

西海岸新区——

“十三大行动”发力创新突破

兔年第一个工作日，青岛西海岸新区召开全区深入学习贯彻党的二十大精神、以党建引领全面提质暨“创新突破年”动员大会，动员全区广大党员干部群众勇担使命、奋发作为，加快绿色低碳高质量发展，推动新区全面提质、向更高水平迈进，努力开创新时代社会主义现代化示范引领区建设新局面。会上表扬了新区创新发展的企业和团队，以及社会治理工作先进单位和个人，来自各条战线的14位代表作了表态发言。一面面荣誉奖牌熠熠生辉，一句句铿锵话语激荡人心，展现了新区人昂扬向上的姿态、唯旗是夺的状态，这正是西海岸新区创新突破的信心所在、底气所在、力量所在。



位于青岛西海岸新区的凤凰之声大剧院。

今年确定为“创新突破年”

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年，也是全省绿色低碳高质量发展先行区建设起步之年，做好全年工作意义重大、影响深远。青岛西海岸新区把今年确定为“创新突破年”，以党建引领全面提质、推动工作创新突破，聚焦国家战略、实体经济、科教兴区等事关新区高质量发展的13个领域、52项重点工作精准发力，部署了“十三大创新突破行动”，开辟发展新领域新赛道，塑造发展新动能新优势。

努力走在前列、示范引领

“十三大创新突破行动”包括：聚焦四大国家战略创

新突破，要以推动海洋经济高质量发展为主题，努力走在前列、示范引领；加快实施自贸区“2.0”版，努力在全国自贸片区第一梯队中走在最前列；以改革的思路破解深层次体制机制障碍，释放发展潜力、激发动力活力、塑强竞争优势。聚焦实体经济发展创新突破，要巩固发展成果、保持发展定力，持续壮大“5+5+7”重点产业集群，着力在先进制造业和现代服务业两个方面实现新突破。聚焦科教强区建设创新突破，实施重大科创平台建设突破、科技成果转化促进、“才赋西海岸”三大行动，加快建设科教强区，强力支撑青岛打造国际化创新型城市。聚焦高水平开放创新突破，要提升开放格局，用好开放平台，提升开放质效，把开放优势转化为发展优势。聚焦促进消费创新突破，以消费拉动经济增长，关键是提振信心，促进有效消费，释放消费活力。聚焦优化营商环境创新突破，要制定实施好2023年优化营商环境实施方案，加快打造市

场化、法治化、国际化一流营商环境。聚焦功能区提档升级创新突破，要继续发挥好功能区主力军作用，展现新形象、扛起新担当、实现新作为。聚焦城市更新和城市建设创新突破，着眼全域、梯次推进城市更新和建设全面提质升级，沿海一线高端布局，产城融合组团发展，城市治理精准精细。聚焦乡村振兴创新突破，要推动农村资源资产资本化，打造乡村振兴新特色新亮点。聚焦文化软实力提升创新突破，要以更大力度繁荣发展文化事业和文化产业，不断提升新区文化软实力和影响力。聚焦生态文明建设创新突破，要高水平开展气候投融资试点，精准把控“碳达峰碳中和”节奏。聚焦民生改善创新突破，要打造儿童茁壮成长生活态、青年安居乐业生活态、老年人健康舒适生活态，让新区群众的幸福更有“质”感。聚焦社会治理现代化创新突破，要树牢系统思维、法治思维、群众思维、底线思维，最大限度地激发社会活力。

成立专班顶格推进

“十三大创新突破行动”分别成立工作专班，建立“梳理问题、研究方案、攻关突破、向上争取、组织实施”闭环体系，各牵头领导顶格推进、靠前指挥作战，各牵头部门根据具体目标和指标任务，进一步细化、量化工作内容，完善责任落实体系，列出时间表、路线图、任务书，项目化、清单化、工程化扎实推进，在狠抓落实上务实功、举实措、求实效，推动青岛西海岸新区高质量发展实现全新跃升。

观海新闻/青岛晚报 记者 于波
实习生 于千添

即墨区——

新春送岗，招聘求职忙起来

本报1月29日讯 29日，在即墨区一家商场的大厅内，人头攒动。即墨区举办2023年“春风行动”首场企业招聘会，现场吸引众多求职者前来应聘。

“第一次参加本地的招聘会，感觉岗位多，待遇也不错。”前来求职的市民李冬超驻足在招聘信息牌前，仔细浏览岗位信息进行比较。此前他一直在山东威海上班，想要兼顾家庭，年前就做好了在家门口找份工作的准备。“我有技术、有经验，不愁找不到稳定的好工作。”他自信地说道。

上午10时左右，招聘会现场人头攒动，气氛热烈，企业工作人员早早来到现场，摆放好招聘展板，与求职人员沟通就业意向，解答公司招聘需求及薪资待遇。求职者热情非常高，积极咨询自己感兴趣的工作岗位的薪资、福利等问题，不少求职者还前往招聘信息栏和紧急招聘信息栏，寻找适合自己的岗位，希望不虚此行。记者了解到，从外地回来的求职者主要是为了稳定，如今家乡即墨发展越来越好，他们希望在家门口找份称心如意的工作，不仅能挣钱养家，工作之余方便照顾父母和孩子。

即将毕业的大四学生刘瑶，一早就来到现场。“听说今

天有招聘会，我特地赶来看看。眼下就快要毕业了，决定在家乡找份工作。”在工作人员的引导下，刘瑶用手机扫取“二维码”，快速输入工作年限、薪资要求、期望岗位等信息。“我学的是电子商务，还是想找份和专业对口的工作，转了一圈有不少心仪的岗位。”

作为招聘会的“老面孔”，青岛即墨家政学校早早地就在现场“占摊抢人”。招聘负责人贾洪贵说：“这次我们招聘200个工作岗位，包括办公室文员、会计、电工、焊工、司机等多个工种。和往年不一样，今年招聘现场环境好、形式新，特别是信息化服务平台能够推送更为精准、个性化的求职者信息，让我们招工更有针对性。”即墨区一家服饰公司的副经理李薇表示，目前企业工人到位已经过半，工厂正在扩大经营，这次计划招80名缝纫工。

当天，即墨区首场招聘会吸引了包括国有企业、



民营企业在内的80余家用人单位参会，提供了5000个就业岗位，初步达成就业意向370人。

据悉，今年即墨区推进各类城乡求职人员就地、就近转移就业，企业招聘会通过现场招聘会、网络招聘会、直播招聘会等多种途径，为广大求职者和用工企业牵线搭桥。（观海新闻/青岛晚报 首席记者 张译心 通讯员 张涛）

城阳区——

春风行动，40余家企业现场招聘

本报1月29日讯 为进一步畅通人力资源供需对接渠道，助力解决就业难、招工难的结构性就业矛盾问题，29日，城阳区人力资源和社会保障局在全市率先启动2023年“春风行动 就业援助月”现场招聘活动。

当天，共有青特集团有限公司、青岛比亚迪汽车有限公司、乐星农业装备、青岛悠进电装有限公司等40余家城阳区

重点用工企业为求职者带来了包括焊工在内的300余个招聘岗位，共计招聘人数2000余人，招聘岗位最高月工资15000元。招聘活动现场人头攒动、秩序井然，据统计，截至29日12时，约有800余名来自全国各地的求职者在现场参与招聘，达成初步就业意向200余人次。

为进一步提升“春风行动”招聘工作的覆盖面和影

响力，城阳区人力资源和社会保障局通过“城阳人社”微信公众号对现场招聘活动进行了现场直播，由专业主播对参会的重点企业进行一对一实时采访，通过视频形式对企业岗位进行在线推介，同步直播活动累计吸引4000余人在线观看。

（观海新闻/青岛晚报 记者 栾丕伟）