

市委组织部副部长,市人力资源和社会保障局党组书记、局长刘学俊做客民生在线 前10个月全市城镇新增就业33.88万人



早报11月3日讯 11月3日下午,市委组织部副部长,市人力资源和社会保障局党组书记、局长刘学俊做客“民生在线”,围绕全市人力资源社会保障工作,与网友进行在线交流。

网谈中,刘学俊表示,今年以来,全市人社系统用心用情用力实施民生工程、办好民生实事,整体工作呈现出“两稳两增四优”的良好态势。一是就业形势保持总体稳定,创业创新生态进一步优化。截至10月底,全市城镇新增就业33.88万人,完成全年计划的96.8%,总量为全省第一;政策性扶持创业2.64万人,完成全年目标的88%,发放创业扶持资金4.12亿元,创业担保贷款规模达到10.41亿元,创业带动就业5.26万人。二是劳动关系和谐稳定,调解仲裁、劳动监察执法效能进一步优化。全市已受理各类劳动人事争议21153起,调解成功率69.05%,立案查处各类违法案件4860件,按期结案率100%,为劳动者追回各类经济损失3.97亿元。三是社保参保人数稳步增长,多层次的社会保险体系进一步优化。企业养老保险参保缴费净增人数达到8.48万人,提前完成全年目标



市委组织部副部长,市人力资源和社会保障局党组书记、局长刘学俊(左)做客民生在线。

观海新闻/青报全媒体记者 魏懋轩 摄

任务;全市共有2517家企业建立了企业年金,惠及职工人数达到12.7万人,企业年金基金规模近63亿元。四是人才资源规模稳步增长,技术技能人才结构进一步优化。全市引进集聚人才22.78万人,其中,新增专业技术人才9347人,高技能人才1.28万人。

“下一步,我们将创新做好重点群体就业工作,开展高校毕业生、困难群体就业帮扶行动,深入推进城乡公益性岗位扩容提质行动、家庭服务业‘领跑者’行动,拓宽农村劳动力就地就近就业的渠

道;创新推进社会保险制度改革,以灵活就业人员和新业态劳动者为增长点,推动各类群体‘应保尽保’,提高企业年金覆盖面,推动个人养老金制度落地;创新提升劳动关系治理效能,完善‘预警、预防、调解、仲裁、监察’全链条协同配合的劳动关系维权机制,开展根治欠薪攻坚行动,推行欠薪维权‘一码受理’,促进劳动关系协调发展。”刘学俊说。

受疫情影响,今年以来部分企业生产经营遇到困难,出现资金短缺、缺工等问题。据刘学俊介绍,为援企纾困、保障

用工,人社部门实施了稳岗助企行动、复工援企行动、社保惠企行动,出台助力实体经济振兴20条措施,发布见习岗位1.55万个,组织青年见习5808人;开展促进就业“春风行动”,线上线下举办招聘会174场,2360家企业参加,提供岗位17.5万个;为27万户参保单位减轻社保负担11亿元,为3300余户企业缓征社保费5.2亿元,为企业发放社会保险补贴和岗位补贴4.24亿元,稳定岗位6.31万个,用真金白银为企业赋能助力。

刘学俊介绍,今年以来,青岛深入贯彻国家、省稳就业保就业决策部署,出台强化就业优先18条新政,发布促进高校毕业生等青年就业15条举措,实施“青聚英才”青年人才招引行动,开展“就在青岛·共赢未来”“青雁归巢”等活动,提供就业岗位24.4万个;实施城乡公益性岗位扩容提质行动,开发公益性岗位3.81万个,托底安置长期失业人员、农村大龄人员等困难群体3.7万人。下一步,我市将完善就业公共服务体系,统筹城乡就业政策体系,健全终身职业技能培训制度,完善劳动者权益保障制度,多措并举,全力推动实现高质量充分就业。

(观海新闻/青报全媒体记者 刘佳旋)

“民生在线”下期预告

网谈时间:11月4日下午2:30—4:00

网谈单位:青岛胶东临空经济示范区

青岛市加速构建事业单位人事管理事中事后监管体系 精简环节 办理时限缩短50%

早报11月3日讯 为优化事业单位人事管理流程,激发事业单位创新发展活力,我市积极下放事业单位公开招聘和区市事业单位岗位设置等权限,把更多行政资源从事前审批转到加强事中事后监管上来,取消市属事业单位竞聘方案备案和资格条件证明材料手续,精简事业单位人事管理业务审批环节,相关业务办理时限缩短50%。

去年9月,市人力资源和社会保障局会同市委组织部出台了《加强和规范事业单位人事管理事中事后监管的实施意见(试行)》,明确监管的主体和范围、方式和规则、责任和要求等,加速构建权责明确、公平公正、公开透明、简约高效的事中事后监管体系,在有效激发事业单位创新发展活力的同时,形成了行业自律、政府监管、社会

监督互为支撑的协同监管格局。

记者从市人社局了解到,为了更好落实事中事后监管,今年以来,该局抽调人员成立工作专班,赴全市30余家主管等部门和所属事业单位以及5家区市开展事业单位人事管理专项检查,确保事业单位公开招聘面试、竞聘上岗等工作全过程在阳光下运行。“今年,全市事业单位公开招聘、竞聘上岗投诉举报案件较去年降低62%,未出现1例责任事故。”市人社部门相关工作人员表示。

结合监督检查,事业单位人事综合管理部门与各级各部门有关负责人员深入座谈,广泛听取意见建议和政策诉求,力争实现政策研究、执行、评估、反馈等机制有序衔接。其中,针对各主管部门、事业单位和区市人事管理存在的问题,下达30余份整改意见书,指导建立整改台账、制定整改计划、报送整改方案,有

效促进全市事业单位人事管理水平统一规范、标准划一;针对各级各类事业单位和人员的诉求和建议,事业单位人事综合管理部门对全市竞聘上岗等政策进行了调整完善,对事业单位工作人员聘用合同文本进行了修订,指导教育、卫健、农业农村等部门推进选人用人机制改革创新,有效促进全市事业单位人事管理整体水平提升。

“下一步,我们将充分利用大数据等新技术推动非现场监管手段创新,全面加强对人事管理违规行为的预警、发现和处置。同时,加强部门间协同联动,进一步拓展事业单位人事管理监管范围,全力构建事业单位人事管理事中事后监管长效机制,更好服务经济社会事业高质量发展。”市人力资源和社会保障局相关负责人表示。

(观海新闻/青岛早报记者 杨健)



疫线科普

扫场所码“一举多得”

早报11月3日讯 9月27日至10月14日,青岛市公安局对防疫“场所码”推行情况进行检查,共处罚3366个场所和个人;11月2日,青岛市委统筹疫情防控和经济运行工作领导小组(指挥部)办公室发布的《关于做好近期疫情防控工作的通告》中,也提出所有向社会提供公共服务和经营性服务场所、人员出入较多的场所,以及公交车、出租车、网约车、地铁、班线客车等公共交通工具,须严格落实“场所码”扫码查验,做到经营必贴、凡进必扫、逢进必验、不漏一人。广大市民要主动配合扫码查验,对不履行查验责任的单位和拒不配合查验工作的个人,将依法追究责任。“场所码”是开展流行病学调查溯源的重要手段,可以帮助及时有效开展精准溯源和风险排查。扫场所码不是多此一举,而是一举多得。

全市各类场所应主动注册、申领,并在醒目位置张贴悬挂场所码,严格落实“场所码”扫码登记使用要求,做到经营必贴、凡进必扫、逢进必检、不漏一人。场所经营管理主体必须做到以下几点:申领并张贴场所码;指定专人进行场所码扫码检查,做到逐人检查;对扫码后显示的健康码信息进行核验;遇到老人、儿童等通行时,通过反向扫码或同行人员等进行人员登记。对不听劝阻、拒不使用场所码的行为,公安机关将予以警告、罚款,情节严重的予以行政拘留;构成犯罪的,将依法追究刑事责任。

(观海新闻/青报全媒体记者 郭菁荔)

青岛三标山着火案判了! 崂山法院:失火罪,判刑四年六个月

早报11月3日讯 11月3日下午,青岛三标山着火一案经青岛市崂山区人民法院依法审理后开庭宣判,被告人李某以失火罪被判处有期徒刑四年六个月。

今年4月19日13时许,被告人李某从崂山区王哥庄街道大桥社区驾驶二轮摩托车至青岛三标山北坡区域挖野菜。14时许,李某抽烟休息,并将抽完的烟头掷于地上,未熄灭的烟头引燃山上林木杂草,李某随即

对山火进行扑救,但因风势较大未能将火扑灭,山火逐渐蔓延变大,李某因害怕被发现,遂骑摩托车逃离现场。随后消防人员接群众报警赶到现场对山火进行扑救。

经鉴定,此次森林火灾造成林木资

源价值损失、木材损失、火灾扑救费用等各项损失总计人民币1100余万元。

经开庭宣判,被告人李某表示自愿认罪认罚。

(观海新闻/青岛早报记者 陈勇
通讯员 范天梦)