

电网“铁娘子”：平凡岗位创造卓越

晚报新闻人物、国网青岛供电公司孙晓兰荣获全国劳动模范称号

在青岛电网的运维一线，孙晓兰的名字总与“零差错”“创新”“担当”紧密相连。36岁的她，是国网青岛供电公司南区变电集控站站长，曾获评中国好人、齐鲁工匠、国家电网公司青年岗位能手、山东电力行业十大杰出青年等荣誉称号。近日，她获评全国劳动模范荣誉称号。从青涩的值班员到带领团队高标准完成十余项国际国内重大活动保电任务的“铁娘子”，孙晓兰用十一年的坚守诠释了何为“工匠精神”。她以极致标准筑牢电网安全防线，以技术创新推动智能运检，以人才培养锻造卓越团队，在平凡的岗位上书写了不平凡的篇章。



▲国网青岛供电公司孙晓兰荣获全国劳动模范称号。

▲孙晓兰（左）与同事交流工作注意事项。

坚守安全底线 保障电网平稳

变电站就像电网运行的“心脏”，站内设备大多带有高压电，且运行环境复杂，对运维人员的专业技术能力和突发事件应对能力要求很高。2014年入职初期，师傅的一句“把设备当成自己的孩子来照看”在孙晓兰心中生根发芽，成为她的座右铭。为了摸清设备特性，她白天跟着师傅钻地下变电站，晚上下了班仍然认真学习规程、图纸、说明书等技术资料。如今的孙晓兰，对上千台设备、上百张电网图了如指掌。

2016年的一个雨夜，当值的孙晓兰逐站打开摄像头，检查各设备室是否有渗漏水情况。夜里12点多，孙晓兰发现一座地下变电站电缆竖井有水灌入，她立马穿上雨衣雨靴，带上手电筒，叫上同事一起驱车赶到站里。到达现场后，变电站所在的地下停车场积水已经没到膝盖。情况紧急，孙晓兰有条不紊地和同事一起恢复封堵、布置吸水膨胀带、增加水泵抽水、联系停车场疏通排水通道……当水终于排净时，天已经蒙蒙亮，两人的雨靴也早已灌满雨水。顾不上一夜没睡的疲惫，孙晓兰简单换了身衣服，便赶紧投入到第二天的应急预案完善、设备检查等工作中。“不管什么工作，交给晓兰绝对放心！”与孙晓兰共事过的人都这样评价她。

2018年，响应国家电网公司对现代化电网建设的要求，青岛供电公司在国网山东省电力公司“干精彩 创最好 走前列 做表率”的目标指引下，加大电

网基础设施投资。在全市星罗棋布的电力工程施工现场，处处是热火朝天的景象。同年6月，上合组织峰会在青岛举行，对于供电可靠性提出了更高的要求。就在这时，孙晓兰所在的班组接到了“3个月内完成9座变电站的改扩建工程、21座保电站的综合检修和7轮带电检测”的任务。每天早出晚归，团队最终共完成了倒闸操作36万次，相当于2017年全年工作量的三倍。

深耕技术创新 推动智能运检

“传统运维依赖人工经验，智能化才是未来的大趋势。”这是孙晓兰常挂在嘴边的话。2016年，国网山东电力推进电网运检的智能化发展，倡导基层员工解放思想、开发新技术。孙晓兰在忙 ze 日常工作的同时，不停地思考提升运维工作质效的方法，2017年，她和团队建立起标准化的测温体系，实现了设备温度图谱的自动采集分析。通过对基于“移动作业+物联网”的红外测温技术及应用展开研究，利用智能工具提升设备红外测温数据采集、存储、回传、分析全过程的质量和效率，实现单次测温时间平均缩短67.7%，缺陷发现率同比提升39.2%，解决了红外测温工作长期存在的“痛点”，为运检业务的高效开展打好了数据基础。小发明推动运维工作大进展，这一成果荣获第三届国家电网公司青年创新创意大赛金奖。

技术突破的背后，显示了孙晓兰大胆尝试实践、不断变革创新的习惯和能

力。今年，人形机器人冲上热搜，孙晓兰第一时间召集团队、申请运维中心支持，展开新一轮的研究……截至目前，孙晓兰牵头团队研发的创新成果获省级以上奖励7次，发明专利3项，为青岛电网智能化转型提供“硬支撑”。

从“技术小白”到创新带头人，孙晓兰的成长轨迹充满韧劲。入职初期，孙晓兰主动请缨参加国网山东电力“金种子”新员工技能竞赛，顶着高温穿戴厚重工作服进行装表接电、导线压接、终端杆备料等项目训练，每天训练长达10小时以上，凭着这股“铆足劲、不服输”的精神一举夺得国网山东电力“金种子”新员工技能竞赛第一名，并被破格授予技师称号。另外，孙晓兰开发的专业课程获评国网山东电力运检专业“金牌课程”，本人获评国网山东电力“大讲堂”十佳金牌讲师。“技术提升没有终点，要不断超越昨天的自己。”她说。

锻造卓越团队 传承工匠精神

“提升运维工作质效不是‘一个人快’，而是‘一群人强’。”孙晓兰深谙团队的力量。她深入学习管理方法，带领团队总结南区变电集控站三十年来的优秀做法，形成了“海星文化”。“海星讲堂”作为“海星文化”的核心载体，为班组成员搭建了一个高效的学习与交流平台，极大激发了团队成员的创新思维和学习热情，使“海星讲堂”成为推动团队持续进步、强化团队建设的有力引擎。

2024年初，青岛供电公司启动“代理班站所长”机制，聚焦在本专业工作2年及以上、已担任工作负责人或同等工作能力的非班组长的青年员工。“代理班站所长”机制任期为一年，期满结束后，公司结合岗位需求通过综合评价对员工进行岗位调整。孙晓兰的徒弟杨建顺利通过选拔，担任南区变电集控站代理副站长。无论是现场操作的实践知识，还是协调团队的管理技巧，孙晓兰都毫无保留地向杨建讲解、传授。在孙晓兰的悉心指导下，杨建不仅业务水平突飞猛进，管理能力也得到显著提升，于2024年底通过考核正式任职南区变电集控站副站长。

这种“老带新、新促老”“人人争先、人人创新”的良好氛围，使得孙晓兰带领的团队不断涌现出优秀青年：国家电网公司技术能手张荣祥、山东省公司青年岗位能手高云和丁蒙、全国优秀质量管理小组成果主笔人邹唯薇……截至目前，孙晓兰牵头团队研发的创新成果获省级以上奖励7次，发明专利3项。

孙晓兰还带领支部探讨党建与业务融合新模式，探索党员量化积分二维坐标模型，创新实践了“三三”谈心工作法，带领支部获评国家电网公司首批电网先锋党支部、青岛市五星级基层党组织、青岛市优秀基层党组织。孙晓兰积极推动成立党代表工作室，强化党代表作用发挥，与3家单位共建工作室，奔走在青年志愿、政策宣讲、“无障·爱”党建助残等公益大道上，为100余名孤独症、智力障碍孩子送去了温暖。 青島晚报/观海新闻/掌上青島记者 李沛

青島9人获评全国劳动模范

另有4人获评全国先进工作者

■相关新闻

本报4月28日讯 28日上午，庆祝中华全国总工会成立100周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会在北京举行，1670名全国劳动模范和756名全国先进工作者获表彰。

青島共有13人受到表彰，其中，9人获评全国劳动模范，分别是：海尔集团公司党委书记、董事局主席、首席执行官周云杰，中车青島四方机车车辆股

份有限公司转向架分厂加工中心操作工管益辉，青島真情巴士集团有限公司公交车驾驶员于义睦，国网山东省电力公司青島供电公司变电运维中心五级职员兼南区变电集控站站长、党支部书记孙晓兰，青島德邦物流有限公司快递员代小虎，莱西市日庄镇沟东新村党委书记、村委会主任高维玉，山东省港口集团有限公司高级别专家、首席科学家

张连钢，中国铁路济南局集团有限公司青島动车段动车组机械师刘波，中国人民解放军第四八零八工厂军械修理厂高级工程师刘荣军；4人获评全国先进工作者，分别是：中国海洋大学食品科学与工程学院教授薛长湖、平度市农业农村局综合服务中心农技推广科科长朱瑞华、青島市妇女儿童医院党委书记泮思林、青島电子学校校长崔西展。

据了解，这是我国第17次评选表彰全国劳动模范和先进工作者。本次评选表彰，除了传统的农、林、牧、渔业，制造业等行业劳动者，还有工艺美术师、羌绣技艺指导师等中华优秀传统文化的传承者，以及外卖骑手、快递接驳员、家政服务培训师等新职业劳动者。（青島晚报/观海新闻/掌上青島记者 李沛）