

青 岛 市 即 墨 区 总 工 会

发 挥 桥 梁 组 带 作 用 竭 诚 服 务 职 工 群 众

即墨撤市设区五年以来,即墨区总工会在区委和市总工会的坚强领导下,充分发挥党联系职工群众的桥梁纽带作用,始终坚持以加强基层工会组织建设为基础,不断强化对职工群众的思想政治引领,主动服务全区高质量发展大局,认真履行维护职工合法权益、竭诚服务职工群众基本职责,坚持守正创新、唯旗是夺,努力建设党建靠得住、企业离不开、职工群众信赖的工会组织,在青岛市总工会对各区市工会年度考核评价中连续三年获得优秀等次。今年6月22日,全国总工会“深化工会改革创新、加强县级工会工作”专题调研会议召开,共有8个县级工会介绍经验做法,即墨区总工会作为全省唯一区县级工会代表作经验交流。

加强工会组织建设强化思想政治引领

夯实工会基层基础。目前,即墨区共建立基层工会组织1026家,发展工会会员18.94万名,有18.37万名工会会员注册认证“齐鲁工惠”APP,认证率达到96.58%,位居青岛各区市第一名。

依托“齐鲁工惠”APP、“即墨工会”微信公众号,搭建了区总工会智慧工会普惠服务平台。“齐鲁工惠”APP,设有人会转会、帮扶救助、心理咨询、就业服务、法律援助、12351维权、志愿服务、技能培训、婚恋交友、在线学习、惠工优选等30个应用模块,是一个全线通畅、智能运用的网上“职工之家”。

区工人文化宫完成改造提升后,于2021年5月正式投入运营,组织开展了书画、太极拳等系列文化体育类培训活动,以及“迎春送福”送对联、职工书画大赛、职工文艺汇演等活动,成为全区职工文化的新客厅、文体活动的主阵地、素质提升的加油站和关爱服务的新家园。区总工会还在全区企业和职工比较集中的区域,建成5处新时代区域共享职工之家,设立55处户外劳动者驿站,拓展职工服务阵地。

助力打赢疫情防控阻击战

年初,面对莱西疫情影响,即墨区总工会紧急下拨104万元抗疫资金,用于各镇街总工会购买一线防控人员防疫物资,动员社会组织捐物价值40余万元。9月5日,即墨本土疫情发生后,紧急采购30余万元急需生活物资支援通济、通济新经济区、环秀街道,看望慰问青岛市直单位志愿服务队和区供电公司、区公安分局、区环卫中心抗疫一线职工;发动社会组织认购2万余斤果农滞销的秋月梨支援疫情防控一线,发动全区7000余名工会志愿者投身疫情防控;即发集团、青岛地平线蔬菜专业合作社等区总工会工友创业联盟成员单位,国立社会工作服务中心、中小企业协会等工会联系引导的社会组织,捐赠价值360万元抗疫物资,做好蔬菜保供、志愿服务、看望慰问一线防控人员等工作;区总工会职工心理健康服务中心及各站点在疫情期间推出12条心理咨询热线电话,为群众提供心理疏导服务,通过热线及网上平台共服务职工2800余人次;扎实做好线上职工法律维权工作,组织律师团队开展线上职工法律咨询、法律援助,畅通67721216、12351职工法律维权热线,及时调处化解劳动争议,切实保障职工合法权益,维护职工队伍稳定。

扎实开展系列劳动竞赛。每年组织开展全区重点建设工程劳动竞赛,组织重点项目参建单位、参建职工在竞赛中比施工安全、比建设质量、比施工速度、比规范管理,在项目建设中营造“比、学、赶、超”



8月17日,即墨区总工会主席衣服坡、党组书记刘玉峰陪同省总工会领导到即墨北站“送清凉”。



即墨区总工会党组书记刘玉峰(前排右一)陪同青岛市人大常委会副主任、市总工会主席张建刚(前排中)在即发调研产业工人队伍建设改革工作。

浓厚氛围,保证项目安全、优质、高效完成,如期交付使用。近年来,围绕服务重点行业发展,组织举办了全区首届供热行业职工技能大赛,以及KUKA机器人操作编程、服装缝纫、发制品植发工、缝制机械维修、新生儿复苏、建筑业砌筑工抹灰工、托育服务、家政服务、面点制作、餐饮等工种的职业技能大赛,为广大职工搭建起了学习的平台和展示才能的舞台。扎实开展“查促促”活动、“安康杯”竞赛等职工群众性安全生产活动,推动全区630家建会企业建立起了包括职工安全生产教育培训、安全隐患排查治理、职工发现隐患奖励在内的“查促促”活动长效机制。五年来,一线职工郝丽红、杨帆、姜正涛3人获得“全国五一劳动奖章”,5人被评为山东省劳动模范,7人获得“山东省五一劳动奖章”,49人被评为青岛市劳动模范,3人获评青岛工匠,1人获评青岛大工匠,110人被评为即墨区劳动模范,2名职工被评为青岛市“十佳”最美劳动者。

当好职工的贴心“娘家人”

即墨区总工会建立实施了源头法治体检预防、事后多元化调处化解、日常法治化维权、线上数字化监督“四位一体”的维权工作机制,努力构建和谐稳定的劳动关系。2022年6月7日,全国总工会信访工作会议召开,区总工会作为5个典型发言单位中唯一一个省级以下工会,在大会上作了题为《叫响法治体检品牌 探索职工信访问题源头治理新模式》的典型发言,得到全国总工会领导的高度

评价。7月4日,《工人日报》头版刊发区总工会“四化联动”构建三级劳动争议调解体系,破解基层职工维权难题的经验做法。10月,区总工会开展的线上法治体检维护职工权益工作,在全国总工会“互联网+工会维权服务案例”征集评选中,经过网友投票和专家评审,入选受表彰的40个优秀案例,成为全省唯一受表彰的区县级工会服务案例。

做强“实体化”法律援助服务阵地。以区职工法律维权中心为阵地,设立8个服务窗口、区人民法院劳动争议巡回庭、区劳动人事争议仲裁委员会派驻工会仲裁庭,为职工提供“法律援助、争议调解、劳动仲裁、法院判决”一站式专业维权服务。聘请32名律师在区职工法律维权中心轮值坐班,共提供法律维权服务3027件、免费法律援助825件。

不断增强职工获得感幸福感

扎实开展网上普惠服务职工活动。利用“齐鲁工惠”APP30个模块的服务功能和“即墨工会”微信公众号的信息发布、维权功能服务广大工会会员。2021年以来,即墨区总工会在组织职工参加省总、市总组织开展的1000余场线上活动同时,还组织开展了160余场普惠服务职工活动。通过平台组织443名一线职工报名参加“求学圆梦”学历提升行动,为报名职工补助学费132.9万元。组织全区职工开展读书卡、健身卡、“元宵节猜灯谜”“我们的节日·端午”“夏至清凉”“《山东省工会劳动法律监督条例》”“安全健康伴我行”等答题抽奖活动100余场,全区共有116万人次职工参加。发动70家惠工商家推出了中石油加油优惠券抽奖、职工家庭用车百元审车服务、牙科优惠等系列打折让利活动。2022年8月上旬,区总工会联合省家电协会、即墨雅泰电器联合开展了专门面向全区工会会员的家电惠民补贴活动,在出厂价基础上,每台补贴300元—10000元不等,共有1360名工会会员带着家人到雅泰电器选购家电,活动实现销售额380万元,职工共享家电惠民补贴127万元。

扩大职工医疗互助保障计划覆盖面。2021年以来,即墨区总工会出台实施了为新参保企业职工每人补助10元保费的政策,全区参保单位220余家,参保职工4.8万余人,全年为参加保障计划的3000余人次患病住院职工发放保障金230余万元,并在年底对自负金额较大的参保职工进行了“二次救助”,在很大程度上减轻了住院参保职工的个人负担,为参保职工的生活增添了一份保障。

关爱职工心理健康。2022年初,区总工会投入100余万元在办公楼四楼建设了全区职工心理健康(EAP)服务中心,建筑面积200平方米,聘请专业心理导师驻场提供服务,设有心理咨询、沙盘游戏、身心放松减压、心理科普体验、情绪宣泄五个功能室,构建“培训、咨询、活动、评估”为一体的智能化心理健康综合服务中心,为全区广大职工提供心理健康教育和专业心理服务。中心自7月份启用以来,通过线上线下共服务职工1800余人次,其中,组织2场职工心理健康服务技能提升培训,组织开展心理健康送服务进企业公益讲座13场(包含线上直播3场),接待团体心理健康体验、团体参观考察活动7场,为需要心理支持与疏导的职工提供个人心理咨询服务21人次,开通88521903全区职工心理咨询服务热线,服务职工62人次。

本版撰稿摄影 通讯员 刘仁卿



2022年9月13日区总工会支援通济街道防疫物资。