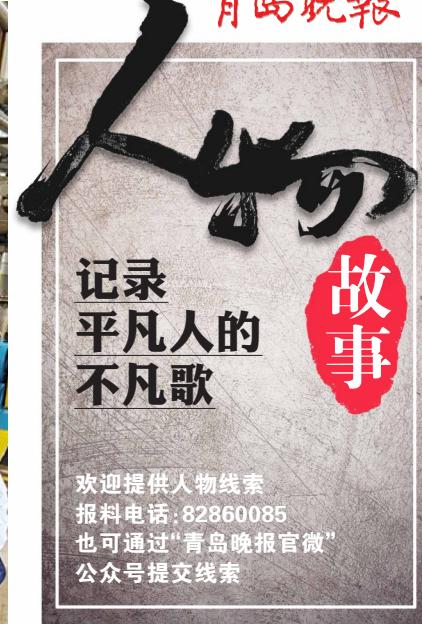


近日,工信部、发改委、市场监管总局共同发布2022年度重点用能行业能效“领跑者”企业名单,在上榜的43家企业中,海湾化学离子膜法烧碱≥30%单位产品能耗以287.27kgce/t荣获烧碱行业能效领跑者第一名。成为能效“领跑者”的背后,是海湾化学在生产技术上的不断升级迭代,以及一群不断挑战自我、追求卓越的海湾工匠们不懈努力。

海湾化学电解工段长于作甜就是其中的优秀代表,他所带领的电解工段承担着企业生产链条中最核心的工艺环节。从1996年进入青岛化工厂以来,他一路从普通的车间工人成长为车间工段长,于作甜始终以最高标准要求自己,他经手的操作流程数据可以精确到0.01,他经手的设备使用寿命可以从4年延长到7年以上。在7月26日举办的首个“青岛工匠日”发布会上,于作甜更是被评为2023年“青岛大工匠”。

近日,记者来到位于董家口的海湾化学厂区,在这座现代化的化工厂里见到了于作甜,走进他的“工匠人生”。



3

责编/蒋东亮 美编/王衍斌 审读/王林宏

2023/7/27 星期四

与0.01较劲,成就“海湾工匠”传奇

海湾化学工段长于作甜获评“青岛大工匠”带领团队精益求精屡创佳绩

担当 “技术大拿”屡创设备操作神话

聚氯乙烯是海湾化学的王牌产品。自2016年海湾化学正式开启乙烯法聚氯乙烯的产业升级以来,企业仅用短短四年时间便成为该领域的引领者。2021年“海晶牌”聚氯乙烯产品占全国的市场份额上升至2.58%。据中国氯碱工业协会统计,海湾化学乙烯法聚氯乙烯产能位居国内第一。海湾化学生产的聚氯乙烯产品打破了国外厂家的主导地位,实现了高端材料的国产替代。

于作甜所在的电解工段则是生产聚氯乙烯的核心流程,电解环节的操作将直接影响到聚氯乙烯的产品质量。而电解环节中最核心的工艺,都在电解槽中完成。离子膜则是电解槽中最核心的设备,离子膜的性能决定了电解环节的质量。离子膜的质量一般在4年左右,过了这个期限后,离子膜的性能会下降,这也将最终影响到产品质量。然而,于作甜所带领的电解工段却在行业内创造了一个神话,他所经手电解槽中的离子膜,已经平稳使用了七年,并且还能继续使用。作为电解槽中的核心设备,单张离子膜的售价高达万元,仅这一项,于作甜就为企业节省了2000余万元。

通常来说,任何设备都有自己的使用年限,但于作甜经手的设备为何格外“长寿”?他向记者道出了其中的秘密。“其实设备之所以会老化,除了本身的损耗外,还有一部分原因是操作不当等原因造成的。”于作甜说,“我们在使用设备的过程中就做到精益求精,例如减少重复开停车,减少不必要的损耗。”带着一份敬畏之心,于作甜持续挑战着在他人看来不可能完成的任务。

2015年底,遭遇几十年不遇的“霸王寒”,如何保护好价值昂贵的离子膜电解槽,成为摆在电解人面前的一个大难题。困难面前,于作甜凭借多年经验,经过与厂家反复沟通,提出了一套保护离子膜解决方案,帮助企业顺利渡过难关。2016年恢复试生产后,令大家没有想到的是,存放了半年之久的离子膜各项性能竟优于刚开车时的指标。于作甜因此有了“技术大拿”的称号。

钻研

精益求精不断向0.01发起挑战

“师傅给我留下最深刻的印象就是无论干什么事情都精益求精,别人对数值的要求可能是0.1,但他一定要精确到0.01。”于作甜的徒弟,电解工段技术员田勇告诉记者。

1996年进厂的于作甜经历了化工行业的巨大变迁,从刚进厂时需要工人现场进行相关一系列操作,到如今只需要在中控室里,就能远程操作车间里的“庞然大物”。但无论技术怎样迭代,于作甜对工作精益求精的态度从未改变。

走进海湾化学巨大的中控室,生产车间里大

到每一条原材料管道,小到设备里的零部件,所有设备的运行情况都一目了然。尽管已经实现了全自动化生产,但于作甜和他的同事们依然保留了传统的方法。例如车间每个小时都有相应的运行参数,虽然电脑里都有记载,但于作甜仍然要求班组里的成员们将每个小时设备运行的数据用本子记录下来。

于作甜还保留了传统的写交接班记录的习惯,就是每次交班的时候,上一班的同事会将运行情况记录下来,交给下一班的同事。为了让每次交接班顺利进行,于作甜要求班组成员在写交接班日志时统一使用仿宋字体,因为这样便于同事阅读。打开电解工段的交接班日志,工整的字迹令人感到赏心悦目,由于大家都采用相同的字体,很难看出它出自二十多人之手。为了鼓励大家写好仿宋体,他甚至在班组里搞起了仿宋字体大赛。这个看似有些“苛刻”的要求,却藏于于作甜的用心良苦。

“化工行业容不得一丝一毫的失误。”于作甜说,让大家采用统一的仿宋字体,是希望每个人接班时都能清楚地掌握当天设备运行的情况,这样才能做到万无一失。在工整的交接班日志中,偶尔能看到用红色笔做出的记号,原来,电解工段会针对每天设备运行的数据进行及时总结,一旦发现哪些数据偏高,甚至只是比平时高出0.01到0.02,于作甜也会马上到车间里找原因。“千万不能小看这0.01,很多大问题就是由一些小的隐患积攒而来,另外,我们把各项指标精确到0.01,也可以实现设备的节能降耗。”于作甜说。

传承 “一对一”传帮带桃李满“海湾”

一个人走得快,一群人才能走得远。企业的发展和品牌的打造,需要一群工匠的努力。谈起工匠精神的精髓,工作了快三十年的于作甜感触颇深:“工匠精神一方面是对卓越的追求,另外一方面则是传承。”

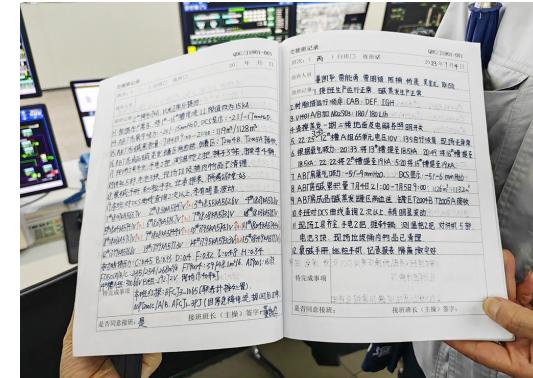
由于在工作中的突出表现,2012年于作甜被推选为工段长。这对于他来说是一个不小的挑战。从前他只需要完成好自己的本职工作,成为工段长后,他的责任是带领一群人走向卓越。2017年,海湾化学开始启动精益班组建设,对标优秀班组的考核标准,于作甜再次展现出了“工匠精神”,力求把每一项工作都做到极致。

作为一线操作工人,对机械设备、工艺流程的掌握是最基本的要求,为了让班组成员扎实掌握这些基础知识,每隔一段时间,于作甜都会在班组内组织测试,并且要求每个人都要达到90分以上。“只有达到90分才说明对工艺流程有透彻掌握。”于作甜说。

伴随着技术的快速发展,化工生产技术也在不断迭代。这也给生产一线的员工提出了新的要求,必须要时刻保持学习,才能在面对新工艺、新技术时得心应手。于作甜利用每天中午时间给班组



于作甜所在工段取得的荣誉。



于作甜所在工段的交接班日志。

成员搞培训,大到行业趋势,小到当天的操作要点,于作甜都会第一时间传达和传授给班组成员。

近年来,00后逐渐成为一线操作人员的主力,如何与他们沟通曾经困扰着于作甜。在一次班组会上,于作甜向班组成员讲解新的生产工艺,但一位00后成员却不以为意,并且与于作甜起了小小的冲突。会后,于作甜单独找他进行了谈话,原来,这位员工是单亲家庭,在生活中缺乏关爱。得知这一情况后,于作甜鼓励他说:“不能因为家庭的不幸而放弃你的工作及成长,你要振作起来,让现在的亲人看到你的努力!”从此以后,这位员工在工作中变得更加努力,通过这次事后于作甜开始更加关注员工的心理状态,不定期与工段所有员工谈心交流,通过心与心的交流促进他们的成长,展示自己的价值,为企业的发展作出应有的贡献。

在海湾化学,于作甜已不仅仅是一位技术大拿,更是善于带徒弟的大师傅。新建的项目投产之前,新入职员工都要先到于作甜的电解工段跟班实习。他带出来的徒弟如今已经走上了海湾化学各个重要生产岗位,电解工段成为大家公认的培养基层管理者的“黄埔军校”。

心怀企业,脚踏实地,带着一份对工作的敬畏,对企业发展的责任,于作甜续写着“海湾工匠”的传奇故事。

观海新闻/青岛晚报 记者 李沛