

“数”说驻青高校新生，最小14岁最大36岁 河北男生个最高 随处可见“王子涵”

暑假“进度条”告急，开学的日子近了。又一群大学新生即将作别在家被父母“嫌弃”的日子，踏上新征途，开启新生活。近日，多所驻青高校发布新生大数据，勾勒出2023级萌新群像。高校各学院新生男女比例如何？最小新生多少岁？新生中哪个姓氏最多？叫什么名字更容易碰到“另一个我”……记者梳理了青岛大学、青岛理工大学、青岛科技大学三所高校新生大数据，一起来看今年即将来青的小伙伴都有哪些特点。

青岛大学 最萌本科新生仅14岁

今年，共有7342名本科新生加入青岛大学，其中临床医学、电气工程及其自动化、法学、自动化、工商管理五大专业录取人数最多，分别为330人、240人、182人、180人、180人。7342名学子中，女生3465人，男生稍占优势，共3877人。如果把目光转向体育学院，这种优势将呈倍数增加——该学院男女比例为12.3:1。在马克思主义学院，女生占比全校最高，男女比例达到1.5:10。

“什么情况这是？”“真热啊今天。”“考不考试了还”……走在校园内，新生可能随时随地能听到亲切的倒装句，毕竟在7000余名新生中，有5358个山东



人。其次，来自贵州、广西、新疆、浙江的小伙伴也不必担心找不到各种搭子，因为校园里除了山东人，就属这些同学人最多了。

2023级新生多数是2005年出生，不过也有年长者生于1999年，今年已经24岁了。最小的小伙伴生于2009年，今年只有14岁。在新生当中，1月18日出生的最多，还有18人跟党同一天过生日，28人跟祖国同一天过生日。今年有351名新生是少数民族，人数排名前五的为：维吾尔族61人、回族55人、壮族36人、土家族35人、苗族22人。

按照社交平台上的说法，山东大汉人均1.8米，山东姑娘人均1.65米。不

过事实并不绝对。青岛大学也对新生身高作了统计，河北男生平均身高最高，达到1.79米，西藏女生平均身高达1.66米，位居女生榜首。

青岛理工大学 年龄最长者已经36岁

今年9月，将有9526名新生跨越山川湖海，相聚在青岛理工大校园内。其中64.34%的学子将前往西海岸新区校区，27.18%的学子进驻临沂校区，只有8.48%的学子来到市北校区。这9526人当中，还包括了博士研究生、硕士研究生和专科生。

2023级新生男女比例为1.78:1。其中男生占比最高的三所院系为：机械与电子工程系7.62:1、机械与汽车工程学院6.95:1、土木工程学院4.21:1；女生占比最高的三所院系则是：基础部1:11.83、马克思主义学院1:7、人文与外国语学院1:2.86。

今年新生共来自33个省市、自治区、直辖市和特别行政区，民族有俄罗斯族、哈尼族、达斡尔族、仡佬族等25个民族。新生当中，王姓同学人数高居榜首，共971人，李、张、刘、陈等姓紧随其后。在青理校园内，如果大喊一声王子涵、陈琳、李昂、刘硕、张家豪等名字，大概率会有多人转头应声，因为这些名字重名的比较多。此外，冷僻姓氏也不少，比如次、滑、尼、拿、丑、黑、别等。

在8051名本科新生中，年龄最大的一位已经36岁，“刷透”一下身份，是一名退役军人。最小的年龄只有16岁。新

生中共有48人生于10月1日，1月6日生的有47人，1月20日、10月8日生的均为45人，9月2日报到当天还有22人过生日。

青岛科技大学 “王子涵”“王硕”更易重名

今年青科大有7786名新生“加盟”，男女生分别为4947人、2839人，比例达到1.74:1。这一新生比例体现出明显的理工校园特点。其中机电工程学院的男女比例为6.3:1，外国语学院男女比例为1:2.94。

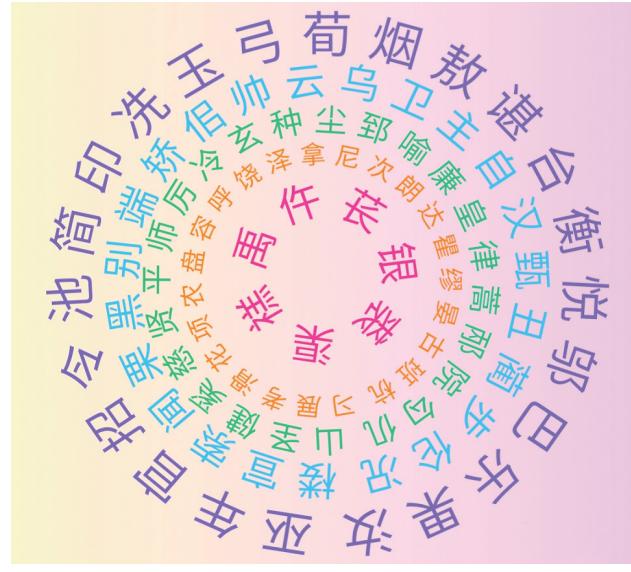
新生当中，来自聊城一中的小伙伴可能更不容易有新生的孤独感，毕竟这一所学校里就有59人考到了青科大，此外来自莱州一中、夏津一中的小伙伴也能在大学内与同学们再续高中情，两校各有52人来到了青科大。

五十六个民族是一家，其中有二十个民族集中在青科大。人数排在前三位的少数民族分别是回族62人、维吾尔族42人、满族36人。

来到青科大，王子涵、王硕、王昊、王浩、王磊、李佳、刘浩然、刘洋、张家豪等同学更容易找到“世界上的另一个我”，这都是重名“大户”。王、张、李姓同学人数组位列前三名。还有一些同学姓氏较为少见，比如乜(ni è)、仉(zhǎng)。

新生中多数人是出生于2005年的“鸡宝宝”，年龄最大的新生出生于1994年，今年29岁，年龄最小的新生出生于2008年，今年15岁。

观海新闻/青岛晚报/掌上青岛 记者 张琰



青理工学子冷僻姓氏不少。

晚报评

问工资待遇的就“不用要”吗？

格力董事长董明珠又因她的言论上热搜了。据多家媒体报道，在8月19日的《超级访问》节目中，董小姐称，年轻人虽然拿到大学文凭，也要问问自己能干什么，不是因为有这个文凭你能拿多少钱，是你能做什么能拿多少钱。她对员工讲，你招进来别说我来我想拿多少钱的工资，你给不给我，这样的人根本就“不用要”。她希望招进来的人说，我能干什么，我可以干什么，我能为你干什么，这就有培养的机会。

从网友评论看，对于董小姐所说不是因为有大学文凭就能拿多少钱网友没有意见，因为不能简单把文凭与能力划等号，但对问工资的就“不用要”的言论，网友们是不接受的，各种回怼。

在劳动力市场上，作为“卖方”的劳动者想要卖个“好价钱”——有理想的工资待遇，而作为“买方”的企业想要“价廉物美”，这是正常的心理。在交易过程中，双方“讨价还价”也正常。如果卖者不能“标价”，或者觉得买者给的价

格低了时只能说，我这货质量多么好，能给你带来什么，而不能再“讨价”，“讨价”买家就不跟你玩了，好像这也不正常。

从法律来看，《中华人民共和国劳动合同法》第八条规定，用人单位招用劳动者时，应当如实告知劳动者劳动报酬。第七条规定用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系。第十七条规定劳动合同应当具备条款中，包括“劳动报酬”。

可见，不是求职者能不能问工资的问题，而是用人单位招用劳动者时就应当告知，而且用工之日起劳动关系已建立，在签订的劳动合同中应当明确劳动报酬。

“干什么”与“给多少”实际上是相伴而生，需要同时考虑，而不是把二者对立起来，只片面强调一方面。劳动者在应聘时肯定两方面都要涉及，并希望二者能够互相匹配。而且，市场上企业又不是只有一个，劳动者先问明白工

资，通过比较“择木而栖”，就像企业对众多应聘者要“择优录取”一样，也是正常操作。那种自己能力差又想得高薪的人，不能说没有，但毕竟是个别的，头脑正常的人都明白“一分钱一分货”。

招聘是双向选择，劳动者与企业的地位理论上讲是平等的。劳动者先问工资，企业先问你能干什么，都正常。但现在的劳动力市场总体来说是买方市场，劳动者处于劣势，找工作都叫“求职”，而企业处于优势地位，格力这样的名企更是如此。假如现在是卖方市场，董小姐还会这样说吗？

不说能干啥先讲待遇的人就“不要要”？未必。

古文《冯谖客孟尝君》里讲，齐国有一个穷人叫冯谖，投到孟尝君门下当食客。孟尝君问他有什么擅长、本事？回答说没有。孟尝君听后笑了笑，但还是接受了他。旁边的人认为孟尝君看不起冯谖，就让他吃粗劣的饭菜。

过了一段时间，冯谖倚柱弹剑，唱

道：“长剑我们回去吧！没有鱼吃。”孟尝君得知后说：“让他吃鱼，按照中等门客的生活待遇。”又过了一段时间，冯谖弹剑唱道：“长剑我们回去吧！外出没有车子。”左右的人都笑话他，孟尝君说：“给他车子，按照上等门客的生活待遇。”此后不久，冯谖又弹剑唱道：“长剑我们回去吧！没有能力养家。”此时，人们都开始厌恶冯谖，认为他贪得无厌。而孟尝君派人供给他母亲吃用。从那之后，冯谖不再唱歌。

其实，冯谖是很有政治眼光的谋士。后来，他帮孟尝君谋划了焚券市义、谋复相位、在薛建立宗庙等大活动，使孟尝君“狡兔三窟”，平安做了几十年相，没有一点祸患。

假如说当初孟尝君以冯谖未说能为他干什么，只是要提高自己的待遇，就觉得此人“不用要”，那么他就错过了这个人才了。

董小姐愿不愿意学学古人的用人智慧呢？