

市委组织部副部长,市人力资源和社会保障局党组书记、局长刘学俊做客民生在线

前10个月全市城镇新增就业33.88万人



早报 11月3日讯 11月3日下午，市委组织部副部长，市人力资源和社会保障局党组书记、局长刘学俊做客“民生在线”，围绕全市人力资源社会保障工作，与网友进行在线交流。

网谈中，刘学俊表示，今年以来，全市人社系统用心用力实施民生工程、办好民生实事，整体工作呈现出“两稳两增四优”的良好态势。一是就业形势保持总体稳定，创业创新生态进一步优化。截至10月底，全市城镇新增就业33.88万人，完成全年计划的96.8%，总量为全省第一；政策性扶持创业2.64万人，完成全年目标的88%，发放创业扶持资金4.12亿元，创业担保贷款规模达到10.41亿元，创业带动就业5.26万人。二是劳动关系和谐稳定，调解仲裁、劳动监察执法效能进一步优化。全市已受理各类劳动人事争议21153起，调解成功率69.05%，立案查处各类违法案件4860件，按期结案率100%，为劳动者追回各类经济损失3.97亿元。三是社保参保人数稳步增长，多层次的社会保险体系进一步优化。企业养老保险参保缴费净增人数达到8.48万人，提前完成全年目标



市委组织部副部长,市人力资源和社会保障局党组书记、局长刘学俊(左)做客民生在线。
观海新闻/青报全媒体记者 魏懋轩 摄

任务;全市共有2517家企业建立了企业年金,惠及职工人数达到12.7万人,企业年金基金规模近63亿元。四是人才资源规模稳步增长,技术技能人才结构进一步优化。全市引进集聚人才22.78万人,其中,新增专业技术人才9347人,高技能人才1.28万人。

“下一步,我们将创新做好重点群体就业工作,开展高校毕业生、困难群体就业帮扶行动,深入推进城乡公益性岗位扩容提质行动、家庭服务业‘领跑者’行动,拓宽农村劳动力就地就近就业的渠

道;创新推进社会保险制度改革,以灵活就业人员和新业态劳动者为增长点,推动各类群体‘应保尽保’,提高企业年金覆盖面,推动个人养老金制度落地;创新提升劳动关系治理效能,完善‘预警、预防、调解、仲裁、监察’全链条协同配合的劳动关系维权机制,开展根治欠薪攻坚行动,推行欠薪维权‘一码受理’,促进劳动关系协调发展。”刘学俊说。

受疫情影响,今年以来部分企业生产经营遇到困难,出现资金短缺、缺工等问题。据刘学俊介绍,为援企纾困、保障

用工,人社部门实施了稳岗助企行动、复工援企行动、社保惠企行动,出台助力实体经济振兴20条措施,发布见习岗位1.55万个,组织青年见习5808人;开展促进就业“春风行动”,线上线下举办招聘会174场,2360家企业参加,提供岗位17.5万个;为27万户参保单位减轻社保负担11亿元,为3300余户企业缓征社保费5.2亿元,为企业发放社会保险补贴和岗位补贴4.24亿元,稳定岗位6.31万个,用真金白银为企业赋能助力。

刘学俊介绍,今年以来,青岛深入贯彻国家、省稳就业保就业决策部署,出台强化就业优先18条新政,发布促进高校毕业生等青年就业15条举措,实施“青聚英才”青年人才招引行动,开展“就在青岛·共赢未来”“青雁归巢”等活动,提供就业岗位24.4万个;实施城乡公益性岗位扩容提质行动,开发公益性岗位3.81万个,托底安置长期失业人员、农村大龄人员等困难群体3.7万人。下一步,我市将完善就业公共服务体系,统筹城乡就业政策体系,健全终身职业技能培训制度,完善劳动者权益保障制度,多措并举,全力推动实现高质量充分就业。

(观海新闻/青报全媒体记者 刘佳旻)

“民生在线”下期预告

网谈时间:11月4日下午2:30—4:00

网谈单位:青岛胶东临空经济示范区

青岛市加速构建事业单位人事管理中事后监管体系

精简环节 办理时限缩短50%

早报 11月3日讯 为优化事业单位人事管理流程,激发事业单位创新发展活力,我市积极下放事业单位公开招聘和区市事业单位岗位设置等权限,把更多行政资源从事前审批转到加强事中事后监管上来,取消市属事业单位竞聘方案备案和资格条件证明材料手续,精简事业单位人事管理业务审批环节,相关业务办理时限缩短50%。

去年9月,市人力资源和社会保障局会同市委组织部出台了《加强和规范事业单位人事管理中事后监管的实施意见(试行)》,明确监管的主体和范围、方式和规则、责任和要求等,加速构建权责明确、公平公正、公开透明、简约高效的事中事后监管体系,在有效激发事业单位创新发展活力的同时,形成了行业自律、政府监管、社会

监督互为支撑的协同监管格局。

记者从市人社局了解到,为了更好落实事中事后监管,今年以来,该局抽调人员成立工作专班,赴全市30余家主管部门和所属事业单位以及5家区市开展事业单位人事管理专项检查,确保事业单位公开招聘面试、竞聘上岗等工作全过程在阳光下运行。“今年,全市事业单位公开招聘、竞聘上岗投诉举报案件较去年降低62%,未出现1例责任事故。”市人社部门相关工作人员表示。

结合监督检查,事业单位人事综合管理部门与各级各部门有关负责人员深入座谈,广泛听取意见建议和政策诉求,力争实现政策研究、执行、评估、反馈等机制有序衔接。其中,针对各主管部门、事业单位和区市人事管理存在的问题,下达30余份整改意见书,指导建立整改台账、制定整改计划、报送整改方案,有

效促进全市事业单位人事管理水平统一规范、标准划一;针对各级各类事业单位和人员的诉求和建议,事业单位人事综合管理部门对全市竞聘上岗等政策进行了调整完善,对事业单位工作人员聘用合同文本进行了修订,指导教育、卫健、农业农村等部门推进选人用人机制改革创新,有效促进全市事业单位人事管理整体水平提升。

“下一步,我们将充分利用大数据等新技术推动非现场监管手段创新,全面加强人事管理违规行为的预警、发现和处置。同时,加强部门间协同联动,进一步拓展事业单位人事管理监管范围,全力构建事业单位人事管理中事后监管长效运行机制,更好服务经济社会事业高质量发展。”市人力资源和社会保障局相关负责人表示。

(观海新闻/青岛早报记者 杨健)

青岛三标山着火案判了!

崂山法院:失火罪,判刑四年六个月

对山火进行扑救,但因风势较大未能将火扑灭,山火逐渐蔓延变大,李某因害怕被发现,遂骑摩托车逃离现场。随后消防人员接群众报警赶到现场对山火进行扑救。

经鉴定,此次森林火灾造成林木资

源价值损失、木材损失、火灾扑救费用等各项损失总计人民币1100余万元。

经开庭宣判,被告人李某表示自愿认罪认罚。

(观海新闻/青岛早报记者 陈勇 通讯员 范天梦)



扫场所码“一举多得”

早报 11月3日讯 9月27日至10月14日,青岛市公安局对防疫“场所码”推行情况进行检查,共处罚3366个场所和个人;11月2日,青岛市委统筹疫情防控和经济运行工作领导小组(指挥部)办公室发布的《关于做好近期疫情防控工作的通告》中,也提出所有向社会提供公共服务和经营性服务场所、人员出入较多的场所,以及公交车、出租车、网约车、地铁、班线客车等公共交通工具,须严格落实“场所码”扫码查验,做到经营必贴、凡进必扫、逢进必验、不漏一人。广大市民要主动配合扫码查验,对不履行查验责任的单位和拒不配合查验工作的个人,将依法追究法律责任。“场所码”是开展流行病学调查溯源的重要手段,可以帮助及时有效开展精准溯源和风险排查。扫场所码不是多此一举,而是一举多得。

全市各类场所应主动注册、申领,并在醒目位置张贴悬挂场所码,严格落实“场所码”扫码登记使用要求,做到经营必贴、凡进必扫、逢进必检、不漏一人。场所经营管理主体必须做到以下几点:申领并张贴场所码;指定专人进行场所码扫码检查,做到逐人检查;对扫码后显示的健康码信息进行核验;遇到老人、儿童等通行时,通过反向扫码或同行人员等进行人员登记。对不听劝阻、拒不使用场所码的行为,公安机关将予以警告、罚款,情节严重的予以行政拘留;构成犯罪的,将依法追究刑事责任。

(观海新闻/青报全媒体记者 郭菁荔)