

# 95后:我在青岛挺好的

青岛首次跻身95后人才吸引力城市榜单前十 在中国城市外籍人才吸引力指数中排名第七

“我在青岛挺好的,这里有我期许的未来。”来青就业毕业生的心声,与近日出炉的一份榜单不谋而合。近日,《中国城市人才吸引力排名:2023》报告公布了中国最具95后人才吸引力城市50强榜单,青岛首次跻身前十;11月13日,年度“魅力中国——外籍人才眼中最具吸引力的中国城市”主题活动成果发布,青岛在中国城市外籍人才吸引力指数中排名第七,这是该榜单自2010年开评以来,青岛第12次上榜……

近年来,青岛市将青年人才集聚发展摆在更加突出的位置,做好引、育、留“三篇文章”,让青年人才与青春之岛“青青”相惜、双向奔赴。今年1至10月,青岛市引进首次来青青年人才13.66万人,同比增长19.7%。



青岛举办的校园引才活动吸引了众多高校学子到来。市人社局供图

## 发布人才岗位30余万个

近年来,青岛市围绕海内外知名高校、省内重点高校、在青高校三个圈层,通过“走出去”和“引进来”并举的方式积极引进各类青年人才,加速推动青年人才创新创业活力与城市创新创业活力相互激荡、青年高质量发展和城市高质量发展相互促进。

青岛黄海学院参加了今年下半年由青岛市在上海同济大学、复旦大学、上海交通大学举办的3场双选会,仅现场就收到了107份简历。学院人力资源主管张延军说:“以往的‘单兵作战’效果一般,现在政府把资源集中起来组织赴外引才,‘伯乐’和‘千里马’都有了更多选择空间。”今年1至10月份,青岛市累计组织7322家(次)单位举办240余场次校园引才活动,发布人才岗位30余万个,累计收取简历15.2万份。

产教融合是青岛在引才纳智中的“关键一招”,在今年8月3日举办的第十届“百所高校千名博士青岛行”中,近百所国内外重点知名高校1000余名博士生集聚一堂,参与到在中车四方研究所、青岛大学、赛轮集团、歌尔科技等16个单位设置的研修分营,立体化、沉浸式体验就业实习场景。10月19日,在青岛西海岸新区举办的2023青岛国际人才创新创业周暨第二十三届“蓝洽会”,吸引全球80多位高层次人才对接洽谈,同时发布5700多个以青年人才为主的优质岗位“智引全球”。据统计,2023年1至10月份,青岛市引进首次来青青年人才13.66万人,同比增长19.7%。其中,博士1034人,同比增长6%。

## 培训创业人才372.6万人次

毕业于澳大利亚墨尔本大学的周文迪,怀揣对未来的憧憬回到国内,于2022年参加了“中国青岛留学生创新创业大赛”并荣获优秀项目奖,赛后他的创业项目光速落地青岛市高新区,注册成立了青岛霖迈装备科技有限公司,致力于高端装备、新材料的开发与应用。其间,青岛市、区两级人社部门为他提

供了多重服务支持,通过赛事推广提高其创业影响力,提供相应的资金支持,并以科技产业园的形式为项目落地提供场地。周文迪说:“青岛一站式的培育帮扶让我快速融入了国内市场,切身感受到了人才政策优化升级带来的营商环境改善。”

近年来,青岛市持续优化人才发展环境,构建起全链条的人才创业培育孵化体系,助力青年人才成长、成功、成就事业。打造约10000平方米的青岛市创业赋能中心,帮助青年人才一键式找政策、找场地、找活动、找项目、找资金、找培训、找服务、找人力。通过VR虚拟现实技术重现企业开立、人力招聘、市场营销等18个仿真场景,帮助人才沉浸式体验创业全过程,增加知识储备,规避潜在风险。同时,组建200名专家教授、企业家、投资人的导师队伍,为人才提供创业咨询、培训问诊等精准服务。开展公益讲堂,邀请相关领域专家教授、企业家和投资人,线上线下累计培训创业人才372.6万人次;连续多年组织青岛创业城市合伙人百企加速营,率学员“走出去”,赴上海、杭州、深圳、苏州等地学习交流,开拓视野。



引才

●今年1至10月份,累计组织**7322**家(次)单位举办**240**余场次校园引才活动,发布人才岗位**30余万个**,累计收取简历**15.2万**份。

●今年1至10月份,引进首次来青青年人才**13.66万人**,同比增长**19.7%**。其中,博士**1034**人,同比增长**6%**。

●举办2023青岛国际人才创新创业周,吸引全球**80**多位高层次人才对接洽谈,发布**5700**多个以青年人才为主的优质岗位“智引全球”。



育才

●打造约**10000**平方米的青岛市创业赋能中心,帮助青年人才一键式找政策、找场地、找活动、找项目、找资金、找培训、找服务、找人力。

●通过VR虚拟现实技术重现企业开立、人力招聘、市场营销等**18**个仿真场景,帮助人才沉浸式体验创业全过程,增加知识储备,规避潜在风险。

●开展公益讲堂,线上线下累计培训创业人才**372.6万**人次。



留才

●对来青就业创业的博士、硕士和本科毕业生分别按照每人每月1200元、800元、500元标准发放最长**36**个月的住房补贴。

●对在本市行政区域内购买唯一商品住宅的人才,按照博士每人**15万元**、硕士每人**10万元**的标准发放一次性安家费。

●建设人才服务“一件事”联办平台,截至目前,网上办事大厅累计服务用人单位主体超**3.5万家**、**98.57万**人次。

## 用“真金白银”留住人才

博士许行就职于青岛某科研院所,他的女朋友毕业后也在青岛找到了心仪的工作,二人最近正在筹备婚礼。去年2月,许行在朋友圈看到青岛市租赁型人才住房项目的配租公告。当时正为住房问题头疼的他,被“租赁价格保障标准内面积按市场租金的60%计算”等字眼吸引,阅读公告后发现自己符合条件,便立即申请了金惠万家·惠寓的租赁型人才住房,并最终顺利入围选房环节,选到了满意的精装三居室临时婚房。

许行说:“青岛的人才住房政策给我们刚工作的年轻人解决了大难题,我们现在住着租金只有市场价6折的人才住房,我和爱人加起来每个月还可以领到2000元的住房补贴,住房方面基本上不用自己花钱。等我们买了房子,若符合条件,两人还可以申请最高25万元的一次性安家费,在青岛工作幸福感太高了。”

近年来,为吸引和留住青年人才,青岛市围绕青年人才落户安家出台了一系列政策措施。对来青就业创业的博士、硕士和本科毕业生分别按照每人

每月1200元、800元、500元标准发放最长36个月的住房补贴;对在本市行政区域内购买唯一商品住宅的人才,按照博士每人15万元、硕士每人10万元的标准发放一次性安家费;对符合相关条件在青实习的硕士、博士,每人每月3000元,累计最长发放3个月的实习生活补贴。此外,为加强人才住房保障,青岛市还在全市布局了“可租可售”的人才住房,租赁型人才住房租金仅为市场租金的60%—80%,产权型人才住房售价不高于商品房售价的80%。

青岛“拴心留人”不仅仅有“真金白银”的付出,更多的是“真情实意”的流露。为打造更加优质的人才服务环境,青岛市着力提高服务主动性,推行“一式四化”(一站式、市场化、无感化、定制化、国际化)人才服务模式。建设人才服务“一件事”联办平台,将分散于全市各部门的高频人才服务事项集成来青人才视角的“一件事”,通过加强跨部门业务联动,实现人才政策“易兑现,快落地”。截至目前,网上办事大厅累计服务用人单位主体超3.5万家、98.57万人次,累计开展市场化服务项目65个,市场化服务5.2万余人,为重点项目制定专项支持政策19项,无感平台累计推送专属政策726.4万余次,覆盖企业8万余家。

本版撰稿 观海新闻/青岛早报记者 杨俊