

从技校生到大工匠 他用技术改变命运

海湾化学工段长位浩在技术创新中磨砺工匠精神 从舒适圈到新领域，他在企业转型中完成职场蜕变



开栏的话

工匠精神是一种严谨认真、精益求精、追求完美、勇于创新的精神。人工智能时代来临，青岛制造业更是涌现出一批高技能人才，他们把工匠精神融入生产制造的每一个环节，敬畏职业、追求完美，最终实现突破创新。在青岛制造业的发展历程中，出了徐振超、郭凯、宁允展等享誉全国的大国工匠，时值第二个青岛工匠日来临之际，本报开设《致敬匠心》专栏，把目光瞄准各行各业的工匠们，向青岛工匠致敬！向青岛制造致敬！

在青岛的城市产业布局中，化工产业占据着重要位置。它关系到青岛城市的产业竞争力，也与人们的衣食住行紧密相连。1919年，中国第一家民族染料厂在青岛诞生，从此也开启了青岛化工产业长达一个世纪的发展历程。历经百余年发展，全球化工产业迭代升级，以海湾化学为代表的青岛化工产业正向着高端迈进。迈向高端不仅需要高瞻远瞩的战略选择，更需要脚踏实地的工匠精神。在产业的提档升级过程中，青岛化工产业涌现出一批优秀的工匠，他们见证并推动了产业的巨变。青岛海湾化学股份有限公司氯乙烯工段氯乙烯一工段工段长位浩就是这群人的优秀代表。

他毕业于技校，但取得的成绩却令企业中的研究生都为之叹服；他专业不对口，却成为同事眼中的技术“大拿”。他一直坚信：知识可以改变命运，技术同样可以改变命运。正是秉承着这样的信念，在近20年的职业生涯中，他一边脚踏实地钻研技术，一边仰望星空挑战不可能，用实际行动践行着“工匠精神”。今年7月，位浩荣获“青岛大工匠”称号，在职业生涯的下一个20年，他将带着对职业的敬畏和荣誉感继续拼搏，为企业跻身世界一流化工企业、为青岛化工产业高质量发展贡献力量！



位浩在现场进行调试。



位浩正在检修设备。

俯瞰海湾化学厂区。

初来乍到 “少说话，多干活”的新员工

从职场新人到青岛大工匠，尽管取得了不俗的成绩，但位浩的职业生涯却并非一帆风顺。刚参加工作不久，他就遇到了难题。2005年，位浩从青岛石化高级技工学校毕业后，被分配到企业，成为聚氯乙烯合成工段的一名操作工。聚氯乙烯是企业的王牌产品，“海晶牌”聚氯乙烯产品畅销全国。刚参加工作就被分配到核心生产部门，看着厂里的生产设备，一种强大的责任感在位浩心中升腾。

初入职场的新鲜劲还没过，位浩就迎来了职业生涯的第一道难题。位浩在石化高级技校学的是机电一体化专业，主要负责维修保养设备，但他被分配到精馏岗位属于生产范畴，这也意味着他要从头开始，去学习自己不熟悉的化学工艺知识。

初来乍到的位浩并没有选择放弃。他常常想

起在石化高级技校时班主任对自己说的话：“到工作岗位上要少说话，多干活。”这句话也成了他的座右铭。那段时间，他白天跟着师傅学习操作，认真的把操作要点记录下来，晚上则开始进行系统的理论学习。

因为没有系统地学习过化学工艺专业知识，位浩想出了一个“笨”办法。那就是发挥自身优势，从熟悉的设备上找突破口，他先是将合成工段的设备图画在纸上，再逐一摸清各项生产工艺的流程，并且将它们全部背下来。那时CAD软件还未普及，位浩就用电脑自带的“画图板”程序画图，久而久之，合成工段所有的运行流程便深深镌刻在位浩的脑海里。什么时候该投料了，温度应该怎么控制，位浩都了然于心。这让师傅们对这位新来的小伙子刮目相看。

迎接挑战 跳出舒适圈挺进新领域

在精馏岗位出色的表现也让领导很快注意到这位新来的年轻人。在企业的发展史上，2008年是一个重要的年份。受全球金融危机影响，原油价格大幅下降，带动聚氯乙烯价格“跳水”，产品价格与成本严重倒挂。面对严峻的市场考验，企业决定“两条腿”走路：一是降低生产装置负荷；二是改变工艺路线，租赁球罐外购进口单体，生产乙烯法聚氯乙烯。这又是一次巨大的挑战，但也正是这次改变，为日后位浩成为企业首任VCM工段长奠定重要基础。

当时，企业在西海岸新区租了两个1000立方米的球罐，用于存放外购的乙烯产品。位浩和同事一起承担起了外购罐体的置换排气工作，就是将罐体中的空气排出去，然后安全将乙烯运送到罐体中。对于位浩来说，这无疑又是一次全新的挑战。“工厂里的罐体都是卧式的，而球罐是立体的，跟平时接触的设备完全不一样。”虽然心里在打鼓，但当看到高大的罐体，一种承压前行、舍我其谁的责任感油然而生。

那时胶州湾隧道还未通车，正值寒冬，位浩和同事每天坐轮渡到西海岸新区。“冬天的海风特别冷，尤其是在轮渡上，风刮在脸上像刀子一样。”位浩回忆。罐体的置换排气可不是小事，需要把罐体里

的空气全部排出去，然后再把乙烯装进去。为了确保项目的万无一失，20多米高的罐体，位浩每天要沿着窄小的楼梯爬四五回来回。经过一个多星期的努力，位浩和同事成功完成了罐体的排气置换。

2009年，企业在莱州新建了两个3000立方米的乙烯球罐，按照设计规划，罐体使用三年就要进行一次大检修，2012年，罐体大修正式开始。虽说此前已参与过罐体的气体置换工作，具体操作流程已铭记于心，但这次是位浩第一次作为负责人“挑大梁”。

相比四年前的置换排气项目，这次的项目更加复杂，工作量更大。为了确保万无一失，位浩提前制定好检修方案。尽管如此，但实际实施中的困难却超乎想象。由于莱州港地处要塞，来往车辆众多，而罐体的排气置换对环境要求极高，为了避免污染，位浩和同事只好选择晚上检修。当时正值初冬时节，早晚温差高达十几度，尤其是后半夜，码头边寒风凛冽，即便是穿着棉大衣，也能感受到刺骨的寒风。虽然条件艰苦，但位浩的心却是炙热的。这是他第一次承担这样的大项目，责任感和荣誉感让他感到干劲满满。“经过这两次大项目的磨炼，我自身也变得更加稳重了。”位浩说。

蜕变成长 与企业一起“从零出发”

2010年10月29日，按照青岛市老城区企业搬迁转型发展部署要求，企业正式启动搬迁发展，迁址到当时还是一片荒芜的董家口。企业坚定不移走绿色发展之路，是化工产业未来发展的唯一出路。秉持“技术国际化、装备大型化、环境生态化、管理现代化”的“四化”理念，企业勇敢舍弃电石法工艺路线，采用更加绿色环保的乙烯法。这意味着一切都要重新开始。而当时，国内只有大沽化工等少数企业采用乙烯法，企业选派骨干成员前往大沽化工学习。

2012年，位浩作为第二批成员前往大沽化工学习。他十分珍惜这来之不易的学习机会。“那时候我们真的感觉拼了，白天在大沽化工的生产车间学习操作工艺，晚上就聚在一起学习讨论，认真做好总结，经常学习结束就11点多了。”位浩回忆。

凤凰涅槃 创造全国氯乙烯生产线投产纪录

新的工艺流程意味着全新的生产设备。海湾化学引进了世界领先的英国英力士VCM/PVC专有工艺技术。由于新技术采用国外技术，图纸全部是英文版。生产线上技术问题没有难倒过他，但满纸的英文却让他犯了愁。英语基础不好，位浩就从头学起。他找来电子词典对着图纸一个单词一个单词翻译。那段时间，位浩满脑子都是图纸上的英文单词。功夫不负有心人，经过一段时间的努力，位浩啃下了技术说明书上晦涩的专业术语，还能与外方专家就技术问题进行交流，这让企业里的研究生都感到很惊讶。

2015年，新厂区生产线投入使用在即。尽管这套装置与天津大沽化工的装置非常相似，但也并非一模一样。位浩深知，在实际操作过程中决不能照搬大沽化工的经验，尤其是生产中的关键工艺，必须摸索出自己的方法。共沸干燥是生产线运营时最关键的步骤，它将直接决定化工产品的质量。位浩萌生出一个大胆的想法，提前制定出一套共沸干燥方案，他的建议得到厂长的大力支持，但最终成效如何大家心里都没有底。

位浩拿着自己的方案简图，跑到现场，一个控制点一个控制点对，一个管道一个管道捋。管道弯度多

PID图纸是学习新工艺的基本功。别人通常只是把PID图纸的流程简图默写下来，但位浩却要求自己精准地默写出PID图纸上的详细内容，并把控制指标、设备材质、重点问题都标注得清清楚楚。他如饥似渴地学习新知识、新工艺。直到现在，位浩还保留着当时学习的PID图纸，上面密密麻麻地记录着生产线上各种细节。

2015年，新厂区氯乙烯工段正式成立，通过部门组织的工艺理论考试及全员投票，位浩当选氯乙烯工段首任工段长。对于位浩来说，新岗位不仅意味着信任和肯定，更意味着责任与压力。他不仅要确保自己在新厂区的氯乙烯工段上做到万无一失，也要带领着班组成员在这个承载着海湾化学发展希望的工段上奋力向前。

今年春节，工段内刚入职几名外地的大学生，这是他们第一次在外地过年。考虑到他们会想家，位浩向厂长汇报后，决定一起陪他们过除夕。除夕当天，他带着这几名新员工在泊里镇上找了一家小饭馆，和老板商量后，决定自己动手包年夜饭饺子，温馨的氛围，家人般的感觉，让几个大小伙子感动得差点掉下眼泪。

工作繁忙的位浩还利用业余时间不断提升自己的学历，2022年，他通过青岛市总工会组织的“求学圆梦”参加专升本学习，选择化学工程与工艺专业，继续深造提升自己的专业知识技能。

从专业不对口的技校生，成长为技术“大拿”，再到青岛大工匠，如今的位浩已经成为青岛220万产业工人的榜样人物。回望位浩的成长经历，我们不禁思考，工匠精神到底是一种怎样的精神？它是对待工作一丝不苟、精益求精的认真精神，是面对困难解放思想、大胆创新的拓荒精神，更是在艰难时刻与企业发展同呼吸、共命运的奉献精神。在工匠精神的指引下，位浩与海湾化学、青岛化工产业一起向未来！

如今，海湾化学乙烯法聚氯乙烯产能跃居国内第一，生产的聚氯乙烯产品在医用树脂、儿童玩具、家装环保地板、汽车用品、PVC弹性体、塑料合金等领域都有应用，已经可以完全替代同类进口产品。

一往无前 作表率带队伍不断提升

工匠精神的意义不仅在于对技术的精益求精和攻克技术难题，更在于将这份难能可贵的精神传递给更多人。成为工段长后，带队伍成为位浩的重要工作。

工作中的位浩对自己有着很高的要求，他对工段同事也遵循着这样的标准。只要是工作不认真、操作不规范，位浩都会严格考核，不留情面。生活中的位浩对班组员工就像是亲兄弟。日常谁遇到困难，他都带头借钱帮助。为了活跃班组气氛，他还定期地组织员工打球、举办座谈交流会等，增进团队的凝聚力和向心力。

今年春节，工段内刚入职几名外地的大学生，这是他们第一次在外地过年。考虑到他们会想家，位浩向厂长汇报后，决定一起陪他们过除夕。除夕当天，他带着这几名新员工在泊里镇上找了一家小饭馆，和老板商量后，决定自己动手包年夜饭饺子，温馨的氛围，家人般的感觉，让几个大小伙子感动得差点掉下眼泪。

工作繁忙的位浩还利用业余时间不断提升自己的学历，2022年，他通过青岛市总工会组织的“求学圆梦”参加专升本学习，选择化学工程与工艺专业，继续深造提升自己的专业知识技能。

从专业不对口的技校生，成长为技术“大拿”，再到青岛大工匠，如今的位浩已经成为青岛220万产业工人的榜样人物。回望位浩的成长经历，我们不禁思考，工匠精神到底是一种怎样的精神？它是对待工作一丝不苟、精益求精的认真精神，是面对困难解放思想、大胆创新的拓荒精神，更是在艰难时刻与企业发展同呼吸、共命运的奉献精神。在工匠精神的指引下，位浩与海湾化学、青岛化工产业一起向未来！

观海新闻/青岛晚报/掌上青岛 记者 李沛



位浩(左二)在和英力士专家进行交流。



氯乙烯场景。