

村书记尝“先” 带动 OPC 多点开“花”

莱西打造人工智能 OPC 产业集聚新高地 为创业者铺出“快车道”



AI 浪潮下,人工智能 OPC 凭借“一人操盘、AI 赋能、全链运营”的独特优势,成为数字经济时代的创业新风口。莱西市抢抓新质生产力发展机遇,全力推进人工智能 OPC 提速起势。从青岛首个以村书记为主体的 OPC 落地到 18 家企业相继注册,从 22 项扶持政策发布到四大创业平台启用,莱西建机制、搭载体、树样板,让人工智能 OPC 从“新鲜事”变成“身边事”,为创业者铺出一条“快车道”。

“羊肚菌书记”带头闯新路

日前,莱西市人工智能 OPC 政策发布暨数字化平台项目启动会议上,进一步明晰发展方向、释放政策红利,吹响产业提速发展的号角。夏格庄镇率先发力,打造青岛首个以村书记为主体的 OPC——青岛浩鑫丰云播智慧农业科技有限公司,由“羊肚菌书记”葛浩顺担任法人,于 3 月 9 日顺利完成注册并领取了营业执照,成为“第一个吃螃蟹的人”。这家企业依托“羊肚菌书记”本土 IP,探索“数字人+电商直播”模式,打造 7×24 小时智能直播带货体系。“我人可以在外跑市场,AI 数字人在家直播带货,这对发展村书记直播带货经济来讲真是事半功倍。”葛浩顺说。



其他镇街也紧跟步伐、同向发力,推动 OPC 模式多点开花。店埠镇成立全市首个镇级共富公司投资的 OPC——青岛莱丰数字农业科技有限公司,以数字经济赋能乡村共富;望城街道联合多部门主办首届“望城杯”OPC 创新创业大赛,面向学生和社会创业者广泛征集项目,营造“人人想创业、人人能创业”的浓厚氛围,为产业发展储备后备力量。

22 项扶持政策精准赋能

为了让更多创业者轻松入局人工智能 OPC 赛道,3 月 12 日,莱西市发布《支持人工智能产业高质量发展政策清单(第一批)》,推出首批 22 项扶持政策,覆盖算力支持、技术研发、人才引进、创业扶持、金融助力、场景开放等领域,用真金白银为人工智能 OPC 创业保驾护航。

政策直击创业痛点、精准发力。按照实际支付算力费用不超过 20% 的比例给予补贴,最高能拿 100 万。首次创办小微企业最高领 1.2 万元创业补贴,个人创业担保贷款最高 30 万元,合伙创业最高能贷 99 万元,且全额贴息。硕博研究生实习每月补 3000 元,高校毕业生就业落户有住房补贴,博士硕士买房还有 15 万元、10 万元的一次性安家费。莱西为 OPC 设立登记注册专用通道,线上线下一站式“服务,高效推动 OPC 新设登记一次申请、一次办好、一次办成。

按照实际支付算力费用不超过 20% 的比例给予补贴,最高能拿 100 万。首次创办小微企业最高领 1.2 万元创业补贴,个人创业担保贷款最高 30 万元,合伙创业最高能贷 99 万元,且全额贴息。硕博研究生实习每月补 3000 元,高校毕业生就业落户有住房补贴,博士硕士买房还有 15 万元、10 万元的一次性安家费。莱西为 OPC 设立登记注册专用通道,线上线下一站式“服务,高效推动 OPC 新设登记一次申请、一次办好、一次办成。

已注册 18 家人工智能 OPC

日前,莱西四大人工智能 OPC 数

字化平台正式启用,四大平台各有侧重,让不同类型的创业者都能找到适合自己的“舞台”。山东文化产业职业学院“青岛 OPIE 平台实训中心”有实训课程,AI 工具、智能体开发、直播运营、数字营销手把手教,还对接真实产业项目,让新手快速上手。青岛航空科技职业学院“莱西 OPC 大学生孵化中心”提供政策申报、创业指导一站式服务,聚焦数字经济、电商、文创与乡村振兴项目,联动校企资源,助力青年圆梦。莱发集团“莱西 OPC 直播基地”有专业直播间、数字人设备与运营团队,立足莱西农产品和特色商贸,让本土好物线上出圈。水集街道“青岛 AI 电商·OPC 社区”提供全流程服务,打造“一人+多智能体”的新型创业生态,赤鸟人工智能科技有限公司、青岛大佬鲜生供应链有限公司作为首批企业入驻。

“我们大佬鲜生开业当日便累计接待市民 8000 人次,销售额突破 50 万元。”大佬鲜生的供应链母公司青美生态农业副总经理初金阁说,大佬鲜生这份亮眼“成绩单”得益于构建“线上供应链+线下实体店+AI 直播”的商业闭环,通过 OPC 线上引流与线下实体销售融合模式,形成 B 端批发、C 端零售与数字营销三位一体的生鲜生态,为莱西市商贸流通领域数字化转型、社区便民服务升级提供了可复制的实践样本。

目前,莱西市已注册 18 家人工智能 OPC,市场主体如雨后春笋加速落地,产业集聚效应初步显现,一条具有莱西特色的 AI-OPC 高质量发展之路正越走越宽。青岛晚报/观海新闻/掌上青岛记者 马丙政 通讯员 宋婧 于言朋

三年集聚 OPC 创业人才 1000 人以上

城阳区发布人工智能 OPC 发展行动方案

本报 3 月 25 日讯 24 日,城阳区召开人工智能 OPC 发展行动方案媒体见面会,详细介绍该区人工智能 OPC 发展情况,并对《城阳区加快建设北方 OPC 先行示范城核心承载区行动方案(2026-2028 年)》进行解读。

据介绍,今年以来,城阳区全面实施“人工智能+”行动,加速融合算力、数据、模型、场景、生态等关键要素,构建“政策引领、平台赋能、场景驱动、人才汇聚”的全方位、多层次支撑体系。目前,全区已集聚规模以上人工智能企业近百家,产业规模超 130 亿元。今年以来,全区新注册人工智能、软件信息技术类 OPC 近 100 家。

城阳区制造强区建设工作专项小

组紧扣全市 OPC 发展决策部署,创新制定了《城阳区加快建设北方 OPC 先行示范城核心承载区行动方案(2026-2028 年)》。方案围绕“一核引领、三类赛道、四大要素、十项行动”的“一三四十”总体思路,构建“七个一”工作体系——即集成一部支持政策、建立一项工作机制、制定一个行动方案、确定一批任务清单、发布一批产业园区、建设一批实训基地、推介一批应用场景,加快建设创新引领、产业集聚、开放融合、生态完善、活力迸发的北方 OPC 先行示范城核心承载区。

将培育发展 OPC 作为壮大数字经济、培育新质生产力、激发创新创业活力的重要抓手,按照“一年起势、两年成型、三年成势”的实施步骤,系统推进全区

OPC 发展。力争通过三年努力,建成 OPC 标杆园区 20 个以上,实训基地 15 个以上,发布 OPC 典型应用场景 300 个以上,培育 OPC 创业主体 800 家以上,集聚各类 OPC 创业人才 1000 人以上。

依托 32 个工业大类产业基础,深入实施“AI+先进制造、AI+商贸服务、AI+乡村文旅”行动,系统打造一批“先进制造 OPC、时尚饰品 OPC、电商直播 OPC、数字文化 OPC、乡村 OPC”等特色 IP。同时,构建“场景、园区、主体、生态”要素支撑体系,做强应用场景、建强特色园区、育强市场主体、做优发展生态。年内计划遴选发布 OPC 典型应用场景 50 个以上,建成 OPC 标杆园区、实训基地各 5 个以上,培育 OPC 创业主体

200 家以上,集聚各类 OPC 创业人才 300 人以上。

在组织保障方面,城阳区组建由政府主要领导任组长的区人工智能 OPC 发展工作专班,细化确定 15 项年度重点任务,实行清单化管理、项目化推进、责任化落实,推动 OPC 发展高质量、快突破、见实效。近期将推出首批 OPC 产业园区和首批实训基地,打造从落地启动到成长加速的全链条赋能体系,同时发布首批“OPC+先进制造”应用场景,帮助 OPC 创业者快速实现产业落地,推动城阳区人工智能 OPC 产业生态全面完善、业态规模持续壮大。

(青岛晚报/观海新闻/掌上青岛记者 栾丕炜)

青岛构建多元高效人才评价新生态

全市已通过新机制累计认定高层次人才 106 名

本报 3 月 25 日讯 近年来,青岛市坚持“破四唯”与“立新标”双向发力,充分激活用人单位引才用才的主体作用,创新打造按薪定才、自主荐才、以绩推才等多元并举的高层次人才认定机制,为四海英才扎根青岛打通制度堵点、铺就发展快车道。截至目前,全市已通过新机制累计认定高层次人才 106 名,配套解决就医保健、交通出行等人才服务事项 110 余项,让近悦远来的人才生态在黄海之滨持续焕发蓬勃生机。

以市场标尺量才。长期以来,学历、职称、头衔等固化门槛,一度成为产业人才评价的无形桎梏。青岛直面人

才评价痛点,在重点产业领域全面推行“按薪定才”模式,将市场认可度作为人才评价的核心依据。政策明确,国家级专精特新“小巨人”企业、国家级制造业单项冠军企业、省级人才引领型企业等引进集聚的产业高端人才,连续两年年度薪酬达到 80 万元以上,可按相关规定认定为相应层次的高层次人才,同等享受对应层级的绿色通道服务保障,让真正能为产业创造价值的实干型人才,获得匹配其贡献的认可与礼遇。

以主体话语权评才。青岛将人才评价自主权充分下放给用人单位,创新推出“自主荐才”机制,为战略性、引领性、稀

缺性的特殊人才开辟评价“绿色通道”。针对现行政策未能覆盖、但契合城市发展战略的“高精尖缺”人才及项目,青岛全面推行高层次人才董事长举荐制、链主企业推荐制、高端科研平台自主认定制、行业协会配额制,赋予用人单位充分的自主认定权,可直接将符合条件的人才认定为 B、C、D 类高层次人才。从“政府认定标准”到“企业定人选”,青岛把人才评价的“指挥棒”交到了用人主体手中。

以实绩实效论才。青岛锚定产学研深度融合的目标,创新开展“以绩推才”评价模式,把科研成果转化实效作为人才评价的核心标尺。针对在青高校、科研

院所的科研人才,政策明确,年度内单个技术开发、转让、许可的在青实际交易额分别达到 2000 万元、1000 万元、500 万元的,经推荐审核后,其研发团队主要负责人或核心成员,可按相关规定认定为 B、C、D 类高层次人才,推动人才评价从“看论文数量”向“看发展贡献”深刻转变。

通过“破四唯”破除束缚人才发展的条条框框,以“立新标”树立重创新、重能力、重业绩、重贡献的鲜明导向,青岛构建起更科学、更多元、更贴合产业与创新需求的人才评价体系。

(青岛晚报/观海新闻/掌上青岛记者 高静文)