

城阳发放人才购房券 最低8万元

按照人才类别分为六个层次发放 将于9月份组织报名

早报8月9日讯 日前城阳区出台《新引进人才发放购房券实施方案》，按照每年总资金控制在1亿元的原则，向2022年4月1日以后城阳区新引进就业且在城阳区无商品住房的各类人才发放不等金额的购房券，计划于9月份组织报名。

按人才类别分层次发放

据介绍，购房券发放对象为2022年4月1日以后城阳区新引进就业且在城阳区无商品住房的各类人才。人才申请购房券应同时具备以下条件：

1、申请人须于2022年4月1日以后首次在城阳区依法设立的用人单位就业，并按规定由用人单位在城阳区首次缴纳城镇职工社会保险，中央、省、市驻城阳单位引进的人才应至少在城阳区首次缴纳青岛市职工社会医疗保险；首次就业时间，以首次在城阳区缴纳城镇职工社会保险为准，其中中央、省、市驻城阳单位以首次在城阳区缴纳青岛市职工社会医疗保险为准。

2、国内普通高校本科学历人才需具备统招全日制本科学历；研究生层次人才需取得相应全日制学历或学位证书；专技类人才需取得中级及以上专业技术资格证书；技能类人才需取得技师及以上职业资格技能等级证书；高层次人才需入选市级及以上重点人才工程，获得市级及以上人才称号、奖项或成果等。

3、具有城阳区户籍或持有居住地为青岛市城阳区的《山东省居住证》；港澳台同胞以及外籍人才需具有本市有效工作居留证件。

本方案按照人才类别层次划分标准，各层次人才发放金额分别为：第一层次、第二层次按照一事一议的原则，经区人才住房建设工作领导小组会议研究确定发放标准，第三层次为30万元，第四层次为25万元，第五层次为15万元，第六层次为8万元。购房券一次性发放。

据介绍，城阳区新引进人才发放购房券的申请流程为：区住房和城乡建设管理局负责开发人才“购房券”网络申报系统，人才通过网络提交相关材料进行申报；区人力资源和社会保障局、区住房和城乡建设管理局、区自然资源局、区医疗保障局、区公安分局等部门按照工作职责对申报材料进行审核。购房券发放实行综合评分制，发放顺序按照《城阳区购房券发放综合评分表》各项分值合计，分数高者优先发放。分值相同的按照在青缴纳社保或医保时长排序，时间长者优先；社保或医保缴纳时长相同的，按照申请人年龄排序，年龄大者优先。

购房券可抵现金使用

据了解，城阳区住房和城乡建设管理局通过城阳政务网将审核通过的人才资格排序名单及享受购房券类别向社会公示，按照每年总资金控制在1亿元的

原则，根据发放顺序一并确定发放购房券人员名单，公示期为5个工作日。

经公示无异议的人才，应在公示期结束后7个工作日内到城阳区住房和城乡建设管理局领取购房券并签订购房券使用协议，逾期不领取的取消资格。购房券每年组织一到两次集中审核发放，审核通过的人才由于受资金控制未发放购房券的可在下个年度继续申报。

对于符合本方案的人才，在城阳区辖区内(不含高新区)购买个人或夫妻共有100%产权的新建商品住房时可使用购房券，购房券所标注金额抵现金使用。购房券实行实名制管理，仅限本人使用。申请人夫妻双方同时具备购房券申领条件的，只享受夫妻双方中最高层次人才相对应的标准。

人才申领和使用购房券仅限一次，自发放之日起至签订《商品房买卖合同》日期止，有效期三个月，逾期购房券自动废止。使用购房券购买的房屋在《商品房买卖合同》进行人才购房券相关标记，自房屋网签之日起5年内不得上市交易。

须在城阳工作连续满5年

自办理房屋网签之日起，人才须在城阳区实际工作连续满5年(以人才城镇职工社会保险或青岛市职工社会医疗保险缴纳日至下一年度的此日为满一年，以此类推)并按时缴纳城镇职工社会保险或青岛市职工社会医疗保险。不满

5年的，须根据以下不同年限退还部分购房券金额：不满1年的全额退还购房券金额，满1年不满2年的退还购房券金额的60%，满2年不满3年的退还购房券金额的40%，满3年不满4年的退还购房券金额的20%，满4年不满5年的退还购房券金额的10%。如不满5年等上述情况属于不符合购房券使用资格，应在工作关系调离城阳区后1个月内主动到区住房和城乡建设管理局办理购房券金额退还手续。不主动退还的，区住房和城乡建设管理局有权依法进行追缴。

此外，本购房券与青岛市青年人才在青创新创业一次性安家费不能重复享受。本购房券不可用于购买城阳区产权型人才住房。租住公共租赁住房或人才住房的，使用购房券购买房屋自交付之日起，应在6个月内腾退所承租的公共租赁住房或租赁型人才住房。选择不享受购房券政策的人才可以购买产权型人才住房或租住保障性租赁住房(含租赁型人才住房)。已购买城阳区人才共有产权房屋或以个人名义购买保障性住房的人才不享受人才购房券政策。

购房券发放资金由城阳区财政从人才住房保障专项资金列支，每年控制总额度为1亿的资金分一到两期实施，主要来源为住宅用地取消实物配建人才住房后计提资金收入；产权型人才住房配售后剩余房源转化为商品住房，开发企业补缴土地差价资金收入；部分经济适用房转完全产权补缴土地差价资金收入。

(观海新闻/青岛早报记者 刘世杰)

建筑工地飞来“小候鸟”

“建设工地小候鸟驿站”在地铁6号线抓马山车辆基地项目部开班

早报8月9日讯 暑假是孩子们的美好假期，也是建筑工地外来务工人员与子女难得的团聚时光。8月9日，由青岛市住房和城乡建设局、共青团青岛市委联合主办，青岛地铁集团西海岸建设分公司、中铁建工第二建设有限公司承办，青岛市25家施工企业联合协办的2022年青岛市“牵手关爱七彩童年——建设工地小候鸟驿站”，在位于西海岸新区的中铁建工集团青岛地铁6号线抓马山车辆基地项目部正式开班。

“小铁宝”牵手“小候鸟”

据悉，这是该志愿服务活动连续开办的第七个年头，今年，全市共有25家建筑施工企业的30个工程项目的257名“小候鸟”报名参加，活动规模与参与人数均为历年之最。记者了解到，自2016年开始，6年来“小候鸟驿站”已先后服务了650余名来自全国各地的建设工地外来务工人员子女，这也是国内建设行业针对留守儿童开展最早、规模最大、时间最长、效果最突出的志愿服务活动。

在开班仪式上，61名来自甘肃、安徽、河南等省市的“小候鸟”来到活动现场，开启了自己的七彩童年。而这些孩子的父母正是奋战在岛城各建设工地一线的建筑工人，他们之中年龄最小的只有5岁，最大的14岁。

在现场，来自青岛地铁集团的10名“小铁宝”——青岛地铁集团的员工子女们，还携手“小候鸟”一起播种绿



色友谊树，共同启动青岛地铁“播种绿色”公益项目。据悉，青岛地铁特别为“小候鸟”精心打造了“温馨相伴”地铁主题日，提供了地铁参观、志愿服务体验、交通安全出行培训、书法绘画小课堂等特色活动。仪式结束后，剪纸艺术非遗传承人李文玲还带来了生动有趣的剪纸手工课。一把剪刀，一张彩纸，折叠、旋转……在志愿者老师和“小候鸟”们的一双双巧手下，五月的风等一批青岛的地标跃然纸上。

研学参观共度充实假期

开班仪式后，团青岛市委、青年志愿

者协会、中铁建工第二建设有限公司的青年志愿者带领“小候鸟”前往青岛一战遗址博物馆、青岛地铁展示馆等地研学参观。

研学参观之余，依托项目部党员活动室、“红色驿家”或农民工服务站，由中铁建工第二公司各项目青年志愿者、青岛市住房和城乡建设局志愿者、共青团青岛市委招募的社会志愿者老师共同组成的志愿服务队为“小候鸟”们安排了丰富多彩的手工手绘、绘本阅读、书法学习等室内体验课程。

(观海新闻/青岛早报记者 张孝鹏 通讯员 傅春晓 摄影报道)

“百日行动”护航港口 港航公安全力以赴

早报8月9日讯 夏季治安打击整治“百日行动”开展以来，港航分局前湾南港区治安派出所全警全力，攻坚化解各类安全隐患，重拳打击突出违法犯罪，坚决维护港区社会稳定，保障港口和广大职工群众安宁。

港航分局前湾南港区治安派出所重构“一室三队”，通过大数据研判分析，有针对性地确定重点巡逻线路、重点检查区域，集约科学用警，最大限度地提升港区见警率、管事率，不断增强港区社会面巡防效能，实现了港口安全生产、治安秩序维护、交通安全管理同频共振，良性循环。派出所民警、交警、刑警职责融合，叠加用警，刑事警情案件实现零发案，网络诈骗类案件零发生，实现无诈港区目标。交通类警情、事故实现减量控大，同比下降37.24%。

该所结合辖区治安复杂状况和警力实际，从去年开始，推进“警保联控工作站”建设，组织港口保安员成立警保联控查控队。充分利用辖区应急救援公司、各码头公司安全技术巡逻车资源，聘请港口应急救援公司消防员、各公司安全生产巡查员队伍巡逻车工作人员为“平安南港义警”，延伸治安巡逻防线，深入码头生产一线，发挥生产业务熟、作业线路熟、现场人员熟的特点，通过治安警务赋能，将治安安全与生产安全一体化融合，提升总体安全管控效能。利用港口轮驳公司和无人机警航队成立“水上空中防护队”，由派出所统一指挥调度，通过派出所巡面、警保联控站巡线、平安义警巡线的港区综合巡防体系建设，全面实现对港区的圈层立体防控。

(观海新闻/青岛早报记者 钟尚青)