

# 擎旗奔跑 扬鞭再赴新征程

营商环境提升、社会治理智能化、农村展新颜……温泉街道推进城乡融合发展“华丽蝶变”

几年来,即墨区温泉街道持续党建引领,抢抓“山东省文旅康养融合发展示范区”创建契机,聚焦经济指标、产业发展、城市更新等重点工作,努力攻坚产业转型升级、乡村生态宜居、乡村文化兴盛、农村改革创新、群众民生问题,统筹推进城乡融合发展,科学统筹疫情防控和经济发展,全体党员干部转作风、强能力、促提升,创新文旅康养产业点线面融合发展模式,通过亮点打造推动康养文旅产业多样化发展,资源整合互补促进康养文旅产业链条化发展,以会养商辐射带动康养文旅产业全域提升,聚力打造省内著名、国内知名的康养文旅度假目的地。

## 紧盯招商引资 聚焦聚力营商环境提升

温泉街道通过“党建统领、机制保障、督考联动”三线发力,持续优化营商环境,为建成项目搭建合作“大平台”,8个在建项目按时按质推进,新引进培育4个产业项目,一二三产逐步实现融合发展;大力办好民生实事,10余项遗留难题接续解决,13项在建工程顺利推进,新实施11项民生工程,群众满意度不断提升。

温泉街道将“强基固本”作为作风建设的首要抓手,建强组织链条,夯实党建基础,为克难攻坚提供坚强组织保障。针对温泉差异化特点,温泉街道在产业集群发展和跨区域合作上狠下功夫,充分发挥天泰LOVEYE艺术小镇、极乐汤即墨温泉馆等16个建成项目的带动作用,积极与青岛蓝谷管理局和周边镇街对接,探索将科研资源和文旅优势有机组合,形成“文旅+康养+现代服务业”的产业发展新格局,打造一座集文化旅游、温泉养生、休闲度假、会展商务、购物娱乐等功能于一体的特色小镇。

研究错位发展,多点打造特色亮点、探索链条发展,多线推动资源融合、创新以会养商,全域获得辐射提升……温泉街道党政主要领导、分管领导和对口科室主动参与,积极与企业一起共商特色亮点打造,共同研究运营发展模式,推动辖区11家酒店各具特色、多点开花,比如青岛工人温泉疗养院以房车营地、全龄体适能活动场地为特色,极乐汤即墨温泉馆承袭了日本极乐汤品牌的日式特色运营模式,天泰峪尚汤泉酒店的山间泡浴体验省内唯一,天泰艺文小镇度假区新培育“槐花节”活动品牌,成功打造山地户外露营基地。

在推进产业发展中,温泉街道创新模式优化三产。探索确定会议培训、疗养修养、综合发展、高端共建“四类发展模式”,通过财富管理培训中心、工疗、天泰文旅、芭东小镇四大代表项目带动三产全面进步,今年以来康养文旅产业营收约9000余万元,同比增长约51%。加速推进华住美仑等4个温泉主题酒店建设,填补私密康养院落、本地特色餐饮和连锁快捷酒店三大空白。项目招引突破一二产。落实好班子成员包企、项目帮办等制度,培育引进五泉山农业科技和青岛大学物理农业2个龙头农业项目;利用蓝谷布局四大千亩产业园吸附效应,自主引进2个总部工业项目,膜



美丽宜居农村。



芭东小镇。

天科技已开工,千里新材顺利签约。

同时,温泉街道将城市更新与文明典范城市创建工作融合推进,每周调度9个专班24条战线当周问题当周解决。全力以赴提升硬环境,争取棚改资金10亿元保障安置区建设,投资790万元对大田路综合整治,投资176万元更换滨海公路400余盏路灯,开展地铁沿线整治、水域整治、道路整治三项行动。改善了居民生活环境,营造了投资创业的良好生态环境。

## 创建智慧温泉平台 推动社会治理智能化

温泉街道深入落实市委、区委关于“对标浙江上海,加速建设‘数字政府’”的决策部署,通过三大举措全力推动智慧温泉建设,辖区基本实现社会治理数字化、重大决策科学化、公共服务高效化。聘请专业技术公司搭建智慧温泉服务管理平台,将人、房、车、企等要素及山、河、海、路、管网等部件全面排查起底,最大限度地开发、整合、融合、利用各类资源,建立网格化电子数据实景地图。搭建智慧治理基础数据库,以“数”为媒,打通党建、政务、综合治理三类数据,实现了数据汇聚共享。目前,依托平台,已汇聚党员、党组织、双联工作等党建数据,全面关联了养老保险代领、核酸检测信息发布、疫苗接种等政务信息库,还建立了人、房、车管理基础信息库,特殊人群、重点人群服务管理库,重点部件清单信息库,“企业服

务”数据库等17个动态子信息库,真正实现了全街道数据一键联查、即查即用。通过智慧云脑、数据智库、移动终端的互联互通,打造了N个基层智慧治理应用场景。比如,在5处水库及龙岛出入口增设了AI数字摄像头,设置电子围栏、人脸识别等功能,问题发生后自动触动报警系统,传输到智慧平台数据中心,按照职责发送到各个部门工作人员移动终端,第一时间介入处理,大幅提高了人员溺水、森林防火、垃圾倾倒等问题的处置效率。

为解决“管理模式粗放化”问题,温泉街道发挥基层党建作用,不断健全完善网格化管理模式,实现了服务群众的网格化、社会治理的精细化,设立街道一级网格1个,村居二级网格8个,网格村、城市社区三级网格79个,和基础网格128个,各个网格之间边界清晰、责任明确,网格设置不遗漏、不交叉、无缝隙。根据网格化社会治理需要,结合各村居特点,网格员队伍建设由单一化向多元化转变,建立了“A+B”2支队伍。其中,A队伍为属地块上的村居网格员和部门条上的职能网格员,53个网格村配设84名专职网格员,26个住宅小区配设44名专职网格员;44个科室站所按照“一人一格”或“一人多格”分工负责原则,全部下沉一线组成267名职能部门网格员队伍。B队为条块网格员的社会力量补充,吸收人大代表、政协委员、志愿服务人员、村老乡贤等力量成立人民调解员队伍,聘请知名律师事务所12名专业律师成立法律顾问团队,推动社会治理社会化、专业化。

## 环境整治“动真格” 农村“蝶变”展新颜

金秋十月,走进位于即墨温泉街道一隅安静的乡村,融入眼帘的是宽敞干净的道路、色调统一的村舍、整洁优美的庭院、整齐划一的车位、居民休闲健身的小广场……即墨区温泉街道以提升农村人居环境作为助力乡村振兴重要一环和民心工程,通过落实责任和典型引领,坚持“面子”“里子”一齐抓,持续在垃圾整治、美丽庭院、道路美化等方面发力,带动了乡村容村貌大幅提升,实现了全域更美,美丽宜居的环境让村民着实收获了幸福感。而农村人居环境整治头绪繁杂,一村一情,实际操作很让人头疼,温泉街道通过领导包村、一村一策、主攻难村等细致入微的工作,创出了“温泉经验”和“温泉速度”。

为深入推进人居环境整治工作,温泉街道在发挥全国文明村庄——西村示范辐射作用的同时,下足绣花功夫,做好精细文章,通过顶格帮包、头雁引领、巾帼带头、机制创新四线发力,辖区“小村庄”正迸发“大能量”。“顶格帮包”充分发挥区管干部统筹全局作用,“头雁引领”大力发挥党支部战斗堡垒、党员和村民代表模范带头作用,凝聚合力迅速打开人居环境整治工作局面;“妇联发力”大力调动妇女“半边天”的管家婆工作热情,深耕细织家庭“小美”,成就了村庄环境“大美”;“机制创新”深度激发了全体群众的内生动力,真正实现了共建、共治、共享,人居环境整治工作成果迅速凸显,农村人居环境实现了“华丽蝶变”。

本版撰稿摄影 观海新闻/青岛早报记者 康晓欢  
通讯员 王伟秀