

顶尖人才生活补贴最高500万元

崂山区人才工作专题新闻发布会召开 重磅发布崂山领军人才申报通知

2月24日,崂山区人才工作专题新闻发布会在全球(青岛)创投风投中心大厦召开。会上,崂山区对2022年人才工作亮点进行了介绍,并围绕新出台的《关于贯彻落实“党管人才·人才向党”品牌创建活动的实施意见》以及“汇智崂山”系列人才政策实施细则进行了针对性解读,同时重磅发布崂山领军人才的申报通知。

>>> 全面发力“党管人才·人才向党”

崂山区委常委、组织部部长徐奎旺介绍说,2023年是崂山区各项工作全面起势的“突破提升年”,崂山区制定了《关于贯彻落实“党管人才·人才向党”品牌创建活动的实施意见》和《崂山领军人才激励支持实施办法》等实施细则,以实际行动推动党的二十大精神在崂山区落地生根、开花结果,让各行业各领域的人才感受到崂山区的求贤若渴和真情实意。

围绕活动主线,崂山区推出三大举措。加强政治引领,通过健全领导干部联系服务人才制度,加强人才红色教育培训,开展“崂山领军人才”选拔表彰等方式,在全区营造典型引路、比学赶超的浓厚氛围,把党管人才的政治优势、组织优势转化为人才和产业发展的强大动能。

强化政治吸纳,建立全区高层次人才信息库,全面摸清人才底数,单列人才党员发展计划,积极推荐优秀人才担任“两代表一委员”,不断吸纳讲政治、能带头、业绩强、贡献大的优秀人才集聚到党和人民事业中来。

搭稳建强平台,做大做强人才联盟、党建联盟,积极筹建一批“唯才唯青岛·红色家园”,不断完善崂山国际人才社区服务配套设施,打造国际人才社区精神家园、国际人才生态展厅红色阵地、国际人才公园思想高地,为“党管人才”工作提供新平台、拓宽新视野、提高新境界。

>>> 全面落地“汇智崂山”人才政策

1月16日,崂山区召开区委人才工作领导小组会议,研究通过了《崂山区支持引进培育高层次人才实施细则》等20多个“汇智崂山”人才政策实施细则。围绕崂山区人才政策实施细则的制定情况,主要突出“三个导向”。

突出目标导向,为了确保“汇智崂山”十大工程40条政策能够落地落实,实施细则的制定涵盖了从两院院士等顶尖人才到全日制应届博士、硕士等基础人才,奖补对象既包含人才和企业,也包含团队和平台,涉及现代金融、文化旅游等重点产业,具有较强的针对性和覆盖性。

突出问题导向,崂山区切实转变“为了引才而引才”的观念,重点围绕现代金融、新一代信息技术、文化旅游、医药健康四大主导产业,在制定实施细则的过程中直面问题、查漏补缺,真正做到哪个产业缺人才政策,崂山就补哪个产业。

突出实用导向,注重新老政策的传承和衔接,整合归并同类政策,让企业、人才一听就懂,一看就会。进一步优化人才政策兑现流程,推出人才政策“免申即享”机制,确保人才政策快捷、高效兑现。

>>> 全面发动崂山领军人才申报

为深入实施人才强区战略,加速集聚海内外创新创业优秀人才,着力建设新时代国际人才创新高地,本次发布会正式启动第一届崂山领军人才申报工作。本次崂山领军人才申报有三大特点:选拔范围广,在崂山区行政区划内的企事业单位、高校、科研院所,以及其他经济社会组织中的优秀人才均可申报,为覆盖到科技研发、现代服务、乡村振兴、文化艺术、教育卫生、社会工作等不同领域人才,本次选拔分成10个组,分别是经营管理组、现代服务业组、金融财会组、产学研组、医疗卫生组、教育体育组、社科文化组、乡村振兴组、社会工作组、专业技能组,最大限度激发和释放人才创新创业活力。

社会效益强,为突出人才创新性、专业性和实用性,围绕崂山经济社会发展和人才发展需求,选拔设立课题(项目)制,入选者需提出一个能够为本行业以及崂山经济社会发展作出贡献的课题(项目),充分发挥正向激励作用,促进人才发展与经济社会发展深度融合,引导人才爱党报国、敬业奉献。

支持力度大,入选崂山领军人才,将给予人才4万元的一次性奖励,提出的课题(项目)完成后,再给予4万元的一次性奖励,课题(项目)期间享受区级人才相关服务。

>>> 六部门推介实施细则亮点

在发布会现场,崂山区相关职能部门负责人对“汇智崂山”人才政策实施细则的亮点进行了重点推介,并积极回应社会关切。

崂山区教育和体育局党组书记、局长唐超对新出台的《崂山区教育人才引进和培育实施办法(试行)》内容进行了解读。《崂山区教育人才引进和培育实施办法(试行)》是崂山区出台的第一个专项人才政策,是进一步打造优质教育资源,优化教育系统人才队伍结构,促进新一轮崂山教育的改革和发展的重要举措,对新引进的符合条件的教育人才,最高给予220万元的生活补贴。

崂山区工业和信息化局党组书记、局长胡苗苗重点解读了高成长企业领办人政策。这项政策是崂山区的创新政策,对新认定的独角兽、制造业单项冠军、专精特新“小巨人”“瞪羚”“隐形冠军”等高成长性企业的领办人,给予最高100万元的奖励。彰显出崂山区对高层次人才创新创业的高度重视和珍惜。

崂山区人力资源和社会保障局党组书记、局长姜海重点解读了社会面关切最多的青年人才政策申领流程。为加快吸引更多青年人才青睐崂山、留在崂山、建设崂山,崂山区对新引进的全日制应届毕业博士、硕士,在青岛市普惠政策的基础上,每人每年再分

别追加5000元、3000元的生活补贴,最长补贴三年。同时,为提高申领的便捷度,这项补贴采取全程网办的方式,申请人通过青岛人才网完成“学历汇”认证和高校毕业生住房补贴申报,人社局通过系统提取个人信息,不需要单独提交材料。

补贴额度既有对顶尖人才的500万元生活补贴,国家级、省部级重点人才工程人选最高400万元、150万元的生活补贴,也有对后备人才最高200万元的启动经费支持,还有面向博士后、博士、硕士等人才的普惠性生活补贴。对于这些政策,新培育的全部按照“免申即享”程序拨付资金,其他类人才按照评审等程序拨付。

崂山区文化和旅游局党组书记、局长曲在玉重点解读了文旅产业人才政策和人才休闲服务事项。值得关注的是,为进一步优化营商环境,提高人才服务质量,崂山区依托辖区内的景区优势,为所有享受区级人才服务的高层次人才,免费办理崂山风景区年卡、百利登山卡、极地家庭年卡、石老人观光园年卡等4A级(含)景区年卡,进一步丰富高层次人才文体生活。

崂山区地方金融监督管理局党组书记、局长辛果重点解读了金融人才持证奖励政策。这项政策是崂山区的创新试点,对注册金融分析师、金融风险管理师、北美精算师、中国精算师等金融人才,每个证书给予1万元奖励,最高给予4万元一次性奖励。政策覆盖崂山区所有金融类行业持证人才,为培育更多的本土金融人才提供有力支撑。

崂山区科技创新委员会科技创新部部长、区科学技术局党组书记曲巍重点解读了企业自主引才政策。这项政策是崂山区实施产才融合促进工程的典型代表,每年在四大主导产业中择优挑选一批产业领军企业,按照配额制管理模式,每个配额给予企业50万元的人才引进补贴,给予人才个人最高100万元的购房补贴。将人才评定权交给企业,充分发挥企业引才的主动性,鼓励企业围绕自身发展需求引进亟需的人才。

发布会最后,崂山区委常委、组织部部长徐奎旺表示,2023年植树节期间,计划在青岛国际人才公园(原将军山枯桃花艺生态园)开展义务植树活动,以“十年树木 百年树人”所寓意的独特方式和创新载体,建设人才林,按照不同的人才类别,分别设置了院士林、国家级人才林、省级人才林、市区拔尖人才林、硕博人才林、企业同心林共6类林区,每年邀请各级领导和各类高层次人才以及链主企业代表共同植树。通过这项有意义的活动,展现真心爱才、悉心育才、倾心引才、精心用才的崂山风度,营造尊重知识、尊重人才、尊重创造、尊重劳动的崂山人才发展生态,打造崂山与人才真诚互动的时代见证,展现“汇智崂山”的绿色窗口,吸引更多优秀人才了解崂山、热爱崂山、扎根崂山、创业崂山。

观海新闻/青岛晚报 首席记者 张译心 通讯员 于昱 张绪霞



崂山区求贤若渴,对人才充满真情实意