

民生数据“标记”人社温度

青岛市人力资源和社会保障局在就业创业、社会保障、劳动维权等方面创“青岛经验”

局长访谈

2023年,青岛市人力资源和社会保障局不断强化率先“走在前、开新局”的使命担当,扎实有力完成各项民生保障任务。我市在就业创业、社会保障、劳动维权等方面积极突破,奋力有为,“青岛经验”在全国推广,切实解决了民生问题,用心用情用力书写民生“新答卷”,一串串民生数据的背后,是百姓看得见、摸得着、感受得到的幸福感和获得感。



2024年青岛市人力资源和社会保障局将全力以赴稳就业、强社保、聚人才、促和谐,不断提高民生保障水平,为建设新时代社会主义现代化国际大都市贡献人社力量。

——青岛市人力资源和社会保障局局长 刘学俊

本版撰稿 观海新闻/青岛早报记者 杨健
图片由受访者提供

亮点展示

全市城镇新增就业36.8万人

2023年青岛市就业形势总体平稳向好。就业优先政策持续显效,积极调整优化稳就业政策,牵头制定“一稳三促”行动方案,创新推出“青岗贷”稳岗扩岗政策,形成了稳岗扩就业的全链条政策支持体系,全市城镇新增就业36.8万人,总量全省第一。全年为6971家企业发放一次性扩岗补助477.65万元,为1.98万户市场主体发放社保补贴4.02亿元,稳定就业岗位4.15万个。加大对重点群体就业保障力度,抓实抓细高校毕业生等青年群体就业工作,市场化就业机会和政策性岗位稳中有增,创设城乡公益性岗位5.05万个,城镇公益性岗位安置数量全省第一,发起失业人员再就业攻坚行动,全市10.17万名失业人员实现再就业,同比增长67.24%。青岛在全省率先试点“街区创业生态圈”,高频次开展“春风行动”“民企专场”等就业服务活动,为全市1977家企业提供“一企一策”用工保障。深入推进“创在青岛十大推进行动”,全市扶持创业4.49万人,同比提高33.44%。

141.6万人开立个人养老金账户

2023年青岛市社会保障体系建设持续加强,重点改革稳步实施,个人养老金、企业年金试点分别在全国、全省首批落地,全市141.6万人开立个人养老金账户,2866家企业建立年金计划。在全国率先试行补充工伤保险与工伤服务相结合的新型工伤保障制度,全市1094户企业10.1万人参加补充工伤保险,340名职工享受工伤服务。为全市120.35万名企业和机关事业单位退休人员调整补发养老待遇,提高1至4级工伤职工及供养亲属三期待遇,惠及职工4639人。截至去年12月底,青岛市基本养老、工伤、失业保险参保人数分别达848.24万人、333.99万人和286.1万人,分别较2022年末净增36.24万人、4.08万人和4.68万人,参保规模全省第一。

全年引进集聚人才26.3万人

青岛在全省率先出台加强新时代高技能人才队伍建设实施意见,率先开展首席技师评聘试点工作,打造全国首批技能根基工程培训基地。高标准承办全省首届职业技能大赛,我市金牌数量居全省首位。高水平组织参加全国职业技能大赛,我市获得2银、1铜、16优胜,首次实现奖牌零的突破。在全国率先实施“十百千万”博士后聚青创新创业三年行动计划,博士后累计招收数量达到7655人,居全省第一。出台公立医院薪酬改革意见,首次核增科技成果转化绩效工资。建立事业单位紧缺急需人才定制机制,创新高层次人才特聘,青岛市二、三级岗位人才达到505人,居全省首位。全市密集组织“青雁归巢”“招才引智名校行”等活动200余场,对接100个市级重点招才引智项目,协同精准引才2.51万人,全年引进集聚各类人才26.3万人。

为劳动者追回经济损失5.52亿元

2023年青岛市劳动关系保持和谐稳定,基层治理效能逐步提升。出台深化构建新时代和谐劳动关系14条措施、强化劳动关系和谐企业联合激励35项意见。全年受理劳动人事争议案件28631件、劳动监察案件5011起,为劳动者追回各类经济损失5.52亿元。创新推行“人盯项目”管理责任制,构建“五员”管理欠薪治理新格局,我市在“全国根治欠薪线索反映平台”欠薪线索数量,同比增长低于全省平均增幅10个百分点。

青岛市人力资源和社会保障局实施优化营商环境攻坚行动,大力推进服务事项“集成办、就近办”“直补快办”“免申即享”,145项服务事项即时办结,全程网办事项达到96%以上,职工退休、创业服务等12项业务实现“一件事一次办”。为办事群众提供“身边一件事”帮办代办服务487件,解决疑难事项266个。

未来规划

就业服务打造“一刻钟服务圈”

2024年青岛将继续大力实施就业优先战略。制定促进高质量充分就业实施意见,完善促进灵活就业激励政策和保障措施。实施“社区微业”行动,开展离校未就业高校毕业生实名制服务,滚动实施城乡公益性岗位扩容提质行动,新设岗位1.65万个。深化跨区域劳务协作,优化零工市场布局。落实创业补贴、创业担保贷款等扶持政策,优化全链条创业服务体系。深化“一刻钟服务圈”建设,推动就业服务下沉提效。常态化开展重点企业用工保障专项行动,实施人力资源服务机构稳就业促就业行动。

深入构建多层次社会保障体系。聚焦新增就业人员、新业态从业人员等群体,开展精准扩面行动,新增企业职工养老保险参保12万人以上。落实企业养老保险全国统筹制度。推进人才年金先行试点,政企协同推进企业年金、个人养老金发展。深化实施补充工伤保险与工伤服务相结合的新型工伤保障制度,打造工伤保障体系“青岛模式”。推进居民服务一卡通多领域应用,探索电子社保卡与数字人民币支付、鲁通码统一身份认证融合应用。创新灵活就业人员退休“社银联办”服务模式。筑牢“四位一体”风险防控体系,开展社保基金管理巩固提升行动。不断增强人才服务经济社会发展能力。深

入实施“人才强青”计划,构建青岛特色招才引智新模式。开展“智引全球”蓝色招聘活动,举办第二十四届“蓝洽会”。推行终身职业技能培训制度,完善金蓝领、企业新型学徒制等专项培训政策。推进技能人才评价改革,开展职业技能等级认定2.6万人。“一校一策”推进技工院校发展,全市技工院校招生1.4万人。开展博士后创新创业“五大行动”,深入实施“专精特新”企业职称申报举荐制。创新事业单位紧缺急需人才定制机制。持续深化公立医院等医疗卫生机构薪酬制度改革。

着力保持劳动关系和谐稳定。完善劳动关系协商协调机制,加强企业劳动用工指导服务。落实新就业形态劳动者劳动权益保障措施。完善劳动人事争议大数据监测预警和联动处置机制,打造“一站式”维权服务模式。严厉打击欠薪违法违规行,畅通投诉举报渠道。深入落实工程建设领域农民工工资支付保障制度,保障农民工工资按时足额支付。

持续打造群众满意的人社服务品牌。建立智慧人社服务体系,推进“高效办成一件事”建设。推进行政事项、服务事项规范化便利化,深入推进“人社服务快办行动”,大力优化营商环境。