



写好“就业答卷” 稳住“最大民生”

青岛西海岸新区深入实施就业优先战略 去年前11个月城镇新增就业7.9万人

就业是最大的民生。如何通过高质量充分就业促进和保障高质量发展？青岛西海岸新区用行动给出了答案。日前，记者从新区获悉，2022年以来新区全面开展高质量就业提质行动，先后出台多项政策措施，打出稳岗扩就业“政策+服务”组合拳，就业容量质量得到进一步提高。数据显示，2022年1-11月，新区城镇新增就业7.9万人，完成区办实事目标的113.1%，总量全市第一。

安置公益性岗位7250个

“之前我在商场工作，受疫情影响，商场效益不佳，我还要照顾生病的婆婆，无奈之下，只能辞职。”市民徐倩告诉记者，从2022年4月份开始，她花了两个多月找工作，但都不合适，听说政府提供了公益岗，便赶紧报了名，最终成功上岗。“每月有2000多元的收入，还能就近照顾家人，工作很不错。”在新区，有越来越多的像徐倩一样的市民享受到了高质量就业服务带来的红利。而这也是新区全力促进充分就业最直观的体现之一。如今，新区已开发并安置公益性岗位7250个，兜底安置零就业家庭人员、大龄失业人员等群体。

致力于提高就业质量，新区开展的创业帮扶与职业培训也让群众收获满满。2022年，新区围绕重点群体开展各类补贴性职业技能培训6157人，完成全年目标的175.9%；政策性扶持创业6248人，完成全年目标的175.9%。当年，新区引导支持驻区高校和企业共建青年就业见习（实习）基地164家，引导1.1万名大学生实习实训。“新区将增强大学生来新区发

展意愿、畅通大学生在新区就业创业渠道、营造大学生留区良好氛围，提升对优秀青年人才的吸纳力、吸引力和承载力。”西海岸新区公共就业和人才服务中心分管就业的负责人李斌说。

补短板项目建设有保障

近年来，新区“芯屏”等新兴产业迅速发展，相应人才缺口逐渐增大。为此，新区聚焦产业发展，加强引导扶持，做好重点企业及项目用工保障工作。围绕建立“需求驱动”就业服务模式，新区积极开展“就业人才服务专员带岗”“服务企业面对面 招聘带岗促发展”活动，面向重点用工企业及项目提供“一对一”服务。2022年以来，已为京东方等3000余家企业举办“直播带岗”、校园专场招聘活动60余场，提供需求岗位7万余个。同时，创新开发《重点产业人才需求目录》和《技能型人才需求目录》，有效推动产才融合发展。2021年以来，重点产业新吸纳就业超11.3万人，占全区新增就业总量近80%，有力促进了重点项目落地发展。

企业作为吸纳就业的主力军，在推动高校毕业生就业方面大有可为，需要有针对性的支持。“我们为京东方定制了两个班，并首次冠名‘京东方班’。目前大专班37人已进入企业实操培训。”青岛中德智能制造技师学院招生就业指导办公室主任苏愨介绍，相比之前一个班对应好几个企业，现在的设置更加精准，学生将实现更优质就业。截至目前，新区共有国家级技能大师工作室等区级以上平台63家，扶持聚大洋等规模以上企业建立职工培训中心21家。2022年以

来，全区共组织开展新型学徒制和“金蓝领”培训等各类职业技能培训近1.4万人次。

搭平台人岗匹配更精准

近年来，“互联网+”与劳务行业相融合，为用人单位和求职者带来了便利。新区创新搭建“智找活”产业人才供需通平台，有效连接起灵活就业求职人员和用人单位用工需求，通过大数据算法实现“人”“岗”智能化精准撮合匹配，以微信通知的形式向求职人员推送其感兴趣的岗位信息或达成意向的通知，促进闲置劳动力实现家门口就近就业。在“智找活”平台，就近就业、热门职位、灵活就业、企业用工等功能齐全，求职人员可以发布简历求职，企业也可以发布招聘职位。通过该平台，用人单位招工难、灵活就业人员找工作难、“人”“岗”信息沟通不对称等痛点得到有效解决。“随着招聘网站流量下降，小程序发布信息更方便，在蓝领级以下的招工领域优势明显，我们的新媒体和网络技术岗位都是通过‘智找活’平台完成招聘的。”山东终成乾合人力资源股份有限公司人事经理韩亚平介绍。

近年来，新区构建全方位、全周期的人才服务生态体系，让人才拥有“如鱼得水”的环境。未来，西海岸新区将继续深入实施就业优先战略，健全有利于更高质量更加充分就业的促进机制，推动市场和政府更好结合，良性循环形成高质量发展与就业扩容提质互促共进的良性循环。

观海新闻/青岛晚报 记者 于波 实习生 胡雁 通讯员 张静

守护小生命延续家庭希望

青岛妇儿医院新生儿重症监护室畅通绿色通道 打造坚固“防波堤”



没有嘈杂的交谈和急促的叫喊，只有仪器有规律地发出“嘟嘟声”，新生儿重症监护室(NICU)似乎从来都是安安静静。这里的患儿多是早产儿、小胎龄儿、低出生体重儿……背后是一个个家庭殷殷的期盼，这里就是青岛妇儿医院新生儿重症监护室。

未雨绸缪成为平稳“闯关”的关键

作为国家级特色专科和省危重新生儿救治中心，青岛妇女儿童医院新生儿重症监护室(NICU)一直是许多患儿和家庭的最后希望。每天平均有70-80名小患儿在这里接受救治和照护，20-30台呼吸机持续为严重肺部疾病的患儿提供有效的呼吸支持，这里的小患儿情况各不相同，有的是极低或超低体重早产儿，身体各系统发育不成熟；有的存在各类出生缺陷、先天畸形；有的则患有危急重症，宫内感染、呼吸衰竭或严重脏器损伤……“近两周，我们收治的患儿量比往常更多，而且还增加了感染新冠病毒的宝宝。有阳性妈妈分娩的早产儿宝宝，也有出生几天后就出现发热抽搐的宝宝，我们对每位宝宝都给予小心呵护，都给予全力的及时救治。”NICU主任刘秀香说，一边是数量持续上升的患儿，一边是相继感染病倒的医护人员，压力和挑战是前所未有的。科室里的所有工作人员咬紧牙关、克服困难、团结一心、连续奋战，坚守在临床救治一线，确保危重新生儿的转诊绿色通道24小时畅通无阻，第一时间对疑难重症新生儿及早产儿提供全方位综合救治及护理，为平稳过渡打造了一道坚固的“防波堤”。

最严格的防护最温暖的守护

在“应收尽收”、满负荷运转的同时，科室对不同情况收入院的危重新生儿患者通过筛查进行快速诊断与分流，感染新冠病毒的宝宝收入专门的负压病房，由专门的一组医护人员看护，这样既能做到重点病人重点观察，又能对感染新冠病毒宝宝执行最严格的预防保护措施和环境与物品消杀标准，避免宝宝间



医护人员照顾小患儿。

交叉感染。与此同时，在岗医务人员均经过严格培训，落实各项防护措施，做好双向防护，保障患儿安全。刚出生8天的乐乐(化名)因新冠感染后，出现高热不退，抽搐等症状，被紧急送到医院NICU救治。因宝宝太小，病情变化快，所有人都担心不已。为及时关注宝宝病情变化，值班医生24小时轮班监护，以防止可能引起的肺部感染或其他脏器损伤。经过对症支持治疗、物理降温、营养支持等治疗，乐乐各项指标回归正常，核酸检测结果顺利转阴。

暖箱很小但责任很大

NICU的宝宝大部分是胎龄34周以下、日龄小于28天的新生儿，宝宝体征的细微变化可能都是病情变化的征兆，因此，每一次查房、每一项用药剂量的把握，医护人员都是慎之又慎。除NICU新生儿的照护，医护人员的“战场”还有产房。如果出现胎儿胎心不好、呼吸窘迫等紧急情况，他们必须随时应对，参与到新生儿娩出过程的救治中。

随着新冠病毒的传播，医护人员也一个个“中招”。为守护这群“早到的天使”，医护人员不能“倒下”，更不能群体性“倒下”！他们在身体状况允许时及时返岗，人手不足就吃住住在科里。怀孕36周的医生徐龙霞本应该疫情期间作为重点保护对象的，但此时人手的紧张不但没有得到照顾，反而比平时更辛苦、更劳累，顶着大肚子的她安抚病区温箱里的每一个宝宝。在这特殊的时期，NICU的医护人员构筑了坚韧、温暖的屏障，守护着一个一个脆弱的小生命让一个个家庭的希望得以延续……

观海新闻/青岛晚报 记者 于波 通讯员 毕乙贺

护航春运保障运力

城阳巴士驾乘人员“两点一线”

本报1月12日讯“春运期间，让我们共同响应单位至家庭‘两点一线’的工作生活模式，除生活必需外，最大限度减少不必要的外出和聚集，更好保护自己、保护乘客……”12日，在城运控股城阳巴士公司举行的“响应‘两点一线’生活方式倡议，加强自我健康管理，全力做好2023年春运工作”主题活动中，青岛市劳动模范、103路驾驶员梁泽涛向一线交通服务人员发出倡议。

当天上午，主题活动在青岛城阳有轨电车基地举行。在一辆装饰一新的“春运主题”有轨电车上，城阳巴士公交驾驶员、轨道巴士驾乘人员代表纷纷签字承诺，以最大能力、最佳状态、最优服务，确保春运期间人民群众平安健康便捷舒暢出行。“由文阳路始发916路线可以直达胶东国际机场，目前对接铁路青岛北站的线路有636路、935路……”城阳巴士公司还贴心地为市民整理了对接机场、火车站、汽车站的“公交返乡攻略”，并在活动现场发布。春运期间，城运控股城阳巴士公司将根据春运工作部署和要求，坚持系统谋划、精准施策，履职尽责、真抓实干，以最大能力、最佳状态、最优服务，千方百计保障广大乘客平安返乡、便捷出行，为春运有序平稳安全运行贡献力量。城阳巴士公司运营1000余部营运车辆，77条公交线路，线路总长度近1600公里，拥有两千余名驾乘人员。

(观海新闻/青岛晚报 记者 徐美中)

践行“长期主义”显成效

工银瑞信权益、固收长跑业绩并居前列

近日，海通证券发布《基金公司权益及固定收益类资产业绩排行榜》及《基金公司权益及固定收益类资产超额收益排行榜》，工银瑞信成为唯一同时上榜权益类大型基金公司和固收类大型基金公司前三的公司。具体来看，工银瑞信基金近两年、近三年、近五年主动权益类基金绝对收益、超额收益均在权益类大型基金公司中排名前三；固收投资方面，工银瑞信固收类基金近三年、近五年、近十年绝对收益在全行业中位居前列。

投资风险