

打造高素质卓越工程师人才队伍

市人大代表、市政协委员为教育、医疗发展出谋划策

两会好声音

加强教师梯队建设 夯实育人人才基础

近日,市人大代表、青岛二中校长王先军接受记者采访时表示,他在今年两会带来的建议与加强教师队伍建设和有关。王先军表示,为筑牢教育强市建设之基,为青岛教育高质量发展提供人才支撑,建议进一步加强教师队伍建设和,多方合力建立科学合理的教师专业发展荣誉体系,激励教师发展,科学规划现任教师的在职培训,尤其是恢复青岛市青年教师优秀专业人才的评选和培养,加强青年教师队伍建设和学科带头人的梯队建设,夯实青岛教育可持续发展的人才之基。

王先军认为,从历年工作开展的成效看,很多名师都是从青年教师优秀专业人才中成长起来的。王先军建议恢复评选青岛市青年教师优秀专业



市人大代表 王先军

人才,在青岛市教育局和各学校的共同指导下,促进我市青年教师更加快速成长。为筑牢教育强市建设之基,为青岛教育高质量发展提供人才支撑。

筹建礼贤博物馆 传承城市精气神

市政协委员,青岛九中、青岛三十七中校长孙睿在受访时表示,青岛九中有122年的育人历史,其中礼贤文化底蕴所散发出来的人文情怀对青岛教育来说有着非凡意义。2020年,青岛三十七中加入青岛礼贤教育集团,2022年,青岛九中与青岛三十七中实施“一长两校”改革试点,使得两所学校的文化黏度进一步提升。另一方面,上海路的历史与青岛建置的时间几乎同龄,可以说见证了岛城的沧桑巨变,是青岛历史文化的重要构成。这些因素为筹建礼贤博物馆创造了可能。而在青岛市文化和旅游局网站“博物展馆”栏目中查询可以发现,学校内建设博物馆,青岛已有先例,但这些博物馆与青岛的历史、文化、教育发展关联度不



市政协委员 孙睿

高,因此,礼贤博物馆可以有效填补此项空白。孙睿建议,利用在上海路7号的“礼贤楼”筹建“礼贤博物馆”,传承青岛的文化记忆、赓续青岛的教育血脉。

加强重点产业 卓越工程师培养

近日,市人大代表、青岛科技大学校长陈克正接受记者采访时表示,他在今年两会带来了关于加强青岛重点产业卓越工程师培养的建议。

陈克正表示,青岛市高等教育校地融合发展三年行动计划中明确提出“打造卓越工程师教育实践基地,搭建校地全面合作、联合创新、协同育人”新平台新机制。这就需要充分发挥驻青高校、科研院所聚才效应,加大对支撑青岛产业贡献度大、与行业联系紧密的学科专业支持力度,推进“岛城工匠”培育、工程师梯队培塑等计划落地,打造高素质卓越工程师人才队伍。

陈克正表示,为加快培育工程实践能力和产业适应性强的卓越工程师队伍,建议青岛支持驻青高校与行业



市人大代表 陈克正

共建卓越工程师学院。此外,陈克正还建议成立青岛卓越工程师人才培养联盟,发挥高校、政府、企业、科研院所、行业协会等优势,探索建立“政产学研用”五位一体开放、互动、共享式创新型教育与研究平台。



市人大代表 李晨曦

青岛市正在推进虚拟现实元宇宙领域发展,同时青岛作为世界电影之都和中国影视工作特色基地,在产业发展方面还存在着关键技术和高端产

提升虚拟现实产业 核心技术创新能力

品供给不足等问题,需要铸链补链延链强链,稳步提升产业能级。

市人大代表、青岛电影学院导演系副教授李晨曦建议,应加强虚拟现实在影视领域的政策扶持力度,加大虚拟影视产业的引导、人才培养,加快制定统一的虚拟现实内容数据标准、接口协议和评价体系,发挥标准对产业的引导支撑作用,助力青岛成为中国影视工地高地的前沿和人才的输出地。提升我市虚拟现实产业核心技术创新能力,激发产业服务体系创新活力,加快虚拟现实与行业应用融合发展,构建完善虚拟现实产业创新发展生态。

此外,李晨曦还建议:出台相应的激励政策,已在青岛市内就业过且在青岛市内完成博士学位提升的人才,能够享受相应的住房补贴或安家费。

调整基层医疗 卫生机构医保配额

诊人次大幅增加,使基层卫生发展得到了明显提升,但仍有薄弱环节,特别是公立基层医疗卫生机构实行基本药物零差价制度后,收入主要来自财政补差和诊疗收入,有的基层医疗卫生机构医保配额明显不足,远远不能满足群众在基层看病就医的需求。对此她建议:社保部门可结合我市基层医疗卫生机构的实际用药需求,调整医保资金使用政策,医保配额资金向基层医疗卫生机构倾斜,调整人头包干结算标准,建议60岁以上职工的医疗费用实报实销,40岁至60岁、40岁以下职工的结算标准依次上调。建议恢复二级公立医院住院病人的大病统筹报销准入机制,将门诊统筹签约的业务除了向基层医疗机构开展,更应该向二级医疗机构开放,确保医疗资源的合理分配。



市人大代表 胡蕾蕾

市人大代表、李沧区中心医院院长胡蕾蕾指出,随着“家庭医生签约服务”“医联体协作”等一系列分级诊疗制度工作的落实,基层医疗机构的就

关注基层医护人员 职业风险

面临着诸如x射线、血源性传染病、医疗器械损伤等职业暴露风险导致的伤害,且工作高压、高负荷、高强度,医生存在短缺情况,医疗行业缺乏对优秀人才的吸引力。

从实际出发,他提出了切实改善医护人员执业环境、提高薪酬待遇的建议,包括增加医务人员编制,提高医患比,减轻工作强度;保障医务人员的身心健康,建议相关行政部门出台关于医务人员劳动强度的规定;严格控制医务人员连续工作时间,超过上限,强制休息。合理提高医务人员薪酬待遇,给予职称补贴,特殊岗位如重症医学科、急诊科、儿科等给予特殊津贴。

本版撰稿 观海新闻/青岛早报记者 钟尚蕾 杨健 照片均由受访者提供