



『靠得住的老书记』 发挥余热无私奉献

市军休服务中心军休干部来永胜称『为大家服务是我的最大心愿』



来永胜热心为居民服务。

军休家园

今年66岁的来永胜是市军休服务中心第四分中心退休干部,自2010年以来,他连续担任四届海军军休大院7号楼军休党支部书记。“我觉得自己还很年轻,为大家服务让我很有成就感。”来永胜对记者说。

当好党员们的“传声筒”

“我们这个军休大院,每个楼座都设有党支部,我是7号楼的党支部书记,我所在的这栋楼有5个单元,60户军休干部,目前有40多位党员。”来永胜负责的7号楼支部,党员年龄普遍偏大,行动不便,集中活动相对困难。疫情防控以来,来永胜利用微信平台以及短信、电话等形式把上级的各种要求及时地、不间断地传达贯彻落实到每个支部成员,使全体支部成员做到言行规范,生活有序。同时把党的关怀送到全体支部成员,尤其是年老多病的支部成员,使他们感觉到党组织的温暖,使支部成员人人身心健康。

“我们这个大院老人多,故事也多,这里住着的既有参加过抗美援朝的老兵,也有坚守三尺讲台,培养潜艇官兵的军队技术人员,身边有这么多为国家的强大贡献力量的人,我作为一名老兵,很愿意为大家服务,这也是我的荣幸。”来永胜对记者说。

来永胜告诉记者,自己刚退休的时候身体不是太好,他深知“身体是革命的本钱”,于是给自己制定了严格的锻炼计划,“我每天早晨5点起床,每天坚持步行3个小时,这样坚持一段时间,我的体重减轻了,高血压等慢性病也得到了较好的控制。”来永胜说,随着年龄的增长,来永胜不再每天“急行军”,但他仍保持每天走一万步的习惯。“我虽然已经66岁,但在我们支部我还算是年轻人,谁家的水龙头坏了,门锁不好使了,都愿意找我帮忙,我也很愿意为大家服务。”来永胜笑着说。

当一名合格的小区“管家”

如何让军休干部接受社会化物业服务,作为7号楼军休党支部书记的来永胜看在眼里,急在心里。他第一时间站出来,带头组织部分军休干部打扫清理垃圾。“光说不练假把式,只有心里想着老同志,把老同志的冷暖挂在心上,才能赢得大家的支持和认可。”

来永胜不光是嘴上这么说的,还付诸自己的实际行动。他不仅积极参加院区治

理,还参加院区筹备组、管委会,参与议事规则的研讨,物业服务管理暂行办法等各种规定,反复征求和听取广大业主的意见和建议。在推进物业自治的过程中牵扯很大的精力,同时也牺牲大量的休息时间。

管委会正式挂牌后,管理工作千头万绪,在院区的环境治理中,为了节省费用,来永胜对保安、保洁等大额费用反复核算,进行深入调研。为了减少物业费开支,来永胜亲力亲为,院区破损地砖自己动手铺,就连道闸移位、门岗亭调整等体力活,这位66岁的老人都是自己动手,几乎天天都能看到他在院区忙碌的身影。

来永胜目前担任小区自治管理委员会的副主任,“这个工作可比我想得复杂得多。”来永胜说,他现在每天要负责小区进出车辆的管理和物业费的收取,“我们小区住的都是些老年人,自己开车的老人不多,大多都是老人的子女们有车,平日白天小区停放的车辆少,主要集中在周末的时候,子女们回来看望老人,小区车辆停放会比较集中。”来永胜告诉记者。

服务大家让我充满自豪感

“物业管理工作千头万绪,每天都有忙不完的事,今天谁家的门卡不好用了,明天谁家的车辆信息需要更新……一天的时间不知不觉中就过去了。”在来永胜看来,自己的工作虽然累,但心情好,作为一名退休老人,这让他找到了生活的目标。一次,在小区大规模清理垃圾时,来永胜和同事们一起冲在最前面,脚上磨起了水泡,走路一瘸一拐。但这在来永胜眼里不算什么。“看到自己居住的小区焕然一新,大家心里都非常开心,再苦再累也值得。”来永胜说。

不在院区忙碌的时候,来永胜总是坐在物业办公室,思考如何更好治理院区。在本该乐享天年的年龄,为了院区的军休干部有一个好的生活环境,来永胜无私奉献,埋头苦干,他经常挂在嘴边的一句话:“这个院区的军休干部都是曾经为国家和人民做出过贡献的老军人,作为老战友,能继续为他们服务是一种荣耀和自豪,只要是他们需要我,再苦再累心也甘。”在来永胜的带动下,院区治理取得显著成效,推动小区治理逐步走向“自治共管”。在很多人眼里,来永胜是位靠得住的老书记,是一面永不褪色的旗帜。他已近古稀之年,本该乐享天年,但他总是热心地为大家服务,从来不求任何回报。多年来,来永胜无私奉献、激情永在的革命情怀,不为名利、老有所为的道德情操,集中体现了离退休党员干部的优秀品质。

观海新闻/青岛早报记者 宋振涛
图片由受访者提供

资讯

打造院区自治新“样板”

同和路军休小区旧貌换新颜



党员干部齐心协力清理小区杂物。

干净整洁的路面、停放有序的车辆、充满青翠的小路、散发清香的绿植……近日,记者走进市北区同和路的军休小区,一幅整洁清新的画面、一派安静祥和的氛围,军休干部悠闲自得地在院区内散步、锻炼。作为市区军休干部最大的集中安置点,通过搭建院区管理委员会共治平台,打造出了院区自治“青岛样板”。

搭建“共治”平台

始建于2002年的同和路军休小区,位于繁华的市井,作为市区军休干部最大的集中安置点,有近500户军休干部,且老旧小区住宅情况复杂,土地权、产权和管理权的归属不一,如何将所有住户拧成一股绳,把老旧小区治理得更加适老、宜居,打造“院区自治”的“青岛样板”,成为了摆在市军休服务中心党委班子面前的一道难题。

因为建设年代早,随着社会发展与军休干部日渐高龄化,提升军休小区基础设施、改善居住环境、让院区更加适老迫在眉睫。2021年,经过前期大量调研走访,四分中心党委与院区军休干部一致决定:成立院区管理委员会,充分发挥居民自治能动性,以居民为管理主体,探索多元“共治”模式,推动小区治理从“靠中心管”向“自治共管”转变。道路坑洼不平、住户杂物乱堆乱放、车辆乱停乱放等是老旧小区的“通病”。为了协商推进小区综合治理的“大事小情”,逐步形成大家事、大家议、一起抓、共同管的良好氛围,无论是数九寒冬,还是周末节假日,中心党员干部身体力行,走家串户、现场勘察、多方征求意见,详细了解军休干部需求。“我们采用‘三问一谈’的工作方法,通过问需于民、问计于民、问效于民和全流程讲解的方式,实现‘小区治理由居民说了算’。”时任四分中心负责人赵洪说。最终,在中心党委的努力下,同和路军休小区顺利成立院区管理委员会,实现“业主自治”。

探索建设和谐军休小区

“小区是我家,建设靠大家”,管理委员会成立后,中心工作人员、军休干部热情高涨。打扫卫生、疫情防控、志愿服务……处处都能见到管委会成员的身影,有时甚至是全家动员、三代齐出动。铲除杂草、清扫走廊、擦洗栏杆、喷洒消毒液……军休干部罗永阶虽已年近古稀,但在院区清扫中,不怕脏、不怕累,还叫着自己的爱人和孩子共同参与,为院区治理贡献家庭力量。正是在无数像罗永阶这样的军休干部的支持下,到目前为止,同和路军休小区清理出的垃圾杂物装满运出近50辆车,志愿者服务者累计200余人次,人数最多时一天能有30多人。

提升院区环境、规范车辆停放、门禁系统升级、树木修剪、冲洗公共地面等,院区管理委员会成立以来,精准解决了军休干部身边的操心事、烦心事、揪心事。“军休干部看到我们实实在在做事,小区生活秩序井然有序,也就更加支持我们的工作了。”四分中心负责人孙建科说。孙建科表示,在今后的工作中,中心党委将继续发挥党建引领作用,大力推动居民说事、议事、办事、解事“一约四事”落地见效,构筑起“中心党委+军休干部党支部+网格联络员+居民微信群”四方联动,激发院区治理新活力。 观海新闻/青岛早报记者 宋振涛 通讯员 郑爱科 游潇 摄影报道

