

# 当好家政服务人员的“娘家人”

## 青岛市家政服务协会企业工会联合会召开第一次会员代表大会

早报7月4日讯 7月3日下午,在青岛日报社六楼会议室,青岛市家政服务协会企业工会联合会召开第一次会员代表大会,来自全市家政服务业的74名会员参加会议。大会严格按照程序进行,经过74名参会会员的无记名投票,选举产生21名工会联合会第一届委员会委员和5名经费审查委员会委员,其中,王雷当选为工会联合会主席,李斯文当选为工会联合会副主席,徐岩当选为工会联合会经费审查委员会主任,车玉倩当选为工会联合会经费审查委员会副主任。经会议推荐,由李斯文、隋信菊、刘莹组成工会联合会第一届女职工委员会,李斯文任工会联合会女

职工委员会主任。

青岛日报社党委副书记、青岛报业传媒集团总经理、青岛市家政服务协会会长李茂喜表示,工会的成立是一个全新的起点,对于服务家政员工、团结凝聚力量、激发家政员工劳动热情和创造活力,推动家政行业高质量发展具有十分重要的意义。

青岛市家政服务协会企业工会联合会主席王雷表示,今后要扎扎实实为会员做好事、办实事、解难事,不断提升服务能力和水平,使广大会员真正感受到工会是“职工之家”、工会干部是最可信赖的“娘家人”。

下一步,青岛市家政服务协会企业工会联合会成立后将开展教育培训、职工素质提升、维权服务等重点工作,全面推进行业工会建设和维权服务工作,以“强保障促和谐”为载体,围绕家政员工最关心、最现实的利益问题,争当解决困难的“帮扶人”、员工权益的“维护人”,多为他们做好事、办实事、解难事,要当好会员企业与员工工资纠纷的“缓冲器”和调动员工积极性的“润滑剂”,营造形成家政服务行业公平竞争、和谐共生、互利双赢的良好局面,把工会真正建设成为会员满意的“职工之家”。

青岛市总工会党组成员、副主席王

涛介绍,市北区总工会立足职能、靠前站位,组织51家家政服务企业成立工会联合会,5400余名职工加入了工会组织,进一步夯实了我市工会组织基础,壮大了工会会员队伍。

据了解,我市作为家庭服务业提质扩容“领跑者”行动32个试点城市之一,拥有特色鲜明的家庭服务业“青岛模式”。青岛市家政服务协会是2009年6月成立的社会组织行业协会,以家庭、家政服务企业为主体,主要从事家庭生活服务、护理、养老等业务,为我市推进居家和社区服务,提升人民生活品质作出了积极贡献。

(观海新闻/青岛早报记者 徐小钦)

## 再创佳绩

### 青岛市残疾人游泳运动员在全国锦标赛上获得3金1铜

早报7月4日讯 2023年全国残疾人游泳锦标赛于6月30日—7月2日在杭州奥体中心游泳馆举行,我市残疾人游泳队表现出色,共获得3金1铜的好成绩。

本次比赛设有男女自由泳、蛙泳、蝶泳、仰泳、混合泳等项目,全国25支代表队的225名运动员参赛。比赛根据残疾等级设置比赛项目,每个大项根据《全国残疾人体育赛事分级管理办法》分为若干个小项,赛事全面参照亚残运会运作模式、流程规范和竞赛标准进行。本次比赛,我市残疾人游泳队共派出两名运动员参加4个项目的角逐,其中,张蒙获得女子S10级50米自由泳、S10级100米自由泳和SB9级100米蛙泳金牌,徐兴尚获得男子SM13级100米仰泳季军。



青岛市残疾人游泳运动员在领奖台上。市残联供图

游泳老将张蒙曾获得第十一届全国残疾人运动会女子SM10级200米混合泳、SB9级100米蛙泳双项金牌,山东省第十一届残疾人运动会女子S10级

100米自由泳金牌。小将徐兴尚曾在第十一届全国残疾人运动会男子S13级400米自由泳比赛中获得银牌并打破全国纪录。(观海新闻/青岛早报记者 吴冰冰)

## 再次折桂

### 青岛带训的山东残奥冰球队勇夺全国锦标赛冠军

早报7月4日讯 7月3日,2023年全国残奥冰球锦标赛在北京顺义中国残疾人体育运动管理中心落幕,由青岛运动员为班底组建、青岛市残联带训的山东残奥冰球队在与河北队的决赛加时赛上攻入制胜一球,获得了本届锦标赛的冠军,这是继2021年全运会后,该队伍又一次摘得全国性大赛的桂冠。

由青岛运动员为班底组建、青岛市残联带训的山东残奥冰球队作为中国残奥冰球队主力班底,自2016年初组建以来,不断加强技术技能培训,先后获得2018年残奥冰球世锦赛C组冠军、2019年残奥冰球世锦赛B组季军、2021年第十一届全国残疾人运动会冰球比赛冠军、北京2022冬残奥会残奥冰球铜牌、2023年残奥冰球世锦赛A组第四名,充分展现了残奥冰球队员顽强拼搏的精神面貌。

(观海新闻/青岛早报记者 吴冰冰)

# 医务人员薪酬不得与药品、检查等业务收入挂钩

## 青岛深化公立医院薪酬制度改革 创新实行薪酬总量全口径管理

早报7月4日讯 为了充分调动我市公立医院和医务人员积极性、更好满足人民群众医疗健康需求,7月4日上午,市人力资源社会保障局会同市财政局、市卫生健康委、市医保局召开全市深化公立医院薪酬制度改革工作推进会,就推进落实《青岛市深化公立医院薪酬制度改革实施方案》进行工作部署。

据了解,我市围绕深化医药卫生体制改革和收入分配制度改革,聚焦国家区域医疗中心城市建设,不断探索推进公立医院薪酬制度改革,形成了创新搞活高层次人才薪酬激励、薪酬总量全口径管理、建立健全内部分配程序等特色做法,在此基础上,又推出了一系列具有青岛特色的深化改革举措,进一步拓展公立医院薪酬调控政策空间,优化薪酬管理。

我市实施以增加知识价值为导向的分配政策,建立健全适应我市医疗行业特点的公立医院薪酬制度。在建立薪酬管理机制方面,一是完善薪酬水平决定机制,综合考虑医院事业发展、公益目标



青岛进一步拓展公立医院薪酬调控政策空间,优化薪酬管理。

完成情况、绩效考核评价结果等因素,合理确定薪酬水平。二是创新实行薪酬总量全口径管理,将工资、津贴补贴、奖金等各项收入全部纳入薪酬总量。三是加大薪酬倾斜支持措施,重点向高层次人

才聚集、公益目标任务繁重、承担重要建设任务和改革试点任务的医院倾斜。四是优化绩效考核指标体系,明确将公立医院公益性导向、党的建设、满意度评价等指标纳入考核体系。

在完善内部分配制度方面,一是落实薪酬分配自主权,鼓励公立医院自主探索实行年薪制、协议工资等更加有效的分配模式,自主开展收入分配。二是合理兼顾差异平衡,稳定收入和有效激励并重,统筹不同岗位、不同科室分配关系,适度提高固定薪酬占比,合理拉开收入差距。三是规范内部分配决定程序,薪酬分配需充分发扬民主,按程序实施,医务人员薪酬不得与药品、卫生材料、检查、化验等业务收入挂钩。四是加大高层次人才薪酬激励力度,授权公立医院开展高层次人才评价认定和收入分配激励,所需资金在薪酬总量中单列。

在强化医院领导人员薪酬激励约束方面,一是合理确定医院领导人员薪酬水平,医院领导人员薪酬水平与医院绩效考核结果、个人履职情况、社会满意度等因素挂钩,与其他职工薪酬水平保持合理关系。二是严控医院领导班子成员薪酬水平增长,对超过全省资产负债率合理控制线以及违规新增举借长期债务的公立医院,严格控制其领导班子成员薪酬水平增长。(观海新闻/青岛早报记者 杨健 摄影报道)