

青岛出台20条措施 进一步优化人才发展生态

为人才成长提供“阳光雨露”“养分养料”

7月9日,市政府新闻办召开新闻发布会,介绍《关于进一步优化人才发展生态的若干措施》相关情况。通过这些举措的出台和落实,为人才成长提供更加充足的“阳光雨露”“养分养料”,让青岛成为八方人才的向往之地、成功之地,更好地聚天下英才而用之。

青岛的人才“家底”



2024年,全市集聚各类人才**26.7**万人,人才总量突破**287**万人,其中在青院士**93**人,国家级人才**671**人,省泰山系列人才**1695**人,均居全省首位。连续多年被评为外籍人才眼中最具吸引力中国城市、中国最佳引才城市、最具人才吸引力城市和最佳人才发展生态城市等。

此次《关于进一步优化人才发展生态的若干措施》共四个部分、20条措施,通过一系列措施增强人才获得感和归属感,让人才更好地安居乐业,实现自己的人生梦想,推动人才与青岛的双向奔赴、共赢未来。

1 坚持唯才是举

针对高校院所科研人才、企业技术技能人才,实施“以绩推才”“按薪定才”,对年度成果转化交易额达500万元以上的,或企业给予的年度薪酬达80万元以上的,即可认定为我市高层次人才,享受相应配套服务。

实施“以赛选才”,对国内外重点创新创业赛事中获奖并在青落地的人才项目,无需评审,直接纳入市级人才计划予以支持。

对聘请的在青院士和高校院所、科技企业负责人等实施“专家荐才”。

对柔性引进的人才,以及我市离岸创新创业基地聘用的外地人才,给予与我市人才同等的政策支持。

2 助力人才成长

托举青年人才 不断提升市级人才计划、市自然科学基金项目对青年人才的资助比例;支持企业引进一批A类学科的理工类博士、硕士研究生,在企业工作满三年的,分别将购房补贴提高至30万元、20万元。

挖掘先锋人才 眼看未来技术与产业发展,遴选一批专注专精特新领域的“专才”“奇才”,给予最高60万元创业启动支持,争取培育一批生于斯、长于斯,像杭州“六小龙”一样的“小龙”。

培育领军人才 每年遴选60名左右产业领军人才(团队),并给予最高500万元支持。

培养复合人才 对进入快速发展期、前景广阔的创新创业“先锋人才”设立单独赛道,在其发展关键阶段给予接续式支持。

提升国际水准 将每年选派一批优秀人才,到国(境)外知名高校院所访学研修,打造一支具有国际竞争力的人才队伍。

3 赋能创新创业

聚焦成果发现 将推动建设一批概念验证平台、中试服务平台,充分挖掘一批引领性强、成熟度高、市场潜力大的创新成果。

聚焦市场对接 建立由技术经纪人、金融机构、重点企业等组成的服务团队,今年已经将技术经纪人纳入拔尖人才选拔范围,并出台了《科技项目经理人项目试点工作方案》,鼓励技术经纪人牵头开展科技项目,推进科技项目的成果转化和产业化。

聚焦成果孵化 支持区(市)盘活闲置楼宇资源,打造一批人才创业孵化园区,推动构建孵化园区与新兴产业专业园区联动贯通的孵化模式。

聚焦融资支持 大力集聚耐心资本,支持政府引导基金投早、投小、投硬科技,单支政府引导基金参股基金容损率最高可达100%,符合条件的最高可让渡100%超额收益,让人才项目充分享受到融资红利。

聚焦成果应用方面 主要是打造一批科技成果应用场景项目,培育一批场景应用实验室,推动人才创新创业成果快应用、快落地、快转化。

4 用心用情服务

在政策兑现方面 推行“即申即享”,目前正在部分区市以青年人才安家类补贴为突破口,通过打通数据壁垒、构建智能匹配模型、重塑资金兑付流程,政策兑现效率由平均3个月缩短到1个工作日,累计服务超10万人次。下一步,将在全域推广“即申即享”模式,同时在重点人才工程奖励资助等政策兑现中探索“免申即享”,进一步提升人才享受政策便利度。

布局建设青年人才社区 目前,已挂牌青岛市青年人才社区9个,提供房源8309套(间),入住率达88%。

完善高层次人才服务体系 将加大市场化人才服务供给,拓展“人才码”使用场景,解决好人才在青生活中的教育、医疗、出行、出入境等“关键小事”。将研究设立市优秀人才成就相关奖项,实现人才与城市共荣共进。



青报全媒体/观海新闻记者 杨健