



三侧同步发力 招揽硕博过千 一季度我市引进青年人才2.02万人

今年以来,市人力资源和社会保障局抢抓春季招聘黄金期,从产业侧、高校侧、政府侧多端发力,进一步畅通对接渠道,优化服务供给,提升青年人才来青留青便利度,倾力打造青年人才集聚之地、辈出之地、向往之地。今年一季度,我市引进青年人才2.02万人,同比增长7.2%,其中硕博人才1300余人,青年人才招引工作起跑提速抢得先机。

>>>发力产业侧 构建引才“需求库”

产教融合是我市青年人才招引工作的重要思路和主要打法,为克服企业引才需求释放减缓、产教对接渠道不畅等问题,市人力资源和社会保障局充分发挥产业链链主企业带动作用,以产业链促人才链,多措并举实现“延链”“补链”“强链”。

早在今年1月,市人力资源和社会保障局就启动了“青聚英才”冬季人才招引行动,通过市区两级联动,围绕重点产业链精准开展需求摸排工作,累计摸排发布岗位8.4万个,岗位数较去年

同期翻了一番。同时,瞄准青岛籍学子寒假回青、实习需求旺盛的重要时间节点,举办“青雁归巢”三进活动19场,带领学生走进重点项目、重点单位、创新园区,零距离体验我市产业发展活力和乡土人情魅力,达成就业意向3400余人。

此外,科学设计引才路线,根据全市重点产业链引才需求和各高校优势学科分布情况,科学规划引才活动安排。今年以来,我市分别赴东北、西北、华东、香港、澳门等地,靶向举办智能制造装备、科技服务、海洋装备、现代金融等我市重点产业链专场招聘活动,为我市重点产业高质量发展提供了有力的人才支撑。

>>>发力高校侧 深挖聚才“资源池”

高校是人才培养的重要资源载体,也是青年人才集聚的“主阵地”。今年以来,市人力资源和社会保障局围绕在青高校、省内重点高校和国内“双一流”高校三个圈层,密集举办“青岛招才引

智名校行”活动,累计组织900余家企业进行专场招聘94场,初步形成了“百校千企”的引才工作矩阵。活动期间,市区两级人社部门、高校就业部门、重点企业、人力资源机构协同开展就业人才政策、岗位、服务进校园活动,为高校毕业生提供就业指导、岗位推介、创业辅导、政策解读等全覆盖服务。

用年轻人喜闻乐见的形式才能感染年轻人、吸引年轻人。在哈尔滨工程大学招聘会现场,我市首次采取赴外引才“线上直播+线下推介”方式对城市引才环境和用人单位进行推介,并通过引才政策有奖竞猜的方式吸引大批毕业生前来交流互动;市南区依托新媒体平台,举办“百舸争流我最优”就业自荐活动,帮助毕业生提升对接效率;西海岸新区在济南17所高校聘任20余名校园引才大使,充分发挥以才引才效应……

>>>发力政府侧 用活惠才“工具箱”

坚持统筹兼顾,用活用好就业、人才两种政策工具箱,充分调动各类平

台、服务和政策资源,为青年人才集聚打造一站式服务模式。不断优化高校毕业生住房补贴、一次性安家费、研究生实习生活补贴等人才引进政策的经办流程,提升政策兑现效能,一季度为近3万名高校毕业生发放住房补贴、一次性安家费1.9亿元,新认定研究生实习基地29家,发放补贴114万元,组织金融支持、法律服务等专题创业培训43场,引领大学生创业1035人。

打造“198”大学生服务总站。集成全市就业人才服务资源,为来青大学生提供就业指导、岗位推介、政策经办、实习推介等九大板块服务,构建青年人才聚青一站式综合服务枢纽。充分发挥20个招才引智工作站、3个实习实训联络站、21个就业服务站作用,联动开展人才政策宣讲、毕业生生源信息共享、市内优质岗位推送、人才服务追踪等相关工作。提升青年人才服务“一件事”联办平台效能,集成人才落户、学籍确认、补贴申领等13项毕业生来青就业高频服务事项,实现“一网通办”“全程网办”。

观海新闻/青岛晚报 记者 高静文

3000个岗位“职”等你来

中国海洋大学毕业生双选会樱海相约

本报4月25日讯 春风促就业,万企进校园。25日,中国海洋大学2023届毕业生暨2024届实习生双选会在崂山校区樱花大道举行。本次活动共吸引了100家单位为学子们提供3000余个优质岗位,实实在在解决就业问题。

双选会现场,毕业生们手持精心准备的简历,往来于各单位展位前,在樱海中瞄准心仪岗位,与未来相约。尽管人数众多,但秩序井然。双选会现场还设置了人才政策宣传咨询站、求职指导站、就业权益咨询站和征兵咨询站四个服务站点,为学生求职就业提供全程便捷暖心服务。此次双选会还创新服务形式,学校联合市南区人力资源和社会保障局现场开展“直播带岗”活动,多渠道、全方位面向毕业生推介优质就业岗位。

记者从现场了解到,此次双选会汇聚了龙头领军企业、科研院所、事业单位等用人单位100家,提供优质就业、实习岗位3000余个,招聘专业涉及计算机和电子信息、生态环境、海洋科学、经济管理类等众多专业领域,涵盖本、硕、博各学历层次,吸引2000余名学生到场参加。为更好地引导毕业生

主动服务国家重大战略和区域发展,将个人理想融入国家发展需要,学校与青岛市人力资源和社会保障局有效联动,精准聚焦全市24条重点产业链人才需求,靶向组织智能制造、科技服务、海洋装备、现代金融等重点产业链企业参会,为青岛重点产业高质量发展提供有力支撑。

“学校会面向毕业生及时发布就业相关信息,不仅专门开设了就业信息公众号,学院还有专门负责就业指导工作的辅导员老师,还建立了就业信息群,通过一系列举措,实现了就业信息全覆盖。”学校经济学院金融系应届毕业生张钰洁在双选会现场向海尔、海信、歌尔等企业投出了简历,她认为参与此次双选会的单位或实力雄厚、或工作稳定,对毕业生而言十分具有吸引力。

双选会刚开始30分钟,歌尔股份有限公司人力资源本部校园招聘经理王强已经收到了不少海大优秀学子的简历。他告诉记者,公司参加此次双选会共为应届毕业生准备了200个岗位,涉及计算机、机械、管理等多个专业。得知学校要举行双选会,公司第



毕业生们与企业工作人员面对面交流。张琰摄

一时间报了名,看重的是海大毕业生综合素质高、专业成绩好,招募优秀人才将为企业未来发展提供长久的驱动力。

据海大学生就业创业指导与服务中心教师万山红介绍,本次双选会是中国海洋大学春季学期以来举办的第四场大型综合类线下双选会,也是学校积极落实“教育部2023届高校毕业

生春季促就业攻坚行动”要求,抢抓春季招关键期,全力攻坚促就业的关键举措。下一步,学校将继续围绕毕业生求职特点和需求,充分发挥校园招聘的主渠道作用,持续开展专业性、行业性、联盟性等“小而优”“小而精”的校园招聘活动,全力以赴促进毕业生实现更加充分更高质量就业。

(观海新闻/青岛晚报 记者 张琰)

本周四,超银高中校园开放!

建校六年来,超银高中凭借“低进高出,高进优出”的教学业绩备受家长、学生和社会认可,以“黑马”之姿稳步迈入岛城优质高中行列。4月23日,超银高中2023年首场校园开放日吸引了众多家长参加,亲身探索超银高中崛起背后的独家秘籍。本周四,超银高中将再次举行校园开放日,报名方式详见文末。

在这里,家长们走进课堂、与学生座谈,体验超银高中课堂如何将“三度”与“三多”的理念贯穿其中,构建独树一帜的高效课堂;

在这里,家长们近距离观察每一处

办学细节,见证专属于超银的学习氛围、师生的精神面貌和融洽的师生关系;

在这里,家长们与校长、老师畅谈中考备考、志愿填报、孩子培养与未来发展的各项议题,感受超银高中拥有怎样一支专业水平一流,有担当、有奉献精神、有教育智慧的教师队伍,他们是超银高中连年创造一流教学业绩的有力保障!

耳听为虚,眼见为实。欢迎广大初三学生家长走进超银高中,真听、真看、真体验,扫除志愿填报的困惑,为孩子未来发展做出明智的选择!

■特别关注:本周四(4月27日)

15:00-17:00,超银高中校园开放日欢迎家长扫码预约,内容包括与校长、老师面对面沟通咨询,家长进课堂听课、与学生座谈,学校办学情况及志愿填报指导等。

- 1.参加超银高中开放日活动需提前扫码预约;
- 2.为减少对学生的影响,家长进课堂、与学生座谈仅限部分家长参加,两项活动同时进行,可二选一参加。若超出人数限制,按报名顺序确定,有意参加的家长请尽快扫码报名;
- 3.之前已经扫码登记过的家长不必重复报名。

超银高中招生咨询电话:
0532-85707788
18561845929(王老师)
13805423789(李老师)
18561577656(常老师)
18766201160(刘老师)
13695425320(苗老师)



开放日
报名
二维码