

■“社区微业”容量大

■花式“岗位”送不停

■以“创”促“就”增效能

30.57万人！全省第一 青岛城镇新增就业“很靓”

今年以来，青岛市人力资源和社会保障局坚持人民至上，办好民生实事，以“微创新”服务“大民生”，打造“就享家”乐业服务站，努力探索社区就业新路径，拓展创业生态新空间，进一步健全“家门口”就业服务机制。1—9月，全市城镇新增就业30.57万人，位居全省首位，完成市办实事目标的87.34%。

“微”风吹绿增收路
居民荷包“鼓起来”

青岛市畅通微循环，完善就业“15分钟”服务圈，不断丰富基层就业服务平台，建成307家“就享家”乐业服务站。截至9月份，全市失业人员再就业9.8万人，就业困难人员就业1.32万人。

进入秋季，青岛西海岸新区杨家山里迎来了乡村游旺季，游客蜂拥而至，当地农家宴应接不暇，如何在短时间内招聘到懂厨艺会面点的厨师帮手，成了农家宴经营者们幸福又棘手的烦恼。针对这一情况，杨家山里“就享家”乐业服务站及时推出农家宴特色培训课程，聘请专业师资免费教授附近村民中式面点、菜系等，实现按需培训、光速上岗。同时，通过“智找活”平台、村居微信群、乡村集市等渠道，建立招聘绿径，加速用工进程，满足农家宴用工需求的同时，为村民们提供就近就地就业机会。国庆假期期间，杨家山里累计接待游客5万余人，带动460余名居民就业增收。

我市着力将“社区微业”与当地特色产业深度结合，锚定就业容量大、灵活性强、发展前景广的“青岛手造”等产业，发挥产业集聚效应，提升产业吸纳就业能力，推动形成高质量发展与就业扩容提质的良性互动。在平度市新河镇，记者看到，草编已经形成“企业+加工点+农户”的发展模式，成为当地吸纳就业增长点的重要抓手。据



“花式”送岗位为青年人才提供更多就业机会。

统计，新河镇目前从事草编工艺品制作销售的企业已有90余家，农民加工户6000多户，带动从业人员2万余人。

花式“岗位”送不停
就业机会“多起来”

刚刚过去的这个夏天，在第34届青岛国际啤酒节上，一场别具特色的“星光夜市”招聘会火爆开市；在青岛世博园里，“夏日李沧 就业盛汇”星光招聘夜市如期举办……各种新颖的“送岗”形式将青年人群喜闻乐见的夜生活场景与求职招聘服务相融合，招聘企业摆摊亮岗、求职者游园择业，以嘉年华的烟火气为城市聚人气、为就业添活力。

市公共就业和人才服务中心相关负责人表示，人社部门紧贴产业集群，主动

对接具有行业引领性、影响力“元老”与“新秀”企业，深度挖掘产业带动性强、技术含量高、创新活力足的优质岗位。截至目前，吸纳认定涵盖青建集团、德才装饰、百洋医药集团等894家见习基地，发布10513个见习岗位。

我市抓好春招、秋招窗口期，联合中国海洋大学、青岛大学等15所在青高校举办60余场“就选青岛”等活动，组织2000余家（次）用人单位累计发布岗位8万个（次）。建立“青岗优聘”季度发布机制，与国内头部人力资源服务机构合作，在青岛人才网开设招聘专栏，定期向社会发布月薪1万元以上、有发展前景的优质岗位。上



线以来，累计汇集发布236家企业8259个岗位。1—9月，全市公共人力资源市场举办招聘活动960场次，提供就业岗位39.6万个。

围绕就业体验，持续推出“青雁归巢”“研学+青游记”“百所高校千名博士生”等职场体验活动，为青年人群打开了解产业需求、就业场景、城市文化的“窗口”。围绕就业竞争力，实施大学生求职能力提升行动，持续推出100余场“别样青岛遇见你”“职场体验官”活动，帮助青年人拓宽求职视野、做好就业准备。围绕能力提升，创新打造技能夜校模式，完善“培训+就业”链条，开发培训项目，扩充培训清单，推出青年人喜爱的美妆、AI实训、视频剪辑、网络直播、花样咖啡等课程30余项，吸引1万余人参加，素质能力得到有效提升。

以“创”促“就”增效能
生态空间“优起来”

创业是就业之源，创新是引领发展的第一动力。今年以来，市人力资源和社会保障局大力提升创业服务，强化赛事赋能。1—9月，全市扶持创业3.14万人，同比增长9.1%。

今年以来，我市密集举办“致敬·创业者”创业嘉年华、创业资源“潮市集”、创业融资“对接会”、创业者“沙龙日”、创业园区“推介会”、创业培训“训练营”、创业导师“公益行”、创业服务“乡村行”等八大主题活动252场，服务人数近3万人次。

我市打造创业孵化新模式，出台《青岛市促进高能级创业孵化园区创新发展行动方案（2024—2026年）》，升级打造12家高能级创业园区，在政策、资金、招商、人才等方面给予重点扶持。培育建设开放、多元、可持续的创业型特色街区59个，涵盖文旅、美食、商贸等多种业态，并专门设置创业赋能中心、创投驿站、创享家等服务载体，配备创业服务专员，全天候就近提供创业服务。

我市持续创优赛事活动平台，开展2024“创·在青岛”创新创业大赛，实行贯穿全年的常态化项目遴选机制。组织第六届“中国创翼”创业创新大赛选拔赛暨第七届山东省创业大赛青岛选拔赛、“喵小创”IP形象创新创业大赛等赛事活动。在第六届“中国创翼”创业大赛暨十年成果展示活动开幕式上，青岛市以《承创翼之翅，开发展之门》为主题，介绍了承办第五届大赛的相关经验及创业工作开展情况，“AI大模型驱动汽车后市场产业平台”获得了全国总决赛主体赛现代服务业赛道二等奖。

观海新闻/青岛晚报掌上青岛 记者 高静文

持续推动“技高者多得” 技能人才薪酬增长快

记者近日从人力资源社会保障部获悉，我国技能人才工资分配制度不断健全，薪酬水平取得较快增长。2021年至2023年，取得高级技能及以上、中级技能、初级技能鉴定证书的技能人才年平均薪酬分别累计增长6.2%、9.6%、7.7%，快于各级管理人员和工程技术人员。

人力资源社会保障部劳动关系司有关负责人介绍，按照党中央、国务院要求，人力资源社会保障部牵头印发一系列文件，推动各地企业开展技能等级自主评价，支持技能人才提技提薪。各地也结合自身产业规划和人才结构特点，制定配套的政策措施。

记者了解到，2024年7月开始施行的《广东省技能人才发展条例》，为技能人才培养、使用、评价、激励工作提供有力法制保障。浙江省2023年向社会发

布153个职业细类技能人才、51类数字职业从业人员工资价位信息，为企业合理确定技能人才薪酬待遇提供参考。江苏苏州工业园区发布生物医药、纳米技术应用、人工智能等三大战略性新兴产业细分领域工资价位和工资指导线。

“以技能为导向的激励，努力实现多劳者多得、技高者多得、贡献突出者多得，充分激发人才成长动能和创新活力，对劳动者、企业和社会都有积极的作用和影响。”中国劳动和社会保障科学研究院工资收入调控研究室主任王霞说。

企业薪酬调查数据显示，目前部分高技能人才薪酬已经达到了较高水平。2023年全国高技能人才薪酬90分位值达到17万元左右，超过75%的中层管理人员。除薪酬收入外，部分高技能人才还可以凭借其技能要素和实际贡献，

参与企业股权激励和股份分红。

技能人才是支撑中国制造、中国创造的重要力量。目前我国技能人才总量已超2亿人，占就业人员总量26%以上；高技能人才超过6000万人。如何持续推动“技高者多得”？

中国劳动和社会保障科学研究院工资收入调控研究室研究员王宏表示，从我国实际情况看，以技能为导向的薪酬分配制度尚未完全建立，技能要素由市场评价贡献、按贡献决定报酬机制还需要进一步完善，技能人才总量不足、结构不优、技岗不匹配、薪酬总体水平有待提高等问题还没有根本解决。

2024年年初，人力资源社会保障部等七部门联合发布的《高技能领军人才培养计划》提出，力争用3年左右时间，新培育领军人才1.5万人次以上，带动新增高技能人才500万人次左右。对在技

术革新或技术攻关中作出突出贡献的领军人才，企业可从成果转化收益中以奖金、股权等多种形式给予奖励。

为突出激励保障，增强技能就业吸引力，2024年9月公布的《中共中央 国务院关于实施就业优先战略促进高质量充分就业的意见》，明确要求“动态发布技能人才薪酬价位信息，引导企业逐步提高技能人才薪酬待遇”。

人力资源社会保障部劳动关系司上述负责人表示，下一步，将按照党的二十届三中全会部署，进一步深化技能人才薪酬分配和长效激励体制机制改革，充分发挥市场在资源配置中的决定性作用，更好发挥政府作用，结合新领域新赛道的生产组织特点，增强技能人才薪酬激励政策和制度供给。

新华社北京10月13日电