

人物

记录平凡人的不凡歌

欢迎提供人物线索
爆料电话: 82860085
也可通过“青島晚报官微”
公众号提交线索

近日,2026年度“青島工匠”名单正式发布,青島海湾化学股份有限公司苯乙烯工段工段长毛文平榜上有名。自2009年进入海湾集团化工生产车间以来,毛文平从一名职校毕业生起步,逐步成长为核心工段带头人,历经化工生产几乎所有岗位的淬炼,也亲历了企业从传统制造向绿色化、数字化生产的深刻转型。在毛文平看来,技术的迭代不断为工匠精神注入全新内涵——今天的工匠,不仅要传承一丝不苟的作风,更必须主动适应新设备、新工艺的要求,确保生产任务高质高效完成。



毛文平

化工“六边形战士”毛文平：职校生逆袭成为“青島工匠”

亲历青島化工产业向高端迈进 在化工企业大搬迁中淬炼成长

从订单班走出的“种子选手”

从化工“小白”蜕变为企业“标杆”,毛文平的职业之路并非始于2009年正式入职。2006年,他考入青島职业技术学院,成为该校与海湾集团合作的首届校企合作订单班学生。时隔20年,再谈起在青的求学时光,毛文平依然记忆犹新。“我们很多授课老师都是海湾集团经验丰富的生产能手、首席技师,他们为我们带来了企业生产一线的情况,让我们和真正的化工生产离得更近。”毛文平回忆道,“尤其是仪器仪表、化工操作、制图等实战型课程,这些来自生产一线的老师结合实际案例讲解,让我对化工行业充满向往。”

大三那年,毛文平被分配到青島碱业实习。尽管曾听老师描述过化工车间的艰苦,但第一天走进石灰车间时,他发现真实环境比自己想象的还要艰苦。但他没有退缩,最终成为当年被分配到该车间唯一坚持下来的学生。

校企合作订单班不仅培养了毛文平扎实的实操能力,更为他今后的职业生涯打下了坚实的理论基础。学生时代,他最喜欢的课程就是化工制图。每当看到老师绘制出漂亮的化工生产图纸,毛文平都十分羡慕,也因此学得格外用心。“这门课培养的不仅是绘图能力,更是一种空间想象能力,这对于平时的化工实操大有裨益。”毛文平说。如今,身为工段长的他依然十分看重制图能力,并希望借此提升团队的整体操作水平。

工作历练让“社恐”成“社牛”

采访中,毛文平对自己负责的苯乙烯工段侃侃而谈,令人很难想象,刚参加工作时,他曾是个说话都会脸红的小伙子。

“你们看我现在很能说,但我从小性格内向,并不擅长与人打交道。”毛文平坦言。由于实习期间表现优秀,正式入职后他被任命为生产部副调度员,负责各生产岗位的调度协调。这次岗位转变给他带来了全新的挑战。“让我干活没问题,但与人打交道我并不擅长。”毛文平回忆道。调度需要向各岗位下达指令,对初出茅庐的他而言,向许多父辈年龄的同事部署工作,着实是不小的考验。一次,他打电话通知同事调整参数时语气犹豫,被一旁的师傅当场指出:“你下指令都犹犹



毛文平创新工作室。

豫豫,操作人员怎么会重视你的指令?”但师傅紧跟着又说:“刚参加工作都会紧张,指令尽管发,有问题师傅给你兜底!”这番话让毛文平既羞愧又感动,也让他深刻意识到,清楚准确地传达指令是调度员的职责所在。他下定决心克服自身弱点,做一名合格的调度员。

调度岗位的历练悄然改变着毛文平的性格,他笑称自己从“社恐”变成了“话痨”。“现在你让我说三句,说十句都停不下来,必须有人拉着我,不然我会一直说。”毛文平笑着说。

在化工企业大搬迁中蝶变

工匠的成长,既源于个人努力,也离不开时代舞台的滋养。2010年左右,伴随青島化工产业向高端转型,青島启动了史上规模最大的化工企业搬迁,海晶化工、青島碱业、双桃精化等一批企业迁往董家口和新河园区。这场大搬迁不仅是青島化工产业迈向高端的转折点,也改变了许多人的职业轨迹,毛文平便是其中之一。面对人生的重要关口,他毫不犹豫地选择跟随企业前往董家口。

凭借在原生产车间的出色表现,毛文平被任命为新厂区苯乙烯工段负责人,扛起了苯乙烯产品生产的重担。面对动辄数千万元的核心设备,他深感责任重大。项目开车前,集团组织员工赴大沽化工学习。那段日子,毛

文平如饥似渴地跟着大沽化工的同事学习设备操作知识,仿佛找回了刚入行时的那股拼劲,每晚回到宿舍,他都会把当天学到的知识点仔细整理记录下来。

2017年6月,毛文平与同事正式进驻董家口,为新装置投产做准备。当年12月,苯乙烯生产线进入水联运阶段,他带领工段人员开始忙碌的试车调试。按计划,苯乙烯工段需在2018年1月中旬投料,留给他们的准备时间只有40多天,又恰逢严冬,环境温度最低至-15℃,这无疑加大了开车难度,毛文平和同事一边落实1000多条管线的防冻措施避免原料冻堵,一边组织点炉、大机组启机、反应器/精馏投料等开车工作,最终毛文平带领团队克服重重困难,让装置一次性开车成功,成为一个小小的行业奇迹。

每当回忆起刚搬来董家口的日子,毛文平都百感交集。“那确实是一段艰苦而难忘的岁月,但因为企业的搬迁,让我们实现了从生产到产品的转型升级,我更是转型的亲历者。”毛文平说。

死磕TBC含量闯入高端

随着海湾集团整体搬迁的完成,其产品不断向行业高端迈进。2025年,海湾化学生产的聚苯乙烯成功进入高端家电品牌卡萨帝冰箱抽屉的供应商体系。产品的提质升级,除配方调整外,离不开对上游原料苯乙烯品质的严

格把控。从业多年的毛文平深知,化工生产中每一个工艺的合理改进,都可能节省大笔成本,也构成产品在市场竞争中的核心优势。

身处生产环节,毛文平的本职是严格执行公司要求,保质保量完成生产任务。TBC是苯乙烯中的一种阻聚剂成分,为防止产品发生聚合反应,在苯乙烯生产中需要添加,在下游聚苯乙烯生产过程中又需将其脱除。“虽然减少TBC含量并非苯乙烯生产工段的本职工作,但如果从我们这一环就能降低TBC含量,就能减少下一环节的生产工序,从而降低产品的总生产成本。”毛文平说。

公司领导提出这个想法后,天生爱琢磨的毛文平便和同事们研究起降低TBC的方法。将TBC含量调整到多少,才能既保证苯乙烯产品不聚合,同时又能保证下游脱TBC工序运行最经济,产品最优质?“我们刚开始设想得比较简单,但真正动手才发现对原有工艺几乎是颠覆性的,但我们就是想试一试,看看到底能不能成功。”不服输的毛文平带领班组成员不断探索新方法,经过长达半年的反复试验,终于成功将苯乙烯中的TBC含量精准控制在5ppm以下,成为企业挖潜增效的重要举措。

让工匠精神生根发芽

尽管在苯乙烯生产中取得了一项又一项突破,但更令毛文平自豪的是,工段里人才辈出。他如数家珍地介绍着班组成员取得的荣誉,为他们的每一点进步发自内心地高兴。

和许多工匠手把手传授技艺不同,在毛文平看来,工匠精神的传承不仅靠“传帮带”,更需要通过制度化、标准化管理,让每一位团队成员都养成规范作业的习惯。毛文平将苯乙烯工段的工艺流程梳理成37条定期工作指令,逐条下发给班组成员。“大家看到工作指令,就知道自己该干什么。每完成一项就在表格上打钩,保证工作标准化。只要把每天的清单完成了,当天的工作也就完成了。”毛文平说,“通过这种清单化的方式,大家不仅知道怎么干,也知道该干到什么程度。在这个过程中,工匠精神也一点点扎下了根。”

为了让班组成员更好地掌握操作要领,毛文平还建立了培训制度。每次培训前,他会把新工艺或文件吃透,认真备课,再工整地板书讲解;培训结束后还要组织测验,督促大家真正掌握。

8年间,苯乙烯工段累计培养输送骨干20余人,主操人员换了4批,多人成长为技术中坚。毛文平所带领的苯乙烯工段获评“双国优”班组——全国质量信得过班组、中国质量协会QC成果一等奖,成为行业内基层管理的标杆典范。

青島晚报/观海新闻/掌上青島
记者 李沛