



2023年10月13日 星期五

责编:宋振涛 美编:李萍 审读:侯玉娟

“小积分”激发党员“大干劲”

市军休服务中心推行军休干部党员积分管理 为党建工作注入新动力

你好,老兵

今年以来,针对军休干部党员人数多、分布广、影响力大的特点,青岛市军休服务中心创新推行军休干部党员积分管理制度,构建六大类积分考核指标体系,通过这种正向激励加分、反向监督减分措施,把军休干部党员现实表现转化为具体量化的分数“硬指标”,推动了军休干部党员自觉履行党员义务、积极参加党内政治生活、充分发挥优势作用,为做好军休干部党建工作注入新动力。

通过实施军休干部党员积分管理制度,使军休干部党员日常言行有了明确的尺子衡量,支部落实党员教育工作更加精准规范。军休干部党员党内活动的参与率大幅提高,党员作用发挥的有效性明显提高,军休干部党支部的凝聚力、战斗力显著增强。

增强党员参加组织活动的积极性

实行党员积分管理制度后,改变了以往部分党员参加党组织活动行为被动的不良习惯,其根本“助推器”就是军休干部党支部,每季度要对每一名党员的积分情况进行统计,每半年要在支部范围内统一公布,党员参加学习活动、遵章守纪等方面的行为差距一目了然,激励党员通过“挣分”“积分”来缩小差距,调动老同志参与支部工作的积极性,支部“三会一课”、组织生活会的参与率明显提高,破解了以往部分党员参加组织活



市军休服务中心创新推行军休干部党员积分管理制度。

动不积极的难题。

提高军休干部发挥优势作用的主动性

积分制度实行以来,军休干部党员作用发挥的好坏和多少,都用事实说话,用数字说话,优秀党员、先进军休干部的评选更加具有说服力,促使老同志争先有标、行有所尺,当先锋、做奉献的主动意识不断增强。今年以来,有300余名老

政委、老军医、老教授、老技师积极加入青岛“军休智库”,军休干部党员开展“六进”志愿服务活动近百场。例如,军休干部陈明走进社区、企业、学校开展红色宣讲30余次,“发挥作用好”单项获得积分150余分,赢得了老同志的一致好评。

提升党支部标准化规范化建设水平

在以往军休干部党支部的活动

中,集中学习、“三会一课”、主题党日随意性比较大,活动质量不高的问题比较突出。推行党员积分制管理以后,由于要对党员进行评价,所以也反过来促进了党组织活动的规范化,军休干部党支部书记和委员的程序意识、规则意识明显增强,组织开展支部活动的的能力不断提升。党支部在认真落实集中学习、“三会一课”、主题党日等组织生活制度的基础上,还能够紧贴党员队伍实际,及时开展参观红色教育基地、过“政治生日”、重温入党誓词、重温军人誓词等活动,党员挣积分、支部争星晋级的氛围日益浓厚。

带动年迈体弱和流动党员的教育管理

军休干部党支部通过支部微信群、“荣军智慧屏”,定期向流动党员和年迈体弱党员,通报党员积分情况和支部开展活动情况,使他们切身感受支部党员之间“比拼赶超”的精神状态,不断强化身份意识、看齐意识,时刻以党章党规要求自己,做党组织的“放心人”。

今年以来,250余名流动军休干部党员能够按照要求定期向党组织汇报思想,积极参加支部线上活动,主动接受组织教育管理,保证了流动不“流失”。因年迈体弱、未参加积分管理的军休干部党员,在接受“上门送学”的同时,也积极克服年龄和身体上的阻碍,尽力而为在家庭、社区就近发挥作用,树立了军休干部党员的良好形象。

通讯员 杨汉民 摄影报道

刘宗先:把服务做到军休干部“心坎上”

军休“十佳网格员”

系列报道 ①

军休一分中心网格员刘宗先主要负责海军第九七一医院3个支部共计116名军休干部。在多年从事具体服务军休干部工作中,他深切感受到了此项工作的繁杂与琐碎,是一项极需要耐心和爱心的事业。秉持着高度负责的态度,他用心做好每件小事,尽己所能为军休干部提供细致入微的服务。

带着感情做好服务工作

在刘宗先看来,军休干部在部队工作了一辈子,他们把最美好的青春都献给了祖国的国防事业,理应获得全社会的尊敬。在实际工作中,刘宗先与军休干部建立了深厚的情感联系。坚守着“从感情上多亲近一点、从精神上多安慰一点、从生活上多照顾一点、从习惯上多理解一点”的服务宗旨,刘宗先主动从衣、食、住、行、学、体、乐等多个方面为军休干部排忧解难,使其切实感受到党组织的关怀与温暖。刘宗先认为,为军休干部提供精细化优质服务,是做好军休工作的有效手段。在全面落实好军休干部“两个待遇”的基础上,只有对军休干部的情况精准掌握并高度重视军休干部及其家中的日常细小服务需求,才能进一步提升服务的深度和



刘宗先尽自己所能为军休干部提供细致服务。

广度。在服务工作中,刘宗先通过每个月10号的军休干部见面日活动,耐心细致地向其传达上级文件精神及各项法规政策,并组织他们深入学习党的各项方针政策。这些年来,刘宗先从未缺席过支部军休干部参加的各项文体活动,他认真的工作作风以及细致的工作态度得到了军休干部的信任和认可。

帮瘫痪老人解燃眉之急

刘宗先视军休干部为亲人,在他

看来,把每一件事办好、把每一个关切回应好,尽可能满足军休干部多层次、多方面的需求,尽可能地在第一时间解决他们的实际困难,把普通的小事、琐事做好,才能不断提高军休干部的满意度。在支部换届选举工作中,刘宗先通过入户走访,了解军休干部的想法,和支部书记一起根据他们的意愿选出了身体状况良好、有责任的支委候选人,顺利地完成了支部换届选举工作。

日常服务工作中,刘宗先会主动询

问军休干部的身体状况,和分管领导及时走访探望患病住院和行动不便的军休干部。在2019年7月份的一次日常巡访中,他得知支部双军人家庭的李老患病瘫痪多年,常年打针吃药,家庭负担较重,现急需一台轮椅。得知这一消息后,刘宗先立即向中心领导汇报了此事,中心领导也非常重视,马上通过各种渠道进行沟通协调,经多方努力,联系到一家慈善机构,以定向捐赠的方式,满足了军休干部的需求,第二天就把轮椅送到了李老家中。

总结沟通技巧服务“零距离”

在工作中,刘宗先总结出了一套与军休干部沟通的技巧:一是实现和军休干部情感“零距离”,就是把军休干部当亲人、当长辈,利用各种机会深入到军休干部中间,近距离聆听呼声。二是做到服务礼仪化,在与军休干部接触中,注意讲究礼貌用语,讲话、办事时,主动与军休干部打招呼,态度和蔼。“在为军休干部服务的过程中,我始终坚持在思想上关心、生活上照顾、精神上关怀,保持敬重之心、多做务实之事,积极开展人性化、个性化的温情服务,力争让每一位军休干部满意,全心全意做好军休服务工作。”刘宗先说。

通讯员 刘东会 摄影报道