



开栏的话

6月29日,青岛市十七届人大常委会第十次会议表决通过了市人大常委会关于设立“青岛工匠日”的决定。决定自2023年起,将每年的7月26日设立为“青岛工匠日”。这既是对青岛历史上工匠精神的致敬,也是对青岛“世代匠心”的传承和激励。

设立“青岛工匠日”,以城市名义致敬工匠,对于进一步提升工匠人才荣誉感,激励职工建功立业,加快高技能人才队伍建设,叫响“青岛工匠”品牌,打造“工匠之城”和现代产业先行城市具有重要意义。

今起,青岛早报推出“致敬青岛工匠”系列报道,展示那些活跃在一线,用智慧和汗水攻克技术难题,干一行、爱一行、专一行、精一行的青岛工匠风采,让他们务实肯干、坚持不懈、精雕细琢的敬业精神影响更多的人。

“火车迷”成了“地铁医生”

青岛工匠王继强:把地铁安全运营视为“圆梦工程”

为满足不同乘客对列车温度的差异化需求,提升乘客出行舒适度,青岛地铁为乘客提供“同车不同温”模式。这个“冷暖车厢”的开发者,就是青岛地铁运营有限公司运营二中心车辆检修工、高级技师——王继强。从小就喜欢火车的他,工作后与地铁结下了不解之缘,成了青岛地铁集团的一名“地铁医生”。他将青岛地铁安全运营视为自己的“圆梦工程”,把工作岗位当作锻炼和提高自己的平台,用严谨和细致诠释着青岛地铁人的企业情怀。

从小就是“火车迷”

王继强表情严肃、精瘦干练,一双布满老茧、粗壮有力的手,见证了他多年来的车辆检修工作。1976年,王继强出生在山东莱芜,他的父母都是莱钢工人。1994年,王继强从技师学院机车检修专业毕业,并进入莱钢工作。“钢铁生产过程中,需要运输铁矿石等物料,因此钢厂也有火车和轨道。”王继强说,初进莱钢他接触的是蒸汽机车,没几年就换了内燃机车,后来又换成电力机车,也正是经历了这么多车型,让王继强积累了丰富的车辆维修经验。机车检修工作又脏又累,王继强却干得十分起劲。

因为爷爷奶奶在青岛,小时候逢年过节,王继强都会跟着父母乘坐火车回到青岛。那时候,他就对火车产生了兴趣,成了“火车迷”。车轮和铁轨碰撞的声音、转瞬即逝的窗外风景,都给他留下深刻的记忆。王继强痴迷于所有与火车相关的东西,“从小就喜欢火车,后来接触到地铁,又被地铁深深吸引,正是这份热爱让我走到了现在。”王继强说。

王继强的父母从莱钢退休后都回到了青岛。2015年8月,岛城首条地铁即将开通,正是需要人才的时候,已拿下不少机车检修行业荣誉的王继强,选择参与青岛地铁的建设。

“同车不同温”满足乘客需求

作为青岛地铁首位高级技师,王继强围绕提升车辆服务品质,主导开



发“3号线电客车客室温度差异供冷项目”,通过设置“冷暖车厢”,并根据乘车率调整温度,满足乘客夏季乘车的不同需要,有效提升乘坐舒适度。

“每个人的体质不一样,夏季天气炎热,如果地铁车厢只是一个温度,有些人可能感觉不到凉,有些人却又觉得有些冷。”王继强告诉记者,要解决这个问题,摸清车厢载荷最为关键。王继强和班组成员一起,在高峰时段下沉到各个地铁站点,查看客流情况,回到工作室再汇总分析这些数据。用了近两个月时间,由他主导开发的这个项目,解决了夏日地铁车厢温度“众口难调”的难题,通过提供“冷暖车厢”服务,以“同车不同温”的模式满足不同乘客差异化需求,让乘客不会大汗淋漓,也不会瑟瑟发抖。

此外,王继强还针对11号线电客车车体氧化发黄现象,主导不锈钢车体氧化层清除技术攻关,他参与“磁牵引传动系统短路故障诊断及故障后续运维能力研究项目”,让电机短路故障运行能力大幅提升,实现列车故障后运行速度可维持在60km/h以上,节能效果在15%以上,二氧化碳年排放量减少70吨以上,达到行业领先水平。

刻苦钻研让厂家折服

王继强先后参与实施了5项公司级科研项目,组织开展技术改造项目43项,QC质量管理攻关课题5项,形成科技论文6篇,疑难故障研究22项,取得国家实用新型专利7项,并应用于地铁车辆检修中,有效提升了地铁车辆的检修作业效率和作业安全性,节约检修成本及创效近百万元。

保障地铁车辆运营,加班加点抢修故障是家常便饭,但王继强不仅仅满足于把故障排除,更注意如何从源头上把问题解决。2019年,地铁3号线某列车发生牵引电机超温故障,厂家给出的解释是轮径差较大引起电机温度过高。一个牵引电机的温度为何与轮子直径有关联呢?王继强用了一天的时间,将全部列车的轮径数据一一核对,满屏的轮径数据看得他眼都快花了。功夫不负有心人,他终于找出了相应的规律,提出了改进的方法,得到了厂家的认可和赞扬,为故障的彻底解决提供了更为详细的数据支撑。

接受记者采访时,王继强正忙着两个项目,其中“地铁2号线乘客信息系统升级改造”即将上线,“地铁车辆功率模块寿命分析”正处于紧张准备阶段。“地铁车辆功率模块寿命分析项目,成功后将节省不少费用。”王继强说。

作为连续两年在青岛地铁集团比武中获得第一名的内训师,王继强乐于将自己的经验与大家分享,相继开发了“电气故障处理三板斧”等技能提升课程。他积极参与“导师带徒”活动,徒弟孙海涛获“第七届青岛市首席技师”称号、赵军帅获“青岛市技术能手”称号。他先后给重庆轨道交通、广州城轨学院线上授课,多次前往山东职业学院、青岛技师学院授课。在2019年全国城市轨道交通行业讲师大赛中,王继强荣获二等奖,被广州城市轨道交通培训学院聘为培训师。多年来,王继强用心、用情、用力擦亮“敬业奉献”的个人名片,先后获得青岛市有突出贡献技师、青岛市首席技师、青岛市职工创新能手、青岛工匠等荣誉称号。

【相关链接】

“青铁工匠”品牌叫响全国

青岛地铁集团有限公司党委书记、工会主席王观发告诉记者,青岛地铁集团全面匹配城市发展战略,锚定“双一流”发展目标,聚力“三六五”发展战略,搭建以创新为引领的“1+6”目标体系和保障体系,以产业工人队伍建设改革为抓手,以落实好“一匠五创”为支撑,以群众性创新活动为载体,结合班组建设这一夯基工程,搭建具有青岛地铁特色的“百花齐放、一枝独秀”的劳模工匠梯队培育选树机制。

青岛地铁集团充分发挥工匠“传帮带”作用和师徒带教的优势,进一步健全促进全员技能不断提升的制度机制,打造知识型、技能型、创新型高技能人才队伍,激发全员热情,努力打造在全国叫得响的“青铁工匠”品牌,已呈现出全员赶学工匠、争做工匠、创新创效的积极态势。

近年来,青岛地铁集团先后涌现出齐鲁工匠1名、青岛大工匠3名、青岛工匠6名、创新型班组两个、职工创新成果奖两个,青岛地铁集团获2022年度全员创新企业,目前已形成公司竞相创新、职工人创新、创新成果不断涌现的局面。

本版撰稿

观海新闻/青岛早报

首席记者 魏铌邦

王继强
受访人供图