒体共同举办的“盛世光影瞬间·荣耀七彩华龄”首届中老年摄影大赛即日启动。

此次摄影大赛共分为三个赛季，至10月31日结束。时间为：第一赛季：3月21日—4月19日，第二赛季：4月19日—7月16日，第三赛季：7月16日—10月15日。此次摄影大赛设置丰富奖

“盛世光影瞬间·荣耀七彩华龄” 日照银行青岛分行首届中老年摄影大赛火热开启

项，每一个阶段都将设立优秀作品奖50名，每位获奖者可获得30元稿费。今年11月，主办方将从所有征集作品中再评出一、二、三等奖，其中一等奖一名，二等奖两名，三等奖三名，分别颁发获奖证书及价值500元、400元、300元等值奖品。此外，还将同步举办线上优秀作品展播网络投票活动，设立最佳人

气、最佳构图、最佳主题等单项奖，分别颁发400元等值奖品。

本次摄影大赛由青岛报业传媒集团、日照银行青岛分行共同主办，读报参考融媒体承办，青岛摄影网、青岛永盛影楼摄影器材有限公司协办。作品征集期间，读报参考融媒体联合青岛摄影网、永盛影楼共同组织专家评审，首次中老年

摄影沙龙活动也将于4月10日下午在日照银行青岛分行举行，届时有张岩等多位知名摄影大咖现场分享。

记者从主办方了解到，大赛面向全市中老年摄影爱好者开展，作品要求紧扣“盛世光影瞬间·荣耀七彩华龄”主题，具有一定的艺术性和表现力。参赛者将摄影作品及本人联系方式一并发到参赛邮箱rzyhqdfh2024@163.com。欢迎广大中老年摄影爱好者踊跃参加。本次活动解释权及获奖作品使用权归读报参考融媒体。

（本报记者）