

王志泉在技术创新的道路上攻坚克难。

**记录  
平凡人的  
不凡歌**

欢迎提供人物线索  
报料电话:82860085  
也可通过“青岛晚报官微”  
公众号提交线索

电已经成为人们生活中不可或缺的资源。没有电，工厂就不能正常运转；没有电，万家灯火就无法被点亮。当我们已经习惯因电而带来的便利生活，背后则是一群电力人无怨无悔地付出。

华电青岛发电有限公司热工机控班班长、高级技师王志泉就是这群电力人中的一员。在发电厂，汽轮机是将热能转化为电能的关键环节。王志泉所在的热工机控班负责的便是汽轮机热控系统的检修和维护。从1991年走进华电青岛发电有限公司起，王志泉在热工这个岗位上一干就是32年，他将零散分布在4台机组上的上万台热控设备，接线走向、薄弱环节和关联测点牢记心中，利用32年的检修经验练就了“远控消缺”的本领。凭借着高超的技术，王志泉又被同事们称为汽轮机保护控制系统的“活字典”，在今年7月26日“青岛工匠日”上，王志泉被评选为“青岛大工匠”。

# 王志泉：汽轮机保护控制“活字典”

华电青岛发电有限公司王志泉从业32年潜心技术钻研 获评“青岛大工匠”

**致敬青岛工匠**  
系列报道

## 为看懂设备说明书自学英语

1991年，计算机专业毕业的王志泉来到了华电青岛发电有限公司，成为了一名负责汽轮机热控制系统的热工。那时，这在青岛发电厂还是个全新的工种，作为全厂的第一批热工，王志泉和他的同事们摸着石头过河，探索着这个全新岗位的工作流程和准则，这一干就是32年。

上世纪九十年代，发电厂不少重要设备尤其是一些涉及到自动化控制的设备主要依靠进口。这些“大家伙”一旦出现问题，必须要找厂家人员进行维修。他们需要从其他城市来到青岛，不但影响工作进度，同时需要花费一笔巨大的维修费用。面对这样的情况，王志泉决定自己钻研，他找来设备的说明书自己学习，进口设备的说明书是全英文，王志泉就找来字典逐个翻译，最后终于弄懂了设备的原理构造。碰到一些简单的问题，王志泉就带着同事们一起解决。

伴随着技术的快速发展，电力设备也在不断更新换代，作为热工机控班的一员，王志泉深深感受到，必须要不断学习才能赶上技术更新换代的步伐。从业32年，钻研成为了王志泉职业生涯的关键词。

在发电厂，热控设备众多，且极为分散，但王志泉总能轻松找到解决问题的方法，熟知哪里何时出现过故障，掌握接线走向、薄弱环节和关联测点可能出现的问题等。有时值班人员遇到棘手问题向他请教，他还能远程指导解决，是同事心目中的“定海神针”。

“打铁还需自身硬”，王志泉常常自我提醒，要当好班长，要解决班员解决不了的难题，就必须先学一步，技高一筹。王志泉坚持经常上网查阅资料，了解专业最新消息，把握技术发展动态。王志泉在业务上精益求精，不断提高业务技能。

## 永远冲在工作最前线

作为热工机控班班长，王志泉深感责任重大。全班共有11名



员工，要负责4台300MW机组大、小汽轮机控制及保护系统和3台热网首站热控系统的日常维护消缺及检修任务。事无巨细，都需要班长来一一安排。王志泉坚持每天提前1小时进车间、下现场，看看设备状况、了解运行情况，然后根据班上每个同志的特点，将一天的工作分工、安排妥当。

青岛公司#4机组精细化大修及#2机组大修暨高背压供热改造中，机控班面临的困难重重，多项非标改造项目，汽轮机TSI系统改造、真空泵改造、高背压供热改造，个个都是难啃的硬骨头。如何在人员少、时间紧的情况下高质量完成任务，成为摆在王志泉面前的一道难题。王志泉深知，只有自己做到了，才能影响和带动身边的人。他主动把8小时工作延长到10小时，上班来得最早，走得最晚，中午吃过饭后又接着研究图纸，思考改造方案。电话中的妻子总是担心他的身体，“别忘了吃饭，要注意休息啊……”贤惠的妻子对他的工作一直都是非常的支持、理解，从无怨言，这也让他能全心投入到工作中，唯一让他牵挂的是孩子。上次回家是晚上11时，早上6时就走了，见到了熟睡中可爱的孩子，他感到已经很满足，只是有点愧疚和不忍离去，紧接着就把对孩子和家人的思念转换到工作中去了。正是他的爱岗敬业、无私奉献，保证了大修各项任务的圆满完成。

## 向“卡脖子”难题发起挑战

在技术创新的道路上，他敢于迎接挑战，攻坚克难，带领班组成员一次次向“卡脖子”技术难题发起冲锋。王志泉主导并自主完成#3机组大修后的RB试验，他展现了卓越的领导能力和团队合作精神。他不仅编制了详细的试验措施，更制定了多达10余项的优化方案，成功完成了机组给水泵、一次风机和送风机的RB试验，节省了公司超过20万元的检修费用，该成果荣获华电山东公司创新创效一等奖。

在日复一日的工作中，王志泉也通过不断创新提升着工作效率。在发电厂内，几乎所有设备都有相应的仪器仪表装置，上面显示着这些设备的参数。从前，一线工人需要通过巡检抄写这些仪表上的数据，判断设备的运转情况。从事热控岗位多年的王志泉想，能不能把这些仪表都集中在一起，这样一线工人就能一次性掌握所有仪表上的数据，不仅减轻了一线工人的工作量，更提升了工作效率。王志泉带领着班组同事自主研发供热关口表双通讯模块，实现了供热数据双通道数字量远传通讯，大大缩短了运行人员抄表时间，为公司节省了10余万元的改造费用，该成果荣获华电山东公司创新创效二等奖。

近年来，王志泉共有8项科技成果荣获省、市以及上级公司的表彰和奖励，不仅为公司的发展

提供了坚实保障，也推动着行业的不断进步。

## 传承工匠精神为他人赋能

在同事眼里，王志泉不仅是勤奋钻研的“技术大拿”，更是热心传授经验的“好师傅”。他在班组努力营造和谐上进的工作氛围，每周定期组织技术培训，亲自手把手传授操作、调试和故障处理技术，帮助年轻职工快速成长。面对复杂的问题，他细心地辅以文字解释和系统图进行说明，确保知识传递清晰有效。他的辛勤培养结出了丰硕的成果，所带的徒弟已经有3人成功晋升到车间管理岗位。除了传授业务技术，更重要的是以身作则，他用自己的实际行动诠释工匠精神和责任意识，为青年职工树立了榜样，激励他们在工作中追求卓越。

王志泉发现，工作靠自己一人是做不好的，只有团结全班同志，提高班组整体素质，发扬团队精神，关心爱护班组成员，才能充分发挥他们的积极性，共同完成好生产任务。王志泉始终坚持以人为本、知人善用，不仅在工作上能针对班员的实际能力进行合理分工，更在生活上对班员们视如手足、情同一家。每次安排工作时，设身处地为班员考虑可能出现的一些特殊情况以及应急措施，在自己干完活之后，他也会到其他工作组转转，看看有什么困难，帮着一起搭把手、做点事。他经常与班组员工谈心，竭力地帮他们解决工作、生活中的困难，还常把自己的感悟、体会和班组成员交流，共同进步，增进了彼此的友谊。他用真诚带出了一支卓越的检修队伍，结构合理、作风顽强、技术过硬、不断创新，班组的各项工作不断跃上新的台阶，机控班近年来先后荣获了“青岛市工人先锋号”“华电集团五型标杆班组”“山东省优秀质量管理小组”等荣誉，他本人也被评为华电集团优秀班组长。

工作中的王志泉永远冲在最前面，啃最硬的骨头，解最难的问题。面对记者的采访，王志泉却非常谦虚，在他看来，这些都是自己应该做的。“在这个行业，只有热爱和专业，才能走得更远。我会继续钻研技术，不断追求创新，将自己的经验分享给更多的年轻人。”王志泉说。

观海新闻/青岛晚报/掌上青岛  
记者 李沛

责编 千慧琳 美编 王衍斌 审读 孙勇

2023/8/3 星期四

3