责编/蒋东亮 美编/张圣龙 审读/孙勇
2026/11/26 星期四

向市民报告、听市民意见、请市民评议

2026年“三民”活动正式启动

本报11月25日讯 25日，市政府召开2026年市政府部门向市民报告、听市民意见、请市民评议活动（简称“三民”活动）动员部署会议，对活动组织开展和各项工作任务安排作了具体部署。2026年“三民”活动全面启动。

2026年是我市连续开展“三民”活动的第十八年。今年“三民”活动将紧扣“十五五”开局起步和“干部作风建设年”部署要求，坚持“公开透明、广泛参与、务实高效”的原则，进一步深化线上线下融合举办模式，按照聚焦作风述工作，聚焦“三事”选代表，聚焦“一线”亮举措，丰富述职内容、优化代表构成、创新宣传载体，落实“实、新、快、严”要求，持续打造听民意、汇民智、聚民心的优质政民互动平台。

为开展好今年的“三民”活动，各部门述职将聚焦市委、市政府中心工作，注重以数据、案例说话，向市民报告推动高质量发展、深化改革、保障和改善民生等任务落实及12345政务服务热线诉求办理、市办实事工作推进等情况。述职结束后，部门主要负责同志在“局长通道”接受记者专访，结合本部门、本领域“十五五”开局起步工作和市民意见建议，谈下一步重点工作谋划，坦诚回应社会关切，让人民群众共享城市治理成效。

今年还将进一步优化调整市民代表构成，继续保持市民代表轮换比例在35%以上。市级层面，按照“民事无忧·企事有解·政事高效”三大维度整合分类，使代表结构与市委市政府工作导向精准对应，突出民生保障、为企服务、政务效能三条主线。区市层面，参照市级层面优化调整结构，社区（村）居民代表、企业代表增加220名，评议视角转向发展全局，引导部门围绕群众急难愁盼、企业堵点打通、政府效能提升述职与回应。

公开述职前，市政府将提前向社会公布各部门年度工作要点、述职报告等，同步推出“共享城市发展 同筑美好未来”系列宣传报道，全方位展示部门亮点工作。11月25日动员部署会召开当日，“三民”活动平台在青岛政务网上线，市民可通过平台及时了解有关情况。网上意见建议征集专栏同步开通，市民可以通过电脑登录专题页面或手机扫描下方二维码进入征集界面，提交意见建议，网上征集时间截止到最后一场网上云述职结束。

（青报全媒体/观海新闻记者 杨健）

扫码参与“三民”活动

1.2万个岗位送到老兵家门口

青岛“荣军岗”常态化招聘签约联动，精准服务退役军人及随军家属

本报11月25日讯 今年以来，青岛市退役军人事务局全面落实“戎耀齐鲁”专项行动，出台促进全市退役军人高质量充分就业若干措施，把招聘会作为安置赋能的重要抓手，推动岗位资源、政策服务、技能培训向退役军人及随军家属身边延伸。截至目前，全市举办退役军人及随军家属招聘会23场，组织企业775家次，提供岗位1.2万余个，4500余人次进场求职。一场场招聘会，把岗位摆到老兵家门口，把服务送到老兵心坎上。

今年3月17日，市本级“荣军岗”退役军人及随军家属春季专场招聘会在市军队离休退休干部活动中心举办。活动采取“签约+招聘”联动模式，市退役军人事务局与青岛汉缆股份有限公司、正大食品企业（青岛）有限公司等14家优质企业签订退役军人就业合作协议，政企携手搭建稳定、精准的就业平台。招聘会吸引35家知名企业入场，提供涵盖信息技术、智能制造、现代物流、商贸服务、民生保障等领域的岗位640个，405名退役军人及随军家属到场求职。现场设置政策咨询区和技能培训机构展示区，为求职者提供就业创业政策解读、技能培训咨询等“一站式”服务，让岗位对接与能力提升同步推进。

7月30日，由市退役军人事务局主办、市退役军人服务中心承办的2026年青岛市迎“八一”驻青部队随军未就业家属专场招聘会举办。39家优质企业提供260余个岗位，涵盖管理培训、医护理疗、教师教务、会计出纳、行政文员等多元领域，252名随军未就业家属到场求职。招聘会现场设置政策咨询、简历指导等服务专区，既为随军家属搭建精准就业平台，也切实解除驻青部队官兵后顾之忧，让“军嫂”从“军营”走向“职场”的转身更稳、更暖。



今年以来，全市举办退役军人及随军家属招聘会23场，组织企业775家次，提供岗位1.2万余个，4500余人次进场求职。

从2026年全市招聘活动统计情况看，23场招聘活动场均组织企业约34家、提供岗位约526个，岗位供给总量约为进场求职人次的2.7倍，进场求职人员中约四分之一初步达成就业意向。市本级两场活动达成初步就业意向294人次，约占全市初步意向总量的四分之一，示范带动作用明显。各区（市）联动把专场招聘开进广场、社区、零工之家，推动岗位信息进商圈、进社区、进服务站，让退役军人就近就便获取岗位信息、享受就业服务。

在大型专场招聘之外，今年创新开展“精聘直通车”活动，推动招聘服务由“广撒网”向“精准配”转变。活动坚持小规模、高频次、精准化，组织企业带着岗位走进区（市）、走进企业、走进院校，面对面洽谈、点对点匹配，让退役军人求职更直接、企业选人更精准。截至目前，“精聘直通车”活动累计提供岗位280余个，217人次进场对接，52人实现就业，入职转化率明显高于常规招聘，成为大型招聘会的有效补充，让“家门口”的岗位真正变成“到手边”的就业。

据了解，市退役军人事务局将持续深化“荣军”服务内涵，通过常态化招聘、精准化对接、多元化培训等举措，推动退役军人及随军家属更高质量充分就业，不断提升退役军人获得感、荣誉感、幸福感，为“三民”活动营造良好舆论氛围。

（青岛晚报/观海新闻/掌上青岛记者 陈小川 通讯员 刘朋朋 摄影报道）

“紫领人才青岛模式”来了

首届紫领人才（青岛）产业生态共建大会举办

本报11月25日讯 25日，首届紫领人才（青岛）产业生态共建大会在青岛举办。大会以“重构·破界·共生”为主题，深入推进人力资源服务业与制造业深度融合，加快构建适配智能制造产业的紫领人才开发配置体系，汇聚政府、制造业企业、高校科研院所、人力资源服务机构、产业园区多方力量，共话复合型技术技能人才培育、产教协同、供需对接新路径，300余家单位、近500名代表参会交流。

当前，新质生产力加速发展，智能制造产业对贯通研发、生产、运维的复合型紫领人才需求持续攀升。本次大会立足青岛先进制造业集群发展实际，聚焦企业人才培育痛点、产教融合堵点、供需对接难点，推动岗位需求前置嵌入人才培养链条，促进院校教学资源、实训场景与产业真实工单需求深度衔接，以人才链赋能产业链升级，探索两业融合、产才共生的青岛实践。

开幕式上，省、市、区人社部门相关负责同志出席，专家学者围绕新质生产力背景下人力资源开发、紫领人才体系建设作主旨分享。大会重磅发布“紫领人才青岛模式”，构建“岗位画像、工单驱动、微工厂实训、名企直通”四步闭环培育体系；同步开展产才融合定制化培养项目签约，首发紫领人才卡，揭牌成立紫领人才跨企业培训联合体，整合分散的实训场地、师资、生产资源，搭建开放共享的培育载体，打造政府引导、平台运营、企业主责、金融赋能的协同育人机制。

开幕式后，青岛市跨企业培训工作专题座谈会接续召开。市区两级人社部门、智能制造龙头企业、在青高校、人力资源服务机构代表齐聚一堂，围绕产业需求导向下跨企业培训攻坚方向、实训基地运营机制创新、多元主体职责定位深入研讨，着力构建需求共研、资源共享、人才共育的协同格局，持续提升跨企业培训质效。

大会同步设置成果展览、主题分享、产业对接等配套活动，集中展示紫领人才培育成果、重点产业场景应用案例。下一步，青岛将持续深化人力资源服务业与制造业两业融合，做实紫领人才跨企业培训联合体运营，推动本次大会签约项目、创新模式落地见效，持续完善紫领人才引育、评价、使用全链条体系，不断扩大产教协同、供需对接成效，为先进制造业集群培育、新质生产力发展提供坚实的复合型技术技能人才支撑。

（文/高静文）